

Propuesta de Gestión para la Universidad de Pamplona

Introducción:

El rol de una universidad pública en Colombia como lo es la Universidad de Pamplona, trasciende la formación académica. Se trata de un espacio donde convergen múltiples actores sociales, económicos y culturales, con el objetivo de generar conocimiento, promover el desarrollo social y contribuir a la transformación del país. Como rector, mi propuesta de gestión se fundamenta en los tres ejes misionales de cualquier universidad: academia, investigación y extensión, y tiene como objetivo construir una universidad moderna, inclusiva, innovadora y comprometida con el desarrollo sostenible y equitativo del país.

1. Eje Académico: Excelencia e Innovación en la Formación

La función académica es el corazón de la universidad, y la calidad de la educación es esencial para formar profesionales competentes, críticos y responsables, capaces de enfrentar los retos sociales, económicos y medioambientales del mundo actual.

Objetivos y Estrategias:

Calidad Académica: Implementar un sistema robusto de evaluación y mejora continua de los programas académicos, que garantice la pertinencia y calidad de los contenidos. Esto se logrará a través de la acreditación de programas, la actualización curricular constante y el uso de metodologías pedagógicas innovadoras como el aprendizaje basado en proyectos y competencias.

Actualización Curricular y Flexibilidad: Adaptar los programas de estudio a las necesidades emergentes del mercado laboral y de la sociedad, fomentando la interdisciplinariedad, la flexibilidad curricular y la inclusión de nuevas áreas del conocimiento, como la transformación digital, la sostenibilidad y el emprendimiento social.

Fortalecimiento de la Internacionalización: Ampliar las alianzas estratégicas con universidades extranjeras para potenciar el intercambio académico, la doble titulación y la movilidad de estudiantes y profesores, con el fin de internacionalizar la formación y exposición de los estudiantes.

Inclusión y Acceso Equitativo: Implementar políticas de inclusión que favorezcan el acceso a la educación superior de estudiantes de zonas rurales, minorías étnicas y grupos en situación de vulnerabilidad. Esto incluirá mecanismos de becas, apoyos financieros y programas de nivelación académica.

-Fortalecer la Educación Virtual y Mixta: Potenciar la oferta de programas virtuales y mixtos para ampliar el acceso a la educación superior, garantizando que los estudiantes puedan aprender de manera flexible y sin barreras geográficas.

2. Eje de Investigación: Innovación y Conocimiento para el Desarrollo Social y Productivo

La investigación es otro pilar fundamental de la universidad. A través de la generación de nuevo conocimiento y la innovación, la universidad debe contribuir a la solución de los problemas locales, nacionales e internacionales, y promover la competitividad y el avance científico.

Objetivos y Estrategias:

Investigación Orientada al Impacto Social: Fomentar proyectos de investigación que respondan a las necesidades y desafíos del país, tales como la sostenibilidad ambiental, la equidad social, el desarrollo rural, la paz, la salud pública y la innovación tecnológica.

Fomento de la Investigación Interdisciplinaria: Crear centros de investigación que integren diversas disciplinas para abordar problemas complejos de manera holística. Esto permitirá

que áreas como la ingeniería, la biotecnología, las ciencias sociales y las humanidades trabajen juntas para resolver problemas desde perspectivas múltiples.

Vinculación con el Sector Productivo: Establecer alianzas con el sector productivo y gubernamental para la investigación aplicada, la innovación y el desarrollo tecnológico. Esto permitirá que la universidad contribuya al desarrollo económico y la competitividad del país, mientras que se facilita la transferencia de tecnología y conocimiento al sector empresarial.

Fortalecimiento de la Investigación en Grupos y Redes: Apoyar la consolidación de grupos de investigación, promoviendo su vinculación a redes de investigación nacionales e internacionales. Se buscarán fuentes de financiación externas (nacionales e internacionales) para promover proyectos de alto impacto.

