



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2025

Pamplona, 27 de marzo de 2026

IVALDO TORRES CHÁVEZ, Ph.D
RECTOR



“Formando nuevas generaciones con sello de excelencia comprometidos con la transformación social de las regiones y un país en paz”

AGENDA DEL DÍA

- 1** Himno de la República de Colombia, del departamento Norte de Santander, de la ciudad de Pamplona y de la Universidad de Pamplona
- 2** Apertura del acta de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2025, Dra. Yessica Yovana Márquez Amaya. Jefe Oficina de Control Interno de Gestión
- 3** Herramienta SPEI y Estructura Plan de Gestión. Dr. Edwin Omar Jaimes Rico, Jefe Oficina de Planeación
- 4** Video de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 5** Saludo y Presentación Institucional Dr. Ivaldo Torres Chávez, Rector de la Universidad de Pamplona
- 6** Conversatorio Decanos de las 7 facultades.
- 7** Presentación de Informe del Plan de Acción Institucional compuesto por los siguientes Desafíos:
- 8** Informe de la oficina de Control Interno de Gestión
- 9** Presentación temáticas y grupos de interés, Sandra Marcela Cabeza Mogollón. Jefe Oficina de Atención al Ciudadano y Transparencia
- 10** Preguntas módulo web abierto
- 11** Respuestas a preguntas del módulo web
- 12** Cierre del acta de la Audiencia Pública



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

APERTURA DEL ACTA



NORMATIVIDAD RENDICIÓN DE CUENTAS

La Rendición de Cuentas es un ejercicio dirigido a la comunidad y grupos de interés como mecanismo para el control social que realizan los servidores públicos y la Alta Dirección de la institución, con el fin de informar sobre el proceso de avance y cumplimiento de las metas de la gestión actual, sirviendo además, de insumo para ajustar proyectos y planes de acción para su realización, contribuyendo al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos.

1	Constitución Política de Colombia. Artículo 270. Formas y los sistemas de participación ciudadana
2	Documento Conpes 3654 de 2010. La Rendición de Cuentas es una expresión de control social
3	Ley 1474 de 2011. Estatuto Anticorrupción
4	Ley 1712 de 2014. Transparencia y de derecho al acceso de la información pública nacional
5	Ley 1757 de 2015. Promoción y protección del derecho a la participación democrática
6	Programa de Transparencia y Ética Pública artículo 31 de la Ley 2195 de 2022, cuyo contenido modificó artículo 73 de la Ley 1474 de 2011
7	Decreto 1122 de 2024 Presidencia de la Republica reglamenta el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022



RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ



ESTRUCTURA PLAN DE GESTIÓN



PLAN DE GESTIÓN

El Plan de Gestión 2025- 2028 Universidad de Pamplona: “Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz”, se sustenta en la excelencia académica, la investigación, la extensión, la internacionalización y del bienestar universitario y la gestión administrativa y financiera como una estrategia transversal.

SOPORTADO EN:

4

DESAFÍOS



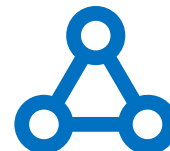
16

LÍNEAS



60

PROYECTOS



123

INDICADORES



SEGUIMIENTO A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL - SPEI

HERRAMIENTA SEGUIMIENTO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – SPEI:

Aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo 091 del 27 de noviembre de 2017

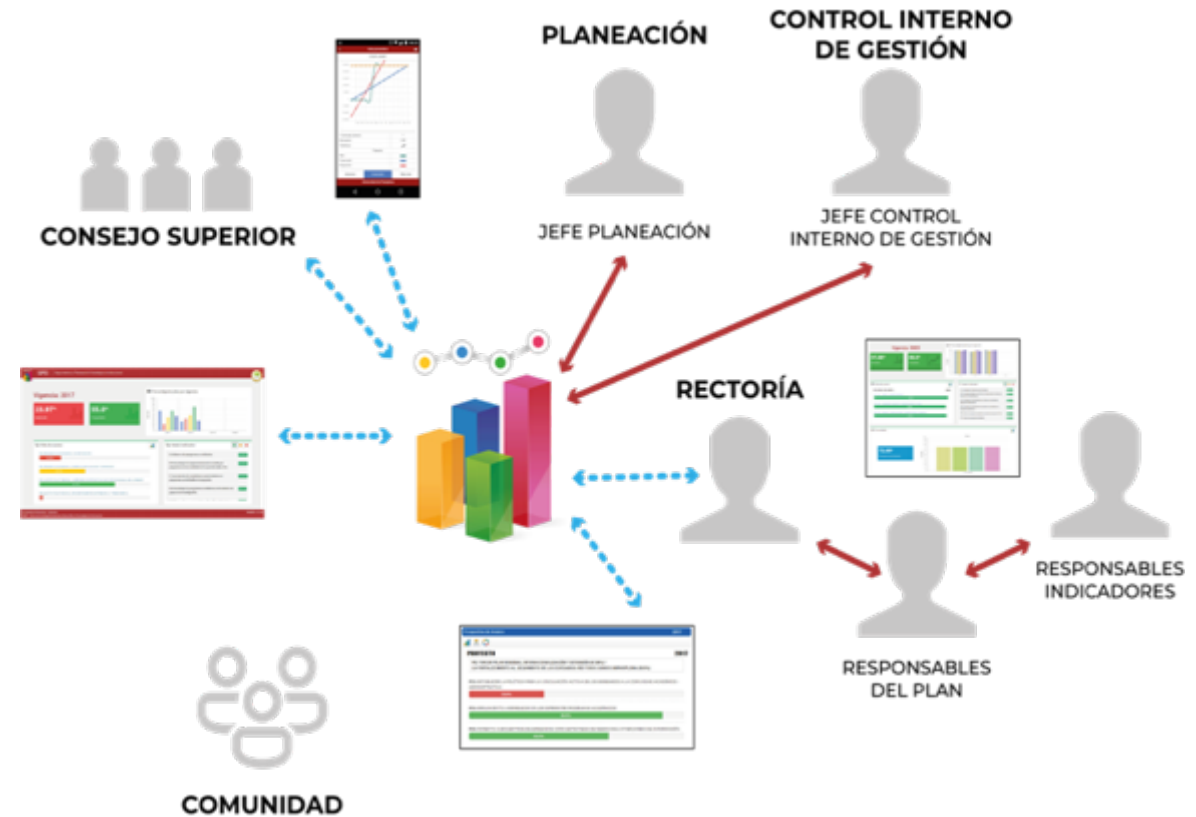
Es una herramienta tecnológica desarrollada por la Universidad de Pamplona.

Basada en la metodología de gestión estratégica **Balanced Scorecard**.

Permite a los usuarios **planear, organizar, ejecutar y controlar** procesos relacionados con la gestión y la transparencia del gobierno de la Universidad de Pamplona.

PRINCIPIOS

1	TRANSPARENCIA
2	CALIDAD
3	EFICIENCIA
4	CONTROL
5	DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN





RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL



RESEÑA HISTÓRICA



Padre José Rafael Antonio Faría Bermúdez



23 de noviembre

“Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz”

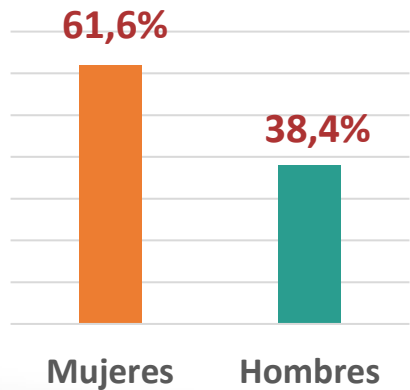


GRADUADOS

PREGRADO 94.443

POSGRADO 17.913

TOTAL 112.356



FACULTAD	EMPLEABILIDAD
Agrarias	68%
Artes	72%
Básicas	76%
Educación	72%
Económicas	72%
Ingenierías y Arquitectura	74%
Salud	87%

75% Empleabilidad

DISTRIBUCIÓN REGIONAL OLE	
REGIÓN	%
Norte de Santander	30%
Caribe	22%
Andina	28%
Orinoquía	4%
Amazonía	8%
Pacífico	3%
Exterior	5%

SECTORES ECONÓMICOS OLE	
SECTOR ECONÓMICO	%
Independiente	24%
Admón. Pública	16%
Act. Empresariales	19%
Servicios financieros	12%
Educación	7%



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021 2030 - ACUERDO 058 DEL 7 DE DICIEMBRE DE 2020

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS



MISIÓN

La Universidad de Pamplona como institución pública de orden departamental, asume su **compromiso social educativo con las nuevas generaciones**, a partir del desarrollo de las funciones de **docencia, investigación y extensión**, fomentando la **creación de conocimiento** soportada en la **innovación científica y tecnológica**, la **promoción de la cultura, las artes y las humanidades**, con una **vocación de liderazgo, calidad y excelencia** que impulsa la paz y el desarrollo de las regiones con responsabilidad social y ambiental.



VISIÓN

La Universidad de Pamplona para el 2030, será reconocida como una institución de **alta calidad con impacto regional, nacional e internacional**, por su **liderazgo en los procesos académicos, de investigación y extensión** soportados en el desarrollo social y tecnológico y por el desempeño de sus egresados en el medio laboral.

