



UNIVERSIDAD DE **PAMPLONA**

Formando líderes para la construcción
de un nuevo país en paz

INFORME RECTORÍA

Consejo Superior, 22 de junio de 2017

IVALDO TORRES CHÁVEZ, Ph.D
RECTOR

ÍNDICE

1. ACADEMIA

- a. Consolidado Inscripciones periodo académico 2017-II
- b. 1.2 Seguimiento planes de mejoramiento
- c. Descargas
- d. Proyección contratación docentes ocasionales 2017-II
- e. Autoevaluación y Acreditación
- f. Bienestar y extensión
- g. Encuentro de Estudiantes de Educación Física modalidad distancia (semana del 12 al 16 de junio)
- h. Convocatoria para la Actualización de la Normatividad de la Universidad de Pamplona
- i. Plan de acción Prepárate Saber Pro
- j. Campaña Toma la A

2. INVESTIGACIÓN

- a. Avances Colombia Científica Unipamplona
- b. Capacitación Colciencias SGR – OCAD
- c. Capacitación Modelo Medición de Grupos de Investigación y Reconocimiento de Investigadores 2017
- d. Jornada actualización CvLAC y GrupLAC
- e. Convocatoria Interna de Banco de Proyectos 2017

3. INTERACCIÓN SOCIAL

- a. Gestión de Proyectos
- b. CIADTI
- c. Movilidades
- d. Educación continua
- e. Capacitación en SPEI

4. NEGOCIACIÓN SINDICAL

- a. Informe de negociaciones con Sindicatos 2017 – 2019

5. SISTEMA UNIVERSITARIO ESTATAL

- a. Modelos históricos para la distribución de recursos artículo 87 de la ley 30 de 1992
- b. Propuesta preliminar distribución entre universidades del SUE-2016

6. SNIES

- a. Variables SNIES

7. RECTORÍA AVANZA

- a. Participación en eventos

8. ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

- a. Ejecución presupuestal de ingresos y gastos a corte del 13/06/17

1. ACADEMIA

ACADEMIA / CONSOLIDADO INSCRIPCIONES 2017 - II

PREGRADO PRESENCIAL

INSCRITOS	4684	\$ 552.712.000
REINGRESOS Y TRANSFERENCIAS	1023	\$ 120.714.000
TOTAL	5707	\$ 673.426.000

* hasta el 27 de junio de 2017

PREGRADO DISTANCIA

INSCRITOS	190	\$ 14.022.000
REINGRESOS Y TRANSFERENCIAS	149	\$ 10.996.200
TOTAL	339	\$ 25.018.200

* Inscripciones abiertas hasta el 27 de junio de 2017

**TOTAL GENERAL
INSCRIPCIONES
\$740.676.035**

POSGRADO

INSCRITOS	171	\$ 33.971.835
-----------	-----	---------------

PREMÉDICO

* Inscripciones abiertas hasta el 5 de julio de 2017

INSCRITOS	70	8.260.000
-----------	----	-----------

Fuente: Oficina Admisiones Registro y Control Académico(2017)

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

ACADEMIA / SEGUIMIENTO PLANES DE MEJORAMIENTO

**1**

Asamblea general estudiantil con Directivos Pamplona
(31 de mayo)

**2**

Asamblea general estudiantil con Directivos Villa del Rosario
(31 de mayo)



ACADEMIA / DESCARGAS 2017-I

ID	TIPO DESCARGA	DOCENTES	HORAS SEMANAL	HORAS SEMESTRALES
1	ACREDITACIÓN REGISTRO CALIFICADO	35	227	4086
2	ACTIVIDADES ACADEMICO-ADMINISTRATIVAS	77	1534	27612
3	ACTIVIDADES PEDAGOGICAS DE FORMACION	133	989	17802
4	ALERTAS TEMPRANAS	9	27	486
5	APOYO ADMINISTRATIVO	7	140	2520
6	ASESORÍA PEDAGÓGICA	2	9	162
7	BIENESTAR UNIVERSITARIO	49	600	10800
8	CONSULTORIO, OBSERVATORIO ECONOMICO CONV	13	212	3816
9	COORDINACIÓN DPTOS Y/O PROGR PNA - VILLA	10	233	4194
10	DIRECCIÓN DE DEPARTAMENTO	15	314	5652
11	DIRECCION DE TRABAJO DE GRADO	106	430	7740
12	DIRECCIÓN DEL PROGRAMA	40	913	16434
13	INTERACCION SOCIAL	96	616	11088
14	INVESTIGACIONES	252	2021	36378
15	MIEMBRO COMITÉ TÉCNICO DE GRANJA	1	2	36
16	MIEMBRO COMITÉ TRABAJO DE GRADO	16	39	702
17	MIEMBRO COMITÉ TRABAJO SOCIAL	2	9	162
18	MIEMBRO CONSEJO DE FACULTAD	4	16	288
19	MIEMBRO DE COMITÉ CURRICULAR	17	44	792
20	MODERNIZACIÓN CURRICULAR	15	47	846
21	PERMISO SINDICAL	5	70	1260
22	REP. COMITÉ DE ETICA	2	2	36
23	REPRESENTANTE CONSEJO ACADÉMICO	1	2	36
24	REPRESENTANTE CONSEJO DE FACULTAD	1	2	36
25	REUNIÓN DE DEPARTAMENTO	3	8	144
26	TUTORÍAS DE ESTUDIANTES 1 Y 2 SEMESTRE	1	5	90
27	Prueba Saber Pro	20	74	1332
28	OTRAS ACTIVIDADES ACADEMICO – ADMINISTRA	304	2623	47214
TOTAL		1236	7470	134460

Aprox.
\$ 4.000.000.000

ACADEMIA / PROYECCIÓN CONTRATACIÓN DOCENTES OCASIONALES 2017-II – DE ACUERDO AL CALENDARIO ACADÉMICO



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

TIPO DE DOCENTE	NÚMERO DE DOCENTES	FECHA DE VINCULACIÓN
1. Docentes de apoyo Facultades	7	5 de julio de 2017 a 15 de diciembre de 2017
2. Docentes Vacacionales	77	10 de julio de 2017 a 15 de diciembre de 2017
3. Docentes Directores y Docentes Coordinadores	73	17 de julio de 2017 a 15 de diciembre de 2017
4. Docentes Programas Acreditados	40	17 de julio de 2017 a 15 de diciembre de 2017
5. Docentes Investigadores	25	17 de julio de 2017 a 15 de diciembre de 2017
6. Docentes Medicina Clínicas	16	4 de julio de 2017 a 30 de noviembre de 2017
7. Docentes Medicina Básicas	19	1 de agosto de 2017 a 15 de diciembre de 2017
8. Docentes en general	573	1 de agosto de 2017 a 15 de diciembre de 2017
TOTAL GENERAL DOCENTES	830	

Fuente: Vicerrectoría Académica (2017)

ACADEMIA / AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Meta 2017



* Espera Asignación de pares



Fuente: Oficina de Autoevaluación y Acreditación (2017)

OTRAS ACTIVIDADES

1	Participación en la convocatoria del Ministerio de Educación Nacional, “Fomento a la Acreditación Institucional y de programas de licenciaturas”, con un programa de Licenciatura	8,000,000 15 de junio
2	Radicación de 2 Programas de ingenierías para renovación de Registro Calificado	Sistemas y Eléctrica
3	Realización de dos mesas de trabajo por la Acreditación Institucional Unipamplona- MEN	25 de mayo - Cúcuta 7 de junio - Bogotá
4	Participación en el foro de lineamientos de acreditación para licenciaturas	18 de mayo
5	Participación en la CCNS en la Mesa de Calidad de la Educación Superior	Misión Manizales 22 y 23 de mayo