Formación de Investigadores Jóvenes: Ampliar los programas de semilleros de investigación y becas para estudiantes de pregrado y posgrado, con el fin de cultivar una nueva generación de investigadores. Además, fortalecer la formación doctoral y post-doctoral en áreas estratégicas para el desarrollo del país.

3. Eje de Extensión: Universidad al Servicio de la Sociedad

La extensión universitaria es el puente entre el conocimiento generado en la universidad y la sociedad. A través de programas de extensión, la universidad debe impactar directamente en la comunidad, contribuyendo al desarrollo social, económico y cultural del entorno.

Objetivos y Estrategias:

Universidad y Comunidad: Crear programas de extensión que respondan a las necesidades de las comunidades locales, en áreas como educación, salud, cultura, medio ambiente y desarrollo económico. Esto se logrará mediante proyectos colaborativos con gobiernos locales, y diferentes entes gubernamentales en Convenios de Cooperación institucional o participando de licitaciones donde este la Competencia de nuestra Universidad.

Emprendimiento y Desarrollo Local: Establecer programas de formación y apoyo al emprendimiento, tanto para estudiantes como para miembros de la comunidad. La universidad puede convertirse en un motor de desarrollo local al promover la creación de empresas, incubadoras de negocio y cooperativas que generen empleo y desarrollo económico sostenible.

Transferencia de Conocimiento y Tecnología: Fortalecer la capacidad de la universidad para transferir tecnologías, conocimientos y buenas prácticas a los sectores productivos y a las comunidades. Esto se puede lograr mediante la creación de oficinas de transferencia tecnológica (OTTs) y el desarrollo de proyectos de innovación social y empresarial que permitan que las investigaciones académicas se conviertan en soluciones aplicables a problemas reales.

Cultura y Responsabilidad Social Universitaria: Incrementar los proyectos culturales, artísticos y deportivos que involucren a la comunidad universitaria y a la sociedad en general. Además, promover una cultura de responsabilidad social universitaria, donde estudiantes y profesores participen en actividades de voluntariado, asesoría a comunidades y proyectos de intervención social.

Educación Continua: Ampliar la oferta de programas de educación continua, diplomados y cursos en áreas estratégicas para el desarrollo de competencias profesionales y personales. Estos programas deben estar diseñados para llegar tanto a graduados como a la comunidad en general, especialmente en áreas con demanda laboral.

Pilares Transversales de la Propuesta de Gestión

Además de los tres ejes misionales, la propuesta de gestión se apoya en varios pilares transversales que son esenciales para el éxito de la universidad en el contexto colombiano y global:

1. Gobernanza Transparente y Participativa

La gestión de la universidad debe basarse en principios de transparencia, eficiencia y participación. Para esto, propongo:

Gestión Participativa: Involucrar a todos los actores de la comunidad universitaria (estudiantes, profesores, administrativos y egresados) en la toma de decisiones clave, a través de mecanismos de consulta y participación activa en los órganos de gobierno universitario.

Transparencia y Rendición de Cuentas: Implementar sistemas de gestión administrativa y financiera que sean transparentes y eficientes. Se debe garantizar la rendición de cuentas a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, mediante informes periódicos y mecanismos de auditoría.

Descentralización y Autonomía Universitaria: Promover la descentralización administrativa y académica, permitiendo que las facultades y sedes regionales tengan mayor capacidad de decisión y gestión, siempre dentro del marco de la autonomía universitaria.

2. Inclusión, Diversidad e Igualdad de Oportunidades

La universidad debe ser un espacio inclusivo, donde la diversidad se valore y se promueva. Para ello, se desarrollarán políticas que aseguren:

Igualdad de Género y Diversidad: Fomentar la igualdad de género y la inclusión de diversas identidades culturales, étnicas y de género en todos los niveles de la universidad. Se crearán políticas contra la discriminación y programas de sensibilización que promuevan un ambiente de respeto y equidad.

Acceso para Grupos Vulnerables: Continuar y ampliar los programas de becas y ayudas económicas para estudiantes de bajos recursos, y desarrollar estrategias de acompañamiento académico y psicosocial para garantizar la permanencia de estos estudiantes en la universidad.

3. Sostenibilidad y Responsabilidad Ambiental

En el contexto actual de crisis climática, la universidad debe asumir una responsabilidad activa en la promoción del desarrollo sostenible y la protección del medio ambiente. Las estrategias incluyen:

Campus Sostenible: Implementar políticas para reducir la huella de carbono de la universidad, tales como la gestión eficiente de recursos, el fomento del uso de energías renovables y la promoción del reciclaje y la reducción de residuos.

Investigación y Educación en Sostenibilidad: Integrar la sostenibilidad como un eje transversal en los currículos de todas las carreras, y fomentar la investigación en temas relacionados con el cambio climático, la biodiversidad, la gestión de recursos naturales y la economía circular.

Proyectos de Impacto Ambiental en la Comunidad: Promover programas y proyectos de extensión que apoyen a las comunidades locales en la implementación de estrategias de sostenibilidad, como la agricultura sostenible, la gestión de recursos hídricos y la conservación de ecosistemas.

4. Transformación Digital y Tecnología Educativa

El uso de la tecnología es una herramienta clave para mejorar todos los aspectos de la misión universitaria. Propongo:

Infraestructura Tecnológica Sólida: Asegurar el acceso a tecnologías avanzadas para estudiantes y profesores, mejorando la infraestructura tecnológica del campus y las plataformas de educación virtual.

Innovación en Pedagogía y Didáctica: Promover el uso de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en el aula, mediante la capacitación de

DETALLES DE LA PROPUESTA DE GESTION

PERIODO 2025-2028

Como rector de la Universidad de Pamplona, mi propuesta de gestión se centraría en fortalecer y potenciar los tres ejes misionales de la institución: académico, investigación y extensión. A continuación, presento los pilares de mi propuesta para lograr una mejor universidad:

En concreto o detallando más mi propuesta para la Universidad de Pamplona para el periodo 2025-2028:

Eje académico:

1. Revisión y actualización constante de los planes de estudio, con el fin de garantizar la pertinencia y calidad de los programas académicos, alineados con las necesidades del entorno y las tendencias globales.
2. Fomento de la formación integral de los estudiantes, promoviendo el desarrollo de habilidades blandas, valores éticos y ciudadanos, además de los conocimientos técnicos y disciplinares.
3. Implementación de metodologías de enseñanza-aprendizaje innovadoras, que incorporen las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y promuevan un aprendizaje activo y colaborativo.
4. Fortalecimiento de los programas de bienestar universitario, con énfasis en la atención a la diversidad y la inclusión.

Eje de investigación:

1. Definición de líneas de investigación prioritarias, alineadas con las fortalezas institucionales y las necesidades regionales y nacionales.
2. Promoción de la investigación interdisciplinaria y la colaboración interinstitucional, tanto a nivel nacional como internacional.
3. Fortalecimiento de la infraestructura y los recursos para la investigación, incluyendo laboratorios, bibliotecas y acceso a bases de datos científicas.

4. Fomento de la formación de investigadores y semilleros de investigación desde los primeros semestres, involucrando a los estudiantes en proyectos de investigación.
5. Incentivos y reconocimientos para los investigadores y grupos de investigación de alto desempeño.

Eje de extensión y proyección social:

1. Establecimiento de alianzas y convenios con el sector productivo, gubernamental y comunitario, para la transferencia de conocimiento y la resolución de problemas concretos.
2. Promoción de programas de educación continua y formación para el trabajo, que respondan a las necesidades del entorno y contribuyan al desarrollo regional.
3. Fomento de la participación de la comunidad universitaria en actividades de responsabilidad social y voluntariado, fortaleciendo los vínculos con la sociedad.
4. Creación de espacios de diálogo y debate sobre temas de interés público, posicionando a la universidad como un actor relevante en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

Transversalmente, mi propuesta contempla la implementación de un modelo de gestión eficiente, transparente y participativo, que promueva la cultura de la calidad, la rendición de cuentas y la participación de todos los estamentos de la comunidad universitaria en la toma de decisiones.

