

**OSCAR AUGUSTO FIALLO SOTO**  
fiallosoto@gmail.com

# **PROPUESTA DE TRABAJO UNIVERSITARIO**

**PERIODO RECTORAL 2025-2028**



**"EDUCACION DE CALIDAD CON SENTIDO SOCIAL Y HUMANO"**

## PROPUESTA DE TRABAJO UNIVERSITARIO

### PERIODO RECTORAL 2025-2028

Oscar Augusto Fiallo Soto

#### **"Una universidad enfocada a resultados sociales y organizacionales"**

La presente propuesta constituye la estructura del desarrollo de un programa de gobierno que garantiza el fortalecimiento institucional a mediano plazo y eje facilitador para fortalecer las bases del plan de desarrollo institucional. liderado por la dirección y su equipo de gobierno.

### COMPETENCIA PROFESIONAL DE LA DIRECCIÓN

#### **Perfil Administrativo:**

Desarrollo de la gestión fundamentada en la planificación estratégica, orientada al logro de resultados de los grupos de interés, estableciendo objetivos que generen productividad, competitividad, rentabilidad, innovación y diferenciación en procesos, productos y/o servicios de la institución.

Utilización optima de los recursos humanos, financieros, físicos, tecnológicos, de control y de seguridad acordes con la misión, visión, objetivos, políticas, principios y normas legales.

Asumo con agrado y gran compromiso los retos y metas teniendo en cuenta los principios y valores éticos; pro activo, buenas relaciones interpersonales, el trabajo en equipo, el aprendizaje y mejoramiento continuo. Liderazgo con competencias académicas, administrativas y estratégicas, orientado hacia la gestión eficiente de recursos, el fortalecimiento institucional y el cumplimiento de los objetivos de la educación pública superior



## **Perfil Academico**

Sólida formación académica, habilidades pedagógicas y liderazgo institucional para guiar los procesos académicos, investigativos y sociales de la universidad.

25 años de experiencia como docente, cargos académicos y administrativos (Director de laboratorios; Director de departamento de alimentos; Decano fundador facultad de Ingenierías y arquitectura, Director de interacción social; Vicerrector académico, Rector encargado entre otras experiencias de carácter técnico y administrativo.

Experiencia en la gestión de programas académicos.

Participación en proyectos de investigación y extensión, con impacto.

Conocimiento profundo de las tendencias educativas.

Capacidad para liderar procesos de actualización curricular alineados a tendencias.

Compromiso con la educación inclusiva y de calidad.

## **Competencias de Gestión**

- ✓ Liderazgo estratégico para guiar la universidad hacia la excelencia académica y la sostenibilidad financiera.
- ✓ Habilidades de planificación y gestión de recursos humanos, financieros y materiales.
- ✓ Capacidad para fomentar el trabajo colaborativo y la toma de decisiones en entornos complejos.
- ✓ Experiencia en la gestión de alianzas estratégicas con el sector público, privado y otras instituciones educativas.

## PROPUESTA

### Prioridades estratégicas

La institución requiere para su fortalecimiento y buen desempeño acciones desde lo estructural que permita el cumplimiento no solo de los objetivos misionales sino de otros propósitos que posibiliten el mejoramiento continuo en la agilidad y eficiencia de los procesos así como su desempeño académico, Investigativo y de proyección social con un verdadero impacto de la educación superior como bien público y social.

### Lineamientos Estratégicos para la Gestión.



### 1. Visión Estratégica del Desarrollo Institucional:

- Elaborar y ejecutar un **plan estratégico** institucional que incluya áreas como docencia, investigación, extensión y bienestar universitario.
- Fomentar la **acreditación institucional y de programas académicos** para garantizar altos estándares de calidad educativa institucional.
- Fortalecer los programas académicos mediante procesos continuos de autoevaluación y acreditación. Fomentar la capacitación docente para garantizar competencias pedagógicas alineadas a las exigencias actuales.

### 2. Innovación Académica y Curricular:

- Impulsar la **revisión y actualización** del plan de estudios en todos los programas académicos.
- Fomentar la **incorporación de nuevas tecnologías** y metodologías de enseñanza (aprendizaje basado en proyectos, educación híbrida, etc.).
- Promover **alianzas interinstitucionales** para desarrollar programas de doble titulación y cooperación académica internacional.

### 3. Fomento de la Investigación y Extensión:

- Crear políticas que incentiven la **investigación aplicada** y la publicación en revistas de alto impacto.
- Promover la participación de estudiantes y docentes en **proyectos de extensión comunitaria** que beneficien la región.
- Gestionar **fondos y recursos** nacionales e internacionales para el desarrollo de proyectos de investigación.
- Fortalecimiento de las relaciones con el sector productivo.
- Cumplimiento del compromiso de la paz mediante la participación activa en espacios sociales.
- Atención a necesidades de la comunidad.
- Proyectos de la universidad y a las necesidades regionales



- Apoyo a la gestión pública.

#### 4. Gestión Financiera y Crecimiento sostenible:

- Garantizar el **uso eficiente de los recursos y transparencia** en la gestión financiera.
- **Asegurar la sostenibilidad económica** de la universidad mediante la búsqueda de recursos externos y convenios estratégicos.
- **Capitalización de fortalezas institucionales:**

Esta acción conduce a la identificación de fortalezas institucionales para proponer estrategias que permitan aumentar, renovar y diversificar recursos para el fortalecimiento académico. Entre estas fortalezas tenemos:

- Programas acreditados de alta calidad
- Gestión tecnológica
- Recuperación población estudiantil
- Facultad de estudios a distancia.
- Posgrados.
- Centro de tecnología de alimentos
- Granja experimental villamarina
- Piscina, Museos, Laboratorios, emisoras, teatro y escenarios deportivos.

#### 5. Compromiso con la Comunidad Universitaria:

- Fomentar un **clima institucional participativo**, promoviendo espacios de diálogo con estudiantes, docentes y personal administrativo.
- Garantizar el **bienestar de la comunidad universitaria**, con programas de salud mental, apoyo académico, promoción cultural, artística y deportiva.
- Impulsar la **responsabilidad social universitaria**, asegurando que la universidad responda a las necesidades de la región.

#### 6. Cumplimiento Normativo y Gobernanza:

- Velar por el **cumplimiento de las normativas nacionales** de educación superior.
- Desarrollar políticas alineadas con **los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** , fomentando la sostenibilidad y el compromiso social.
- Promover la **rendición de cuentas** periódicas, garantizando transparencia ante la comunidad universitaria y los organismos de control demostrando la transparencia y manejo ético de los recursos institucionales

### **Valores que Orientan el Logro de la Propuesta**

El éxito de la gestión del Rector debe fundamentarse en valores éticos y estratégicos que inspiren confianza, promuevan la calidad educativa y fomenten el bienestar institucional. A continuación, se presentan los valores esenciales para orientar la gestión:

1. Transparencia y Rendición de Cuentas
2. Calidad y Excelencia Académica
3. Inclusión y Equidad
4. Innovación y Transformación.
- 5. Responsabilidad Social Universitaria**
6. Participación y Democracia
7. Liderazgo Ético y Colaborativo
8. Sostenibilidad y Cuidado Ambiental