

<b>UNIVERSIDAD DE PAMPLONA</b>		
<b>Rad:</b> 446	<b>Fecha:</b> 06/03/2015	<b>Hora:</b> 09:53:15
<b>Asunto:</b> COMUNICACION DEL 5 DE MARZO 2015 CON DESTINO AL CONSEJO SUPERIOR ASUNTO ENTREGA DE PLIEGO DE NEGOCIACION COLECTIVA ANEXO 31 FOLIOS		
<b>Anexos:</b>		
<b>Remite:</b> YORCLEY ANGARITA RIVERO		
<b>Destino:</b> SECRETARIA GENERAL		

Pamplona, 5 de Marzo de 2015

Señores:  
**CONSEJO SUPERIOR**  
 Universidad de Pamplona

Cordial saludo.

 <b>Universidad de Pamplona</b> <b>SECRETARIA GENERAL</b>		<b>RECIBIDO</b>
<b>Fecha:</b> 06/03/15 <b>Hora:</b> 10:13 Am.	<b>RECIBI</b> Clara G.	

**Asunto:** Entrega Pliego de Negociación Colectiva.

En respuesta a su solicitud nos permitimos presentar nuevamente el Pliego de Negociación Colectiva por parte de los Sindicatos de Empleados de la Universidad de Pamplona, SINDEPUP, SINTRAEUP, UNDEPTCUP, ASPUP, bajo el amparo del decreto 160 del 5 de febrero del 2014.

El documento presentado consta de:

1. PARTE UNO PLIEGO DE NEGOCIACION PERSONAL ADMINISTRATIVO.
2. PARTE DOS PLIEGO DE NOGOCIACION PERSONAL DOCENTE.

Es de aclarar que cada una de las partes del pliego anexo, se entregó en las fechas correspondientes cumpliendo con lo establecido por la norma, según el Ministerio de Trabajo no es obligatorio la unificación de pliego. (Se anexa concepto del Ministerio de Trabajo).


Atentamente,

*Lizley F. Araque C.*  
**LISLEY/ARAQUE CASTELLANOS**  
 Presidenta SINDEPUP

*Yorcley Angarita Rivero*  
**YORCLEY ANGARITA RIVERO**  
 Presidenta SINTRAEUP

*Eliseo Amado Gonzalez*  
**ELISEO AMADO GONZALEZ**  
 Presidente UNDEPTCUP

*Jorge Contreras Pineda*  
**JORGE CONTRERAS PINEDA**  
 Presidente ASPU-PAMPLONA

 <b>Universidad de Pamplona</b> <b>ADMINISTRACION DE DOCUMENTOS</b>	
<b>RECIBIDO</b>	
<b>Fecha:</b> 06 MAR 2015	
<b>Nº Guia:</b>	
<b>Empreses:</b> 10.87	
<b>Recibido:</b>	DORIS



**MinTrabajo**  
República de Colombia

**PROSPERIDAD  
PARA TODOS**

3000000- 8 6 0 6 6 -  
Bogotá D.C. Mayo 26 de 2013,

Señora  
**BEATRIZ MARTINEZ**

Presidenta

Asociación Sindical de Profesores Universitarios ASPU – Subdirectiva Universidad Nacional  
Calle 44 No. 45-67 Bloque B-3 Nivel 6  
Bogotá

**ASUNTO: Respuesta a escrito con Rad. 67551 de 2014**

Respetada Señora Presidenta:

Por medio de la presente y en respuesta a la comunicación enviada por usted con el número del asunto a nuestro despacho le informamos que en días pasados hemos enviado comunicación escrita, dentro del término de nuestras facultades, invitando al señor Vicerrector a instalar la mesa de negociación toda vez que en estricta aplicación e interpretación del Decreto 160 de 2014 no es un deber de las organizaciones unificar pliego. Sin embargo sí es un deber y un requisito para instalar la negociación, demostrar haber realizado las actividades pertinentes para por lo menos intentar la unidad de pliego como lo establece el numeral 1 del artículo 8° del precitado decreto.

Con el respeto y la consideración del caso.

Cordialmente,

**GUSTAVO ANDRÉS CANO PERICO**

Asesor Despacho Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección

Proyectó: G.A.Cano  
Aprobó: J.Rico

Carrera 14 No. 99 - 33  
PBX: 489 3900 – 489 3100 Ext. 7225/7226  
Bogotá - Colombia  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

29 MAYO 2014

# **PLIEGO SINDICAL UNITARIO 2015**

## **PRIMERA PARTE**

**PRESENTADO POR LOS SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA –SINDEPUP- Y EL SINDICATO DE  
TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA-  
SINTRAEUP A LA UNIVERSIDAD**

Con fundamento en el Convenio de OIT # 151 aprobado por la Ley 411 de 1997 y el Decreto Reglamentario #160 de 2014, con la finalidad de adelantar un proceso de **NEGOCIACION COLECTIVA** de ámbito singular o de contenido particular, para regular las Condiciones de empleo y las relaciones con las organizaciones sindicales:

### **CAPITULO I**

#### **ESCALAS DE REMUNERACION Y EMOLUMENTOS: AJUSTES, AUMENTO Y VALOR; PRIMA DE ANTIGÜEDAD Y BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS:**

##### **1.1 ESCALAS DE REMUNERACION Y EMOLUMENTOS: AJUSTE Y AUMENTO**

El Consejo Superior y las organizaciones sindicales de la Universidad de Pamplona gestionarán ante Ministerio de Hacienda, sobre Presupuesto y Escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleo, del 1º de enero al 31 de diciembre de 2015, que incluya un ajuste en el valor de la asignación básica mensual equivalente al IPC causado durante el año 2014, aumentado en un 9%, en pro de contribuir con el bienestar social de los funcionarios y el de sus familia.

Se pactará un cronograma anualmente progresivo para el aumento real del valor de las escalas de remuneración, con la finalidad de ir reduciendo la diferencia con empleos similares del Nivel Nacional con remuneraciones muy superiores.

##### **1.2 PRIMA DE ANTIGÜEDAD Y BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS**

El Consejo Superior y las organizaciones sindicales de la Universidad de Pamplona se comprometen a gestionar ante el Gobierno nacional o Departamental, según sea el caso), el respectivo Decreto por el cual se reconozca o se ejecute la continuidad de la Prima de Antigüedad y la Bonificación por servicios prestados, como factores salariales para los empleados de la Universidad de Pamplona.

### **1.3 PRIMA TECNICA PARA TODOS LOS NIVELES DE EMPLEOS**

El Consejo Superior se compromete, a dar inmediato cumplimiento a lo aprobado en el Pliego Nacional; mediante la expedición de los Acuerdos o Resoluciones que reglamenten la aplicación de los beneficios para los empleados de la Universidad de Pamplona.

### **1.4 VALOR DE LAS PRIMAS**

La UNIVERSIDAD reconocerá y pagará a todos sus Empleados de Carrera Administrativa, Provisionalidad en cargo de Carrera (incluidos los denominados por la Universidad de período) y de Libre Nombramiento y Remoción, afiliados a SINTRAEUP y SINDEPUP, las primas de servicio (1.5 del factor salarial), antigüedad (1.0 del factor salarial), navidad (1.5 del factor salarial) y vacaciones (0.61 del factor salarial) del salario respectivamente, tal como lo ha venido reconociendo. La bonificación por servicios prestados será del 50% del salario. La UNIVERSIDAD, tendrá en cuenta los fallos que han favorecido a empleados de nuestra universidad y de otras, en cuanto al pago de primas y los hará extensivos al personal afiliado al SINDEPUP y SINTRAEUP.

### **1.5 NORMAS FAVORABLES**

En caso de contradicción entre normas o disposiciones legales, negociaciones y/o reglamentarias aplicables a todos los Empleados de Carrera Administrativa, Provisionalidad en cargo de Carrera (incluidos los denominados por la Universidad de período) y de Libre Nombramiento y Remoción, beneficiarios de la presente Negociación Colectiva prevalecerá la más favorable al empleado.

**PARAGRAFO.** Todas las Resoluciones de Rectoría, Acuerdos del Consejo Superior, cláusulas, párrafos, artículos, numerales, literales, incisos y demás normas establecidas en convenciones colectivas, memorial de solicitudes respetuosas, que estén vigentes y que no sean modificadas por esta forma expresa o tácita, continuarán vigentes.

### **1.6 JORNADA DE VACACIONES**

La Universidad de Pamplona respetará el Calendario Académico, establecido para las vacaciones colectivas para todos los empleados administrativos. En los casos en que por necesidad del servicio se suspendan las vacaciones, la Universidad se compromete a respetar el derecho del disfrute de las mismas, en la jornada que sea solicitada por el empleado, sin fraccionarlas.

## **1.7 HORAS EXTRAS**

Cuando el empleado labore horas extras debidamente autorizadas por el jefe inmediato, y por normas no puedan autorizarse, la Universidad de Pamplona compensará en tiempo estas horas laboradas en el momento en que el empleado así lo requiera.

## **CAPITULO II**

### **BIENESTAR SOCIAL: TRANSPORTE, EDUCACIÓN, SALUD OCUPACIONAL Y CONVENIOS**

#### **2.1 PROGRAMAS DE BIENESTAR**

La Universidad garantizará el suministro de los recursos necesarios, para adelantar Programas de Bienestar a sus empleados y su núcleo familiar, como mínimo en los siguientes campos:

- Deportivos, recreativos y vacacionales; artísticos y culturales; promoción y prevención de la salud; capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades que conlleven a la recreación y el bienestar del empleado y que puedan ser gestionadas en convenio con Cajas de Compensación u otros organismos que faciliten subsidios o ayudas económicas.
- La Universidad exonerará de todo costo a los empleados administrativos, docentes y su núcleo familiar afiliados a los sindicatos, de los servicios que ofrece la Sede Social Villa Marina.
- Promoción de programas de vivienda ofrecidos por el Fondo Nacional del Ahorro, los Fondos de Cesantías, las Cajas de Compensación Familiar u otras entidades que hagan sus veces, facilitando los trámites, la información pertinente y presentando ante dichos organismos las necesidades de vivienda de los empleados.
- La Universidad facilitará el acceso al transporte institucional para la sede de Pamplona, mediante la asignación de dos buses que cubran rutas de fácil acceso a la institución.
- La Universidad de Pamplona tendrá en cuenta la aplicación del Decreto 1477 del 5 de Agosto de 2014, en lo que respecta a la tabla de enfermedades laborales y salud ocupacional.

- La Universidad de Pamplona gestionará la adquisición de una clínica y EPS propia en la ciudad de Pamplona
- La Universidad de Pamplona asignará 78 SMLMV anualmente para cada una de las organizaciones sindicales.

## **2.2 DERECHO A LA EDUCACION**

- El Consejo Superior Universitario en pro del mejoramiento de calidad de vida, y capacitación del personal administrativo, establecerá mediante acuerdo, el derecho a la educación gratuita para el funcionario y su núcleo familiar, los cuales deberán reunir los siguientes requisitos: (Núcleo familiar: Padres, hermanos, compañero permanente, conyugue e hijos).
- Tener un promedio igual o superior a 3.0 para los estudios de pregrado.
- Para el funcionario, el plazo máximo para culminar sus estudios, será del doble de la duración de la carrera, y para su núcleo familiar la duración del programa que curse.
- Los funcionarios y su núcleo familiar no tendrá límite de edad para adquirir su derecho a la educación.
- Los programas de postgrados de la Universidad de Pamplona no tendrán límite de cupo, después del punto de equilibrio.

**Parágrafo 1.** El personal administrativo o cualquiera de sus beneficiarios deberán cumplir con los requisitos, para mantener el beneficio establecido en el artículo anterior.

**Parágrafo 2.** En el momento en que el promedio establecido en el artículo anterior sea inferior al 3.0, donde se pierde el beneficio, éste se recuperará una vez el promedio sea igual o superior a 3.0.

## **2.3 PLAN DE VIVIENDA INSTITUCIONAL**

La Universidad de Pamplona y las organizaciones sindicales se comprometen a diseñar, gestionar y reglamentar un proyecto de Plan de Vivienda en beneficio de sus empleados, para las sedes de Pamplona, Área Metropolitana de Cúcuta y Villa del Rosario, utilizando sus activos, inactivos y/o improductivos.

## **2.4 FONDO BIENESTAR SOCIAL**

La Universidad de Pamplona y las organizaciones sindicales se comprometen a crear y reglamentar un Fondo de Bienestar Social que sustituirá la Caja de Compensación Familiar, conformado por representantes de la administración, representantes de los sindicatos administrativos y docentes; estableciendo las políticas y normas que se requieran para el manejo y distribución de los recursos.

## **2.5 RECONOCIMIENTO POR SERVICIOS EN PRO DEL LOGRO DE LA MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL**

La Universidad de Pamplona exaltará las labores a todo el personal administrativo incentivándolo mediante un reconocimiento económico equivalente a un (1) S.M.L.M.V. por año laborado a la institución.

## **2.6 COMISIONES ADMINISTRATIVAS**

En búsqueda de fortalecer el desarrollo laboral y profesional de sus funcionarios, la Universidad de Pamplona concederá al personal administrativo, comisiones en otras entidades para desempeñar cargos públicos o privados con el salario que más beneficie al empleado.

## **2.7 RECESO DE MITAD DE AÑO**

Teniendo en cuenta que durante el período inter-semestral se desarrolla un receso académico, la Universidad de Pamplona, en búsqueda del bienestar social de sus empleados y sus familias, concederá una semana de descanso remunerado a todo el personal administrativo, la cual deberá coincidir con el período de vacaciones del personal docente.

# **CAPITULO III EMPLEO DIGNO, DECENTE LABORALIZADO Y CARRERA ADMINISTRATIVA**

## **3.1 CIRCULAR CONJUNTA POR LA LABORALIZACION, LA CARRERA Y EL DERECHO PREFERENTE DE ENCARGO**

El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona se comprometerá al cumplimiento de las directivas expedidas por el Ministerio de Trabajo concernientes al desmonte de nóminas paralelas, tercerizadas, deslaborizadas o ampliación de las Plantas de Empleos, en el mismo número de contratistas o tercerizados, y el cumplimiento de la sentencia 614 del 2009 de la Corte Constitucional, vinculando el personal mediante provisionalidad.

**PARÁGRAFO.** La Universidad de Pamplona se comprometerá a dar aplicación a de la Sentencia 614 de 2009, realizando los estudios necesarios para la vinculación directa como trabajadores oficiales, al personal de mantenimiento y servicios generales que en la actualidad están contratados por empresas externas.

### **3.2 COMPROMISO PARA GENERAR UNA CULTURA EN CONTRA DE LAS CONDUCTAS VIOLATORIAS DE LA PLANTA DE EMPLEO NECESARIA, LAS NÓMINAS PARALELAS, LA OMISIÓN DE OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS VACANTES**

El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona liderará el desarrollo de una cultura en contra de la tercerización laboral, y el respeto a las normas internas y externas, comprometiéndose paulatinamente al desmonte total de nóminas paralelas, contratos de prestación de servicios, contratación tercerizada del empleo, exceptuando los convenios.

### **3.3 GARANTÍA DE CONTINUIDAD Y ESTABILIDAD LABORAL PARA PERSONAL EN PROVISIONALIDAD**

Los empleos vacantes en forma definitiva, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional o de período; no serán convocados a concurso por la Comisión de Carrera, hasta tanto el Consejo Superior programe jornadas de capacitación para el curso concurso.

Cuando existan cargos vacantes temporal o definitivamente y no hayan sido provistos por el personal de carrera, la Universidad de Pamplona, aplicará los criterios y ponderaciones para realizar encargos al personal provisional; para lo cual tendrá en cuenta la antigüedad, la escolaridad y el perfil, sin que el funcionario renuncie a su nombramiento (pierda su cargo de provisionalidad).

**PARÁGRAFO 1.** No podrán ser retirados del servicio, en desarrollo de programas de renovación, reestructuración, fusión y supresión de cargos, a las madres cabeza de familia, sin alternativa económica. Así mismo, dicha protección debe extenderse a los padres que se encuentren en la misma situación, en aras de prevalecer la defensa de los derechos de los niños y del grupo familiar al que pertenecen, quienes estén a puertas de su pensión de jubilación, los enfermos graves y los discapacitados (Sentencia 044 de 2004).

De no ser posible la incorporación a un cargo de igual o mejor categoría dentro del término señalado, el empleado tendrá el derecho al reconocimiento y pago de la indemnización.

**PARÁGRAFO 2.** Se solicitará la modificación del acuerdo 115 de 2001 Estatuto Administrativo para actualizarlo a la nueva normatividad.



## **CAPITULO IV**

### **REFORMA DE PLANTA, DE MANUAL Y DE INSTRUMENTO DE EVALUACION: DERECHO DE REPRESENTACION SINDICAL:**

#### **4.1 DERECHO DE REPRESENTACIÓN SINDICAL EN EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO PARA LA REFORMA DEL MANUAL DE FUNCIONES/REQUISITOS, DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y DE LA PLANTA DE EMPLEOS**

a. El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona expedirá los Actos Administrativos necesarios por los cuales conforme a los Convenios de OIT # 87, 98 y 151, y del Código Sustantivo de Trabajo, artículo 373 num. 4 y 5, y artículo 414 num. 1, 2 y 3, y 417, sean respetados el Derecho a la Representación Sindical dentro del procedimiento administrativo previo a la expedición de los Actos Administrativos para modificar el Manual Específico de Funciones, Competencias y Requisitos, y el Instrumento de Evaluación del Desempeño.

b. El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona expedirán los Actos Administrativos necesarios para la cumplida ejecución del Convenio 158, Parte III, Sección A, numeral 1º, literales a) y b), y del Derecho de Representación Sindical<sup>1</sup> de los Empleados Públicos, a fin de garantizar el Debido Proceso Administrativo en la Reforma de Plantas de Empleos, conforme al CPACA<sup>2</sup>.

Aplicación.

## **CAPITULO V**

### **AUMENTO DE LOS EMPLEOS EN LA PLANTA DE PERSONAL Y DESMONTE DE LA NÓMINA PARALELA; DEROGATORIA O SUSPENSION DE LA NORMA QUE LIMITA LA LABORALIZACION**

#### **5.1 DEROGATORIA O SUSPENSION DE LA NORMA QUE LIMITA LA LABORALIZACION**

El Rector, el Consejo Superior y las Organizaciones Sindicales de la Universidad de Pamplona, gestionarán ante el Presidente de la República con el objeto de promover Proyecto de Ley para la derogatoria o suspensión del artículo 92 de la Ley 617/00 que limita el crecimiento de las plantas de personal.

---

<sup>1</sup>CST art. 373 num.5º

<sup>2</sup> Article 3º num. 1º, 2º, 6º, 8º y 9º, art.5º num. 2º y 8º y 9º, art.8º num. 8, arts.35, 37 y 38 num.2º.

## **CAPITULO VI**

### **GARANTIAS PARA EMPLEADOS QUE EN EL PAPEL HAN FIGURADO O FIGURAN EN EMPLEO INFERIOR, PERO QUE CUMPLIENDO REQUISITOS PROFESIONALES HAN DESEMPEÑADO O DESEMPEÑAN EN LA REALIDAD EMPLEO SUPERIOR**

El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona expedirá los Actos Administrativos necesarios en los que se adopten las medidas administrativas para superar la disfunción de los empleados públicos que nominal o formalmente han figurado o figuran en empleo de nivel inferior, pero que en la realidad han ejercido o ejercen funciones de empleo de nivel superior, cumpliendo requisitos profesionales, a fin de que se les certifique el cumplimiento real de esas funciones para efectos de acreditar experiencia como requisito de concurso y se les reubique prevalentemente en planta conforme a su experiencia y requisitos profesionales.

El Consejo Superior procederá a nivelar los salarios de los servidores públicos a su servicio y que estén adscritos a áreas de trabajo donde desarrollen las mismas funciones, cargos y responsabilidades, y que guardan relación e igualdad de condiciones con servidores públicos de la misma área de trabajo o sección y donde se presentan diferencias de salario no obstante estar desempeñando las mismas labores.

## **CAPITULO VII**

### **GARANTIAS PARA REPRESENTANTES ELECTOS POR LOS EMPLEADOS ANTE COMISIONES DE PERSONAL**

El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona expedirá los Actos Administrativos necesarios en los que ordene la cumplida ejecución del Convenio 135 sobre "Representantes de los Trabajadores", Numeral II, Literal b), numerales 10.1 y 11.1, a fin de desarrollar las garantías del permiso remunerado y del suministro ágil de información para el ejercicio de sus funciones, a los representantes electos por los empleados ante la comisión de vigilancia de la Carrera administrativa de la Universidad.

## **CAPITULO VIII**

### **GARANTIAS SINDICALES; PERMISO SINDICAL; JORNADA Y APOORTE**

#### **8.1 GARANTIAS SINDICALES**

El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona, en desarrollo de los Convenios 135 y 151 de la OIT y para la cumplida ejecución de la Ley, previo consenso con las Organizaciones Sindicales que presentan este Pliego y suscriben el Acuerdo Colectivo, expedirán Acto Administrativo acerca de las facilidades que deben otorgarse a los representantes sindicales en la Universidad, en materia de derecho de petición, de información acerca de la entidad y de las condiciones de empleo, de acceso a las instalaciones, de distribuirles comunicados en la intranet de la Universidad, de cartelera, de sede sindical y de permisos sindicales.

#### **8.2 DE LA GARANTIA DEL PERMISO SINDICAL**

El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona en forma concertada con las organizaciones sindicales que formulan este pliego y suscriben el Acuerdo Colectivo, expedirán Acto Administrativo, con el exclusivo propósito de mejorar la regulación sobre la garantía del permiso sindical, bajo las siguientes pautas:

- Respetando e incorporando los derechos adquiridos en materia de permisos sindicales reconocidos o que consten en acto administrativo, garantizando su continuidad y para su mejoramiento o progresividad, la Universidad de Pamplona y las organizaciones sindicales, mediante Acuerdo Colectivo preferentemente o Acta Especial de Acuerdo que debe ser incorporada en el siguiente Acuerdo Colectivo, consensuarán:
  - La Programación o Planificación anual entre enero 1º y diciembre 31 de cada año, y semestral o trimestral o bimensual o mensual, para certeza y previsión tanto de la Universidad como de las Organizaciones Sindicales, de los permisos sindicales necesarios.
  - En la Programación o Planificación se deben detallar y precisar los permisos sindicales según las siguientes modalidades:
    - a) Para empleados de la Universidad de Pamplona que sean directivos sindicales confederales y federales.
    - b) Para empleados de la Universidad que sean directivos sindicales: nacionales, seccionales, de comités y comisión de reclamos.

- c) Para los negociadores sindicales con la Universidad.
  - d) Para representantes sindicales en comités o escenarios bipartitos o de representación sindical ante la Universidad, o para directivos sindicales integrantes de las comisiones de carrera y de personal de la Universidad.
  - e) Para la asistencia de empleados de la Universidad a congresos confederales, federales y asambleas sindicales de carácter nacional, seccional o local.
  - f) Para cursos o seminarios sindicales de capacitación.
- Durante su ejecución, la programación o planificación excepcionalmente podrá ser modificada en forma parcial, por mutuo acuerdo y ante circunstancias imprevisibles.
  - Los permisos sindicales obedecerán al principio constitucional de necesidad para el ejercicio del derecho de asociación sindical y de proporcionalidad según el número de afiliados.
  - Las organizaciones sindicales en desarrollo de su Autonomía Sindical podrán expedir directrices para implementar criterios de autocontrol sindical para una ética de racionalidad y buen uso de los permisos sindicales.

### **8.3 ACTIVIDAD SINDICAL EN PERMISO SINDICAL Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona, en el instructivo de evaluación del desempeño, regulará la actividad sindical en permiso sindical para ser tenida en cuenta en la evaluación del desempeño (realizar modificación Acuerdo 115 de 13 de diciembre del 2001, emitida por el Honorable Consejo Superior, para que le dé herramientas a la comisión de carrera administrativa).

### **8.4 JORNADA NACIONAL ANUAL DE RECONOCIMIENTO A LA LABOR DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y POR LA SINDICALIZACIÓN**

El Consejo Superior de la Universidad de Pamplona en coordinación con la administración y con las organizaciones sindicales que suscriban el Acuerdo Colectivo, desarrollarán durante ocho (8) días anteriores y posteriores al 1º de mayo de cada año, una Jornada Nacional de Reconocimiento a la labor de las Organizaciones Sindicales y por la sindicalización de los empleados públicos, en la radio, prensa, pendones, folletos y por la red, carteleros, conferencias y demás medios de publicidad.

## **8.5 DESCUENTO DE APOORTE POR COMPENSACION DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS NO SINDICALIZADOS**

La Universidad de Pamplona descontará de los salarios de los servidores públicos a su servicio no sindicalizados que se beneficien del convenio colectivo como consecuencia de la negociación de éste pliego colectivo, el valor de las cuotas ordinarias según lo previsto en el código sustantivo del trabajo. Estos dineros serán entregados a los sindicatos, de manera proporcional, dentro de los 5 días hábiles siguientes a la fecha en que se haya efectuado el descuento correspondiente.

**PARÁGRAFO.** Los sindicatos serán los responsables de enviar las listas a la Oficina de Talento Humano, de los empleados no sindicalizados que se beneficiaron de la convención.

## **CAPITULO IX**

### **COMITÉ BIPARTITO PARA EL SEGUIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO**

Para el seguimiento y cumplimiento del Acuerdo Colectivo resultante de éste Pliego Sindical, se creará un Comité Bipartito regulado así:

- Es un Comité de naturaleza ejecutiva u operativa, integrado por una cuarta parte de los mismos representantes de la Universidad y Representantes Sindicales que intervinieron como negociadores principales del Acuerdo Colectivo.
- El Comité se reunirá en el mismo sitio y en los mismos días y horas en que se reunió durante la negociación.
- El Comité se instalará dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la firma del Acuerdo Colectivo y designará un secretario por cada una de las partes.
- El Comité elaborará un cronograma para el cumplimiento de cada uno de los puntos del Acuerdo Colectivo.
- Al inicio de cada sesión de trabajo, el comité suscribirá actas breves y precisas y evaluará el desarrollo del cronograma de cumplimiento.
- El comité en caso de incumplimiento, seguirá el siguiente procedimiento:
  - a) Convocará para que asistan los funcionarios responsables, para urgirlos y convenir plazos de cumplimiento.

- b) Si persistiere incumplimiento total o parcial, convocar al Ministerio de Trabajo, la Procuraduría y la Defensoría del Pueblo, para que intervengan.
- c) Si aún persistiere el incumplimiento total o parcial, la organización sindical podrá ejercitar: la acción disciplinaria ante la Procuraduría; y/o la acción policiva laboral ante el Ministerio de Trabajo; y/o la acción judicial de cumplimiento en lo que no tuviere incidencia presupuestal; y/o la acción de tutela; y/o la queja ante el CERCOIT; y/o el denuncia penal por violación del derecho de asociación sindical y de negociación colectiva.