ESTRUCTURA NORMATIVA Y ORGANIZACIONAL

NORMATIVIDAD

Estatuto General

Acuerdo 027 de 2002

Proyecto Educativo Institucional

Acuerdo 097 de 2018

Plan de Desarrollo 2021 - 2030

Acuerdo 058 de 2020

Estatuto Docente

Acuerdo 130 de 2002

Reglamento Estudiantil Pregrado

Acuerdo 186 de 2015

Reglamento Estudiantil Posgrado

Acuerdo No. 040 del 28 de julio de 2016

Estatuto de Personal Administrativo

Acuerdo 067 de 2001

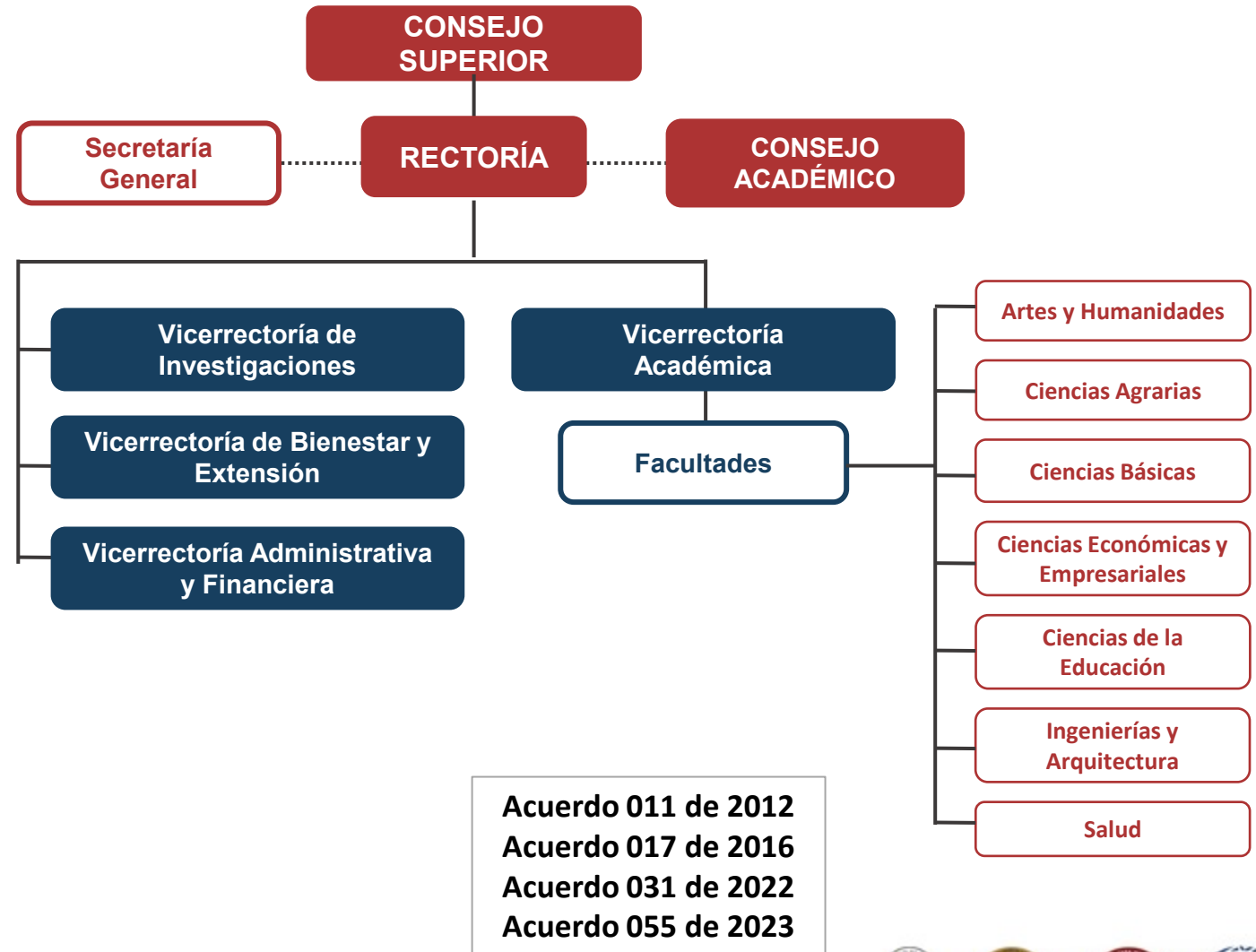
Estatuto de Contratación

Acuerdo 002 de 2007

Estatuto Presupuestal

Acuerdo 083 de 2018

ORGANIGRAMA



PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL - ACUERDO 097 DE 2018

COMPROMISOS FUNDAMENTALES DE LA UNIVERSIDAD



Con el desarrollo regional

Con la formación integral

Con la formación en el aprendizaje

Con la democracia y la paz

PRINCIPIOS Y VALORES

PRINCIPIOS GENERALES

- | | |
|---|--|
| 1. Autonomía | 4. Excelencia Académica y Administrativa |
| 2. Libertad de Cátedra y Aprendizaje | 5. La práctica de Valores |
| 3. Integración Académica-Científica-Investigativa | |

PRINCIPIOS ASOCIADOS AL COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA CALIDAD

- | | | |
|---------------|--------------------------|---------------------|
| 1. Coherencia | 6. Identidad | 11. Pertinencia |
| 2. Diversidad | 7. Idoneidad | 12. Responsabilidad |
| 3. Eficacia | 8. Integridad | 13. Sostenibilidad |
| 4. Eficiencia | 9. Mejoramiento Continuo | 14. Transparencia |
| 5. Equidad | 10. Objetividad | 15. Universalidad |

VALORES

1. Excelencia y compromiso
2. Pluralismo
3. Respeto
4. Libertad de Pensamiento
5. Responsabilidad Social
6. Humanismo
7. Participación

CONTEXTO DEL CARÁCTER PÚBLICO



SPEI
SEGUIMIENTO A LA PLANEACIÓN
ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL



Indicador	Valor	Estado
1.1.1.1.1.1.1.1	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.2	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.3	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.4	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.5	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.6	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.7	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.8	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.9	100.00%	Completado
1.1.1.1.1.1.1.10	100.00%	Completado

PLAN DE GESTIÓN 2025-2028

DESAFÍO 1
25%

Gestión en la excelencia académica

4 Líneas
12 Proyectos
19 Indicadores

DESAFÍO 2
25%

Gestión comprometida con la investigación

5 Líneas
21 Proyectos
42 Indicadores

DESAFÍO 3
25%

Gestión para el fortalecimiento de la extensión

3 Líneas
14 Proyectos
39 Indicadores

DESAFÍO 4
25%

Gestión administrativa y financiera

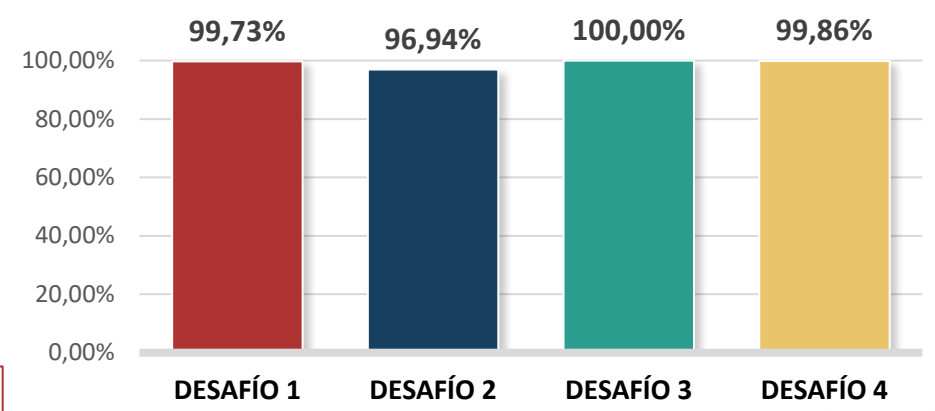
4 Líneas
13 Proyectos
23 Indicadores



Ley 1757 de 2015 - Artículo 53

99,13% CUMPLIMIENTO

CUMPLIMIENTO VIGENCIA 2025





RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

FACULTADES



FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES



**Ph.D. Karol Zuley
Martínez Contreras**

Decana

Licenciada en Educación Artística -
Maestra en Música
Magíster en Educación
Doctora en Ciencias de la Educación

ACADEMIA



PROGRAMAS ACREDITADOS

Derecho

1

CREACIÓN DE NUEVOS PROGRAMAS

Técnico en Producción de Contenidos Multimedia

1

DOCTORADOS

Arte y Cultura
Humanidades

↑ 13
ESTUDIANTES

MODERNIZACIÓN DE PROGRAMAS
Comunicación Social y Filosofía

Población Estudiantil

2.140



Población Docente

214



**Nuevos docentes
Tiempo Completo**

11



INVESTIGACIÓN

↑ 9 GRUPOS
CATEGORIZADOS
A 1 B 3 C 5

↑ 32 INVESTIGADORES
CATEGORIZADOS
Sr 1 Aso 6 Jr 25

EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Festival de Piano Unipamplona
**Doctorado Honoris Causa a Teresita Gómez y
Blanca Uribe**

AGENDA CULTURAL 82 **PROYECTOS** 4
Eventos culturales

MOVILIDADES 18 **CONVENIOS** 30

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y/O TECNOLÓGICA

- **Dotación de equipos especializados en:** laboratorios de T.V, laboratorios de radio, salas multimedia, cubículos de estudio instrumental, laboratorios de pianos y nuevos medios.
- **Adquisición de equipos audiovisuales, de cómputo y mobiliario moderno:** equipos de cómputo, pantallas OneScreen, televisores, pianos, baterías, amplificadores, videobeams, cámaras, insumos y herramientas para la creación, experimentación y desarrollo integral de los procesos formativos.

FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS



PhD. José Flórez Gélvez

Decano

Médico Veterinario-Academia Agrícola de Ucrania-Kiev, Especialista en Docencia Universitaria- Universidad Santo Tomas, Magíster en Ciencias Veterinarias UNL-Argentina, **Doctor en Ciencias Animales UNCPB-Argentina**

ACADEMIA



PROGRAMAS ACREDITADOS

Medicina Veterinaria

1

PROGRAMAS CON FINES DE ACREDITACIÓN

Ingeniería Agronómica

MODERNIZACIÓN DE PROGRAMAS

Programas de Zootecnia y Medicina Veterinaria

2

CREACIÓN DE PROGRAMAS

Zootecnia (virtual), Técnico en Producción Agropecuaria, Maestría en Ciencias Veterinarias, Especialización Medicina Interna de Pequeños Animales .

Apertura del doctorado en Ciencias Agrarias

4

Población Estudiantil

1.422



Población Docente

74



Nuevos docentes

Tiempo Completo

6



INVESTIGACIÓN

Consolidación de grupos de investigación:

↑ **3**

GRUPOS CATEGORIZADOS

A1 **1** A **1** B **1**

↑ **28**

INVESTIGADORES CATEGORIZADOS

E **1** S **3** As **10** J **14**

- Proyecto de regalías en ejecución **1**
- Movilidad Nacional o Internacional de Docentes **10** y de Estudiantes **12**

EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

Clínica Veterinaria de Pequeños Animales **634**

Pacientes atendidos en (por venta de servicios)

Movilidades, proyectos de extensión, entre otros

- 2 Campañas de vacunación antirrábica
- 1 Proyectos de Extensión con alcance regional
- 8 Movilidades (1 Nacional – 7 Internacionales)
- 6 giras académicas salientes y 12 entrantes
- 6 Convenios

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y/O TECNOLÓGICA

- Dotación de laboratorios y talleres especializados : adquisición de equipos e insumos para el Laboratorio de Nutrición Animal, Laboratorio CISVEB y Clínica Veterinaria de Pequeños
- Adquisición de equipos audiovisuales, de cómputo y mobiliario moderno : Dotación de oficinas de decanatura, apoyo administrativo y secretarías.



FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS



PhD. Enrique A. Cabeza Herrera

Decano

Microbiólogo
Esp. Protección de Alimentos
Doctor en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

INVESTIGACIÓN

36



Investigadores Reconocidos



16

Grupos de Investigación



Revista BISTUA C

ACADEMIA



PROGRAMAS ACREDITADOS

Biología
Microbiología

2

CREACIÓN DE PROGRAMAS

Maestría en Química y Maestría en Modelamiento Matemático y Didáctica

2

MODERNIZACIÓN DE PROGRAMAS

Biología

1

Población Estudiantil

1.034



Población Docente

184



Nuevos docentes

Tiempo Completo

4



EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

PROYECTOS

5

BENEFICIARIOS

+23.365

7

EVENTOS EDUCACIÓN CONTINUA

13

CONVENIOS

7

CLASES ESPEJO

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y/O TECNOLÓGICA

- Dotación de laboratorios con equipos especializados:** Balanzas analíticas, Espectrofotómetro, Incubadoras de convección y Orbitales, Refrigeradores, Estereomicroscopios, multiparámetros, etc.
- Fortalecimiento tecnológico**
18 Computadores, 2 Pantallas Interactivas, 4 Video Beams
- Infraestructura Física: Adecuación +500 m²**



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES



**PhD (c). Farid Rafael
Villalba Taborda**

Decano

Contador Público
Especialista en Gestión Pública
Magister en Gestión Pública y Gobierno
Candidato a doctor del Doctorado de
Modelado de Política y Gestión Pública

ACADEMIA



PROGRAMAS ACREDITADOS
Administración de Empresas y Economía

2



RENOVACIÓN DE REGISTRO CALIFICADO
Maestría en Administración

1

CREACIÓN DE PROGRAMAS
Técnica en Gestión Empresarial

1

MODERNIZACIÓN DE PROGRAMAS
Programa de Contaduría. Cambio de
Plan de estudios

1

POBLACIÓN ESTUDIANTIL

4.713

Presencial: 1.411
Distancia: 3.247
Postgrados: 55



POBLACIÓN DOCENTE

230

Presencial: 75
Distancia: 155



4

**NUEVOS DOCENTES
TIEMPO COMPLETO**



INVESTIGACIÓN

3

**GRUPOS
CATEGORIZADOS**
A **2** C **1**

21

**INVESTIGADORES
CATEGORIZADOS**
Sr **3** Aso **4** Jr **14**

3

**PÚBLICACIONES VOL.
REVISTA Face 25**

24

MOVILIDADES
Docentes **8**
Estudiantes **16**

ENCUENTRO
575

N: **526**
I: **49**

EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

CLASES ESPEJO

22

N: **12**
I: **10**

IMPACTO

250

150

Chile - El Salvador
México - España

CONVENIOS

122

DIPLOMADOS

8

IMPACTO

324

**CURSOS
COLABORATIVOS COIL**

4

Convenio
Interadministrativo
N. 023 de 2025
Suscrito con el fondo
rotatorio del
ministerio de
relaciones Exteriores

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y/O TECNOLÓGICA

- ✓ 28 equipos de cómputo.
- ✓ 10 Video Beam.
- ✓ 5 Pantallas "Pizarra digital interactiva"

SOFTWARE



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN



**Ph. D Nelson Adolfo
Mariño Landazábal**

Decano

Licenciado en Educación Física, Recreación y Deportes
Especialista en Educación para la Recreación Comunitaria
Magister en Educación
Doctor en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte

ACADEMIA



PROGRAMAS ACREDITADOS

Educación Física Recreación y Deportes, Lenguas Extranjeras: Inglés - Francés, Educación Infantil.

DOCTORADOS

Ciencias de la Educación
Actividad Física y Deporte

MAESTRÍAS

Educación (Virtual)
Educación
CAFD

136
ESTUDIANTES

ESPECIALIZACIONES:

Educación: para la Recreación comunitaria
Pedagogía Universitaria
Educación : Especial e Inclusion Social
Educación: Formación Integral de la Infancia

76
ESTUDIANTES

3

14
ESTUDIANTES

Población Estudiantil

6.093

2081 Pamplona
1095 Cúcuta
2691 Distancia
226 Posgrado



Población Docente

304



Nuevos docentes
Tiempo Completo

6



INVESTIGACIÓN

7 GRUPOS CATEGORIZADOS
A 2 B 2 C 3

30 INVESTIGADORES CATEGORIZADOS
Aso 8 Jr 22

EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

PROYECTOS

3

BENEFICIARIOS

1.850

CLASES ESPEJO

2

BENEFICIARIOS

70

CONVENIOS

5

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y/O TECNOLÓGICA

ESCENARIOS DEPORTIVOS

3



EQUIPOS AUDIOVISUALES

31 DOTACIÓN TODOS LOS PROGRAMAS



FACULTAD DE INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA



**PhD (c). Luis Enrique
Mendoza**

Decano

Ingeniero Electrónico - Magister en Ing.
Biomédica
Candidato a **Doctor en Ingeniería**

INVESTIGACIÓN

**Consolidación de grupos de
investigación:**

A1 y A: 7 , B: 12, C:7
institucionales 6

32

Investigadores invitados



51

106

Movilidades
Docentes

341

Movilidades
Estudiantes

ACADEMIA



PROGRAMAS ACREDITADOS

Nacional 9

Internacional 7



16

MODERNIZACIÓN DE PROGRAMAS

Ingeniería Ambiental, Telecomunicaciones y Arquitectura

3

CREACIÓN DE PROGRAMAS

Doctorado: Ing. Electrónica - Ciencias ambientales y sostenibilidad

Maestría: en ingeniería Civil, Química, Eléctrica y electrónica,

Especialización en diseño sostenible

Técnico profesional en Computación

8

Población Estudiantil

6.053



Población Docente

348



Nuevos docentes

Tiempo Completo

17



EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

- **I Festival Universitario de Inteligencia artificial:** 202
- **Congresos:** 5
Con **1.320** participantes
- **Proyectos de extensión** 3
Con **5.250** participantes
- **Clases Espejo y Coil:** 24
- **Movilidades:** 46
- **Convenios:** 70

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y/O TECNOLÓGICA

- Dotación de laboratorios y talleres especializados **36**
- Adquisición de equipos audiovisuales, de cómputo y mobiliario moderno : **156**
- Fortalecimiento tecnológico con equipos especializados. **310**

FACULTAD DE SALUD



**PhD. Heriberto José
Rangel Navia**

Decano

Fonoaudiólogo
Esp. – Pedagogía Universitaria
Magíster en Educación
Doctor en Educación

INVESTIGACIÓN

↑ **9** GRUPOS
CATEGORIZADOS
A 3 B 3 C 3

↑ **47** INVESTIGADORES
CATEGORIZADOS
Sr 5 Aso 16 Jr 26

ACADEMIA



PROGRAMAS ACREDITADOS

Bacteriología, Enfermería, Fisioterapia, TO

EN ESPERA DE RESOLUCIÓN PARA ACREDITACIÓN

Psicología

DOCTORADOS

Salud Pública
Fonoaudiología

↑ **31**
ESTUDIANTES

ESPECIALIZACIÓN

Seguridad y Salud
en el trabajo

↑ **36**
ESTUDIANTES

4

1

Población Estudiantil

4.417



Población Docente

540



**Nuevos docentes
Tiempo Completo**

11



EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

PROYECTOS

12

BENEFICIARIOS

↑ **12.500**

PSICOLOGÍA: LÍDER INSTITUCIONAL CLASES ESPEJO

TOTAL

↑ **57**

BENEFICIARIOS

650

CONVENIOS

10

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y/O TECNOLÓGICA

**ESCENARIOS DE
SIMULACIÓN CLÍNICA**

120



**POTENCIAL DE
SIMULACIÓN**

3

SIMULADORES 4TA GENERACIÓN





RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

DESAFÍOS INSTITUCIONALES





Laura Patricia Villamizar Carrillo
Vicerrectora Académica

- Ingeniera de Sistemas, Universidad Industrial de Santander
- Especialista en Evaluación y Gerencia de Proyectos

- Máster en Tecnología Educativa: E-Learning y Gestión del Conocimiento
- Doctora en Tecnología Educativa de la Universidad Rovira y Virgili de Tarragona, España



PRIMER DESAFÍO

GESTIÓN EN LA EXCELENCIA ACADÉMICA BASADA EN LA INCLUSIÓN Y EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, CON ALTO IMPACTO EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

PRIMER DESAFÍO/ GESTIÓN EN LA EXCELENCIA ACADÉMICA BASADA EN LA INCLUSIÓN Y EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, CON ALTO IMPACTO EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL



LÍNEA 1:	Consolidar la oferta académica de calidad soportada en la Acreditación institucional nacional e internacional con alto impacto en las regiones y el territorio nacional.	98,93%
LÍNEA 2:	Incorporación de la IA como estrategia pedagógica.	100%
LÍNEA 3:	Ampliación de la cobertura soportada en la inclusión social y en la incorporación de la educación técnica.	100%
LÍNEA 4:	Consolidar la regionalización de la Unipamplona soportada en la educación en modalidad a distancia, virtual o híbrida.	100%



GRADOS POR CEREMONIA 2025

DESAFÍO 1/ GESTIÓN EN LA EXCELENCIA ACADÉMICA BASADA EN LA INCLUSIÓN Y EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, CON ALTO IMPACTO EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

98,93%
CUMPLIMIENTO

RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA - 2025
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

LÍNEA 1/ CONSOLIDAR LA OFERTA ACADÉMICA DE CALIDAD SOPORTADA EN LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL NACIONAL E INTERNACIONAL CON ALTO IMPACTO EN LAS REGIONES Y EL TERRITORIO NACIONAL

IP1	Acreditación institucional
IP2:	Porcentaje de programas académicos acreditados
IP3:	Porcentaje de programas académicos con modernización curricular
IP4:	Porcentaje anual de docentes de planta con comisión de estudio
IP5:	Nuevos docentes de carrera.

Ministerio de Educación Nacional **Resolución No. 016467 del 1 de agosto de 2025**

Renovación de la **Acreditación Institucional en Alta Calidad Multicampus**

Periodo: **Seis años**

Sedes: **Pamplona y Villa del Rosario**

IP1

24 PROGRAMAS ACREDITADOS NACIONALMENTE

10 PROGRAMAS ACREDITADOS INTERNACIONALMENTE

IP2

7 PROGRAMAS QUE REALIZARON MODERNIZACIÓN CURRICULAR EN 2025

- Contaduría Pública
- Contaduría Pública a distancia-virtual
- Biología
- Zootecnia
- Ingeniería Ambiental
- Arquitectura
- Medicina Veterinaria

IP3

7 PROFESORES EN COMISIONES DE ESTUDIO

1. Doctorado en Biología
2. Doctorado en Ciencias de la Educación
3. Doctorado en Ciencia Animal
4. Doctorado en Inteligencia Artificial
5. Doctorado en Economía
6. Doctorado en Derecho
7. Doctorado en Ergonomía

IP4

63 Nuevos docentes Tiempo Completo y medio tiempo de Carrera

CONVOCATORIA 01-2025

IP5



DESAFÍO 1/ GESTIÓN EN LA EXCELENCIA ACADÉMICA BASADA EN LA INCLUSIÓN Y EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, CON ALTO IMPACTO EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL



LÍNEA 2/ INCORPORACIÓN DE LA IA COMO ESTRATEGIA PEDAGÓGICA

IP6	Porcentaje de docentes capacitados en tendencias tecnológicas para educación
IP7	Número de capacitaciones relacionadas con Inteligencia Artificial
IP8	Porcentaje de cumplimiento del Plan de fortalecimiento de herramientas digitales para el apoyo de la docencia
IP9	Modelo de incorporación de la IA como herramienta pedagógica en los programas académicos
IP10	Porcentaje de programas académicos que incorporan el uso pedagógico de la IA
IP11	Plan para el fortalecimiento de los medios educativos tecnológicos incluyendo los medios relacionados con la Inteligencia Artificial

IP6

60,46%

De la comunidad docente capacitada

IP7

“Inteligencia artificial generativa para el apoyo a la investigación”
10 al 13 de febrero

“Inteligencia artificial en la educación superior: perspectivas y prospectivas en la nueva era Académica”
17 de Junio

IP8

Aulas virtuales en el LMS Moodle

Elaborar nuevas herramientas tecnológicas que faciliten la integración entre Academusoft y las plataformas de apoyo académico”



IP10

81,92%

De los programas académicos en distintos niveles incorporan la **Inteligencia Artificial** como herramienta de apoyo a la enseñanza

IP11

Componentes

- Fortalecimiento de **Infraestructura y Plataformas Educativas**
- Integración de Inteligencia Artificial como **Estrategia Pedagógica**
- Desarrollo de Contenidos Educativos Digitales e **Intelligentes**
- Formación y Apropiación de **Capacidades Digitales**
- e) **Gobernanza, Ética y Seguridad de la IA Educativa**



DESAFÍO 1/ GESTIÓN EN LA EXCELENCIA ACADÉMICA BASADA EN LA INCLUSIÓN Y EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, CON ALTO IMPACTO EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL



LÍNEA 3/ AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA SOPORTADA EN LA INCLUSIÓN SOCIAL Y EN LA INCORPORACIÓN DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA

IP13	Porcentaje de estudiantes en condiciones de vulnerabilidad que acceden a matrícula de estudiantes nuevos
IP14	Número de programas técnicos nuevos
IP15	Número de programas de pregrado en modalidad Distancia-Virtual nuevos
IP16	Porcentaje de programas de posgrados en modalidad Distancia-Virtual nuevos



IP13 **30,38%**

De los estudiantes nuevo ingreso son provenientes de poblaciones vulnerables y grupos prioritarios

IP14 **5** **Nuevos Programas Técnicos**

- Técnico Profesional en Promoción de la Salud
- Técnico Profesional en Computación
- Técnico Profesional en Gestión de Empresas
- Técnico Profesional en Producción Agropecuaria
- Técnico Profesional en Producción de Contenidos Digitales

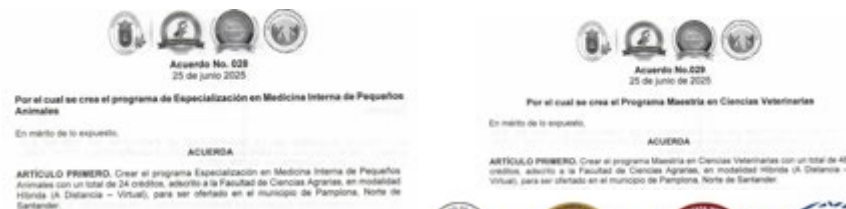
IP15 **Creación de Zootecnia modalidad Virtual**



IP16 **2** **Programas de Posgrado en modalidad a distancia - virtual**

Especialización en Medicina Interna de Pequeños Animales
 Acuerdo No. 028 del 25 de junio de 2025

Maestría en Ciencias Veterinarias
 Acuerdo No. 029 del 25 de junio de 2025.



DESAFÍO 1/ GESTIÓN EN LA EXCELENCIA ACADÉMICA BASADA EN LA INCLUSIÓN Y EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, CON ALTO IMPACTO EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL



100%
CUMPLIMIENTO



LÍNEA 4/ CONSOLIDAR LA REGIONALIZACIÓN DE LA UNIPAMPLONA SOPORTADA EN LA EDUCACIÓN EN MODALIDAD A DISTANCIA, VIRTUAL O HÍBRIDA

IP17	Porcentaje de incremento del número de estudiantes en programas en modalidad a distancia, virtual o híbrida
IP18	Número de CREAD modernizados tecnológicamente
IP19	Número de actualizaciones del campus digital Unipamplona

IP17

Incremento de 10,70%
En cobertura de programas a distancia, virtuales o híbridos



7 Nuevos Doctorados

Con inicio en 2025 en modalidad a distancia-virtual, impulsando la formación virtual e híbrida.

IP18



Modernización del CREAD

Norte de Santander

Durante 2025 se ejecutaron acciones orientadas a la modernización del Centro Regional de Educación a Distancia (CREAD) de Norte de Santander, fortaleciendo la regionalización y el acceso a la educación superior

IP19



MI CAMPUS UP

Aplicación móvil que integra, en una interfaz moderna e intuitiva, funcionalidades clave para la consulta de información académica, docente y administrativa





RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



Aldo Pardo García
Vicerrector de Investigaciones

- Ingeniero Eléctrico (Perfil Electrónico), Universidad Técnica Agraria Estatal de Bielorrusia en 1983, (MSc, Esp.)
- Doctor en Ingeniería Eléctrica en la Universidad de Camagüey, Cuba, 1992
- Doctor en Ingeniería Eléctrica en la Universidad Técnica Nacional de Bielorrusia, 1990
- Post-Doctoral Studies in CINVESTAV Guadalajara, México (2007/2 – 2007/4)