ACADEMIA / BIENESTAR UNIVERSITARIO

Estudiantes MOCOA – Plan Padrino

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	APORTE
Estudiantes beneficiarios manutención y hospedaje	20	\$1.105.000
Estudiantes beneficiados subsidio de transporte	50	\$7.000.000
Estudiantes beneficiarios descuento del 30%	63	\$ 12.006.780
Estudiantes beneficiarios del comedor universitario	83	\$11.151.000
TOTAL APORTES		\$ 31.262.780



ACADEMIA / BIENESTAR UNIVERSITARIO

Participantes en Juegos Zonales ASCUN Deportes 2017

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES			INVERSIÓN
Número de participantes juegos ASCUN (alimentación, hospedaje, transporte, uniformes, material deportivo, botiquín e hidratación	171 Estudiantes	12 Docentes	5 Administrativos	\$ 253.127.021
Honorarios de Entrenadores (H/C) salario, prima, cesantías y liquidación (19 semanas: 07 de feb. - 16 de Junio de 2017)		20 Docentes		\$127.197.893
Estímulos y privilegios 2017 - 1: 50% para 1º y 2º lugar a nivel Departamental		39 Estudiantes		\$ 9.701.400
Estímulos y privilegios 2017 - 1: 100% par 1º y 2º lugar a nivel Nacional		20 Estudiantes		\$ 10.813.200
Docentes participantes – ASCUN baloncesto – Bogotá. Inversión: uniformes, sudadera y viáticos		13 Docentes		\$ 11.599.505
TOTAL INVERSIÓN				\$ 412.439.019



ACADEMIA / ENCUENTRO DE ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN FÍSICA MODALIDAD DISTANCIA (SEMANA DEL 12 AL 16 DE JUNIO)

CREAD	ESTUDIANTES
CUCUTA/NORTE DE SANTANDER	
DUITAMA/ BOYACA	
CARTAGENA/ BOLÍVAR	
BUCARAMANGA/SANTANDER	
YOPAL/CASANARE	
CAJICÁ/CUNDINAMARCA	
BOGOTÁ/ CUNDINAMARCA	
SANTA MARTA/ MAGDALENA	

219



SERVICIO DE COMEDOR

Nº ALMUERZOS	DÍAS DE SERVICIO	COSTO
375	3	\$2.564.391

Docentes participantes en las clases

Departamento de Educación Física, modalidad presencial

Fuente: Facultad de Educación(2017)

CONVOCATORIA PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

ACADEMIA / CONVOCATORIA PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



Fechas de inscripción

del 2 al 16 de junio de 2017

[Ir a Formulario de Inscripción](#)

Total de inscritos

33 docentes.

(Reporte a 15 de junio de 2017)

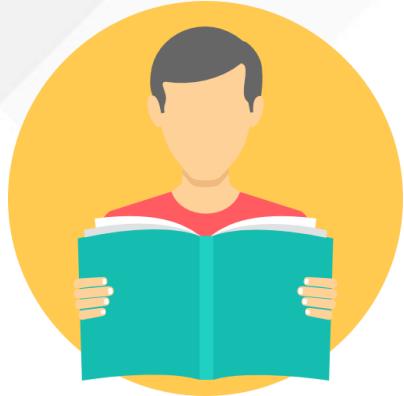
Requisitos

1. Ser docente de planta u ocasional.
2. Poseer título de posgrado en el nivel de maestría o doctorado.
3. Tener mínimo cuatro (4) años de experiencia docente en la Universidad de Pamplona.
4. Pertener a un grupo de investigación de la Universidad de Pamplona.
5. Tener el CVLAC actualizado en Colciencias .
6. Haber pertenecido o pertenecer a algún consejo o comité de orden académico de la Universidad de Pamplona.
7. Disponer del tiempo necesario para asistir a las sesiones de trabajo que se programen.

CAMPAÑA PLAN DE ACCIÓN PREPÁRATE SABER PRO

ACADEMIA / CAMPAÑA PLAN DE ACCIÓN PREPÁRATE SABER PRO

I5 > Porcentaje de estudiantes que presenta las pruebas Saber Pro y se ubican en los niveles 2 y 3 en competencias genéricas.



- | | |
|-----------|---|
| 1 | Campañas académicas por programa para mejorar los resultados de las pruebas Saber PRO |
| 2 | Actividades de entrenamiento en clase |
| 3 | Revisión de contenidos programáticos |
| 4 | Consolidación de grupo líder |
| 5 | Capacitaciones de docentes |
| 6 | Cursos preparatorios en competencias genéricas |
| 7 | Espacio en la emisora |
| 8 | Simulacros presenciales y virtuales |
| 9 | Participación de docentes como diseñadores de preguntas en el ICFES |
| 10 | Concursos |
| 11 | Reconocimientos a los mejores Saber PRO por programa |
| 12 | Afiches con preguntas por competencias |
| 13 | Preguntas lúdicas a través de redes sociales |
| 14 | Modernización curricular |
| 15 | Asignatura habilidades comunicativas |

ACADEMIA / CAMPAÑA PLAN DE ACCIÓN PREPÁRATE SABER PRO

- 29 programas han participado con planes o actividades.
- Capacitación con experto del MEN

PREPÁRATE Saber Pro
Competencia: Interpretación y Representación

Afirmación: Comprende y transforma la información cuantitativa y esquemática presentada en distintos formatos.

En cierto país, una persona es considerada joven si su edad es menor o igual a 30 años.

El siguiente diagrama muestra la distribución de las edades para ese país.

Distribución por edades

35%	20%	45%
■ 0-20	■ 21-35	■ 36-99

De acuerdo con el diagrama, ¿es correcto afirmar que la mayoría de la población de ese país es joven?

A. Si, porque las personas de 30 años pertenecen a la porción más grande.
B. No, porque se desconoce la proporción de personas entre 31 y 35 años.
C. Si, porque las personas jóvenes corresponden al 65% de la población.
D. No, porque todas las porciones del diagrama son menores al 50%.

Clave: B

Justificación: No es posible determinar con exactitud las personas que tienen 30 años o menos, pues la gráfica solo nos permite determinar los que tienen 35 o menos, y podría darse el caso de que haya un porcentaje "grande" de personas entre 31 y 35 años.

Guía de orientación
Módulo de razonamiento cuantitativo
Ministerio de Educación

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

Secretaría Académica - Vicerrectoría Académica

PREPÁRATE Saber Pro
Competencia: Interpretación y Representación

Afirmación: Frente a un problema que involucra información cuantitativa, el estudiante plantea e implementa estrategias que lleven a soluciones adecuadas.

Un sistema de transporte urbano en una ciudad de Colombia utiliza dos tipos de buses.

La tabla muestra la información del número de pasajeros que puede transportar cada tipo de bus.

Bus tipo I	Bus Tipo II
Número de sillas: 36	Número de sillas: 48
Pasajeros de pie: 100	Pasajeros de pie: 112

El sistema de transporte cuenta con un total de 75 buses tipo I y 60 tipo II. La expresión que permite determinar la capacidad máxima de pasajeros que pueden transportar la totalidad de buses es:

A. $[75 \times (36+48)] + [60 \times (100+112)]$.
B. $(75+60) \times (36+100+48+112)$.
C. $(75+60) + (36+100+48+112)$.
D. $[75 \times (36+100)] + [60 \times (48+112)]$.

Justificación: Dado que el total de buses tipo I es 75 y la máxima cantidad de pasajeros por bus se describe mediante la suma del número de sillas con el número de pasajeros de pie ($36+100$) se tendrá que la expresión que calcula el total del máximo número de pasajeros en todos los buses tipo I será el producto de la suma con el total de buses, así: $75 \times (36+100)$. De igual manera se tendrá para los buses tipo II, $60 \times (48+112)$. Luego el total corresponde a la suma de estas dos cantidades.

Guía de orientación
Módulo de razonamiento cuantitativo
Ministerio de Educación

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

Secretaría Académica - Vicerrectoría Académica

PREPÁRATE Saber Pro
Competencia: Interpretación y Representación

Afirmación: Comprende y transforma la información cuantitativa y esquemática presentada en distintos formatos.

El departamento de hacienda de una ciudad retiene al final de cada año el 20% de los intereses obtenidos en inversiones financieras. A principio de año, una persona invierte 3 millones de pesos al 6% de interés anual.

Él efectúa el procedimiento que se muestra en la gráfica.

Diagrama de flujo:

```

    graph TD
        A["+ 3'000.000 * 0.06  
Paso 1"] --> B["Multiplicar el resultado del paso 1 por 0.2  
Paso 2"]
        B --> C["Sumar 3.000.000 con el resultado del paso 1 y restarle el resultado del paso 2  
Paso 3"]
    
```

¿Qué está calculando la persona con este procedimiento?

A. el dinero correspondiente a los intereses recibidos por su inversión.
B. el dinero que le queda de los intereses luego de efectuada la retención.
C. el dinero total que el departamento de hacienda le retuvo por su inversión.
D. el dinero total que recibirá al finalizar el año luego de efectuada la retención.

Justificación: Al efectuar el primer paso se está calculando el dinero generado por los intereses anuales del 6%, luego con el paso 2 se calcula el 20% correspondiente a la retención sobre los intereses; al sumar la cantidad invertida con los intereses generados y restarle la cantidad de dinero que se retiene se obtiene la cantidad de dinero que recibirá la persona, haya un porcentaje "grande" de personas entre 31 y 35 años.

Guía de orientación
Módulo de razonamiento cuantitativo
Ministerio de Educación

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

Secretaría Académica - Vicerrectoría Académica

Aplicación del examen: 29 de octubre de 2017

CAMPAÑA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL TOMA LA A

Objetivo

Realizar jornadas pedagógicas cortas por dependencias para motivar a la comunidad universitaria a participar activamente en los procesos de autoevaluación y acreditación.

Público objetivo

Directivos, administrativos, docentes, estudiantes y egresados de nuestra universidad.

Medios o canales publicitarios

- Visitas por dependencias
- Página web
- Redes sociales
- Protectores de pantalla, campus TI y correo electrónico.
- Emisoras Unipamplona.
- **Eventos institucionales:** inducciones, reuniones, ferias, otros.
- **Instrumentos publicitarios:** videoclips, pendones, letreros, folletos, etc.
- Inclusión en la **imagen corporativa** de Unipamplona.

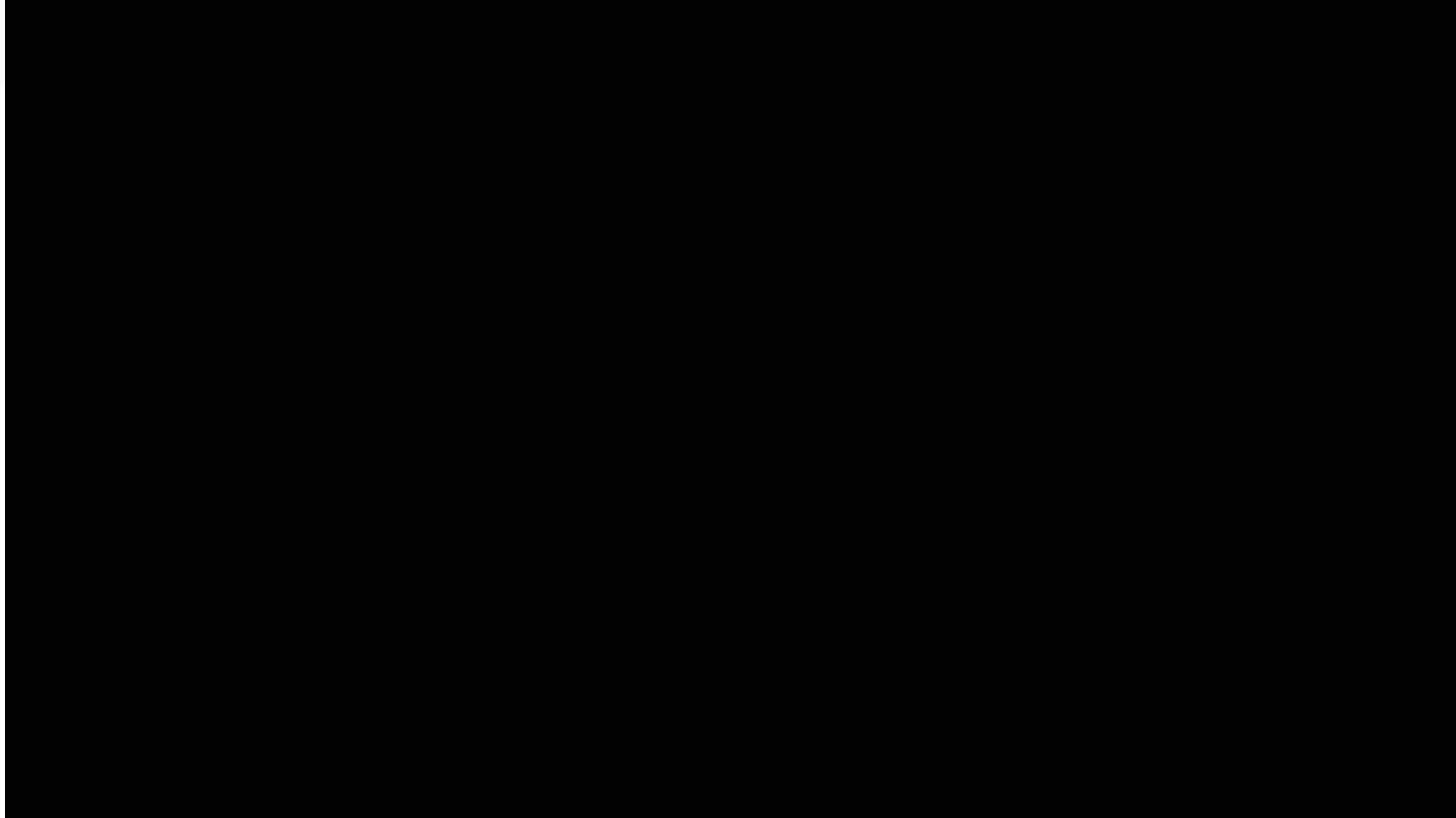
ACADEMIA / CAMPAÑA TOMA LA A



**TOMA
LA A**
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA



2. INVESTIGACIÓN

CAPACITACIÓN MODELO MEDICIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE INVESTIGADORES 2017 - CONVOCATORIA Nº 781 DE COLCIENCIAS

INVESTIGACIONES / CAPACITACIÓN MODELO MEDICIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE INVESTIGADORES 2017 - CONVOCATORIA N° 781 DE COLCIENCIAS

TOTAL GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	74
DIRECTORES CAPACITADOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	53

Jornada actualización CvLac y GrupLac

FACULTAD	DOCENTES PARTICIPANTES
CIENCIAS AGRARIAS	15
ARTES Y HUMANIDADES	15
CIENCIAS BASICAS	41
CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	14
EDUCACIÓN	10
INGENIERIAS Y ARQUITECTURA	56
SALUD	20
VILLA DEL ROSARIO	69
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIONES	67
TOTAL	307



INVESTIGACIONES / AVANCES COLOMBIA CIENTÍFICA UNIPAMPLONA



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

FOCO	PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	CUANTIA
Energía Universidad Antioquia - Aliados	Programa de investigación y desarrollo tecnológico para la diversificación integración y eficiencia energética de fuentes sostenibles de energía.	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo proceso de acreditación a 4 programas de pregrado y 1 de posgrado. Apoyo 3 docentes formación Doctoral en el Doctorado de ingenierías UDEA. Creación de un programa de maestría inter-institucional. Apoyo registro calificado para creación programa de maestría en ingeniería mecánica Unipamplona. 	\$ 19,000,000,000
Energía Universidad Militar - Aliados	Aprovechamiento de residuos industriales y domésticos para la generación de energía renovable.	<ul style="list-style-type: none"> Por definir 	\$ 19,000,000,000
Salud Universidad Antioquia - Aliados	Diseño, implementación y evaluación de modelos de intervenciones basadas en la evidencia aplicadas por Telesalud para disminuir el impacto de las enfermedades crónicas no transmisibles en Antioquia, norte de Santander y Huila.	<ul style="list-style-type: none"> Asesoría unidad rehabilitación cardiovascular. Asesoría implementación programa Telesalud norte de Santander. Formación 2 docentes Unipamplona maestría Telesalud de UDEA. Formación 15 docentes Unipamplona maestría en epidemiología de la UDEA. Formación médicos docentes Unipamplona maestría en epidemiología clínica Universidad Surcolombiana. 	\$ 19,000,000,000



INVESTIGACIONES / CONVOCATORIA INTERNA DE BANCO DE PROYECTOS 2017

OBJETIVO	DIRIGIDO A	MONTO
Capacidades científicas de los grupos de investigación a través de la generación de conocimiento.	Grupos de Investigación activos a través de los docentes investigadores.	\$1.288.000.000

FACULTAD	PROYECTOS RADICADOS	REMITIDO A PARES EVALUADORES EXTERNOS
CIENCIAS AGRARIAS	7	6
ARTES Y HUMANIDADES	11	11
CIENCIAS BASICAS	24	20
CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES	7	6
EDUCACION	19	15
INGENIERIAS Y ARQUITECTURA	42	34
SALUD	35	35
TOTAL	145	127



TIPOLOGIA	PROYECTOS REMITIDOS A PARES EVALUADORES EXTERNOS
TIPO A	Grupos de investigación categoría B
TIPO B	Grupos de investigación categoría C
TIPO C	Grupos de investigación categoría D
TIPO D	Avalados institucionalmente
TIPO E	Todos los Grupos de Investigación

INVESTIGACIONES / CAPACITACIÓN COLCIENCIAS SGR - OCAD

Capacitación COLCIENCIAS procesos:

- Sistema general de regalías (SGR)
- Órgano Colegiado de administración y decisión (OCAD)



INVESTIGACIONES / CONVENIO UNIVERSIDAD DE PAMPLONA E INSTITUTO ALEXANDER VON HUMBOLDT, NO.14-13-014-080CE



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

OBJETO	PRODUCTO	RUBRO
Estudios técnicos, sociales, económicos y ambientales, correspondiente a los entornos regional y local de los Complejos de Paramo Almorzadero y Externo Tama Jurisdicción Corporación Autónoma Regional (CORPONOR) y Corporación Autonomía Regional (CAS),	<ul style="list-style-type: none">▪ Cartografía temática de 1:25.000 (insumos del IAvH)▪ Clima, Topografía y uso de suelos.▪ Caracterización Social y Económica.▪ Análisis histórico, redes de relaciones de actores sociales aliados a la conservación.▪ Caracterización de la Flora, plantas, aves y artrópodos	<p>Humboldt (IAvH): \$785.487.724</p> <p>Universidad de Pamplona: \$353.252.844</p> <p>Total: \$1.138.740.568</p>



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones (2017)

3. INTERACCIÓN SOCIAL

INTERACCIÓN SOCIAL / GESTIÓN DE PROYECTOS



TIC – Educación **Convenio Dpto. N. de S.**

\$ 12.000.000.000

Ejecutor



TIC – Educación **Convenio - San Andrés**

\$ 6.000.000.000

Ejecutor



Unidad Central del Valle del Cauca

\$ 358.000.000

Ejecutor



E.S.E. Isaias Duarte Cancino - Cali

\$ 50.000.000

Ejecutor



Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del SGR

\$ 1.051.410.362

Interventoría



Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación SGR

\$ 5.189.774.884

Ejecutor



Lenguaje de Señas

\$ 17.610.000

Ejecutor



ESE ladera

\$ 47.640.000

Ejecutor

Total mes

\$ 24.714.435.246

Fuente: Dirección de Interacción Social (2017)

Total acumulado

\$ 124.000.000.000

INTERACCIÓN SOCIAL / CIADTI



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA



UNIVERSITARIA
DE INVESTIGACIÓN
Y DESARROLLO



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA
PANAMERICANA
Tu punto de partida hacia el éxito

Total mes
\$ 55.450.000

Total acumulado
\$ 1.640.000.000

Fuente: Dirección de Interacción Social (2017)

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

INTERACCIÓN SOCIAL / MOVILIDADES



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

Movilidades profesores salientes	5
Movilidades profesores invitados extranjeros	2
Movilidades estudiantes salientes (México)	1

\$55.000.000

INTERACCIÓN SOCIAL / EDUCACIÓN CONTINUA - EGRESADOS



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

EDUCACIÓN CONTINUA

SEMINARIO APRENDIENDO A SER DOCENTES EN EL AULA



SEMINARIO APRENDIENDO A SER DOCENTES
INVESTIGADORES EN EL AULA

II SIMPOSIO INTERNACIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL



CURSO NUTRICIÓN MINERAL Y DIAGNOSTICO FOLIAR



EGRESADOS

I Encuentro "Acercamiento a la Vida Laboral"

Dirigido a estudiantes del IX y X semestre de la Unipamplona

01 y 02 de junio

Temas

- *Elaboración de Hoja de Vida
- *Carta de Presentación
- *Entrevista
- *Comunicaciones
- *Emprenderismo
- *Pruebas de Selección
- *Redes Efectivas para la Búsqueda de Empleo
- *Mercado Laboral e Identificación de Intereses y Habilidades Ocupacionales
- *Autoestima y Motivación



jueves 1 de junio

8:00 a.m. a 12:00 m.

Teatro Jauregui (Pamplona) Auditorio I (Sede de Villa del Rosario)

Viernes 2 de junio

8:00 a.m. a 12:00 m.

Auditorio I (Sede de Villa del Rosario)

Organizado por:

Oficina de Apoyo y Seguimiento al Egresado

Apoyado por:

Programa de Psicología, Incubadora de Empresas,
Agencia Pública de Empleo SENA



Formando líderes para la
construcción de un nuevo
país en paz



INTERACCIÓN SOCIAL / SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - SPEI

SPEI | Seguimiento a Planeación Estratégica Institucional

Vigencia: 2017

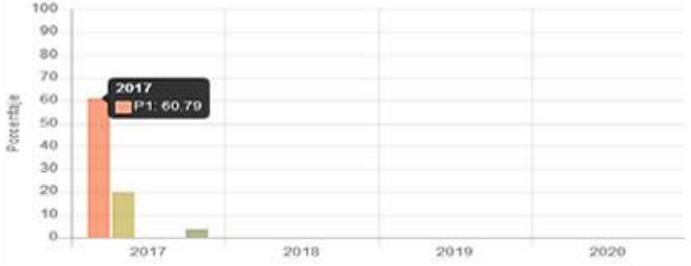
23.82%
Realizado



55.0%
Proyectado



Porcentaje de pilar por vigencia



Vigencia	Pilar	Porcentaje
2017	P1	60.79
2017	P2	18.50
2017	P3	1.50
2017	P4	1.50
2017	P5	1.50
2017	P6	1.50
2017	P7	1.50
2017	P8	1.50
2017	P9	1.50
2017	P10	1.50
2017	P11	1.50
2017	P12	1.50
2017	P13	1.50
2017	P14	1.50
2017	P15	1.50
2017	P16	1.50
2017	P17	1.50
2017	P18	1.50
2017	P19	1.50
2017	P20	1.50
2017	P21	1.50
2017	P22	1.50
2017	P23	1.50
2017	P24	1.50
2017	P25	1.50
2017	P26	1.50
2017	P27	1.50
2017	P28	1.50
2017	P29	1.50
2017	P30	1.50
2017	P31	1.50
2017	P32	1.50
2017	P33	1.50
2017	P34	1.50
2017	P35	1.50
2017	P36	1.50
2017	P37	1.50
2017	P38	1.50
2017	P39	1.50
2017	P40	1.50
2017	P41	1.50
2017	P42	1.50
2017	P43	1.50
2017	P44	1.50
2017	P45	1.50
2017	P46	1.50
2017	P47	1.50
2017	P48	1.50
2017	P49	1.50
2017	P50	1.50
2017	P51	1.50
2017	P52	1.50
2017	P53	1.50
2017	P54	1.50
2017	P55	1.50
2017	P56	1.50
2017	P57	1.50
2017	P58	1.50
2017	P59	1.50
2017	P60	1.50
2017	P61	1.50
2017	P62	1.50
2017	P63	1.50
2017	P64	1.50
2017	P65	1.50
2017	P66	1.50
2017	P67	1.50
2017	P68	1.50
2017	P69	1.50
2017	P70	1.50
2017	P71	1.50
2017	P72	1.50
2017	P73	1.50
2017	P74	1.50
2017	P75	1.50
2017	P76	1.50
2017	P77	1.50
2017	P78	1.50
2017	P79	1.50
2017	P80	1.50
2017	P81	1.50
2017	P82	1.50
2017	P83	1.50
2017	P84	1.50
2017	P85	1.50
2017	P86	1.50
2017	P87	1.50
2017	P88	1.50
2017	P89	1.50
2017	P90	1.50
2017	P91	1.50
2017	P92	1.50
2017	P93	1.50
2017	P94	1.50
2017	P95	1.50
2017	P96	1.50
2017	P97	1.50
2017	P98	1.50
2017	P99	1.50
2017	P100	1.50

Vista de avance

P1: VALIDACIÓN Y PRESENTACIÓN DE PROGRAMAS ACREDITABLES PARA LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL (67.13%)

Indicador	Base	Proyectado	Ejecutado	Semáforo
I1: Porcentaje de implementación del modelo de Acreditación Institucional	No existe	25.00 %	11.00 %	●
I2: Número de programas aceptados para visita de pares CNA.	3.00 %	9.00 %	1.33 %	●
I3: Número de programas acreditados	No existe	4.00 %	4.00 %	●

Estado indicador

Pendiente

Indicador	Estado	Porcentaje
I2: Número de programas aceptados para visita de pares CNA.	Pendiente	14.78 %
I4: Número de programas académicos modernizados Curricularmente	Pendiente	33.33 %
I6: Posición general de la Universidad según el MIDE	Pendiente	0.00 %
I12: Metros cuadrados construidos	Pendiente	0.00 %
I16: Relación promedio docente - estudiante por programa.	Pendiente	0.00 %
I20: Número de conexiones con redes externas.	Pendiente	0.00 %
I22: Número de puntos de accesibilidad a la red institucional.	Pendiente	0.02 %



Entorno Administrador



Entorno Público

4. SISTEMA UNIVERSITARIO ESTATAL

SUE / MODELOS HISTÓRICOS PARA LA DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS ARTÍCULO 87 DE LA LEY 30 DE 1992

2008

- Índice de capacidad
- Índice de resultados de formación
- Índice de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Indicador de extensión

2009

- Índice de capacidad
- Índice de resultados de formación
- Índice de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Indicador de extensión
- Bienestar

2010

- Índice de capacidad
- Índice de resultados de formación
- Investigación
- Indicador de extensión
- Bienestar

2011

- Índice de capacidad
- Índice de resultados de formación
- Índice de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Extensión
- Bienestar

2012

- Índice de capacidad
- Índice de resultados de formación
- Investigación
- Extensión
- Bienestar

2013

- Índice de capacidad
- Índice de resultados de formación
- Índice Investigación
- Extensión
- Bienestar

2014

- Índice de capacidad
- Índice de resultados de formación
- Índice Investigación
- Extensión
- Bienestar