## **CAPITULO X**

### **CONTINUIDAD DE DERECHOS Y PROGRESIVIDAD**

Todos los derechos adquiridos mediante acuerdo colectivo anterior o reconocidos mediante acto administrativo, que favorezcan a los empleados públicos y a las organizaciones sindicales, tendrán continuidad. Sólo podrán ser reformados en forma expresa por acuerdo colectivo y con el exclusivo propósito de su progresividad o mejoramiento.

El Consejo Superior se comprometerá a proyectar los acuerdos pendientes de la anterior negociación y a los cuales no se les ha dado cumplimiento.

## **CAPITULO XI**

### **TERMINO DE VIGENCIA Y NUEVO PLIEGO**

El acuerdo colectivo resultante de este pliego tendrá vigencia a partir de su aprobación y hasta el momento que se apruebe una nueva negociación.

Pamplona, 25 de febrero de 2015

## **SEGUNDA PARTE**

### **PLIEGO SINDICAL DOCENTE UNITARIO 2015 UNDEPTCUP-ASPU DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA**

#### **CAPITULO I**

##### **CONTRATACION DOCENTE**

###### **1.1 AMPLIACIÓN DE LA PLANTA DOCENTE**

Para garantizar el proceso de adecuación funcional, la viabilidad y el desarrollo a plenitud del objetivo social de la Universidad de Pamplona, las partes acuerdan adelantar, con plena disposición, las conversaciones sobre aquellos temas que hagan posible la modernización de la planta de personal docente y los recursos humanos necesarios, en consonancia con las necesidades reales de la entidad. Las partes acuerdan conformar una comisión paritaria UNIVERSIDAD DE PAMPLONA, UNDEPTCUP, ASPU para elaborar y presentar una propuesta de planta real docente al Gobierno Nacional y al Consejo superior.

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA sobre la política laboral de los temporales se compromete transitoriamente a incrementar la planta docente, en 50 cargos para el año 2015 y 50 cargos para el año 2016, en cumplimiento de la sentencia C-614/2009.

Parágrafo 1: Cumplimiento del Plan de Vinculación docente ya elaborado en la negociación anterior.

###### **1.2 RENOVACIÓN DE LA PLANTA DOCENTES**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA dará estricto cumplimiento al Art. 105 del ESTATUTO DOCENTE para el nombramiento de los cargos docentes vacantes por retiros, pensiones, muerte o enfermedad del docente.

###### **1.3 CONTRATACIÓN DE DOCENTES TEMPORALES**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA realizará la contratación de docentes temporales por 11 meses al año.

Parágrafo 1: En cumplimiento de la sentencia C-006/96, la remuneración de temporales será por decreto 1279/2002, se respetara la definición de hora cátedra de la Ley 4ª de 1992 y se asignara el valor de la hora cátedra según decreto 1279/2002 calculado sobre las horas de docencia directa, calculadas según aplicación del Acuerdo 107 de 2005.

### **1.5 PAGO DE VIATICOS**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA realizará pago de viáticos para docentes a quienes les es asignada responsabilidad laboral en una ciudad diferente a la cual ha sido contratado.

### **1.6 VACACIONES**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA organizará los periodos de Vacaciones remuneradas según artículo 33 del decreto 1279/2002: quince días hábiles y 15 días calendario, es decir, 15 días hábiles equivalen a 22 días calendario más 15 días calendario equivalen a 37 días calendario, en tiempo y remuneración, con variaciones si coinciden con días festivos

### **1.7 SOBRE LA LABOR ACADÉMICA**

Cualquier modificación a las condiciones de trabajo de los profesores, debe ser el resultado de un proceso de concertación entre las directivas universitarias y el profesorado representado por UNDEPTCUP y ASPU en el marco de la presente negociación.



## **CAPITULO II**

### **ACTUALIZACION NORMATIVA**

#### **2.1. MODIFICACION NORMATIVA**

Modificación de estatutos universitarios en los términos de democracia representativa del artículo 68 de la Constitución y la sentencia C-829/2002 y creación concertada de un estatuto electoral. No la democracia representativa que se supone en la Unipamplona. Artículo 68 de la Constitución: *"La comunidad educativa participará en la dirección de las instituciones de educación. La enseñanza estará a cargo de personas de reconocida idoneidad ética y pedagógica. La Ley garantiza la profesionalización y dignificación de la actividad docente"*

Estudiar los acuerdos referentes a comisiones de estudio y año sabático con relación a los procesos, garantías, trámites y requisitos de solicitud para comisión de estudio y sabático a partir de una propuesta presentada por los sindicatos de profesores

Establecer una asignación de un máximo de 16 horas de docencia directa para docentes temporales y de planta.

Elección directa de: decanos, directores de programa, representantes profesoriales con la participación de todos los docentes.

#### **2.2. CARGOS DIRECTIVOS**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA destinará los cargos rectoría, secretaría general, vice-rectorías, decanaturas y secretaría académica, a docentes, y en ningún caso será delegadas estas funciones en personal administrativo.

Parágrafo 1: No existirán cargos administrativo, o administrativos-docentes, por fuera de la planta de personal aprobada por la Universidad de Pamplona, en tal sentido los cargos que se requieran y no existan deben crearse con su manual de funciones.

#### **2.3. ESTATUTO UNICO DEL PERSONAL DOCENTE**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA se compromete a generar junto con el cuerpo docente un Estatuto Único del personal docente.

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA estudiará la solicitud de reclasificación de TODOS los docentes, en concordancia con el Estatuto Docente universitario y tendrá en cuenta los requisitos mínimos exigidos para cada categoría.

#### **2.4. TIEMPO MAXIMO DE RESPUESTAS PARA ASCENSO**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA tendrá un tiempo no mayor a 30 días hábiles para dar respuesta sobre las solicitudes de ascenso de los docentes que cumplan con la respectiva normatividad. Y el silencio administrativo se dará como respuesta positiva con el respectivo ascenso a la categoría solicitada.

## **CAPITULO III**

### **CAPACITACION**

#### **3.1 DESCUENTOS**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA otorgara descuento del 100% en pregrado, postgrados y educación continua a docentes, hijos y cónyuge y no se exigirá ningún promedio para adquirir y mantener el beneficio.

#### **3.2. FLEXIBILIDAD**

Flexibilidad para la asignación de las responsabilidad académica, para facilitar los estudios de docentes que se encuentren cursando postgrados en la Universidad de Pamplona, otras universidades nacionales y extranjeras.

#### **3.3 FORO.**

Realización de un Foro en Educación Superior cada semestre, la organización estará a cargo de los sindicatos de docentes, la Universidad de Pamplona se compromete con 3 tiquetes aéreos y aportar el auditorio, si es en Cúcuta Teatro Zulima, si es en Pamplona Teatro Jaúregui. Los demás gastos que se generen por cuenta de los sindicatos.

#### **3.4. AÑO SABÁTICO**

Que no exista límite de edad para la solicitud del año sabático en la Universidad de Pamplona.

Parágrafo: Las solicitudes de año sabático ante el consejo de Facultad solo podrán ser evaluadas por docentes o pares correspondientes en otra Universidad.

