

	Plan Anual de Bienestar Social	Código	FGH-61 v.01
		Página	1 de 1

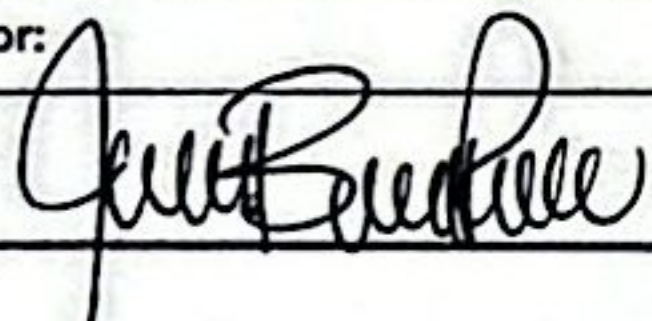
Item	Área de Intervención	Programa	Actividad	Alcance	Objetivo	Meta	Cronograma	Observaciones
1	Bienestar	Programa de Integración y Bienestar Social	Realizar el proceso de entrega de dotación al personal administrativo y trabajadores oficiales de la Universidad de Pamplona que cumplen con los requisitos establecidos en la normatividad vigente, contribuyendo al bienestar laboral y al fortalecimiento de la identidad institucional. La dotación incluye prendas de vestir y elementos necesarios para el desempeño de las funciones, de acuerdo con las disposiciones legales aplicables.	Dirigido a los funcionarios administrativos y trabajadores oficiales de la Universidad de Pamplona que cumplen con los requisitos establecidos en la normatividad para la entrega de dotación.	Contribuir al bienestar y condiciones adecuadas de trabajo del personal administrativo y trabajadores oficiales mediante la entrega oportuna de la dotación institucional.	Realizar las entregas de dotación programadas durante la vigencia 2026 al personal que cumpla con los requisitos establecidos.	De abril a diciembre	Indicador: Número de funcionarios que reciben dotación conforme a los requisitos establecidos. Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano. Evidencia: Listados firmados de recibido, registro fotográfico y formatos de tallas y medidas. Riesgo: Retraso en el proceso de adquisición o entrega de la dotación. Impacto: Mejora de las condiciones laborales del personal, fortalecimiento de la identidad institucional, contribución al bienestar social del trabajador y cumplimiento de la normatividad laboral vigente
2	Desarrollo	Formación, Desarrollo y Crecimiento	Ejecución del Plan de Capacitación 2026 (FGH-85)	Personal administrativo y docente de la Universidad de Pamplona	Fortalecer las competencias laborales, personales y profesionales de los servidores públicos en articulación con el Plan Institucional de Capacitación – PIC	Ejecutar mínimo el 90% de las capacitaciones programadas en el FGH-85	Enero – Diciembre 2026	Indicador: ≥80% cumplimiento del plan de capacitación. Responsable: Oficina de Talento Humano. Evidencia: Actas, listados de asistencia y/o certificados. Riesgo: Inasistencia o limitación presupuestal. Impacto: Mejora del desempeño institucional y fortalecimiento de competencias.
3	Bienestar	Programa de Celebraciones Institucionales y Reconocimiento	Conmemoración del Día Internacional de la Mujer	Funcionarias administrativas, docentes, personal de apoyo y estudiantes de la Universidad de Pamplona	Reconocer y exaltar el aporte de la mujer en el desarrollo institucional, promoviendo la equidad, el respeto y el fortalecimiento del clima organizacional	1 actividad institucional	Marzo	Indicador: Actividad ejecutada conforme a lo programado (Sí/No). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario. Evidencia: Registro fotográfico y nota de prensa. Riesgo: Baja participación por carga laboral. Impacto: Fortalecimiento del salario emocional y cultura de reconocimiento.
4	Bienestar	Programa de Celebraciones Institucionales y Reconocimiento	Conmemoración Día del Hombre	Funcionarios administrativos, docentes, personal de apoyo y estudiantes de la Universidad de Pamplona	Reconocer el aporte del hombre en el desarrollo institucional y fortalecer el sentido de pertenencia y el clima organizacional	1 actividad institucional	Marzo	Indicador: Actividad ejecutada conforme a lo programado (Sí/No). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario. Evidencia: Registro fotográfico y nota de prensa. Riesgo: Baja participación por carga laboral. Impacto: Fortalecimiento del salario emocional y cultura de reconocimiento institucional.

5	Bienestar	Programa de Incentivos y Estimulos Institucionales	Reconocimiento anual a los funcionarios administrativos destacados Unipamplona	Personal administrativo de la Universidad de Pamplona	Reconocer el desempeño, compromiso institucional y buenas prácticas del personal administrativo, fortaleciendo la cultura del mérito y el salario emocional	1 reconocimiento anual por oficina	Junio	Indicador: 100% de las dependencias participen en la postulación de candidatos. Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano. Evidencia: Acta de selección, resolución o acto administrativo y registro institucional. Riesgo: Falta de criterios objetivos de evaluación. Impacto: Motivación, fortalecimiento del compromiso y cultura institucional.
6	Bienestar	Programa de Recreación, Deporte y Actividad Física	Campeonato Institucional de Fútbol 8	Personal administrativo y docente de la Universidad de Pamplona	Fomentar la integración institucional, el trabajo en equipo y los hábitos de vida saludable mediante la participación en actividades deportivas	Realizar 1 campeonato institucional en la vigencia 2026	Primer semestre 2026	Indicador: Participación mínima de 6 equipos institucionales. Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario. Evidencia: Planillas de inscripción, acta de apertura y cierre, registro fotográfico. Riesgo: Lesiones o baja participación. Impacto: Fortalecimiento de la convivencia laboral y bienestar físico.
7	Bienestar	Programa de Celebraciones Institucionales y Reconocimiento	Conmemoración Día de la Madre	Funcionarias administrativas y docentes de la Universidad de Pamplona	Reconocer y homenajear a las madres de nuestra Universidad mediante una celebración especial que fortalezca los lazos familiares y promueva el respeto y la gratitud hacia su labor.	1 actividad institucional	Mayo	Indicador: Actividad ejecutada conforme a lo programado (Si/No). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario. Evidencia: Acta, registro fotográfico y/o lista de asistencia. Riesgo: Baja participación por carga laboral. Impacto: Fortalecimiento del clima organizacional y cultura de reconocimiento.
8	Bienestar	Programa de Celebraciones Institucionales y Reconocimiento	Conmemoración Día del Padre	Funcionarios administrativos y docentes de la Universidad de Pamplona	Reconocer y exaltar el rol del padre en el ámbito familiar e institucional, fortaleciendo el salario emocional y el sentido de pertenencia	1 actividad institucional	Junio	Indicador: Actividad ejecutada conforme a lo programado (Si/No). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario. Evidencia: Registro fotográfico y nota de prensa. Riesgo: Reprogramación por agenda institucional. Impacto: Fortalecimiento del clima organizacional y cultura de reconocimiento.
9	Bienestar	Programa de Integración y Bienestar Social	Jornada anual de Integración "Día de la Familia Institucional"	Personal administrativo y docente de la Universidad de Pamplona	Fortalecer la convivencia laboral, el trabajo en equipo y el sentido de pertenencia mediante espacios institucionales de integración	1 jornada institucional	Junio	Indicador: Actividad ejecutada conforme al cronograma establecido (Si/No). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario. Evidencia: Acta de ejecución, agenda desarrollada y registro fotográfico. Riesgo: Reprogramación por agenda institucional. Impacto: Fortalecimiento del clima organizacional y cohesión institucional.

