**Dependencia. Control Interno Disciplinario Universidad de Pamplona**

**Radicación No. Nº S\_\_ / 20\_\_**

**Disciplinado: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Cargo y Entidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Quejoso: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Fecha de Queja: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Fecha hechos: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Pamplona, \_\_\_\_ (\_\_\_) de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_

**EL ASUNTO POR DECIDIR**

Procede este despacho a decidir sobre la solicitud presentada por \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (investigado, defensor contractual del señor (a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,mediante oficio recibido el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**ANÁLISIS DE LA SOLICITUD**

(Presentación con posterioridad a la audiencia) El perito designado mediante Acta del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en audiencia llevada a cabo el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, expuso las explicaciones de su dictamen pericial, en la que luego de ser escuchado e interrogado sobre su experticia, el (apoderado o disciplinado) lo objetó por error grave con base en los siguientes fundamentos facticos y jurídicos:

Dentro del término de ley, el sujeto procesal (apoderado o disciplinado) objetó por error grave el dictamen pericial de fecha \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, obrante a folios \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, presentado por el perito designado mediante Acta del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, atendiendo a tres puntos específicos, que expone de la siguiente forma:

Manifestó el solicitante que el dictamen pericial presenta errores en lo referente a (Se debe hacer una relación clara de los argumentos expuestos por el sujeto procesal), para lo cual, solicitó y/o allegó pruebas, de las cuales fueron decretadas las siguientes \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, mediante Auto de fecha \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, siendo practicadas el \_\_\_\_\_\_ (fecha).

**CONSIDERACIONES** **DEL DESPACHO**

Una vez verificada la oportunidad en la presentación de la objeción (hasta antes de correr traslado para alegatos de conclusión), se estableció del análisis de los argumentos expuestos, (de las pruebas decretadas, indicando fecha de su práctica) y de conformidad con el artículo 182 de la Ley 1952 del 2019 que mantiene su vigencia, este operador disciplinario, efectuada la respectiva apreciación y valoración del dictamen pericial objeto de estudio, el cual versó sobre (indicar los hechos), observa que (carece o no de precisión, solidez, fundamentación técnico científica, insuficiencia de conocimiento técnico, artístico o científico del perito), razón por la cual, estima razonable, admitir o denegar la objeción de la experticia.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE**

**PRIMERO**: **ADMITIR** la objeción realizada por el señor (a) (individualizar al sujeto(s) procesal(es), por encontrar fundada y probada la solicitud presentada frente al dictamen pericial de fecha\_\_\_\_\_\_\_\_, efectuado por \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-**.**

**SEGUNDO: DESIGNAR** como perito dentro la presente Investigación Disciplinaria al señor (individualizar al auxiliar que, por sus conocimientos técnicos, científicos, artísticos u otros campos del saber va a realizar el nuevo peritaje), quien deberá expresar que no se encuentra impedido, y tomará posesión bajo juramento. El dictamen emitido por el nuevo perito será inobjetable, pero susceptible de aclaración o complementación.

**TERCERO: COMUNICAR** la presente decisión al solicitante. En caso que no pudiere notificarse personalmente, se fijará estado en los términos previstos por el artículo 125 del C.G.D. *(articulo modificado por el artículo 22 de la ley 2094 de 2021)*

**CUARTO:** (En caso de negarse: **CONTRA** la presente decisión procede recurso el de reposición).

**QUINTO:** En firme esta decisión continúese con el trámite correspondiente.

**COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Director Oficina Control Interno Disciplinario

Elaboró: