



INFORME DE EJECUCIÓN, DESARROLLO E IMPACTO PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN AL PERSONAL VINCULADO – BIENESTAR 2026

Conmemoración Día de la Madre



SANDRA MARCELA OMAÑA SUÁREZ

Jefe Oficina Gestión del Talento Humano

Universidad de Pamplona



El bienestar integral, el reconocimiento y el fortalecimiento del sentido de pertenencia constituyen ejes fundamentales de la gestión humana en la Universidad de Pamplona. En este marco, la Oficina de Gestión del Talento Humano desarrolló el homenaje institucional en conmemoración del Día de la Madre 2026, dirigido a exaltar la labor, entrega y compromiso de las madres funcionarias que aportan diariamente al cumplimiento de la misión institucional.

La jornada contempló una serenata, entrega de un detalle institucional, refrigerio, registro fotográfico y medición de percepción mediante formulario digital. El presente informe consolida la gestión realizada, las evidencias de difusión, la participación registrada y el análisis de impacto de la actividad, como insumo para el seguimiento del Plan de Bienestar Institucional y la mejora continua de las acciones de salario emocional.

Objetivo del evento

Reconocer y homenajear a las madres funcionarias de la Universidad de Pamplona mediante una actividad institucional de integración, gratitud y bienestar, orientada al fortalecimiento del clima organizacional, la motivación laboral y el sentido de pertenencia.

Información general de la actividad

Ítem	Descripción
Nombre de la actividad	Homenaje Institucional al Día de la Madre 2026
Fecha	02 de junio de 2026
Lugar	Bloque Administrativo
Hora	11:00 a.m.
Dependencia responsable	Oficina de Gestión del Talento Humano
Población objetivo	Madres funcionarias de la Universidad de Pamplona
Componentes de la actividad	Palabras de apertura, serenata, entrega de detalle institucional, refrigerio y registro fotográfico
Instrumento de medición	Formulario digital Google Forms con código QR
Participación en encuesta	48 respuestas

Desarrollo de la jornada

- Apertura institucional a cargo de la jefe de la Oficina de Gestión del Talento Humano.
- Serenata como espacio de reconocimiento, gratitud y encuentro emocional.
- Entrega de detalle institucional y refrigerio a las asistentes.



- Registro fotográfico para soporte de evidencia de la actividad.
- Aplicación de encuesta digital para registro de asistencia, percepción e impacto.

Difusión y evidencias

La actividad fue divulgada a través de los canales digitales institucionales de la Oficina de Gestión del Talento Humano. Como evidencia de la difusión y participación, se conservaron registros fotográficos, publicación en redes sociales y formulario digital aplicado a las asistentes.

Publicación en Facebook: <https://web.facebook.com/share/p/1GUYeksLcV/>



Formulario de evaluación: <https://forms.gle/5wpPgtBABNZZ1KQN6>



Celebración Día de la Madre – Universidad de Pamplona

Agradecida funcionaria:

Desde la Oficina de Gestión del Talento Humano queremos conocer su participación frente a la actividad realizada en conmemoración del Día de la Madre. Su opinión nos permite fortalecer el Plan de Bienestar Institucional y continuar promoviendo espacios de reconocimiento, bienestar y salud emocional.

Agradecemos el uso de la información suministrada únicamente con fines de registro de asistencia, seguimiento, medición de impacto y mejora continua de las actividades desarrolladas por la Oficina de Gestión del Talento Humano, en el marco del Plan de Bienestar Institucional de la Universidad de Pamplona.

[Visítanos en Google para quedarte al tanto de nuestros hechos. Más información](#)

HOMENAJE A LAS Madres

Con mucho cariño queremos rendir homenaje a todas las madres que formamos parte de nuestra familia **Unipamplona**.

[Ir al evento](#)
[Ir al evento](#)

Unipamplona

Las invitamos a compartir sus agradables momentos de reconocimiento, alegría y gratitud en su honor.

[Seguimos](#) [Retornar formulario](#)

Para más detalles comuníquese a través de Formulario de Gestión.