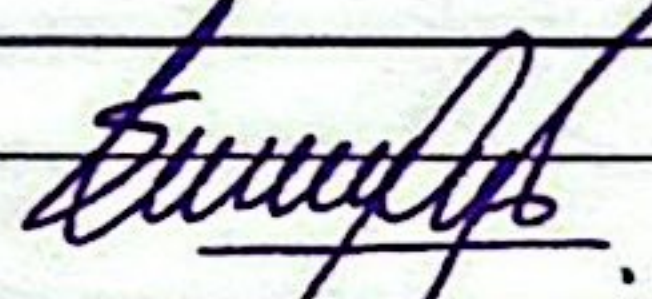
10	Bienestar	Programa de Celebraciones Institucionales y Reconocimiento	Conmemoración Día Nacional del Servidor Público	Personal administrativo y docente de la Universidad de Pamplona	Exaltar la labor del servidor público y fortalecer el sentido de pertenencia institucional, reconociendo su aporte al cumplimiento de la misión institucional	1 actividad institucional ejecutada	Junio	Indicador: Actividad ejecutada conforme al cronograma institucional (Si/No). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario. Evidencia: Acta, agenda desarrollada y registro fotográfico. Riesgo: Reprogramación por agenda académica o administrativa. Impacto: Fortalecimiento de la identidad institucional y salario emocional.
11	Salud	Programa de Salud Integral y Bienestar Psicosocial	Semana de Seguridad y Salud en el Trabajo	Personal administrativo, docente y estudiantes de la Universidad de Pamplona	Promover la cultura de prevención, autocuidado y gestión del riesgo mediante actividades formativas y preventivas en el marco del SG-SST	1 semana institucional desarrollada en la vigencia 2026	Octubre	Indicador: Desarrollo de la agenda programada de la Semana de SST (Cumple/No cumple). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano – SG-SST – ARL. Evidencia: Cronograma ejecutado, actas, registros fotográficos y soportes de capacitaciones. Riesgo: Baja asistencia o reprogramación. Impacto: Fortalecimiento de la cultura preventiva y cumplimiento normativo.
12	Bienestar	Programa de Celebraciones Institucionales y Reconocimiento	Conmemoración 66° Aniversario Institucional Universidad de Pamplona	Personal administrativo, docente y estudiantes de la Universidad de Pamplona	Exaltar la trayectoria institucional, fortalecer el sentido de pertenencia y reconocer el aporte de los servidores públicos en los 66 años de historia institucional	1 jornada conmemorativa ejecutada	Noviembre	Indicador: Actividad conmemorativa desarrollada conforme a agenda institucional (Cumple/No cumple). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario y Alta Dirección. Evidencia: Acta, agenda desarrollada y registro fotográfico institucional. Riesgo: Reprogramación por agenda académica. Impacto: Fortalecimiento de la identidad y orgullo institucional.
13	Bienestar	Programa de Celebraciones Institucionales y Reconocimiento	Novenas Navideñas Institucionales	Personal administrativo, docentes y estudiantes de la Universidad de Pamplona	Promover espacios de integración, reflexión y fortalecimiento del clima organizacional durante la temporada navideña	Realizar la novena institucional conforme a programación anual	Diciembre	Indicador: Programación de novenas desarrollada conforme a agenda establecida (Cumple/No cumple). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario. Evidencia: Cronograma ejecutado, registro fotográfico. Riesgo: Baja participación o reprogramación. Impacto: Fortalecimiento del compañerismo y clima organizacional positivo.
14	Salud	Programa de Seguridad Social Integral	Jornada anual de orientación en Seguridad Social (EPS, ARL, Pensiones y Caja de Compensación)	Personal administrativo y docente	Brindar orientación oportuna sobre derechos, deberes y beneficios del Sistema de Seguridad Social Integral	1 jornada ejecutada en la vigencia 2026	Primer semestre 2026	Indicador: Jornada realizada conforme a agenda programada (Cumple/No cumple). Responsable: Talento Humano en articulación con EPS, ARL y Caja de Compensación. Evidencia: Registro de asistencia y/o nota de prensa. Riesgo: Baja asistencia. Impacto: Mayor conocimiento y acceso a beneficios institucionales.