Además, se fomentará la internacionalización de la universidad, a través de la movilidad estudiantil y docente, la participación en redes y proyectos internacionales, y el fortalecimiento del aprendizaje de idiomas extranjeros.

En resumen, esta propuesta busca consolidar a la Universidad de Pamplona como una institución de excelencia académica, líder en investigación y comprometida con el desarrollo sostenible de la región y el país, formando profesionales integrales, críticos y éticos, capaces de aportar soluciones innovadoras a los desafíos actuales y futuros.

Además de los pilares mencionados anteriormente, mi propuesta de gestión como Rector contempla los siguientes aspectos fundamentales:

Gobernanza y gestión administrativa:

1. Implementación de un modelo de gobernanza participativa, que involucre a todos los estamentos de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes, administrativos y egresados) en la toma de decisiones estratégicas.
2. Fortalecimiento de los sistemas de información y gestión administrativa, para garantizar la eficiencia y transparencia en los procesos académicos y administrativos.
3. Promoción de una cultura organizacional basada en principios éticos, el respeto a la diversidad y la inclusión.
4. Establecimiento de mecanismos de rendición de cuentas y control interno, que garanticen el uso adecuado de los recursos públicos.

Gestión de recursos:

1. Diversificación de las fuentes de financiamiento, a través de la gestión de recursos provenientes de la cooperación internacional, la prestación de servicios, la transferencia de tecnología y la vinculación con el sector productivo.
2. Optimización del uso de los recursos físicos, tecnológicos y financieros, mediante la implementación de políticas de austeridad y eficiencia en el gasto.
3. Fomento de la cultura de la sostenibilidad ambiental en todas las actividades de la Universidad, promoviendo el uso racional de los recursos naturales y la implementación de prácticas ecológicas.

Talento humano:

1. Implementación de políticas de desarrollo profesional y formación continua para el personal docente y administrativo, que garanticen la actualización de conocimientos y el mejoramiento de sus competencias.
2. Establecimiento de mecanismos de evaluación y reconocimiento al desempeño del personal, basados en criterios objetivos y transparentes.
3. Promoción de un ambiente laboral favorable, que fomente el bienestar, la motivación y el compromiso de los colaboradores con la institución.

Infraestructura y tecnología:

1. Desarrollo y mantenimiento de una infraestructura física adecuada para el desarrollo de las actividades académicas, investigativas y de extensión, que cumpla con los estándares de calidad y accesibilidad.
2. Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica, incluyendo redes de datos, plataformas virtuales de aprendizaje y herramientas digitales para la gestión académica y administrativa.
3. Implementación de estrategias para la gestión del conocimiento y la transferencia de tecnología, a través de la protección de la propiedad intelectual y la creación de spin-offs y empresas de base tecnológica.

En síntesis, esta propuesta de gestión busca consolidar a la Universidad de Pamplona como una institución líder en la formación de profesionales integrales, la generación de conocimiento pertinente y la transferencia de este al entorno, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región y el país. Todo ello, a través de una gestión eficiente, transparente y participativa, que promueva la excelencia académica, la investigación de calidad y el compromiso con la sociedad.

Mi exposición es este corto documento lleva consigo muchos años de experiencia en diferentes roles como estudiante, representante estudiantil, apoyo administrativo, docente hora catedra, docente tiempo completo ocasional, administrativo nivel asesor, docente de planta, coordinador académico de dos programas, líder de varias visitas de acreditación, miembro junta directiva sindicato de docentes, etc; llevan consigo la experticia de pertenecer a los tres estamentos de la comunidad académica de mi Universidad de Pamplona como es Estamento estudiantil, el Estamento docente y Estamento administrativo.

Att,



José del Carmen Peña Fernández (Mg.)

Docente

C.C. 1.985.109 de Pamplona