

**PLAN DE GESTIÓN RECTORAL**

***Universidad de Pamplona: NUESTRA, PLURALISTA  
Y MODERNA***

**José Luis González Arango, Rector**

## PRESENTACIÓN

La Universidad de Pamplona es la institución educativa más importante del Nororiente colombiano. Fundada el 23 de noviembre de 1960, más de 63 años de servicio contribuyendo decididamente en el desarrollo del país a través de nuestros egresados y la generación de conocimiento. Estos hechos son la evidencia del cumplimiento de nuestros principios misionales, los cuales, al estar orientados a la formación de profesionales de alta calidad, ética y política en pro de la transformación cultural de nuestra sociedad, han apoyado el proceso de cambio hacia el mejoramiento de la calidad de vida de nuestra región.

En las últimas décadas, la transformación del contexto mundial y la masificación del conocimiento a través de las redes de comunicación, nos ha obligado a repensar nuestra labor y a reinterpretarnos como Universidad. En el campo de la docencia, pasamos de un proceso de formación exclusivamente orientada en el aula, a adoptar nuevos modelos de enseñanza aprendizaje que tienen en los medios didácticos y los datos electrónicos, como elementos centrales para el apoyo de la labor docente. De igual forma, la aceleración de los cambios sociales y en el avance de la ciencia, han concientizado a nuestra sociedad de la importancia de la investigación como eje fundamental, bandera que ha sido asumida en los últimos cuatro periodos rectorales.

Asimismo y a partir de las directrices del Ministerio de Educación Nacional, es importante reconocer que con el liderazgo de la actual y pasadas administraciones, hemos cumplido con la obtención y renovación de la acreditación institucional de alta calidad, distinción que nos reconoce como una Universidad que cumple con las condiciones mínimas de calidad para formar profesionales idóneos que realiza investigación y extensión. Pero de igual forma, pone en el tapete deficiencias que limitan nuestro crecimiento y que vienen afectando las labores de formación, investigación y extensión.

Es por eso, que esta propuesta de gestión rectoral 2025-2028 tiene como referente los resultados y el reconocimiento de los esfuerzos adelantados por administraciones pasadas, por lo cual, se enaltece la labor de profesores, estudiantes y trabajadores en general por aunar sus mayores esfuerzos para cumplir con los propósitos misionales plasmados en las dimensiones del Plan de Desarrollo en ejecución, pero de igual forma, articula esfuerzos para superar aquellas dificultades que tenemos para garantizar la vigencia de la Universidad Pública en el nororiente y en todo el territorio colombiano y a la vez, recuperar el protagonismo en el escenario nacional e internacional que se ha venido perdiendo en las últimas dos décadas.

Por lo anterior, con esta candidatura se busca la participación de las mayorías y la labor facilitadora de este servidor, lograr programar nuestro futuro en pro del cumplimiento de nuestra visión, reconstruir confianza, aprovechar las diferencias y potencializar la modernización de la Universidad en todos sus aspectos para que responda tanto interna como externamente a las necesidades de una nación que se enfrenta al post-conflicto y que va a requerir de todos los esfuerzos (incluyendo en de la Universidad) para evitar que el uso de la violencia vuelva a ser preponderante en la sociedad colombiana.

## EJES PROGRAMÁTICOS DE GOBIERNO

### 1. RECONSTRUYENDO CONFIANZA: DESDE NUESTRAS DIFERENCIAS CONSTRUIMOS LA UNIVERSIDAD PÚBLICA.

**OBJETIVO:** *fomentar el diálogo respetuoso y participativo de los actores que conforman nuestra institución, con el fin de obtener mejores resultados en la gestión institucional y el fortalecimiento de los lazos de fraternidad y unión en torno al proyecto de Universidad Pública colombiana.*

#### **ACCIONES:**

- a. Democratización de los órganos de gobierno universitario.
- b. Creación del Consejo de Planeación y Administración de UniPamplona
- c. Proyectos prioritarios para el desarrollo: una decisión que nos compete a todos.
- d. Programa: La honestidad, elemento fundamental para la lucha contra la corrupción.
- e. Revisión y actualización de los reglamentos estudiantil, de profesores y personal administrativo.
- f. Vinculación de nuestros egresados en los procesos de planificación y seguimiento del desarrollo de la institución como medio articulador entre la Universidad y la sociedad.
- g. Implementación de mecanismos que faciliten la comunicación entre los representantes ante los órganos colegiados de gobierno y sus electores.

### 2. RECONFIGURANDO EL CAMINO: RENOVACIÓN CURRICULAR Y FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA INSTITUCIÓN

**OBJETIVO:** *tomar acciones acertadas para garantizar la recuperación de la calidad y el desarrollo homogéneo de los programas académicos de pregrado y posgrado de la Universidad.*

#### **ACCIONES:**

- a. Evaluación del impacto del PDI en curso y de la acreditación institucional en relación con los procesos de docencia, investigación y extensión de la Universidad.
- b. Análisis de los resultados en pruebas nacionales e internacionales de nuestros estudiantes y profesionales.
- c. Renovación del modelo enseñanza - aprendizaje a la luz de los nuevos desarrollos pedagógicos y tecnológicos.
- d. Fortalecimiento de la planta docente de los programas académicos de pregrado
- e. Programa de formación académica para la cualificación del personal docente - investigativo de la Universidad.



- f. Programa de reconocimiento a la labor del docente UniPamplona

### **3. LA INVESTIGACIÓN, INSUMO PRINCIPAL PARA EL DESARROLLO REGIONAL**

**OBJETIVO:** *fortalecer las áreas y líneas de investigación en consonancia con las políticas de desarrollo del departamento y la nación.*

**ACCIONES:**

- a. Revisión y redefinición del modelo para el desarrollo de la investigación en la UniPamplona.
- b. Programa para el fortalecimiento y reconfiguración de los grupos y centros de investigación de la UniPamplona.
- c. La autogestión como herramienta para la dinamización de la investigación en la UniPamplona.
- d. Creación del fondo de riesgo para potenciar la innovación y la investigación.
- e. Creación del fondo de cofinanciación para el desarrollo de programas y proyectos de investigación de la UniPamplona en asocio con entidades internas y externas.

### **4. LA EXTENSIÓN: UN MEDIO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INTEGRACIÓN CON LA SOCIEDAD**

**OBJETIVO:** *hacer de la extensión una herramienta central para garantizar el impacto directo de la Universidad en el desarrollo socio económico de la región y del país.*

**ACCIONES:**

- a. Análisis de la política y desarrollo de un nuevo modelo de extensión acorde a las necesidades de la Universidad y la comunidad
- b. Creación de la Dirección de Internacionalización, gestión de recursos y convenios.
- c. Creación del portafolio unificado de servicios para el apoyo a la industria
- d. Conformación del comité intersectorial para la definición, configuración y puesta en escena de una política de extensión.
- e. Creación del fondo de cofinanciación para el desarrollo de programas y proyectos de extensión de la UniPamplona

### **5. MODERNIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE LOS CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA:**



**OBJETIVO:** *Dotar a la Universidad con infraestructura física y tecnológica adecuada para el desarrollo de las labores de docencia, investigación y extensión a la comunidad.*

**ACCIONES:**

- a. **Adquisición de infraestructura básica de apoyo a la docencia, la investigación y la extensión:**
    - i. *Creación del parque biblioteca (PROPUESTA).*
    - ii. *Fortalecimiento de la Infraestructura de Bienestar Universitario mediante la construcción de las nuevas instalaciones para la unidad de servicios de salud (PROPUESTA).*
    - iii. *Ejecución de proyectos de inversión prioritarios*
  - b. **Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica de apoyo a los procesos misionales en el campus UnIPamplona como una gran ciudad universitaria:**
    - i. *Ejecución de los proyectos de inversión: Creación del Edificio de Aulas, edificio de laboratorios y urbanismo del campus en nuevas zonas de la ciudad.*
  - c. **Programa de reforzamiento estructural de las edificaciones del campus principal**
    - i. *Modernización del complejo de aulas de todas las sedes.*
  - d. **Infraestructura para la mitigación de los efectos del cambio climático en nuestras sedes**
    - i. *Plan de modernización urbanística y optimización de los recursos básicos y energéticos.*
    - ii. *Modernización de la infraestructura urbana para fomentar el uso del entorno para el desarrollo de actividades lúdicas y académicas.*
  - e. **Programa de mantenimiento y sostenimiento de la planta física de la Universidad**
- 6. REFORMANDO LA ADMINISTRACIÓN UNIPAMPLONA: REVISIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS PARA MAXIMIZAR EL DESEMPEÑO**

**OBJETIVO:** *Definición de un nuevo modelo de gestión administrativa y reorientación del uso de los recursos hacia el fortalecimiento de los procesos misionales de docencia investigación y extensión*

- a. *Análisis de la estructura organizacional de la UNIPAMPLONA a la luz de los nuevos paradigmas de la administración.*
- b. *Desarrollo e implementación de un nuevo modelo organizacional para la UNIPAMPLONA.*



- c. Modernización de la política, reglamentos y normativa institucional a la luz del nuevo modelo de administración.
- d. Programa de cualificación de la planta administrativa de la Universidad.
- e. Programa de carrera administrativa: explotando la experiencia y reconociendo el potencial de nuestro recurso humano.
- f. Creación del Plan de Desarrollo Regional.
- g. Sostenibilidad financiera: Nivelación de la base presupuestal y redefinición del gasto.

## **7. LA UNIPAMPLONA Y "LA PEDAGOGÍA DE LA EXPERIENCIA" COMO GESTORA DE UN NUEVO MODELO EDUCATIVO PARA EL PAÍS.**

**OBJETIVO:** *Que la Universidad se convierta en la fuerza motriz de la transformación del modelo educativo de la región y del país a través de un modelo pedagógico novedoso y moderno que encierre tres pilares fundamentales: cognitivo, fisiológico y emocional. Este modelo será la fuente principal para modificar los derechos básicos de aprendizaje DBA que sustentan los perfiles curriculares de la educación básica del país y, además, serán fundamentos para la modificación del modelo curricular de nuestra institución. Necesitamos currículos eficientes, modernos y contextualizados a nuestra realidad.*

### **ACCIONES:**

- a. Diagnóstico de los currículos de los programas académicos de pregrado y posgrado.
- b. Redefinición del modelo de trabajo de grado y afines.
- c. Reestructuración del modelo de semestres, pretendemos hacer 3 semestres de 16 semanas en un año lectivo.
- d. Definición de ruta sistemática para introducir las variantes en el modelo académico de la universidad con la finalidad de tener una estructura académica moderna y eficiente

## **8. LA UNIPAMPLONA COMO EJE DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN EN EL NORORIENTE COLOMBIANO**

**OBJETIVO:** *Hacer la UniPamplona el eje central de la internacionalización de la educación del nororiente Colombiano a través de convenios interinstitucionales que puedan convertirse en modelos de doble titulación para los estudiantes de nuestra ama mater.*

### **ACCIONES:**

- a. Creación de la Dirección de Internacionalización, gestión de recursos y convenios.