

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	1 de 5

FACULTAD: CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

PROGRAMA DE: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO: ADMINISTRACIÓN

CURSO:	LEGISLACIÓN LABORAL	CÓDIGO:	164017
AREA:	HUMANÍSTICA		
REQUISITOS:		CORREQUISITO:	
CREDITOS:	2	TIPO DE CURSO:	TEÓRICO

JUSTIFICACIÓN

Proveer al estudiante de la Fundamentación Jurídica- Teórica en todos los aspectos laborales que han de servirle en su integral ejercicio profesional con respecto a la administración organizacional y del recurso humano.

Proporcionar al estudiante conocimientos necesarios del derecho laboral para que se capacite y pueda cumplir o exigir sus derechos u obligaciones en el campo practico.

OBJETIVO GENERAL:

Reconocer el derecho laboral a través de las definiciones y conceptos para la aplicación en el ejercicio profesional.

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	2 de 5

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar conocimientos básicos en las obligaciones y responsabilidades de los empleados y los empleadores. • Dar a conocer todo lo relacionado con las normas legales vigentes respecto, a las relaciones Obrero –Patrón de Colombia, en el derecho individual del trabajo. • Capacitar al alumno en las obligaciones y responsabilidades de los empleados y los empleadores, además realizar una correcta liquidación de prestaciones sociales de un Trabajador. • Proporcionar la normatividad legal vigente respecto, a las relaciones Obrero – Patrón de Colombia, en el derecho individual del trabajo.

COMPETENCIAS

HUMANÍSTICA <ul style="list-style-type: none"> • Realiza una correcta liquidación de prestaciones sociales de los trabajadores. • Identificar la normatividad legal vigente respecto, a las relaciones Obrero –Patrón de Colombia, en el derecho individual del trabajo.

UNIDAD 1. GENERALIDADES DEL DERECHO LABORAL

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Fuentes del derecho laboral.	1	2
Principios generales del derecho laboral.	1	2
Relaciones del derecho laboral y otras áreas del derecho.	1	2
Definición del trabajo.	1	2

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	3 de 5

UNIDAD 2. CONTRATO DE TRABAJO

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Modalidades de los contratos.	1	2
Clases de Contratos.	1	2
Elementos esenciales	1	2
Ejecución y efectos.	1	2
Terminación de Contrato.	1	2
Indemnizaciones	1	2
Periodo de prueba	1	2
Contratos de carácter Especial.	1	2

UNIDAD 3. SALARIOS Y DISPOSICIONES GENERALES.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Disposiciones Generales.	1	2
Salario mínimo legal convencional.	1	2
Auxilio de transporte.	1	2
Retención, deducción y compensación.	1	2
Embargo de Salarios.	1	2
Elementos del Salario, pagos que no constituyen salarios.	1	2
Salario Básico para liquidación de Prestaciones.	1	2

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	4 de 5

UNIDAD 4. JORNADA DE TRABAJO

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Definición.	1	2
Jornada ordinaria.	1	2
Jornada Suplementaria.	1	2
Jornada máxima, excepciones en determinadas Actividades.	1	2
Porcentaje de las horas Extras y su liquidación y recargos nocturnos.	1	2
Excepciones de casos Especiales.	1	2
Descanso en la tarde del Sábado.	1	2
Trabajo de menores de Edad y su jornada de trabajo.	1	2

UNIDAD 5. DESCANSOS OBLIGATORIOS

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Descanso dominical Remunerado norma general.	1	2
Remuneración y valor.	1	2
Excepciones – Salarios variables.	1	2
Descanso en otros días de fiesta.	1	2
Remuneración y valor.	1	2
Descanso compensado.	1	2

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	5 de 5

UNIDAD 6. PRESTACIONES SOCIALES

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Disposiciones Generales.	1	2
Cesantías – Intereses de cesantías -Prima de servicios –Vacaciones.	1	2
Ejercicio de liquidación de prestaciones sociales.	1	2
Protección a la maternidad.	1	2
Protección de los menores.	1	2
Otras prestaciones sociales: Gastos de Entierro, dotaciones.	1	2

UNIDAD 7. SEGURIDAD SOCIAL.

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Aspectos Generales de la ley 100 y ley 789 Reformas laborales.	1	2
Principios – Objetivos.	1	2
Sistema general de pensiones y de salud.	1	2
Características.	1	2
Regímenes.	1	2

METODOLOGÍA

Las horas de acompañamiento directo de los cursos se realizarán de manera presencial. Durante el desarrollo de la temática se aplicará actividades como:

- Método expositivo
- Método expositivo mixto
- Método aprendizaje basado en problemas
- Métodos de casos
- Métodos de proyectos.

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	6 de 5

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Según reglamentación vigente Universidad de Pamplona
De tipo cuantitativo. 1°, 2° y 3° Parciales programados por la Universidad para medir el cambio en el aprendizaje.

De tipo cualitativo: Se evaluará el interés y la disposición para trabajar en equipo.

De acuerdo a las disposiciones reglamentarias vigentes de la Universidad de Pamplona

1. Primer parcial
 - 1.1. Evaluación Escrita 20%
 - 1.2. Quices, trabajos 15%
2. Segundo parcial
 - 2.1 Evaluación Escrita 20%
 - 2.2 Quices, trabajos 15%
3. Tercer parcial
 - 3.1 Evaluación Escrita 20%
 - 3.2 Quices, trabajos 10%

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Código Sustantivo del trabajo.

GOMEZ E, SEHIR, (1991). *Legislación laboral teórica y práctica*, Editorial Interamericana. Colombia.

Sentencias de la corte suprema de justicia, sala laboral, gacetas judiciales.

BILIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Legislación Económica, Editorial Legis.

Cartilla Laboral De Legis.

Consultorio Jurídico En Casa, El Abogado En Asuntos Laborales, Germán Navas Talero Y Eduardo González Duran.

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	7 de 5

DIRECCIONES ELECTRÓNICAS DE APOYO AL CURSO

Actualícese con La Prensa WebReforma laboral reducirá ingresos en Colombia. BOGOTA, Colombia (EFE). —Las confederaciones de sindicatos de Colombia.. mensual.prensa.com/mensual/contenido/ 2002/09/06/hoy/negocios/694801.html - 35k - En caché - Páginas similares

Caracol Radio Colombia, 28 de Enero de 2004, Más emisoras en vivo. 2004. Reforma laboral pasa examen en la Corte Constitucional. Fuente: CARACOL www.caracol.com.co/titular.asp?ID=106854 - 29k

ELEMENTOS PARA UNA REFORMA LABORAL EN COLOMBIA INTRODUCCIÓN
Formato de archivo: PDF/Adobe Acrobat - Versión en HTML

Libros de negocio, cada semana resumimos el libro más importante del momento en 7 páginas www.leadersummaries.com

Empleo/Estudios/elementos_para_una_reforma_laboral.PDF - Páginas similares

Page 1. ELEMENTOS PARA UNA REFORMA LABORAL EN COLOMBIA
www.dnp.gov.co/ArchivosWeb/Direccion_Desarrollo_Social/

Reforma laboral en Colombia - ilustrados.comReforma laboral en Colombia. ... www.ilustrados.com/publicaciones/EpyAFyyVVZSPyTWjrM.php - 101 En caché - Páginas similares

Foro - Reforma Laboral... DieGoth (1) 23-04 10:47a Reforma Laboral Carolina Gómez (9) 02-04 04:19p MIENTRAS CHAVEZ LUCHA PORQUE VENEZUELA NO SEA COLONIA DE EEUU COLOMBIA SE PROSTITUYE...

www.banrep.gov.co/blaavirtual/pregfrec/reforma.htm, ¿Con qué ley se hizo la reforma laboral?. de 1991. Bogotá, Imprenta Nacional de Colombia, 1991, 176 pág. Núm. Top. 331.0986 C6514 La nueva ley de reforma laboral 1990. ...

www.maketradefair.com, registration En Colombia, una coalición de organizaciones humanitarias, sindicatos y organizaciones de mujeres se han unido para enmendar la reforma laboral aprobada.

www.gestionhumana.com, www.gestionhumana.com/Bancoconocimiento/. Memorias chat Reforma Laboral El chat sobre efectos de la reforma laboral realizado por gestionhumana.com y.. Hace parte del movimiento político Primero Colombia, promovido por el presidente...