

	Contenidos Programáticos Programas de Pregrado	Código	FGA-23 v.03
		Página	1 de 4

FACULTAD: CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

PROGRAMA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO DE: ADMINISTRACIÓN

CURSO: RELACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS DE TRABAJO **CÓDIGO:** 159248

ÁREA: FORMACIÓN PROFESIONAL

REQUISITOS: **CORREQUISITO:**

CRÉDITOS: 3 **TIPO DE CURSO:** TEÓRICO

FECHA ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: 01-03-23

JUSTIFICACIÓN

Esta asignatura es de suma importancia porque hablamos de relaciones colectivas de trabajo estamos hablando de acciones y derechos que corresponden a todos los trabajadores por el hecho de serlo. En contraposición, hablamos de relaciones individuales de trabajo a las relaciones existentes entre el empresario y el trabajador a pesar de que en ellas medie una normativa legal y un convenio colectivo.

OBJETIVO GENERAL

Brindar información necesaria para que el futuro profesional, maneje los diferentes enfoques de conceptos relacionados con el individualismo y la colectividad en el trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Introducir al estudiante en la conceptualización colectiva, así como de la individualización.
- Aplicar los conceptos a la vida, de la empresa.
- Fortalecer conocimientos desde diferentes enfoques para enriquecimiento profesional.

	Contenidos Programáticos Programas de Pregrado	Código	FGA-23 v.03
		Página	2 de 4

COMPETENCIAS

PROFESIONALES

- Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y lo que se maneja dentro de ella, actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.
- Capacidad para el desarrollo del auto - aprendizaje y actualización permanente como medio de crecimiento personal.
- Identifica y reconoce oportunidades de negocio con compromiso ético, de responsabilidad social y empresarial, y lo que implica el anejo de la misma.

RAP 1: Identificar el funcionamiento del proceso administrativo en las organizaciones.

UNIDAD 1. SIGNIFICADO Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
1.1. Derecho del Trabajo. Evolución Histórica y Ámbito de Aplicación.	3	6
1.2. Caracteres y Principios del Derecho del Trabajo.		
1.3. Fuentes del Derecho del Trabajo 1.3.1. Constitución Política. 1.3.2. Leyes Orgánicas y Leyes Ordinarias. 1.3.3. Decreto Legislativo y Decreto-Ley.		
1.4. Poder Reglamentario		
1.5. Normas Laborales de Costumbre Laboral		
1.6. Convenio Colectivo como Fuente Específica del Derecho del Trabajo		
1.7. Normas Laborales Internacionales		

UNIDAD 2. APLICACIÓN DE NORMA LABORAL.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
2.1. Aplicación de Norma Laboral.	3	6
2.2. Criterios de Aplicación de Norma Laboral.		
2.3. Principios de Aplicación de Norma Laboral.		
2.4. Norma Laboral en Tiempo.		

	Contenidos Programáticos Programas de Pregrado	Código	FGA-23 v.03
		Página	3 de 4

2.5. Norma Laboral en Espacio.		
--------------------------------	--	--

UNIDAD 3. SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
3.1. Concepto y Caracteres del Contrato de Trabajo.	3	6
3.2. Supuestos Excluidos de Relación Laboral.		
3.3. Sujetos del Contrato de Trabajo.		
3.4. Capacidad Contractual del Trabajador – Empresario.		
3.5. Empresas de Trabajo Temporal.		
3.6. Poder Disciplinario.		
3.7. Suspensión del Contrato de Trabajo.		
3.8. Excedencias.		

UNIDAD 4. NACIMIENTO DEL CONTRATO DE TRABAJO Y MODALIDADES DE CONTRATACIÓN.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
4.1. Forma en Contrato de Trabajo.	3	6
4.2. Efectos de Falta de Forma Escrita en Contratos de Trabajo.		
4.3. Regulación Legal del Periodo de Prueba.		
4.4. Excepciones a Duración del Periodo de Prueba en Determinados Contratos y Relaciones Laborales.		
4.5. Predilección por Contratación Indefinida.		
4.6. Contratos de Duración Indefinida – Fija - Determinada – Obra o Labor – Civil por Prestación de Servicios – Aprendizaje – Ocasional de Trabajo.		
4.7. Otras Modalidades Contractuales.		

	Contenidos Programáticos Programas de Pregrado	Código	FGA-23 v.03
		Página	4 de 4

UNIDAD 5. DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
5.1. Sinalagmaticidad del Contrato de Trabajo.	3	6
5.2. Derechos Fundamentales del Trabajador – Derechos Laborales del Trabajador.		
5.3. Ejecución de Prestación Laboral.		

UNIDAD 6. PODERES DEL EMPRESARIO Y MODIFICACIÓN DE PRESTACIÓN LABORAL.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
6.1. Poder de Dirección del Empresario y Manifestaciones.	3	6
6.2. Poder de Control del Empresario.		

UNIDAD 7. FACTOR TIEMPO EN PRESTACIÓN LABORAL.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
7.1. Tiempo de Trabajo.	3	6
7.2. Jornada de Trabajo: Jornada Máxima de Trabajo.		
7.3. Jornadas Especiales.		
7.4. Horas Extraordinarias.		
7.5. Distribución del Tiempo de Trabajo.		
7.6. Trabajo Nocturno.		
7.7. Trabajo a Turnos.		
7.8. Reducción de Jornada.		
7.9. Descanso Semanal.		
7.10. Fiestas Laborales.		
7.11. Vacaciones.		
7.12. Interrupciones de Prestación Laboral.		

	Contenidos Programáticos Programas de Pregrado	Código	FGA-23 v.03
		Página	5 de 4

UNIDAD 8. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
8.1. Concepto de Extinción del Contrato de Trabajo.	3	6
8.2. Extinción por Voluntad del Empresario.		
8.3. Extinción por Voluntad del Trabajador.		
8.4. Extinción por Voluntad Concurrente de Partes.		
8.5. Extinción por Causas Ajenas a Voluntad de Partes.		

UNIDAD 9. SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
9.1. Sindicato – Libertad Sindical.	3	6
9.2. Libertad Sindical de funcionarios Públicos.		
9.3. Libertad Sindical y Empresarios.		
9.4. Contenido de Libertad Sindical.		
9.5. Representatividad de Sindicatos.		
9.6. Contenido del Derecho de Asociación Empresarial.		
9.7. Protección Jurisdiccional de Libertad Sindical.		

UNIDAD 10. REPRESENTACIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESA.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
10.1. Representación de Trabajadores.	3	6
10.2. Representación Unitaria – Representación Sindical.		
10.3. Asamblea de Trabajadores.		

	Contenidos Programáticos Programas de Pregrado	Código	FGA-23 v.03
		Página	6 de 4

UNIDAD 11. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
11.1. Negociación Colectiva como Procedimiento: Negociación Colectiva de Condiciones de Trabajo y Decisiones Empresariales.	3	6
11.2. Convenios Colectivos de Trabajo: Clases y Figuras Afines.		
11.3. Convenios Colectivos de Eficacia General y Eficacia Limitada.		
11.4. Convenios Colectivos de Empresa, Convenios Sectoriales y Convenios de Ámbito Interprofesional.		
11.5. Partes del Convenio Colectivo de Trabajo.		
11.6. Contenido de Convenios Colectivos: Materias Propias y Contenido Mínimo.		
11.7. Distribución de Competencias de Regulación entre Convenios Colectivos de Ámbito Distinto.		
11.8. Tipos de Cláusulas de Convenios Colectivos; Normativas y Obligatorias.		
11.9. Elaboración del Convenio.		
11.10. Requisitos Formales.		
11.11. Adhesión y Extensión.		
11.12. Vigencia y Aplicación del Convenio Colectivo.		
11.13. Concurrencia de Convenios Colectivos.		
11.14. Administración del Convenio Colectivo.		

UNIDAD 12. MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
12.1. Conflicto Colectivo.	4	2
12.2. Derecho de Huelga.		
12.3. Cierre Patronal.		

	Contenidos Programáticos Programas de Pregrado	Código	FGA-23 v.03
		Página	7 de 4

METODOLOGÍA

Las horas de acompañamiento directo de los cursos se realizarán de manera presencial. Durante el desarrollo de la temática se aplicará actividades como:

- Método expositivo mixto – Método aprendizaje basado en problemas.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Según reglamentación vigente Universidad de Pamplona:
De tipo cuantitativo. 1°, 2° y 3° Parciales programados por la Universidad para medir el cambio en el aprendizaje. De tipo cualitativo: Se evaluará el interés y la disposición para trabajar en equipo.
Ejercicios, investigaciones y quices.
De acuerdo a las disposiciones reglamentarias vigentes de la Universidad de Pamplona.

1. Primer parcial
 - 1.1. Evaluación Escrita 20%
 - 1.2. Quices, trabajos 15%
2. Segundo parcial
 - 2.1 Evaluación Escrita 20%
 - 2.2 Quices, trabajos 15%
3. Tercer parcial
 - 3.1 Evaluación Escrita 20%
 - 3.2 Quices. trabajos 10%

Administración de Recursos Humanos. 2ª Edición. Grupo Editorial Patria S.A. de C.V.
Kaye, D. J. (2022). Relaciones Individuales y Colectivas del Trabajo. 5ª Edición. Editorial Themis.

Arrieta Burgos, E., Vélez Ramírez, M., Arango Vieira, D., Fernández Londoño, C., & Arrieta Burgos, E., Arango Vieira, D., Fernández Londoño, C., Vieco Giraldo, J., Tobón, J. I. (2019). Manual sobre relaciones laborales colectivas. Diálogo social y negociación convencional. Asociación Nacional de Empresarios de Colombia.

Caicedo Sánchez, L. D., Martínez González, R., Villalobos Rubio, S., & Murgas Vallejo, I. (2013). Análisis del conflicto laboral colectivo y sus mecanismos de solución. Universidad Sergio Arboleda.

Camacho Ramírez, A., & Cerón Coral, J. H. (2019). Derecho Colectivo de Trabajo. 2ª Edición. Grupo Editorial Ibáñez.

Cardona Martínez, G. (2000). Los conflictos colectivos de trabajo. Revista de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, (102), 62–88. Recuperado de <https://revistas.upb.edu.co/index.php/derecho/article/view/4190>.

Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo. (2013). Sistemas de resolución de conflictos laborales. Directrices para mejorar el desempeño. Oficina Internacional del Trabajo.

Comisión Interamericana de Derechos Humanos. (2020). Compendio sobre Derechos Laborales y Sindicales. Estándares Interamericanos. Fundación Panamericana para el Desarrollo.

	Contenidos Programáticos Programas de Pregrado	Código	FGA-23 v.03
		Página	8 de 4

Hernández Herrera, J., & Juárez Suárez, C. A. (2015). Derecho Laboral y la

López Moreno, J. P., & Morad Acero, J. (2020). Mediación Laboral y Conflictos Laborales en Colombia. Editorial Tirant lo Blanch.

Organización Internacional del Trabajo. (2006). La relación de trabajo. Conferencia Internacional del Trabajo 95^a. Oficina Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo. (2013). Libertad sindical y Negociación colectiva. Fuentes de información OIT. Oficina Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo. (2015). Promoción de la negociación colectiva. Convenio sobre la negociación colectiva 1981 (núm. 154) - Recomendación sobre la negociación colectiva 1981 (núm. 163). Oficina Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo. (2016). Negociación Colectiva. Guía de Políticas. Oficina Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo. (2018). La libertad sindical. Recopilación de decisiones del Comité de Libertad Sindical. Oficina Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo. (2022). Informe sobre el Diálogo Social 2022. La negociación colectiva en aras de una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente. Oficina Internacional del Trabajo.

Ostau de Lafont-de León, F. R. (2017). La libertad sindical en el mundo del trabajo en Colombia. Universidad Católica de Colombia.

Sepúlveda Malbrán, J. M., & Vega-Ruiz, M. L. (1998). Guía Didáctica para la Negociación Colectiva: Una herramienta sindical. Oficina Internacional del Trabajo.

Tarazona Pinedo, M. N., & Morillo Villavicencio, A. S. (2021). Manual de Relaciones Colectivas de Trabajo. Aceta Jurídica.

Trebilcock, A. (1998). Relaciones Laborales y Gestión de Recursos Humanos. En J. M. Stellman (Ed.), Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo (pp. 21.1 - 21.41). Organización Internacional del Trabajo.

Vega-Ruiz, M. L. (2004). Libertad de asociación, libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva en América Latina. International Labour Office.

Wilches, C. J., & Barrera, M. L. (2007). Derecho Laboral Individual. Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla.



UNIDAD N° 1

NOMBRE DE UNIDAD: SIGNIFICADO Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGÍAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
1.1. Derecho del Trabajo. Evolución Histórica y Ámbito de Aplicación. 1.2. Caracteres y Principios del Derecho del Trabajo. 1.3. Fuentes del Derecho del Trabajo 1.3.1. Constitución Política. 1.3.2. Leyes Orgánicas y Leyes Ordinarias. 1.3.3. Decreto Legislativo y Decreto-Ley. 1.4. Poder Reglamentario 1.5. Normas Laborales de Costumbre Laboral 1.6. Convenio Colectivo como Fuente Específica del Derecho del Trabajo 1.7. Normas Laborales Internacionales	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Resumen



UNIDAD Nº 2

NOMBRE DE UNIDAD: APLICACIÓN DE NORMA LABORAL.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGÍAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
2.1. Aplicación de Norma Laboral. 2.2. Criterios de Aplicación de Norma Laboral. 2.3. Principios de Aplicación de Norma Laboral. 2.4. Norma Laboral en Tiempo. 2.5. Norma Laboral en Espacio.	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Resumen en inglés

UNIDAD Nº 3

NOMBRE DE UNIDAD: SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGÍAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
------------	---	------------------------	---	-----------------------------	---	---



Contenidos Programáticos Programas de Pregrado

Código

FGA-23 v.03

Página

11 de 4

<p>3.1. Concepto y Caracteres del Contrato de Trabajo. 3.2. Supuestos Excluidos de Relación Laboral. 3.3. Sujetos del Contrato de Trabajo. 3.4. Capacidad Contractual del Trabajador – Empresario. 3.5. Empresas de Trabajo Temporal.</p>	<p>Método expositivo mixto</p>	<p>3</p>	<p>Lectura artículos científicos</p>	<p>6</p>	<p>2</p>	<p>Definición concepto entre 32 y 39 palabras</p>
---	--------------------------------	----------	--------------------------------------	----------	----------	---

UNIDAD N° 4

NOMBRE DE UNIDAD: NACIMIENTO DEL CONTRATO DE TRABAJO Y MODALIDADES DE CONTRATACIÓN.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGÍAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
<p>4.1. Forma en Contrato de Trabajo. 4.2. Efectos de Falta de Forma Escrita en Contratos de Trabajo. 4.3. Regulación Legal del Periodo de Prueba. 4.4. Excepciones a Duración del Periodo de Prueba en</p>	<p>Método expositivo mixto</p>	<p>3</p>	<p>Lectura artículos científicos</p>	<p>6</p>	<p>2</p>	<p>Revisión referencias bibliográficas con Normas APA</p>



Contenidos Programáticos Programas de Pregrado

Código	FGA-23 v.03
Página	12 de 4

<p>Determinados Contratos y Relaciones Laborales. 4.5. Predilección por Contratación Indefinida. 4.6. Contratos de Duración Indefinida – Fija – Determinada – Obra o Labor – Civil por Prestación de Servicios – Aprendizaje – Ocasional de Trabajo. 4.7. Otras Modalidades Contractuales.</p>						
---	--	--	--	--	--	--

UNIDAD Nº 5

NOMBRE DE UNIDAD: DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGÍAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
<p>5.1. Sinalagmaticidad del Contrato de Trabajo. 5.2. Derechos Fundamentales del Trabajador – Derechos Laborales del Trabajador. 5.3. Ejecución de Prestación Laboral.</p>	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Resumen

UNIDAD Nº 6



NOMBRE DE UNIDAD: PODERES DEL EMPRESARIO Y MODIFICACIÓN DE PRESTACIÓN LABORAL.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGÍAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
6.1. Poder de Dirección del Empresario y Manifestaciones. 6.2. Poder de Control del Empresario. 6.3. Poder Disciplinario. 6.4. Suspensión del Contrato de Trabajo. 6.5. Excedencias.	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Resumen en inglés

UNIDAD N°7

NOMBRE DE UNIDAD: FACTOR TIEMPO EN PRESTACIÓN LABORAL.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGÍAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
------------	---	------------------------	---	-----------------------------	---	---



Contenidos Programáticos Programas de Pregrado

Código	FGA-23 v.03
Página	14 de 4

7.1. Tiempo de Trabajo. 7.2. Jornada de Trabajo: Jornada Máxima de Trabajo. 7.3. Jornadas Especiales. 7.4. Horas Extraordinarias. 7.5. Distribución del Tiempo de Trabajo. 7.6. Trabajo Nocturno. 7.7. Trabajo a Turnos. 7.8. Reducción de Jornada. 7.9. Descanso Semanal. 7.10. Fiestas Laborales. 7.11. Vacaciones. 7.12. Interrupciones de Prestación Laboral.	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Definición concepto entre 32 y 39 palabras
---	-------------------------	---	-------------------------------	---	---	--

UNIDAD Nº 8

NOMBRE DE UNIDAD: EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
------------	---	------------------------	---	-----------------------------	---	---



Contenidos Programáticos Programas de Pregrado

Código	FGA-23 v.03
Página	15 de 4

8.1. Concepto de Extinción del Contrato de Trabajo. 8.2. Extinción por Voluntad del Empresario. 8.3. Extinción por Voluntad del Trabajador. 8.4. Extinción por Voluntad Concurrente de Partes. 8.5. Extinción por Causas Ajenas a Voluntad de Partes.	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Revisión referencias bibliográficas con Normas APA
---	-------------------------	---	-------------------------------	---	---	--

UNIDAD Nº 9

NOMBRE DE UNIDAD: SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGÍAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
9.1. Sindicato – Libertad Sindical. 9.2. Libertad Sindical de Funcionarios Públicos. 9.3. Libertad Sindical y Empresarios. 9.4. Contenido de Libertad Sindical. 9.5. Representatividad de	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Resumen



Sindicatos. 9.6. Contenido del Derecho de Asociación Empresarial. 9.7. Protección Jurisdiccional de Libertad Sindical.						
--	--	--	--	--	--	--

UNIDAD Nº 10

NOMBRE DE UNIDAD: REPRESENTACIÓN DE TRABAJADORES EN EMPRESA.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
10.1. Representación de Trabajadores. 10.2. Representación Unitaria – Representación Sindical. 10.3. Asamblea de Trabajadores.	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Resumen en inglés

UNIDAD Nº 11

NOMBRE DE UNIDAD: NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE



Contenidos Programáticos Programas de Pregrado

Código	FGA-23 v.03
Página	17 de 4

11.1. Negociación Colectiva como Procedimiento: Negociación Colectiva de Condiciones de Trabajo y Decisiones Empresariales. 11.2. Convenios Colectivos de Trabajo: Clases y Figuras Afines. 11.3. Convenios Colectivos de Eficacia General y Eficacia Limitada. 11.4. Convenios Colectivos de Empresa, Convenios Sectoriales y Convenios de Ámbito Interprofesional. 11.5. Partes del Convenio Colectivo de Trabajo. 11.6. Contenido de Convenios Colectivos: Materias Propias y Contenido Mínimo. 11.7. Distribución de Competencias de Regulación entre Convenios Colectivos de Ámbito Distinto. 11.8. Tipos de Cláusulas de Convenios	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Definición concepto entre 32 y 39 palabras
---	-------------------------	---	-------------------------------	---	---	--



<p>Colectivos; Normativas y Obligacionales. 11.9. Elaboración del Convenio. 11.10. Requisitos Formales. 11.11. Adhesión y Extensión. 11.12. Vigencia y Aplicación del Convenio Colectivo. 11.13. Concurrencia de Convenios Colectivos. 11.14. Administración del Convenio Colectivo.</p>						
--	--	--	--	--	--	--

UNIDAD Nº 12

NOMBRE DE UNIDAD: MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR: Capacidad para describir la complejidad de las organizaciones y actuar en entornos dinámicos y complejos con el fin de alcanzar su desarrollo.

CONTENIDOS	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL PROFESOR	HORAS CONTACTO DIRECTO	ACTIVIDADES A DESARROLLAR POR EL ESTUDIANTE	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE	HORAS ACOMPAÑAMIENTO AL TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN QUE INCLUYA LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE
<p>12.1. Conflicto Colectivo. 12.2. Derecho de Huelga. 12.3. Cierre Patronal.</p>	Método expositivo mixto	3	Lectura artículos científicos	6	2	Revisión referencias bibliográficas con Normas APA