21DIAGNÓSTICO PLAN DE DESARROLLO 2021-2030

Fecha: 11 agosto 2020 No. Asistentes:_____Grupo: 11 General: X

PILAR 1: DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA		
N°	**FORTALEZAS**	**DEBILIDADES**
1	Recurso humano profesoral con cualificación postgradual de tipo maestría y doctorado en alta proporción para la región de norte de Santander	Capacitación en políticas de disminución de la deserción, alertas tempranas.
2	Utilización de recursos bibliográficos	Alto número de profesores ocasionales
3	Servicios de bienestar universitario	Bajo número de docentes de planta en proporción con el número de estudiantes de la Universidad
4	Incentivos	Pruebas Saber PRo
5	Academusotf	Falta de planeación de los diferentes programas académicos en cuanto a la inversión real que requieren cada uno
6	Plan de formación profesoral	Sistema de contratación.
7	Posicionamiento de la Universidad a nivel Regional y Nacional por la oferta de programas de alta calidad	Tiempo de contratación corto de los docentes ocasionales, debido a las bajas transferencias financieras que aporta la nación a la Universidad de Pamplona.
8	Presencia de cuerpo profesoral en entes de decisión y de impacto en el sector educativo: pares académicos, CNA, Conaces ...	Bajo conocimiento y aplicación de las herramientas virtuales para el apoyo académico
9	Invitación y/o Participación de profesores en reuniones donde se socializan cambios o posibles cambios que se llevaran a cabo al interior de la Universidad	Ausencia de espacios de trabajo para la comunidad profesoral que garanticen una correcta asesoría al estamento estudiantil
10	Capacidad de adaptación a los cambios, lo que ha generado un impacto positivo a nivel regional y nacional con la continuación de la labor académica y el desarrollo de investigaciones,	No se tiene en cuenta a los docentes, administrativos y estudiantes, y su opinión (voto), como estamentos con poder decisivo al momento de postular y/o nombrar los altos directivos (como si

	metodologías, equipos y espacios que aportan a la mitigación de la pandemia.	se hace en otras universidades públicas)
11	Beneficios financieros al personal administrativo y docente en pro del crecimiento académico de los mismos.	Capacidad estructural y física reducida para el número de estudiantes
12	Apoyo en los procesos de formación profesional posgradual a los docentes de la Universidad	Falta de ayuda y políticas claras que permitan un verdadero proceso de formación continuo de los docentes investigadores, toda vez que los periodos de contraprestación tras una comisión de estudios son bastante grandes y evitan una continuidad en la interacción investigativa y formación posgradual docente, para hacer más visibles los resultados investigativos y la formación de redes con investigadores de otros países donde se desarrollaron los estudios.
13	Existencia de 33 programas de posgrado, entre especializaciones, maestrías de profundización, maestrías de investigación y doctorados en 31 años de existencia del posgrado en la Universidad de Pamplona con reconocimiento a nivel regional y nacional.	Los posgrados se encuentran anclados a la región por la metodología presencial, se deben crear y actualizar los programas de posgrado a metodologías combinadas (presencial, virtual, distancia) que permitan aumentar la cobertura a nivel nacional e internacional, pese a la resistencia de algunos sectores la cuarentena ha evidenciado que sí se puede.
14	La gestión de laboratorios, está bien organizada.	Aproximadamente el 60% del personal es OPS.
15	La gestión de laboratorios, está bien organizada.	Falta definir un presupuesto que satisfaga las necesidades, que demanda la academia.
16	Presencia la institución en la región fronteriza con programas académicos con pertinencia	Los espació físico, Administrativos de los laboratorios no son adecuados.

PILAR 2: EXTENSIÓN Y DESARROLLO SOCIAL UNIVERSITARIO		
N°	**FORTALEZAS**	**DEBILIDADES**
1	Movilidad internacional y nacional	Restricción de las prácticas extramurales que dificultan el contacto con la comunidad y la proyección institucional.
2	Membresía en redes académicas nacionales e internacionales que favorecen el crecimiento institucional y el desarrollo de los estudiantes.	Faltaría más integración de otras dependencias de la universidad para que hagamos presencia apoyando a las asociaciones de productores agropecuarios, como contribución al mejoramiento de la seguridad alimentaria.
3	Presencia de la Universidad en la región y en el país con la ejecución de numerosos proyectos de interacción social.	Demoras en los pagos de las cuotas de sostenimiento de las redes académicas.
4	Presencia de algunas facultades como la de ciencias agrarias en actividades de asistencia técnica a pequeños productores agropecuarios	No hay presencia de una oficina de interacción social en la sede de villa del rosario
5	Convenios interinstitucionales que facilitan la interacción de la Institución con la comunidad rural y urbana.	
6	Oferta de descuentos y generación de convenios para el beneficio de estudiantes de pregrado y posgrado.	

PILAR 3: INVESTIGACION, INNOVACIÓN y/o CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL		
N°	**FORTALEZAS**	**DEBILIDADES**
1	El sistema de investigación Acuerdo 070	Exceso de trámites que dificultan la ejecución de los proyectos de investigación
2	Asignación presupuestal	No hay autonomía total en la ejecución presupuestal.
3	Activa participación de la institución en proyectos de investigación nacional.	Administrativamente la presencia de la vicerrectoría de investigaciones en la sede de villa del rosario es baja
4	Vinculación e incentivos a docentes ocasionales y hora catedra	Asignación presupuestal para ejecutar todos los proyectos
5	La investigación de la institución en la región fronteriza tiene un impacto positivo	Dejar rubros tanto de inversión como de funcionamiento.

PILAR 4: BIENESTAR INSTITUCIONAL		
N°	**FORTALEZAS**	**DEBILIDADES**
1	Hay talento y diversidad cultural en los estudiantes que se puede aprovechar para fortalecer el Centro de Bienestar Universitario	Socialización de los servicios y beneficios desde Bienestar Universitario.
2		La política de bienestar no define claramente el bienestar para los jubilados.
3		VILLA DEL ROSARIO En Bienestar de Villa del Rosario, no cuenta con una estructura administrativa y financiera definida No cuenta con recursos para el desarrollo de actividades
4		No se incluye a todos los estamentos en el programa de bienestar universitario.

PILAR 5: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		
N°	**FORTALEZAS**	**DEBILIDADES**
1	Talento Humano	Falta de presupuesto
2	Puntualidad en giro mensual de nómina.	Capacitación personal
3	Aplicativos financieros apropiados	Puestos de trabajo inadecuados
4	Existe un sistema de seguridad y salud en el trabajo	No existe un presupuesto acorde a la necesidad del sistema.
5	Ejecución del presupuesto acorde a los planes (POAI, PAI)	Falta aplicación del sistema sigep para todos los funcionarios
6	Buena cobertura de estudiantes que permite que la Universidad sea viable financieramente	Falta aplicación para la entidad del mipg que hace que la calificación de la función pública mejore
7	En Villa del Rosario y Cúcuta, respecto a los ingresos y gastos que tiene la sede es absolutamente viable financieramente	Fortalecimiento académico con certificado para auditores internos
8	Ejecución presupuestal en cabeza de 5 ordenadores del gasto	La Extensión de Villa del Rosario ya no tiene un presupuesto básico como anteriormente tenía para satisfacer las necesidades mínimas, eso dificulta el desarrollo normal de las actividades académicas y administrativas de extensión.
9	Ambiente laboral adecuado a nivel institucional	El hecho de que todas las dependencias se rijan por una bolsa común desde lo financiero y no se manejen centros de costos que permitan mayor autonomía, organización, cumplimiento y calidad en los procesos.
10		Estudio de la planta de personal que se requiere.
11		La ordenación del gasto está muy concentrada.
12		Mucho personal de ops en las oficinas administrativas.

13		Falta de elementos necesarios para llevar acabo de buena manera nuestras labores.
14		Falta personal fijo en los diferentes procesos, mucha rotación de personal OPS
15		La contratación de personal OPS es muy lenta y burocrática.
16		Falta de capacitación de todo el personal docente, administrativo en temas de desarrollo humano

PILAR 6: DESARROLLO TECNOLÓGICO		
N°	**FORTALEZAS**	**DEBILIDADES**
1	Existencia de la Unidad Especial para el Uso y Apropiación de las TIC en la Educación, que apoya y soportar el diseño, desarrollo e implementación de estrategias y acciones que permitan el uso y apropiación de las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en los procesos de formación de los programas académicos que se desarrollan en las modalidades presencial, a distancia y virtual.	Capacitación de docentes en el uso de herramientas tecnológicas y creación de material de apoyo
2	CIADTI	Planta de personal inestable.
3		Inexistencia o ineficiencia de la red de internet en los espacios para los profesores y en las aulas de clase.
4		Cobertura con el servicio de INTERNET a todas las sedes y áreas de la Universidad, donde interactúan los docentes, estudiantes y administrativos.
5		VILLA DEL ROSARIO Falta actualización en software requerido por los diferentes programas académicos Se deben actualizar los equipos en hardware ya que los requerimientos técnicos no están en concordancia con las nuevas tecnologías
6		Aula Moodle es muy pesada para cargar los recursos

PILAR 7: DESARROLLO SOSTENIBLE Y MEDIO AMBIENTE		
N°	**FORTALEZAS**	**DEBILIDADES**
1	Programa para el uso racional de la energía (PURE)	Falta construcción del sistema ambiental que cumpla con todas las formalidades
2	Existen programas tendientes a la conservación y protección de los recursos naturales.	Falta de presupuesto para el desarrollo de las actividades dentro del proyecto PURE
3	Está conformado el GAGAS	Poca contundencia a la hora de aplicar la política medio ambiental existente en la institución.
4	La institución es propietaria de áreas naturales de interés ambiental y social.	Falta política debidamente reglamentada de cero papeles
5	Campus universitario de Villa del Rosario con buen mantenimiento, excelentes zonas verdes. Adicionalmente cuenta con 2 lotes (4 hectáreas en total) de zonas verdes con diversidad de fauna y flora	Falta definir presupuesto para su ejecución.
6	Cumplimiento de objetivos de desarrollo sostenible	No desarrolla su funcionalidad.
7	La Institución cuenta con la Granja Experimental Villa Marina, la cual posee una amplia extensión de bosque nativo con flora y fauna autóctona, donde se puede desarrollar un proyecto de sendero ecológico que permita la interacción académica, la investigación y la extensión.	No se administran adecuadamente.
8		VILLA DEL ROSARIO, No se aprovecha la ubicación, luminosidad y temperatura de la región para desarrollar un

		programa macro de energías alternativas en los campus universitarios (Ejemplo: instalación paneles solares) para que sean autosostenibles
9		Faltan más proyectos de extensión sostenibilidad que mejoren los indicadores.
10		Falta de incluir en los procesos de contratación las políticas ambientales en relación a la recolección y disposiciones finales de los elementos adquiridos.
11		Mucho desperdicio de papelería en el proceso de contratación, debería ser digital

Gracias.