## **CAPITULO IV**

### **BIENESTAR**

#### **4.1. SERVICIOS MEDICOS**

Generar una unidad de la Clínica Unipamplona en la Ciudad de Pamplona: consulta general y especializada, cirugía, cuidado intensivo, laboratorio clínico e imagenología, urgencias y farmacia para atención a docentes, estudiantes y trabajadores.

#### **4.2 OFICINAS DE ATENCIÓN.**

Salas de profesores y salas para atención de estudiantes en cada edificio de la Universidad de Pamplona en Villa del Rosario, Cúcuta, CREAD Cúcuta y Pamplona.

#### **4.3 DOCUMENTOS.**

Certificados y constancias sin costo.

#### **4.4 FONDO.**

Creación de un Fondo de Compensación familiar de la Universidad de Pamplona y generar un comité de vigilancia para el Fondo, la conformación del Comité incluirá a representantes de los 4 sindicatos y de la administración: las políticas de inversión serán elaboradas por el Comité.

#### **4.5 VACACIONES**

La Universidad de Pamplona modificará el calendario académico para hacer coincidir las vacaciones docentes con las vacaciones de los hijos de los docentes. Para tal fin se conformará una comisión para el estudio del calendario académico conformada por representantes del sindicato y la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA.

#### **4.6. RIESGOS LABORALES**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA se compromete a cumplir con toda la normatividad jurídica relacionada con el Sistema General de Riesgos Laborales y la Salud Ocupacional.

La implementación de la ley 1010 de 2006; la Ley 1562 de julio de 2012 y demás normas sobre Riesgos Laborales.

#### **4.7. SOBRE BIENESTAR**

Las partes acuerdan que sobre Bienestar Universitario la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA realizará las siguientes acciones:

Revisar semestralmente con UNDEPTCUP y ASPU y la Vicerrectoría de Desarrollo Humano de la Universidad del Pamplona, la aplicación de las políticas institucionales de Bienestar Universitario.

Modernizar la estructura organizacional de la oficina de Bienestar Universitario, de manera que sea efectiva la gestión de esta dependencia para atender las necesidades y expectativas de los estamentos de la comunidad universitaria.

Fortalecer y asegurar que los programas de bienestar ya existentes lleguen a toda la comunidad universitaria y ampliar la oferta de nuevos servicios (cafeterías, salas de profesores entre otras).

Dotar y actualizar computadores, conexión a redes de Internet, bases de datos y ofrecer cursos semestrales de actualización para los profesores, sobre el uso pedagógico de estas herramientas tecnológicas.

Adecuar los sitios de trabajo de los profesores en concertación con salud ocupacional de la Universidad de Pamplona.

Garantizar y adecuar una sede social, que permita el esparcimiento y el descanso de los profesores y sus familias y la realización de actividades académicas, deportivas y culturales

#### **4.8. PERMISOS Y AUXILIO POR CALAMIDAD DOMÉSTICA**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA otorgará a sus docentes, por calamidad doméstica o fallecimiento de acuerdo al código sustantivo del trabajo la licencia remunerada de manera automática realizando la debida notificación por parte del docente.

#### **4.9. ATENCIÓN A LA TERCERA EDAD**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA a través de la Oficina de Bienestar Universitario, elaborará y desarrollará programas de tipo científico, cultural, recreacional y ocupacional, que tiendan a preparar y a estimular a los docentes a quienes les falten dos (2) años para pensionarse.

Los recursos necesarios para la realización de estos programas serán asignados por la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA con cargo al rubro de Bienestar Universitario.

#### **4.10. BONIFICACIÓN EN EL MOMENTO DE LA JUBILACIÓN**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA reconocerá y pagará a los docentes que se retiren por haber adquirido o dejado establecido en forma legal el derecho a la pensión de jubilación, una bonificación equivalente a dos (2) meses de salario

liquidado con base en el salario que devengue el profesor al momento de su retiro siempre y cuando haya laborado para la Universidad un mínimo de diez (10) años continuos.

## **CAPITULO V**

### **GARANTÍAS SINDICALES**

#### **5.1. PERMISOS SINDICALES.**

Extensión de los permisos sindicales a los demás sindicatos en las condiciones acordadas anteriormente (leyes 411/1997, 50/1990, 584/2000) y de los convenios 87, 98 y 151 de la OIT. Descarga de un 50 % de la responsabilidad académica a quien haga parte de la Junta Nacional de ASPU.

#### **5.2. FUERO SINDICAL.**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA con sujeción a los principios estipulados en la Constitución y el orden legal vigente, reconocerá el fuero sindical a los miembros de la junta de los sindicatos y demás personas señaladas en el artículo 406 del código sustantivo del trabajo.

#### **5.3. RETIRO O CULMINACION.**

A partir de la firma del presente acuerdo los dirigentes sindicales que hagan retiro voluntario o por terminación del periodo reglamentario de sus cargos, no podrán ser, en razón a su actividad sindical, desmejorados en su clasificación y por termino de un (1) año no podrán que ser trasladados de las facultades de la Universidad de Pamplona en la que se encuentren al cesar su calidad de dirigentes sindicales, a menos que sobre el particular haya acuerdo entre la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA y el docente.

#### **5.4. SOBRE AMENAZAS**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA a partir de la firma del presente acuerdo, gestionara y otorgara a los docentes por causa de amenaza grave (previa solicitud de la junta directiva y previo concepto de los organismos competentes del Estado) comisión sindical de estudio o de servicio por el termino de 12 meses prorrogables por 6 meses más, manteniéndole sus derechos al salario y demás prestaciones.

Parágrafo: A los docentes a quienes se les otorgue la comisión sindical especial de estudio o servicio, se les reconocerá un aporte para sufragar gastos de reubicación en razón de la comisión, equivalente al valor de cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) por una sola vez, lo cual no constituye factor salarial.

#### **5.6. PERMISOS PARA CAPACITACION SINDICAL**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA concederá permisos remunerados a los docentes que hagan parte de las comisiones para asistir a certámenes laborales o académicos, organizados por las centrales obreras, federaciones o subdirectivas

departamentales, nacionales e internacionales. Estos permisos se concederán por el tiempo establecido en las respectivas convocatorias, incluido el tiempo de desplazamiento.

De igual forma, la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA concederá el permiso a todos los afiliados a los sindicatos para que asistan a las actividades de capacitación que las organizaciones programen por periodo académico.

Parágrafo 1: La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA concederá permisos sindicales equivalentes a seis (6) horas semanales de docencia directa y cuatro (4) horas de indirecta a los miembros de la junta directiva para dedicarlos a la organización y gestión.

Parágrafo 2: El permiso para participar en actividades de capacitación sindical estarán sujetos a la siguiente reglamentación:

a) Para participar en actividades de capacitación que se realicen dentro de la ciudad de Pamplona, la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA concederá permiso remunerado a la junta directiva o sus delegados diez (10) profesores simultáneamente; hasta por dos(2) días.

b) Para participar en actividades de capacitación que se realicen fuera de la ciudad de Pamplona, la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA concederá permiso remunerado hasta a cinco (5) profesores simultáneamente; hasta por cinco (5) días.

c) La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA concederá permiso remunerado hasta a dos (2) profesores para asistir a actividades de capacitación internacionales de sindicalismo hasta por diez (10) días.

d) Cuando las circunstancias lo ameriten, por mutuo acuerdo entre los sindicatos y la UNIVERSIDAD DE PAMPLONA, podrá otorgarse permiso sindical por un número de días y a un número de personas diferentes a los estipulados en los literales a, b y c.

## **5.7. VIATICOS Y TRANSPORTE AEREO**

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA concederá los permisos contemplados en el ítem anterior y reconocerá viáticos y transporte conforme a las normas vigentes.

Igualmente, reconocerá y pagara el transporte ida y regreso, así como los viáticos, de acuerdo con la escala de viáticos expedida por el Gobierno Nacional para cada vigencia, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal.

## **5.8. INFORMACION**

Derecho a la información solicitada, programa de radio de una hora semanal y derecho a publicidad en la página de la Universidad de Pamplona.





## 5.9. AUXILIO

La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA concederá una ayuda de 60 SMLMV anuales a cada sindicato.

En constancia se firma el Pliego Unificado de los sindicatos SINDEPUP, SIENTRAEUP, UNDEPTCUP y ASPU.

  
Lizley Araque Castellanos  
PRESIDENTE  
SINDEPUP

  
Yorcley Angarita Rivero  
PRESIDENTE  
SIENTRAEUP

  
Eliseo Amado Gonzalez  
PRESIDENTE  
UNDEPTCUP

  
Jorge Contreras Pineda  
PRESIDENTE  
ASPU-PAMPLONA

LA PRESIDENTA DEL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD DE  
PAMPLONA, SE PERMITE CITAR A LA JUNTA DIRECTIVA A UNA REUNION

ASISTENCIA: JUNTA DIRECTIVA 2014- 2016

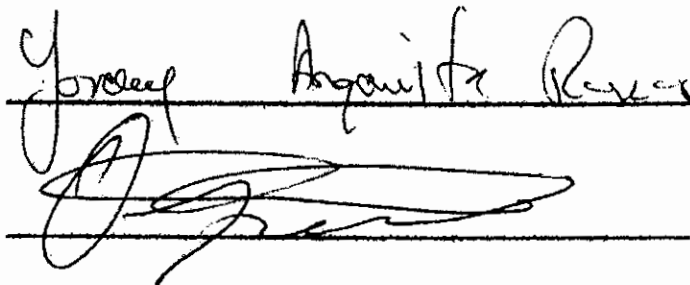
LUGAR: LA BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD

HORA: 9:00 am. -12:00 p.m.

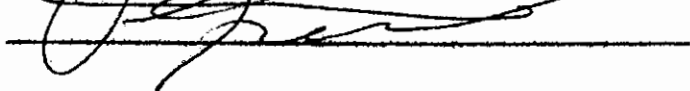
FECHA: Pamplona, 6 de noviembre de 2014

ASUNTO: Negociación Colectiva

YORCLEY ANGARITA RIVERO



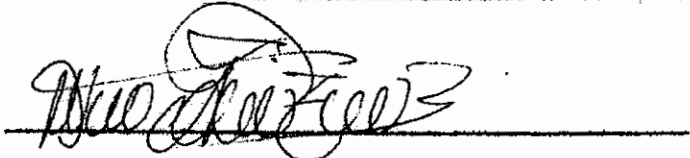
RICARDO ALFONSO PEREZ CACUA



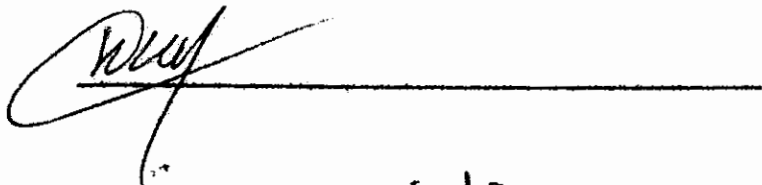
ROSA BLANCA JAIMES ORTEGA

No asistio

WILMER ALEXIS TRIANA BARAJAS



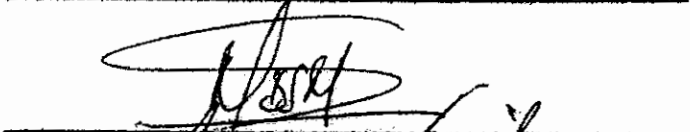
WILSON ORLANDO MOYANO GARICA



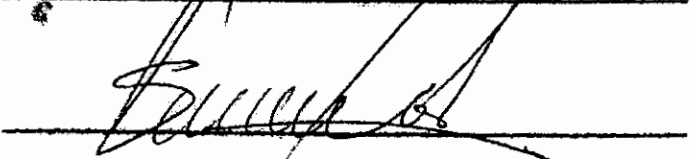
MATILDE ELISA MOLINA CAMPO

No asistio

MIGUEL ANGEL SILVA MORENO



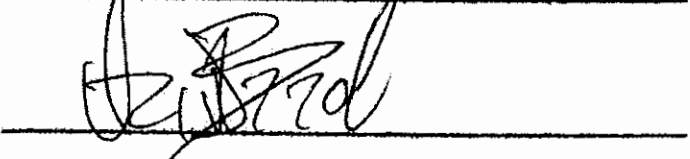
SANDRA MARCELA OMAÑA SUAREZ



JAIRO ALBERTO RODRIGUEZ CUELLAR

No asistio

JOSÉ LUIS JAIMES QUINCHOA



ASISTENCIA: SINDICATOS DE ASPUP, SINDEPUP, UNDEPTCUP

LUGAR: La BIBLIOTECA  
HORA: 9:00 am. -12:00 p.m.  
FECHA: Pamplona, 6 de noviembre de 2014  
ASUNTO: Negociación Colectiva

Cesar Augusto Torra Hernandez.

Waldo Flor Samiario Secretaria General SINDEPUP.

Lizley E. Arague Castellanos, Presidenta SINDEPUP

Rosario Ramon Duran Fiscal- Sindeup

Eliseo Amado Gonzalez.. Vix. Undeptcup.

Alfonso Quijano Parra - Pdte Undeptcup

Luis A. Contreras ASPU

Caroline Gómez Bautista - ASPU.

Johanna Halabrado Obando - ASPU

Jorge Contreras P.

**SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS UNIVERSIDAD DE  
PAMPLONA "SINTRAEUP"**

**INVITA A REUNION A LOS SINDICATOS**

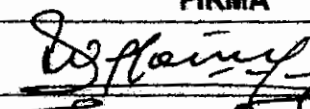
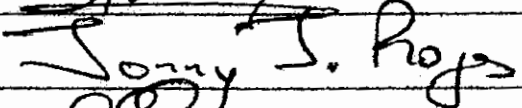

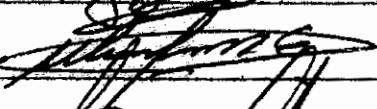
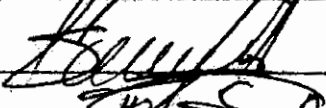

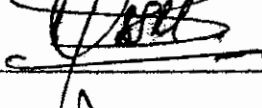
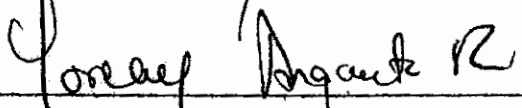
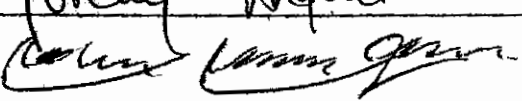
**LUGAR:** BIBLIOTECA

**HORA:** 9:00 a.m. - 11:00 pm.

**FECHA:** Pamplona, 20 de febrero de 2015

**TEMA A TRATAR:**

1. Negociación Colectiva

N°	NOMBRES	NOMBRE DEL SINDICATO	FIRMA
1	William Gómez T.	UNDEUP	
2	Sony J. Rojas	SINDEUP	
3	Elmo Umado J	UNERUP	
4	William Javier Nom E	ASPU	
5	Sandra Ocaña	Sintaeup.	
6	José Franky Niño G.	SINDEPOP.	
7	Miguel A. Silva R	SINTRAEUP	
8	Yarelis Angaita R	Sintaeup.	
9	ROBERTO RAMIREZ	Sintaeup	

# SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS UNIVERSIDAD DE

## PAMPLONA "SINTRAEUP"

### INVITA A REUNION A LOS SINDICATOS






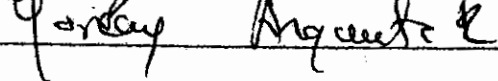
LUGAR: BIBLIOTECA

HORA: 2:00 p.m. - 6:00 pm.

FECHA: Pamplona, 21 de febrero de 2015

### TEMA A TRATAR:

1. Negociación Colectiva

Nº	NOMBRES	NOMBRE DEL SINDICATO	FIRMA
1	Rosario Ramon D.	Sindepup	
2	José Franky Niño G.	SINDEPOP.	
3	Elisio Amado F.	UNDEPUP.	
4	Hernando Rangel	UNDEPTUP	
5	Ricardo Alfonso Pérez	SINTRAEUP	
6	Yorday Angueta E.	Sintoeup	

**SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS UNIVERSIDAD DE  
PAMPLONA "SINTRAEUP"**

**INVITA A REUNION A LOS SINDICATOS**

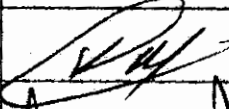
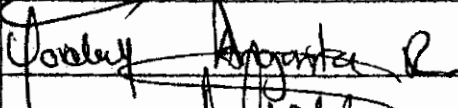
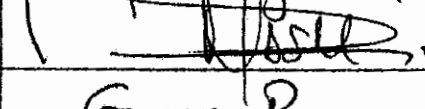
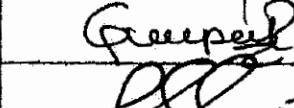

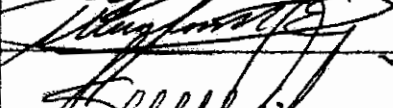
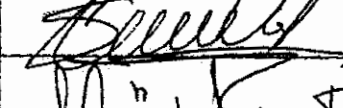
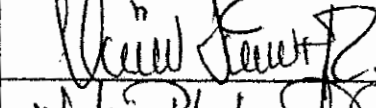
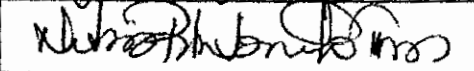
**LUGAR:** SEDE DEL SINDICATO DE SINTRAEUP

**HORA:** 2:00 p.m. - 4:00 pm.

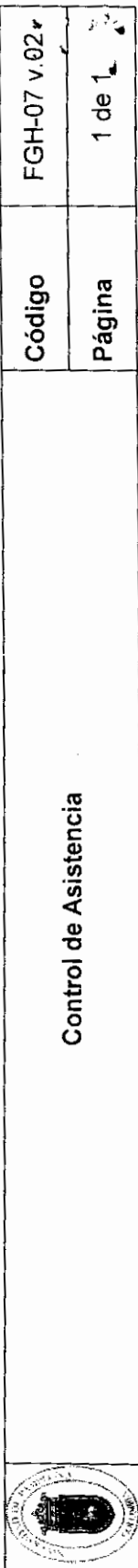
**FECHA:** Pamplona, 24 de febrero de 2015

**TEMA A TRATAR:**

1. Negociación Colectiva

Nº	NOMBRES	NOMBRE DEL SINDICATO	FIRMA
1	Wilson Moyano	Sintraeup	
2	Yordany Angaita R	Sintraeup	
3	Miguel A. Silva	Sintraeup	
4	Ginna V. Pérez Reyes	UNDEPTCUP	
5	Elixio Amado J	Undptcup	
6	William Javier Mora E	ASPU.	
7	Sandra M. Ocaña	Sintraeup	
8	Olga Jeannette Huérfano	UNDEPTCUP	
9	Nubio Tiber Sarmiento	SINDEPUP	

Nº	NOMBRES	NOMBRE DEL SINDICATO	FIRMA
10	Rosario Ramón D.	Sindecup	<del>Catero</del> <i>Ramón D.</i>
11	Wilmer Alex Triana B.	Sintraeup.	<i>Wilmer Alex Triana B.</i>
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			



FECHA: 5-03-2015 ASUNTO: REUNION ANTORIOS - PLIEGO NEGOCIACION

NO	NOMBRE DEL ASISTENTE	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA
1.	Rosario Ramón Durán	Fiscal	Sintagrup	Rosario Ramón Durán
2.	Ricardo Alfonso Pérez	Vice - presidente	Sintagrup	Ricardo Alfonso Pérez
3.	Sandra Isabel Quirós	Secretaria General	Sintagrup	Sandra Isabel Quirós
4.	Elmo Cuadros	Presidente	Undegrup	Elmo Cuadros
5.	Miguel A. Silva M.	Secret. Prensa Com.	Sintagrup	Miguel A. Silva M.
6.	Luis A. Contreras	Vocal ASPU	ASPU	Luis A. Contreras
7.	Astrid Carolina Gómez	Secretaria ASPU	ASPU	Astrid Carolina Gómez
8.	Abraham Sánchez Obando	Discrepante ASPU	ASPU	Abraham Sánchez Obando
9.	María Inés Rivera	Presidente	Sintagrup	María Inés Rivera
10.	Gerardo Contreras P	Presidente	ASPU	Gerardo Contreras P
	Elizabeth E. Aragón C.	Presidente	Sintagrup	Elizabeth E. Aragón C.