15	Desarrollo	Programa de Pre-pensionados	Programa de Preparación para el Retiro Laboral – Funcionarios Pre-pensionados	Dirigido a los funcionarios administrativos y docentes de la Universidad de Pamplona que se encuentran próximos a cumplir los requisitos para acceder a la pensión, brindando herramientas que faciliten la transición hacia una nueva etapa de vida personal, familiar, social y económica.	Orientar y acompañar a los funcionarios próximos a pensionarse mediante espacios formativos que les permitan planificar su retiro laboral desde las dimensiones personal, familiar, emocional, social y financiera.	Realizar una (1) jornada anual de preparación para el retiro laboral dirigida a los funcionarios identificados como pre-pensionados en la Universidad de Pamplona durante la vigencia 2026.	Según programación institucional durante el año 2026	Indicador: Jornada ejecutado conforme a programación institucional (Cumple/No cumple). Responsable: Talento Humano en articulación con la Administradora del Fondo de Pensiones, Seguridad y Salud en el Trabajo y el área de Bienestar Evidencia: Acta y registro de asistencia. Listado de asistencia, registro fotográfico de la jornada y/o presentaciones o material pedagógico utilizado. Riesgo: Baja participación de los funcionarios convocados, información desactualizada de funcionarios próximos a pensionarse y cruce de actividades laborales que dificulten la asistencia. Impacto: Transición planificada y bienestar post laboral.
16	Bienestar	Programa de Salario Emocional Implementación de estrategia institucional de conciliación vida-trabajo	Implementación de estrategia institucional de conciliación vida-trabajo	Personal administrativo y docente	Fortalecer el bienestar y la motivación mediante estrategias de flexibilidad, reconocimiento simbólico y equilibrio vida laboral-personal	Estrategia implementada durante la vigencia 2026	Febrero – Noviembre 2026	Indicador: Estrategia implementada conforme a lineamientos institucionales (Cumple/No cumple). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano. Evidencia: Lineamiento institucional. Riesgo: Limitaciones normativas. Impacto: Mejora en satisfacción laboral y compromiso institucional. Impacto: Fortalecimiento del bienestar laboral de los funcionarios mediante estrategias que facilitan el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral, mejorando la motivación, el clima organizacional y el compromiso institucional.
17	Bienestar	Programa de Integración y Bienestar Social	Jornadas Institucionales de Acompañamiento Espiritual y Fortalecimiento en Valores Institucionales	Personal docente, administrativo y estudiantes de la Universidad de Pamplona.	Fortalecer la integración institucional y contribuir al bienestar social del trabajador mediante espacios de reflexión y acompañamiento espiritual.	Ejecutar mínimo seis (6) jornadas institucionales durante la vigencia 2026.	febrero-diciembre	Indicador: Número de jornadas realizadas durante la vigencia. Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano, Bienestar Universitario En articulación con Pastoral Institucional. Riesgo: Baja participación del personal. Evidencias: Registro fotográfico y/o Publicaciones institucionales. Impacto: Fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional, promoción de valores institucionales y contribución al bienestar emocional y social del trabajador.
18	Bienestar	Programa de Celebraciones Institucionales y Reconocimiento	Cena Navideña Institucional	Personal administrativo y docente de la Universidad de Pamplona	Generar un espacio de integración institucional y cierre de vigencia que fortalezca el compañerismo, el reconocimiento y el clima organizacional	1 cena institucional ejecutada en la vigencia 2026	Diciembre	Indicador: Evento ejecutado conforme a programación institucional (Cumple/No cumple). Responsable: Oficina de Gestión del Talento Humano en articulación con Centro de Bienestar Universitario y Alta Dirección. Evidencia: Registro fotográfico. Riesgo: Limitación presupuestal o reprogramación. Impacto: Fortalecimiento del clima organizacional y del salario emocional.

Elaborado por:

Firma: 

Revisado y validado por:

Líder del Proceso de Talento Humano 

Vo.Bo. de la Administradora:

Aprobado por:

Firma: 