|  |
| --- |
| Dependencia: Oficina Control Interno Disciplinario Universidad De Pamplona **Radicación Nº: No. S \_\_\_ / 20\_\_** **Disciplinado (a): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Cargo y Entidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Quejoso (a): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****Fecha de Queja: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** **Fecha hechos: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

Pamplona, \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_

**1. ASUNTO**

Procede el despacho a evaluar la viabilidad de variación en la calificación jurídica de los cargos formulados dentro del radicado S-\_\_\_ / 20\_\_

**2. ANTECEDENTES**

Mediante auto de fecha \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, se profirió Auto de notificación del pliego de cargos (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en su condición de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de la Universidad de Pamplona

**2. CONSIDERACIONES DEL DESPACHO**

Una vez revisados los cargos, y siendo consecuentes con el artículo 225D de la ley 1952 de *2019 (artículo corregido por el artículo 1 por el Decreto 1656 de 2021)*, se estudiaron las diligencias para proferir el fallo de instancia correspondiente, observa el despacho, la existencia de causal legal que impone el deber, en estricta observancia de los principios de legalidad, del debido proceso, de la presunción de inocencia y de defensa, de variar la calificación jurídica de los cargos (por error en la calificación, se debe devolver al funcionario INSTRUCTOR para que proceda a formular una nueva calificación por medio auto de sustanciación motivado. Si es por prueba sobreviniente en fase juzgamiento, se adelantará por el funcionario encargado de esa fase. Seguir las reglas de la variación conforme al artículo 225D). o por prueba sobreviniente), en los siguientes términos:

**2.1.** Descripción de la conducta y circunstancias de tiempo, modo y lugar en que se cometió.

Normas presuntamente violadas, concepto de violación y modalidad específica de la conducta.

Tipo de falta y criterios que determinan la gravedad o levedad de la misma.

Forma de culpabilidad.

Soporte probatorio.

Frente a este cargo se considera la falta como gravísima, cometida a título de dolo y es presuntamente violatoria del artículo \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de la ley \_\_\_\_\_\_\_\_\_, por las razones y pruebas que se señalan a continuación:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.2.** Descripción de la conducta y circunstancias de tiempo, modo y lugar en que se cometió.

Normas presuntamente violadas, concepto de violación y modalidad específica de la conducta.

Tipo de falta y criterios que determinan la gravedad o levedad de la misma.

Forma de culpabilidad.

Soporte probatorio.

Frente a este cargo se considera la falta como gravísima, cometida a título de dolo y es presuntamente violatoria del artículo \_\_\_\_\_\_ de la ley \_\_\_\_\_\_, por las razones y pruebas que se señalan a continuación:

**2.3.** En mérito de lo expuesto, el Director de Control Interno Disciplinario

**RESUELVE**

**PRIMERO: VARIAR** el pliego de cargos formulado al señor (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en su condición de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en los términos anotados en las consideraciones anteriormente expuestas.

**SEGUNDO:** **ORDENAR** la suspensión de la audiencia por el término de cinco (5) días hábiles.

**TERCERO:** Esta decisión queda notificada en estrados.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Director Oficina Control Interno Disciplinario

Elaboró: