

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	1 de 4

FACULTAD: CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

PROGRAMA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO DE: ADMINISTRACIÓN

CURSO:	LEGISLACIÓN TRIBUTARIA	CÓDIGO:	160216
ÁREA:	HUMANÍSTICA		
REQUISITOS:		CORREQUISITO:	
CRÉDITOS:	2	TIPO DE CURSO:	TEÓRICO

JUSTIFICACIÓN

La ciencia tributaria posee su carácter histórico como fenómeno social que es y como tal, tiene su desarrollo antropológico y sociológico.

Como fenómeno político y administrativo, los tributos tienen y han tenido incidencia fundamental en el desarrollo y organización de los Estados y de las naciones.

Los tributos forman parte de la historia de los pueblos y su filosofía fundamental es la de servir de instrumento redistribuidor del bienestar social.

OBJETIVO GENERAL

Demostrar la importancia de la cultura tributaria en los futuros Administradores de Empresas, para que estos en su desempeño profesional asesoren a la comunidad empresarial en el cumplimiento de la normatividad vigente en forma efectiva (eficiencia + eficacia).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los principios constitucionales que en materia tributaria rigen en Colombia
- Identificar los diferentes tributos que se aplican en el territorio nacional.
- Describir la relación Estado Colombiano – Contribuyente
- Identificar los elementos que componen el impuesto de timbre, el impuesto a las ventas y la retención en la fuente.

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	2 de 4

COMPETENCIAS

PROFESIONALES:

- Desarrollar en el estudiante habilidades y destrezas a través del conocimiento y de los fundamentos teóricos - prácticos de la legislación tributaria Colombiana.
- Conocer y diferenciar los tipos de tributos que se aplican en el territorio.

UNIDAD 1 PRINCIPIOS DE LA TRIBUTACIÓN

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Principios constitucionales de la tributación en Colombia	2	4
Clasificación de los tributos y elementos de la obligación tributaria	2	4
Hermenéutica Tributaria	2	4

UNIDAD 2 IMPUESTO DE TIMBRE

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Concepto, sujeto activo y sujetos pasivos, hecho generador, actuaciones que no causan el impuesto.	2	4
Causación, base gravable y tarifas	2	4
Entidades oficiales exentas, obligaciones de los agentes de retención	2	4

UNIDAD 3 RETENCIÓN EN LA FUENTE A TÍTULO DE RENTA

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Concepto y elementos (sujeto activo y pasivo, base gravable, tarifas, conceptos sometidos a retención)	3	6
Agentes retenedores y autorretenedores (personas naturales y jurídicas) y obligaciones	2	4
Contabilización de las retenciones (talleres)	6	12

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	3 de 4

UNIDAD 4 IMPUESTO SOBRE LAS VENTAS - IVA

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE.
Concepto, regímenes y responsables del impuesto	1	2
Hecho generador (bienes y servicios exentos, excluidos y gravados) y tarifas	2	4
Obligaciones formales y accesorias	2	4
Base gravable, determinación del impuesto y contabilización (talleres)	2	4
Retención en la fuente de IVA y contabilización	2	4

METODOLOGÍA

Las horas de acompañamiento directo de los cursos se realizarán de manera presencial. Durante el desarrollo de la temática se aplicará actividades como:

- Método expositivo
- Método expositivo mixto
- Método aprendizaje basado en problemas
- Métodos de casos
- Métodos de proyectos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Según reglamentación vigente Universidad de Pamplona

De tipo cuantitativo. 1°, 2° y 3° Parciales programados por la Universidad para medir el cambio en el aprendizaje. De tipo cualitativo: Se evaluará el interés y la disposición para trabajar en equipo.

Ejercicios, investigaciones y quices.

De acuerdo a las disposiciones reglamentarias vigentes de la Universidad de Pamplona

1. Primer parcial
 - 1.1. Evaluación Escrita 20%
 - 1.2. Quices, trabajos 15%
2. Segundo parcial
 - 2.1 Evaluación Escrita 20%
 - 2.2 Quices, trabajos 15%
3. Tercer parcial
 - 3.1 Evaluación Escrita 20%
 - 3.2 Quices, trabajos 10%

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	4 de 4

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

<p>ALCARAZ, (2011). El emprendedor de éxito. Editorial McGraw Hill. Cuarta edición</p> <p>CHECKLAND, P. (1993). <i>Pensamiento de sistemas, práctica de sistemas</i>. Megabyte.</p> <p>CHIAVENATO, I. <i>Introducción a la Teoría General de la Administración</i>. (2008). México, Editorial McGraw Hill.</p> <p>KOONTZ, H., & Wehrich, H. (2003). Administración: una perspectiva global (Vol. 12). McGraw-Hill.</p> <p>FILOS, E., BANAHAN. E. (2001). <i>Towards the smart organization: An emerging organizational paradigm and the contribution of the European RTD programs</i>. Netherlands. Journal of Intelligent Manufacturing.</p> <p>JIANU, I., BRĂTIANU, C., & VASILACHE, S. (2006). <i>In search of intelligent organizations</i>. Management & Marketing-Bucharest, (4), 71-82.</p> <p>SENGE, P. (1990). <i>The fifth discipline</i>. New York: Currency.</p> <p>STONER, J. A. F., FREEMAN, R. E., GILBERT, D. R., & SACRISTÁN, P. M. (1996). <i>Administración</i>. Pearson Education.</p> <p>VON BERTALANFFY, L. (1956). <i>General System Theory</i>. General systems, 1(1), 11-17.</p>

SERVICIOS – COLECCIÓN DIGITAL



SISTEMAS DE INFORMACIÓN GERENCIAL

Por: James A. O'Brien

ISBN: 9789701070635

Editorial: MCGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES



TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN EN LOS NEGOCIOS

Por: Daniel Cohen Karen

ISBN:9781615022229

Editorial: MCGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	5 de 4

DIRECCIONES ELECTRÓNICAS DE APOYO AL CURSO

<p>La Quinta Disciplina. (2000). Chile. Recuperado de http://www.alumnos.inf.utfsm.cl/~vpena/ramos/ili260/textos/La_Quinta_Disciplina.pdf</p> <p>¿Qué son las Organizaciones Inteligentes? (2005). Wikiteca EGCTI. Recuperado de http://wikitecaegcti.wikifoundry.com/page/%C2%BFQu%C3%A9+son+las+organizaciones+inteligentes%3F</p> <p>Teoría de Sistemas. (2015). Colombia. Recuperado de http://disi.unal.edu.co/~lctorress/tgs/tgs001.htm</p>