2015

- Calidad
- Logro
- Acceso

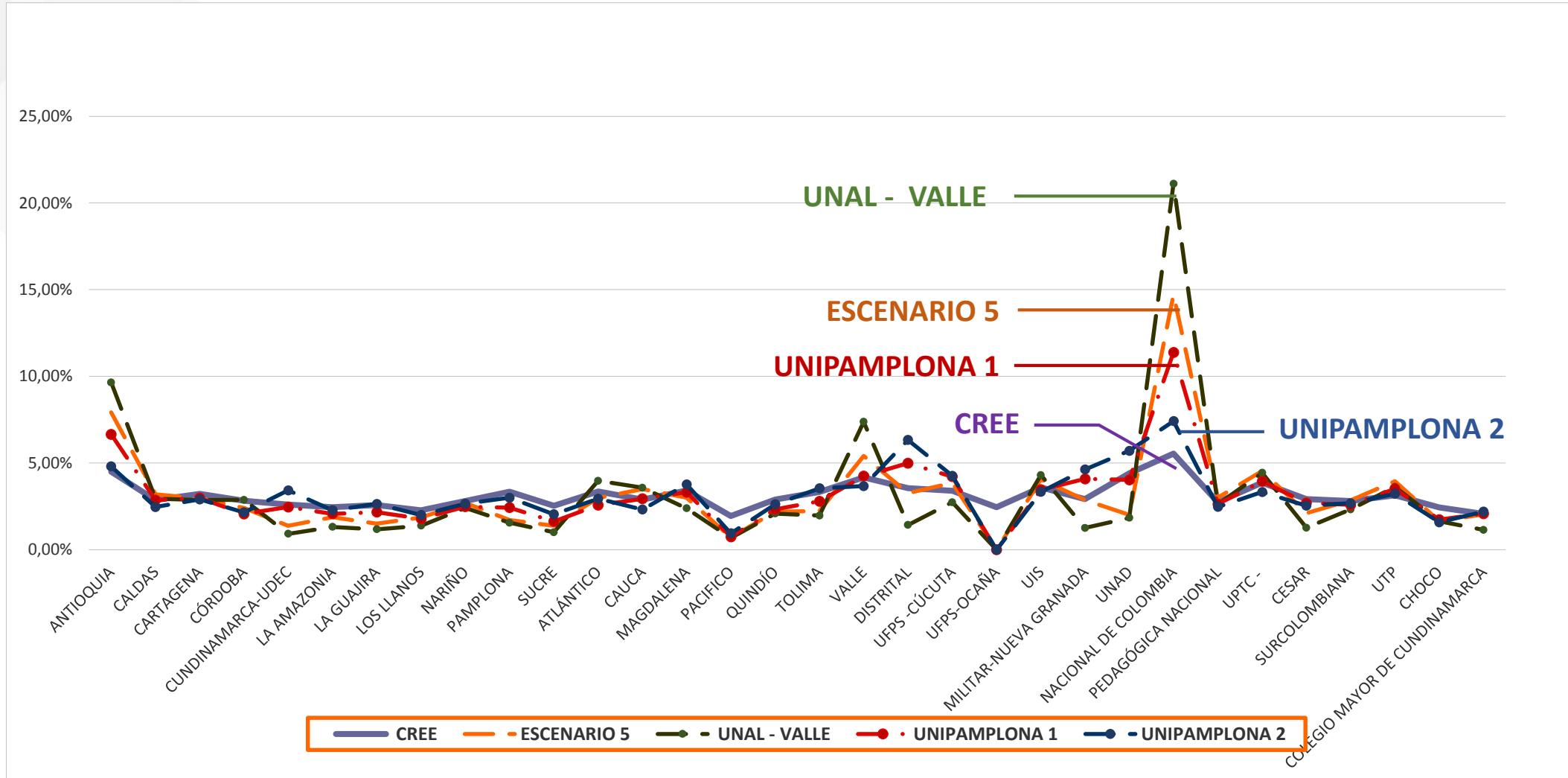
2016

- Estudiantes
- Capacidad complejidad
- Calidad
- Fortalecimiento Docente

SUE / PROPUESTA PRELIMINAR DISTRIBUCIÓN ENTRE UNIVERSIDADES DEL SUE - 2016

	BRECHAS - ESCENARIO 1	COMPLEJIDAD- ESCENARIO 2	NEUTRO- ESCENARIO 3	REUNIÓN 22 DE MARZO- ESCENARIO 4	MOVIBLE- ESCENARIO 5	VALLE- UNAL - ESCENARIO 6	REUNIÓN MAYO 31 - ESCENARIO 7
Cobertura total matricula ponderada Pregrado y Postgrado	5%	10%	10%	15%	10%	4%	10%
Participación Postgrado sobre las IES	5%	10%	20%	25%	15%	7%	15%
Capacidades Generadas por transferencias de la Nación	70%	70%	30%	10%	20%	80%	35%
Impacto Decreto 1279	0%	20%	50%	30%	40%	0%	0%
Grupos de Investigación	3%	5%	10%	0%	5%	2%	8%
Investigadores	3%	10%	20%	5%	5%	2%	7%
Relación Programas acreditados/Acreditables	3%	5%	10%	25%	20%	6%	35%
Resultados Saber Pro	3%	0%	5%	5%	5%	2%	10%
Mejoramiento Relación N° de Estudiantes por Docente	10%	10%	10%	20%	25%	7%	15%

SUE / PROPUESTA MODELO DISTRIBUCIÓN DE NUEVOS RECURSOS REGIÓN NORORIENTE



Fuente: SUE Región Nororiente

5. SNIES

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Información complementaria de la IES



Recursos histórico



Unidad Organizacional

INFORMACIÓN RECURSO HUMANO

Autoridades



Directivos



Docente
Puntos
Agregados



Docentes
Universidad
Pública

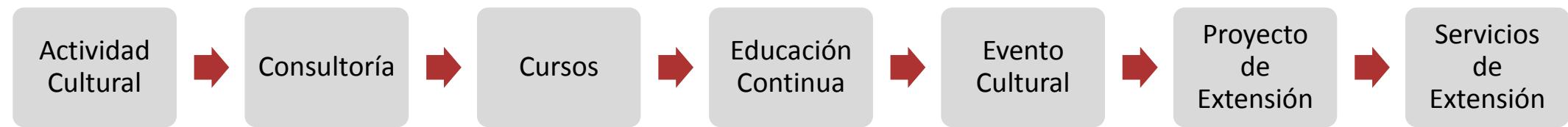


Integrantes
máximo órgano
de gobierno

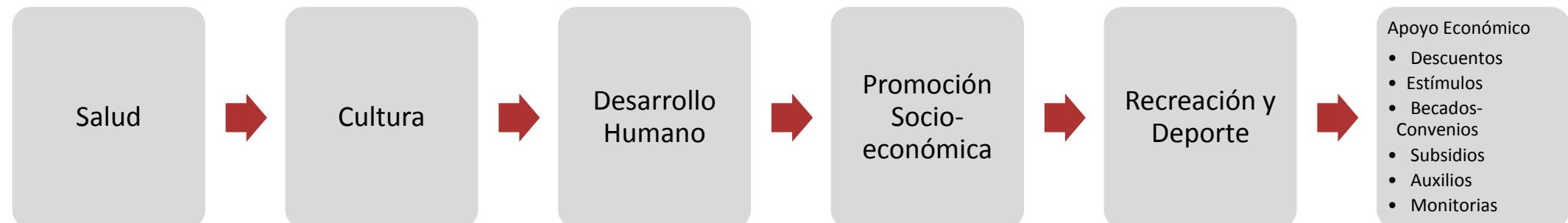
INVESTIGACIONES



EXTENSIÓN



BIENESTAR



POBLACIONALES

Inscrito Programa	Inscritos - Relación de Inscritos	Admitidos	Estudiantes de primer curso	Estudiantes de Articulación
Estudiantes de Estrategias de Cobertura	Matriculados	Graduados	Apoyos financieros, académicos u otros	Apoyos financieros
Apoyos académicos	Otros Apoyos	Cupos Proyectados y Matrícula Esperada	Materias Matriculado	Retiros Estudiantiles

6. NEGOCIACIÓN SINDICAL

NEGOCIACIÓN SINDICAL / INFORME DE NEGOCIACIONES CON SINDICATOS 2017 - 2019



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

ACTIVIDAD	FECHA	OBSERVACIÓN
Presentación de pliegos de Peticiones (3)	Febrero 28 de 2017	Invitación a instalar mesa por parte de la Universidad de Pamplona. resolución numero v11 del 7 de marzo del 2017, resolución numero 211 de 27 de marzo del 2017).
Instalación mesa de negociación	Abril 17 de 2017	Acta Inicial, 17 de abril
Fin de la negociación	Junio 14	Acta final, 23 de junio de 2017
Primera solicitud de Unificación de pliegos	Abril 17 de 2017	Procedimiento: Decreto 160 de 2014
Segunda solicitud	Abril 21	Suspendió la negociación y reinició el 5 de junio
Calendario de la negociación sindical	Abril, 17 , 24 y 25 18 de 2017 Mayo, 2 y 3 de 2017 Mayo, 8 ,9, 15 y 16 de 2017	Prorroga Sesiones Comisión Mayo 29 a Junio 14 de 2017.
Peticiones docentes 36		Acordadas 30
Peticiones administrativos 24		Acordadas 22

7. RECTORÍA AVANZA

RECTORÍA AVANZA

INFORMACIÓN SEMANAL DE LA ACTIVIDAD DEL RECTOR

Edición 9

Viernes, 19 de mayo de 2017.

RECTORÍA AVANZA

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

3. ¿Qué busca el Plan de Inversión para el Fortalecimiento Institucional? ¿Cómo se espera respaldar esta inversión?

Le preguntamos al rector, Ivaldo Torres Chávez Ph.D.

El anhelo de todas las universidades públicas en Colombia es acreditarnos. Nos queremos fortalecer, tener elementos de juicio, herramientas que nos permitan crecer desde los programas y lograr el objetivo final que es la acreditación institucional. Debemos contar con un recurso fresco que permita reoxigenar y fortalecer este propósito.

En todas las instituciones públicas en Colombia si se quiere aspirar a un cargo fijo se debe concursar.

Dentro de las mesas de trabajo que adelantamos con los trabajadores de planta hemos notado la necesidad de abrir plazas a través de concurso; si alguien se siente cualificado deberá competir y presentarse a concursos de mérito cuando sean habilitados y quien tenga las mejores condiciones será quien opte por la plaza; todo en el marco de procesos de selección transparentes, con ello, al tiempo vamos a brindar garantías en el desarrollo de los objetivos misionales y la gestión administrativa.

2. ¿Por qué no se contestan los derechos de petición a tiempo?

Jurídicamente todos los derechos de petición tienen un tiempo de respuesta, para esto contamos con una Oficina Jurídica que se encarga de atender este tipo de requerimientos, dentro de los cronogramas; seguramente si no se le ha brindado respuesta a una solicitud específica o petición es porque estamos dentro de los términos y del espacio perentorio recibirán la información correspondiente.

1. ¿Qué posibilidades tienen los OPS vinculados hace más de 5 años de ingresar a la planta de personal?

Siempre tenemos una comunicación abierta y permanente, somos una administración de puertas abiertas; los estudiantes cuentan con todos los conductos para poder contactarnos a través de los comités de programas, de decanos, vicerrectores y aquellos que consideren pertinente con previa cita pueden dialogar conmigo directamente a nivel de rectoría.

Nuestros estudiantes son muy escuchados a través del Consejo Estudiantil como conductor con el que sostendremos un diálogo permanente para entendernos, conocerlos, saber qué piensan y llegar a concertaciones positivas. Cuentan además con los instrumentos institucionales como correo electrónico, página web, redes sociales, con los cuales pueden opinar, preguntar, expresarse.

2. ¿De qué forma se está incrementando la productividad en el área administrativa?

Administrativamente nos medimos con indicadores; la productividad va acorde con los objetivos de cada oficina y cómo eficientemente podemos disponer y desarrollar los procesos.

En ese orden de ideas lo que hemos hecho, primero, es capacitar a las personas sobre su rol, segundo, manejar las cargas laborales de tal forma que cada uno ejerza acorde a las necesidades y tercero, tener muy claros los objetivos y los tiempos. Esto ha permitido cumplir con eficacia el desarrollo de los procesos.

Comunicación y Prensa

f /unipamplona.com i unipamplona t @unipamplona YoutTube /videosunipamplona

Edición 10

Viernes, 26 de mayo de 2017.

RECTORÍA AVANZA

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

3. ¿Cómo ha sido y cómo se espera fortalecer el diálogo entre su administración y la comunidad estudiantil?

Le preguntamos al rector, Ivaldo Torres Chávez Ph.D.

Siempre tenemos una comunicación abierta y permanente, somos una administración de puertas abiertas; los estudiantes cuentan con todos los conductos para poder contactarnos a través de los comités de programas, de decanos, vicerrectores y aquellos que consideren pertinente con previa cita pueden dialogar conmigo directamente a nivel de rectoría.

Nuestros estudiantes son muy escuchados a través del Consejo Estudiantil como conductor con el que sostendremos un diálogo permanente para entendernos, conocerlos, saber qué piensan y llegar a concertaciones positivas. Cuentan además con los instrumentos institucionales como correo electrónico, página web, redes sociales, con los cuales pueden opinar, preguntar, expresarse.

1. ¿En qué etapa de participación se encuentra la universidad dentro del convenio "Universidad para el Catatumbo"?

Estamos en la primera fase en la que decidimos todos los conceptos que puedan ser llevados al centro universitario en el Catatumbo.

La Unipamplona en ese aspecto propuso unos diplomados previendo que hacia el primer semestre del próximo año podamos tener ya consolidado un espacio físico, donde contemos con infraestructura, conectividad, tengamos resuelto el tema de bibliotecas y podamos ya abrir unos programas específicos.

2. ¿De qué forma se está incrementando la productividad en el área administrativa?

Administrativamente nos medimos con indicadores; la productividad va acorde con los objetivos de cada oficina y cómo eficientemente podemos disponer y desarrollar los procesos.

En ese orden de ideas lo que hemos hecho, primero, es capacitar a las personas sobre su rol, segundo, manejar las cargas laborales de tal forma que cada uno ejerza acorde a las necesidades y tercero, tener muy claros los objetivos y los tiempos. Esto ha permitido cumplir con eficacia el desarrollo de los procesos.

Comunicación y Prensa

f /unipamplona.com i unipamplona t @unipamplona YoutTube /videosunipamplona

Edición 11

Viernes, 2 de junio de 2017.

RECTORÍA AVANZA

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

2. ¿Se cuenta con recursos para movilidades?

Le preguntamos al rector, Ivaldo Torres Chávez Ph.D.

Siempre. En este momento está la convocatoria abierta para movilidades nacionales e internacionales.

Hemos iniciado con un plan de fortalecimiento y sensibilización a cada uno de los docentes, mostrando las opciones que tienen de participar en las convocatorias de Colciencias, la que aún está abierta y la que cerrará en junio de este año, pues nos midremos en la clasificación junior, asociado o senior.

1. ¿Cómo se ha avanzado en materia de investigación durante estos meses?

La suma que hemos fijado para movilidades está alrededor de los 1200 millones de pesos que garantizan la cobertura de este año.

3. ¿Qué ha pasado con la editorial de la Unipamplona?

Están terminando de organizar los elementos jurídicos, porque en todo sello editorial hay que revisar como quedan los derechos morales y pecuniarios de cada una de las obras que se manejen a través de la editorial, para comenzar a publicar los diferentes libros de nuestra comunidad académica.

Comunicación y Prensa

f /unipamplona.com i unipamplona t @unipamplona YoutTube /videosunipamplona

Edición 12

Viernes, 9 de junio de 2017.

RECTORÍA AVANZA

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

2. ¿De qué manera la Universidad beneficia a estudiantes con algún tipo de discapacidad?

Somos la única universidad en Latinoamérica que ha formado un ingeniero en telecomunicaciones con discapacidad auditiva, esto evidencia el compromiso que tenemos con la sociedad.

Adicionalmente, hemos brindado educación a personas con dificultades en su movilidad, por eso tenemos ascensores y rampas.

Para el caso de las personas con pérdida auditiva contamos con traductor y para la discapacidad visual una metodología basada en lenguaje braille.

3. ¿Qué actividades intersemestrales, en materia de capacitación docente, adelantará la institución?

- ➊ Se involucrará a los docentes en la reforma de los estatutos en actividades asociadas con el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y el Plan de Desarrollo.
- ➋ Se trabajará con los reglamentos docente, estudiantil y de postgrado; políticas de bienestar, investigación, interacción social. Un nuevo acuerdo que permita reglamentar el desarrollo del currículo en el aula y un pensamiento pedagógico.
- ➌ Se desarrollará curso de formación en una segunda lengua.
- ➍ Formación de pares académicos para evaluar nuestros propios programas, y acompañados de pares amigos.
- ➎ Sensibilización de todos los procesos en materia de investigación

Comunicación y Prensa

f /unipamplona.com i unipamplona t @unipamplona YoutTube /videosunipamplona

Rectoría Avanza para los Medios

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS



Fecha: 15 de junio de 2017

Lugar: Teatro Jáuregui

Evento: Conferencia "La valoración de la prueba" por el ponente italiano, Michele Taruffo, evento organizado por el programa de Derecho de la Universidad de Pamplona.



Fecha: 12 de junio de 2017

Lugar: Universidad Distrital Francisco José de Caldas,
Biblioteca Central Aduanilla de Paila.

Evento: Reunión SUE Nororiente

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS



Fecha: 12 de junio de 2017

Lugar: Universidad Distrital Francisco José de Caldas,
Biblioteca Central Aduanilla de Paila.

Evento: Reunión Comisión de Rectores que define el
Modelo de Distribución de Nuevos Recursos para la
educación superior



Fecha: 13 de junio de 2017

Lugar: Universidad Militar Nueva Granada de Bogotá.

Evento: Reunión del Sistema Universitario Estatal

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS



Fecha: 8 de junio de 2017

Lugar: Auditorio Jorge Gaitán Durán

Evento: Reconocimiento a las selecciones deportivas y a los grupos culturales representativos de la @Unipamplona, por su invaluable aporte a la proyección institucional, sentido de pertenencia colaboración y por contribuir con su arte al enriquecimiento y fortalecimiento de la diversidad cultural de nuestra universidad.