Registro fotográfico





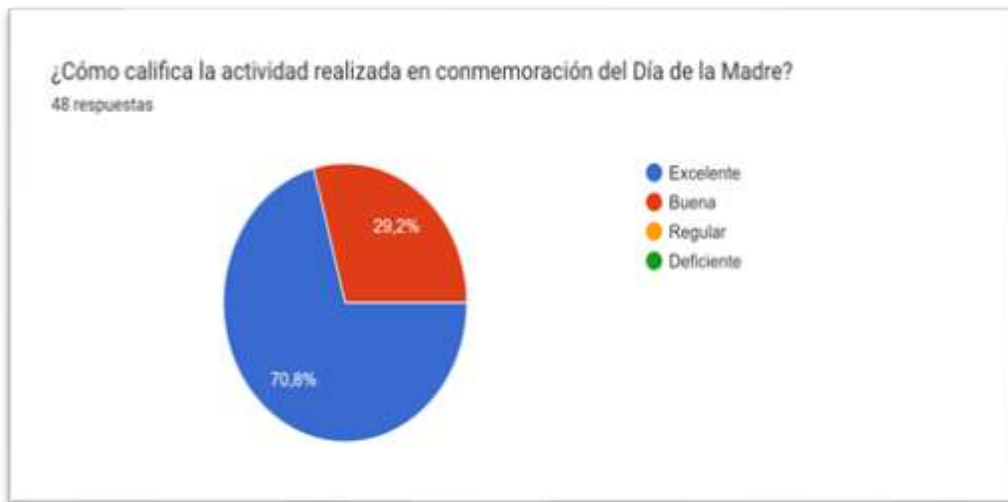
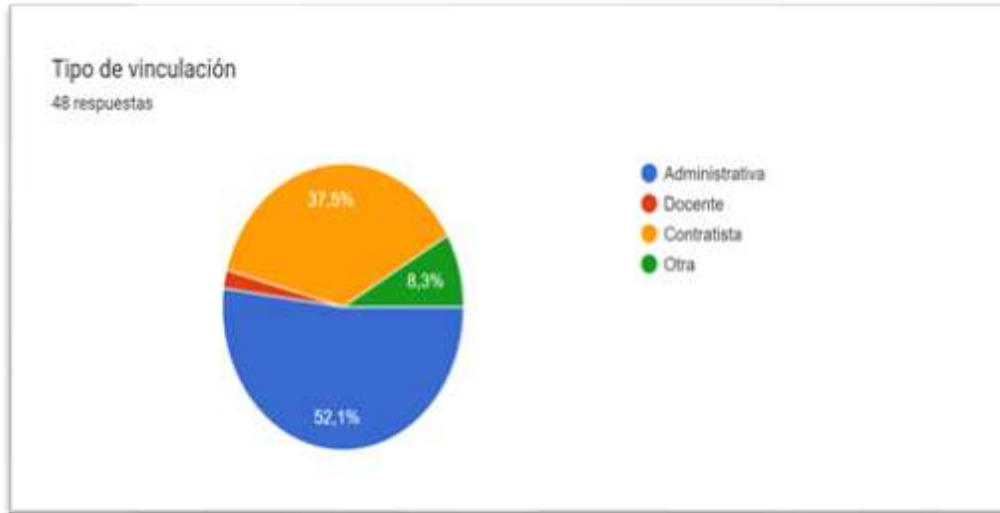
Resultados de la encuesta

La encuesta registró 48 respuestas, lo que permitió medir asistencia, satisfacción, percepción de reconocimiento e impacto emocional de la actividad. Los resultados consolidados evidencian una valoración favorable de la jornada y la pertinencia de continuar desarrollando espacios de reconocimiento institucional.

Aspecto evaluado	Resultado	Lectura institucional
Tipo de vinculación	Administrativa: 52,1% (25); Contratista: 37,5% (18); Otra: 8,3% (4); Docente: 2,1% (1).	Participación mayoritaria de personal administrativo, con presencia de otros tipos de vinculación.
Calificación general de la actividad	Excelente: 70,8% (34); Buena: 29,2% (14).	El 100% de las respuestas se ubicó en valoración positiva.
Reconocimiento a las madres funcionarias	Totalmente de acuerdo: 60,4% (29); De acuerdo: 39,6% (19).	El 100% percibió que la actividad fortaleció el reconocimiento institucional.
Impacto de la serenata	Sí, mucho: 72,9% (35); Sí, parcialmente: 27,1% (13).	La serenata generó un momento agradable, emotivo o significativo para todas las participantes.
Percepción del detalle institucional	Gesto significativo de reconocimiento: 64,6% (31); Detalle agradable: 33,3% (16); Detalle normal: 2,1% (1).	El 97,9% lo recibió como un gesto significativo o agradable.
Bienestar laboral y sentido de pertenencia	Sí: 97,9% (47); Parcialmente: 2,1% (1).	La actividad fue percibida como aporte directo al bienestar laboral y sentido de pertenencia.
Satisfacción	Satisfecha: 45,8% (22); Muy satisfecha: 33,3% (16); Aceptable: 2,1% (1); Muy insatisfecha: 18,8% (9).	Aunque predomina la satisfacción favorable, se recomienda revisar la configuración de esta pregunta en futuros formularios por posible confusión en la escala.



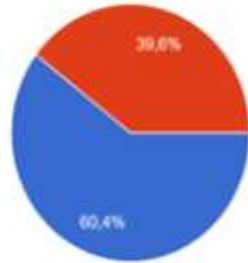
Emoción generada	Gratitud: 37,5% (18); Alegría: 27,1% (13); Motivación: 18,8% (9); Reconocimiento: 8,3% (4); Sorpresa: 8,3% (4).	Las emociones principales fueron gratitud, alegría y motivación.
------------------	---	--





¿Considera que esta actividad fortaleció el reconocimiento a las madres funcionarias de la Universidad?

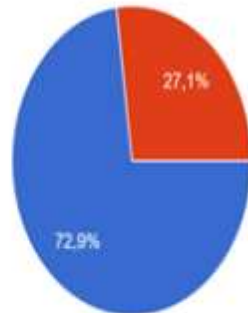
48 respuestas



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

¿La serenata generó en usted un momento agradable, emotivo o significativo?

48 respuestas



- Sí, mucho
- Sí, parcialmente
- Poco
- No



SC-CER96940

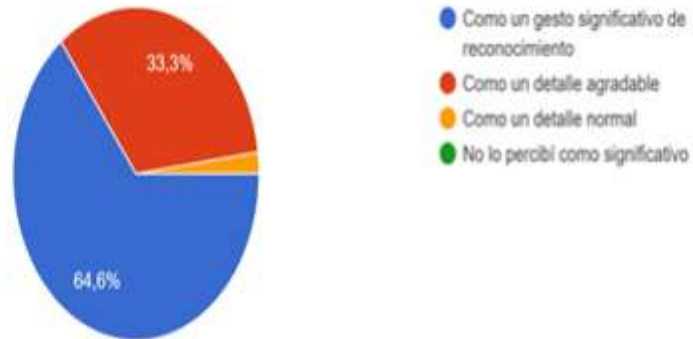
"Formando nuevas generaciones con sello de excelencia comprometidos con la transformación social de las regiones y un país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (+57) 3153429495 - 3160244475
www.unipamplona.edu.co



¿Cómo percibió el detalle entregado por la Universidad?

48 respuestas



¿Considera que la actividad contribuye al bienestar laboral y al sentido de pertenencia?

48 respuestas



SC-CER96940

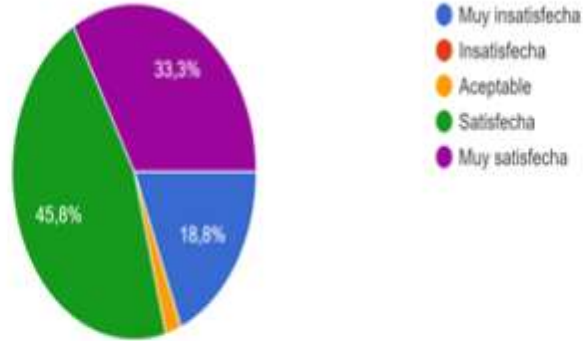
"Formando nuevas generaciones con sello de excelencia comprometidos con la transformación social de las regiones y un país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (+57) 3153429495 - 3160244475
www.unipamplona.edu.co



En una escala de 1 a 5, ¿qué tan satisfecha se sintió con la actividad?