Fecha: 9 de junio de 2017

Lugar: Gobernación de Norte de Santander

Evento: Consejo Departamental de Paz

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS



Fecha: 5 de junio de 2017

Lugar: Sala de Juntas

Evento: Pruebas del Sistema Equality Note para fortalecer los programas de educación continua y a distancia.



Fecha: 5 de junio de 2017

Lugar: Comedor Estudiantil. Sede Nuestra Señora del Rosario

Evento: Reunión con los estudiantes provenientes de Mocoa para definir políticas de acompañamiento.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS



Fecha: 31 de mayo de 2017

Lugar: campus principal – extensión Villa del Rosario

Evento: Socialización seguimiento peticiones estudiantiles



Fecha: 2 de junio de 2017

Lugar: Universidad Distrital en Bogotá

Evento: En reunión plenaria del SUE a la que asisten representantes de 32 Universidades Públicas y el delegado del MEN, el rector de Unipamplona, Ivaldo Torres Chávez, presentó una propuesta de distribución de nuevos recursos para la educación superior.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

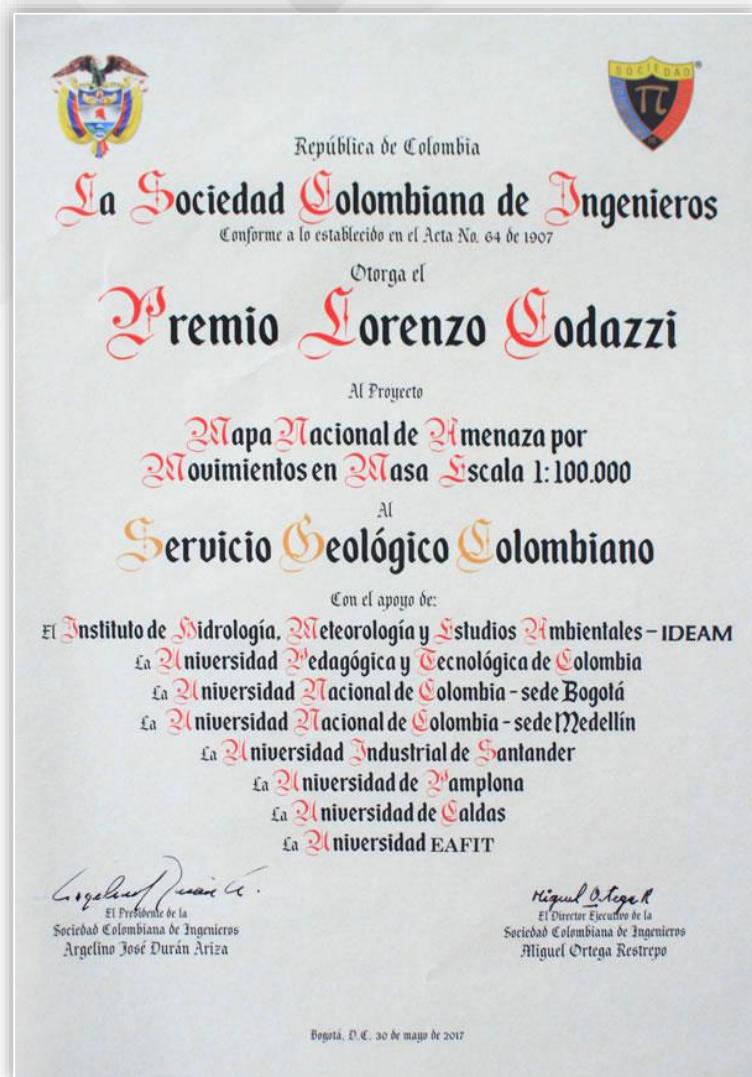


Fecha: 26 de mayo de 2017

Lugar: Auditorio 1, extensión Villa del Rosario

Evento: Foro Construcción de Paz desde un Enfoque Territorial

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS



Fecha: 30 de mayo de 2017

Lugar: Sociedad Colombiana de Ingenieros

Evento: El rector de la Universidad de Pamplona, Ivaldo Torres Chávez, recibió el premio **LORENZO CODAZZI**, en nombre de la comunidad académica, por la elaboración del Mapa Nacional de Amenaza por Movimientos en Masa en el marco del convenio suscrito con el Servicio Geológico Colombiano.

8. ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA / PRESUPUESTO DE INGRESOS - 13/06/2017

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	% DE PARTICIPACIÓN	ADICIONES	PRESUPUESTO FINAL	% DE PARTICIPACIÓN
Venta de Bienes	125.000	0,1%	0	125.000	0%
Venta de servicios educativos	43.786.586	44%	0	43.786.586	36%
Transferencias	49.361.552	49%	500.058	49.861.609	41%
Venta de servicios Contratos y convenios	4.000.000	4%	320.626	4.320.626	4%
Contratos y convenios	0	0%	2.602.643	2.602.643	2%
No operacionales	2.702.205	3%	0	2.702.205	2%
Recursos de capital	540.350	1%	16.500.917	17.041.267	14%
Total	100.515.692	100%	19.924.245	120.439.937	100%

Fuente: Oficina de Contabilidad y Presupuesto (2017)

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA / EJECUCIÓN DE INGRESOS - TRANSFERENCIAS - 13/06/2017

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO FINAL	RECAUDO	% RECAUDO	SALDO
Del nivel Nacional					
Transferencias art 86 ley 30/1992	40.615.560	41.115.618	21.928.330	53%	19.187.288
Devolucion descuento electoral	880.329	880.329	0	0%	880.329
Indicadores SUE	1.147.992	1.147.992	0	0%	1.147.992
Recursos CREE	0	0	0	0%	0
Estampilla Universidad Nacional y otras Universidades estatales	785.058	785.058	0	0%	785.058
Del nivel departamental					
Transferencias art 86 ley 30/1992	1.596.283	1.596.283	0	0%	1.596.283
Estampilla prodesarrollo científico	3.491.034	3.491.034	0	0%	3.491.034
Estampilla prodesarrollo Fronterizo	845.296	845.296	0	0%	845.296
Total	49.361.552	49.861.609	21.928.330	44%	27.933.280

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA / PRESUPUESTO DE GASTOS - 13/06/2017

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	% PARTICIPACIÓN	ADICIONES	PRESUPUESTO FINAL	% PARTICIPACIÓN
Funcionamiento	89.957.136	89%	11.348.595	101.305.730	84%
Servicio a la deuda pública	4.341.934	4%	0	4.341.934	4%
Inversión	6.216.623	6%	8.575.650	14.792.272	12%
Total	100.515.692	100%	19.924.245	120.439.937	100%

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA / EJECUCIÓN DE GASTOS -

13/06/2017

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO FINAL	CDPS	RPS	% RPS	CAUSACIONES	GIROS
Funcionamiento	89.957.136	101.305.730	51.804.487	49.728.165	49%	37.933.839	34.725.744
Servicio a la deuda pública	4.341.934	4.341.934	1.051.469	581.766	13%	581.766	581.766
Inversión	6.216.623	14.792.272	4.759.024	4.104.562	28%	2.381.720	1.948.378
Total	100.515.692	120.439.937	57.614.979	54.414.493	45%	40.897.324	37.255.887
RESUMEN							
Recursos propios y transferencias	100.515.692	115.595.980	54.724.192	51.819.159	45%	39.732.511	36.367.851
Convenios	0	4.843.957	2.890.787	2.595.334	54%	1.164.814	888.036
Total	100.515.692	120.439.937	57.614.979	54.414.493	45%	40.897.324	37.255.887

ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA





UNIVERSIDAD DE **PAMPLONA**

‘ Formando líderes para la
construcción de un nuevo país en
paz ’