48 respuestas





ANÁLISIS DEL IMPACTO INSTITUCIONAL EN EL MARCO DEL PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL 2026

Los resultados permiten concluir que la actividad cumplió con su propósito de reconocimiento y bienestar. La totalidad de las participantes calificó el evento entre excelente y bueno, y el 100% manifestó estar de acuerdo o totalmente de acuerdo con que el homenaje fortaleció el reconocimiento a las madres funcionarias de la Universidad.

La serenata se consolidó como el componente de mayor impacto emocional, al generar un momento agradable y significativo para el 100% de las encuestadas. Asimismo, el detalle institucional fue percibido principalmente como un gesto significativo de reconocimiento o como un detalle agradable, lo cual evidencia coherencia con los objetivos del Plan de Bienestar y con las acciones de salario emocional impulsadas por la Oficina de Gestión del Talento Humano.

En términos cualitativos, las respuestas abiertas reiteran expresiones de gratitud, valoración, motivación y sentido de pertenencia. También se identifican oportunidades de mejora relacionadas con realizar la actividad más cerca de la fecha oficial del Día de la Madre, ampliar la cobertura a otras sedes y fortalecer la programación de espacios institucionales de reconocimiento.

Fortalezas identificadas

- Alta valoración general de la actividad por parte de las asistentes.
- Percepción positiva del reconocimiento institucional hacia las madres funcionarias.
- Impacto emocional favorable de la serenata como estrategia de bienestar y cercanía.
- Fortalecimiento del sentido de pertenencia y del clima organizacional.
- Uso de formulario digital con código QR para consolidar asistencia, satisfacción e impacto.

Oportunidades de mejora

- Programar la actividad en una fecha más cercana a la conmemoración oficial del Día de la Madre.
- Evaluar alternativas para ampliar la cobertura a otras sedes o grupos de funcionarias.
- Mantener y fortalecer los espacios de reconocimiento en fechas especiales.
- Consolidar evidencias en el Portal IG o repositorio definido para el seguimiento del Plan de Bienestar Institucional.



CUMPLIMIENTO DEL INDICADOR

Indicador: Actividad ejecutada conforme a lo programado (Sí/No).

Indicador	Resultado	Observación institucional
Actividad ejecutada conforme a lo programado (Sí/No).	Sí	La actividad se desarrolló el 02 de junio de 2026 en el Bloque Administrativo, conforme a la programación establecida, con los componentes definidos: apertura institucional, serenata, entrega de detalle institucional, refrigerio, registro fotográfico y medición de percepción mediante formulario digital.

De acuerdo con las evidencias consolidadas, la actividad registra cumplimiento del indicador, toda vez que fue ejecutada según la fecha, hora, lugar, población objetivo y componentes definidos para la conmemoración institucional.

IMPACTO INSTITUCIONAL EN EL MARCO DEL PLAN DE BIENESTAR

La conmemoración del Día de la Madre 2026 aportó al cumplimiento del Plan de Bienestar Institucional al promover acciones de reconocimiento, integración y salario emocional dirigidas al talento humano de la Universidad de Pamplona.

Su impacto institucional se evidencia en la alta valoración de las participantes, el fortalecimiento del sentido de pertenencia y la generación de emociones positivas asociadas a gratitud, alegría y motivación. Estos resultados ratifican la pertinencia de continuar desarrollando actividades que reconozcan la labor de los servidores públicos universitarios, favorezcan el clima organizacional y contribuyan a una cultura institucional cercana, humana e incluyente.

Conclusiones

El homenaje institucional al Día de la Madre 2026 representó una acción de bienestar pertinente, emotiva y alineada con el reconocimiento del talento humano de la Universidad de Pamplona. La participación registrada, la valoración positiva de la actividad y las expresiones de gratitud evidencian que este tipo de iniciativas contribuyen a fortalecer la motivación, el clima organizacional, el sentido de pertenencia y el salario emocional de las funcionarias.

La Oficina de Gestión del Talento Humano continuará promoviendo actividades que reconozcan la labor de los servidores públicos universitarios, procurando que cada acción esté acompañada de evidencias, medición de impacto y oportunidades de mejora para la toma de decisiones institucionales.