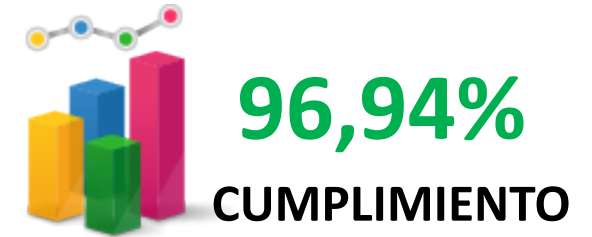


SEGUNDO DESAFÍO

GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 5:	Fomentar la consolidación y creación de grupos de investigación con reconocimiento en la región y el país. 5 proyectos y 8 indicadores.	99,7%
LÍNEA 6:	Gestionar y participar con proyectos desarrollados por los centros, grupos de investigación e investigadores para la consecución de recursos externos que impacten a la región y el territorio nacional. 7 proyectos y 10 indicadores.	85%
LÍNEA 7:	Consolidar y proyectar la movilidad de investigadores (estudiantes y profesores) en estancias con proyectos de cooperación. 3 proyectos y 10 indicadores.	100%
LÍNEA 8:	Fortalecimiento de la marca Unipamplona en la región, en el país y a nivel internacional a través del sello editorial y el afianzamiento de las revistas científicas y/o desarrollo de eventos. 4 proyectos y 11 indicadores.	100%
LÍNEA 9:	Fortalecer e incentivar la formación de talento humano de alto nivel. 2 proyectos y 3 indicadores.	100%



DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 5/ FOMENTAR LA CONSOLIDACIÓN Y CREACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CON RECONOCIMIENTO EN LA REGIÓN Y EL PAÍS

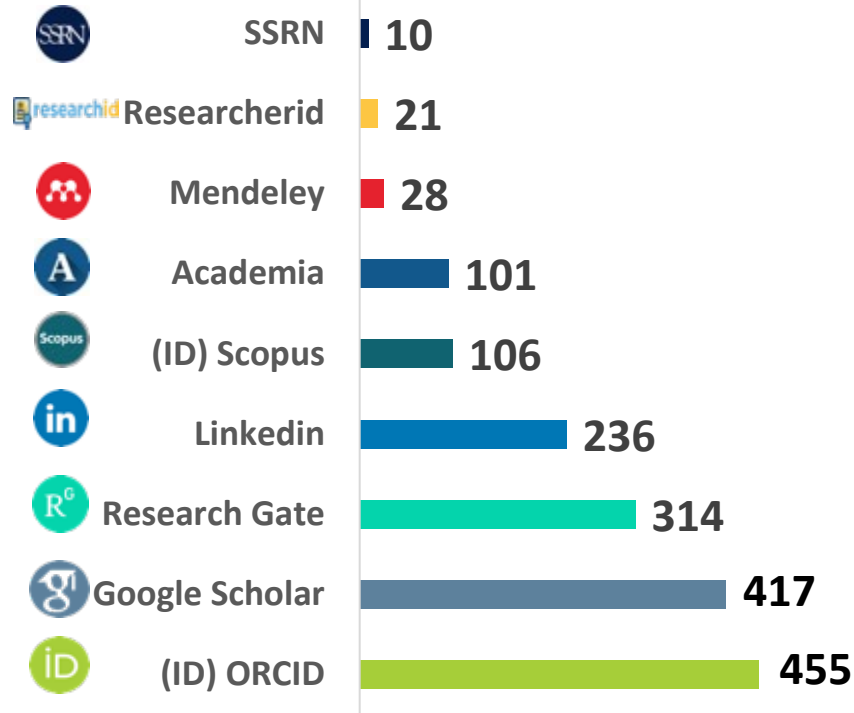


INVESTIGADORES CON REDES SOCIALES ACADÉMICAS Y CVLAC



866

Investigadores Activos



Gala de los Mejores, entrega de reconocimientos a los investigadores y grupos categorizados ante Minciencias convocatoria 957-2024:

04 Diciembre 2025

66

Grupos Categorizados

305

Investigadores Categorizados

PROYECTOS DE CONVOCATORIAS INTERNAS EN EJECUCIÓN EN EL 2025

- Convocatoria Interna Banco de Proyectos 2024: 133 proyectos.
- Convocatoria Interna de Proyectos Permanente 2025: 16 proyectos.
- Convocatoria Interna de Proyectos Permanente 2022: 22 proyectos.



DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 5/ FOMENTAR LA CONSOLIDACIÓN Y CREACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CON RECONOCIMIENTO EN LA REGIÓN Y EL PAÍS



De 367 universidades se clasificaron 71.

- Mejores IES Investigación #29 U-Sapiens 2025-2
- Producción de Artículos #35 ART-Sapiens 2024-2025



Categoría Mundial: 1001-1500
Nacional: 19-33
Departamental: 1



Categoría Mundial: 1.924
Latinoamérica: 178
Nacional: 30
Departamental: 1



Categoría Mundial: 812



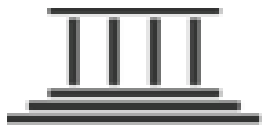
Rankings de científicos y universidades

Índice H total Mundial: 6.995
Índice H total región LA: 486
Índice H total Nacional: 49

TOP 2025



Top Country: #35
Top América Latina: #244



Ranking Iberoamericano

SCIMAGO INSTITUTIONS RANKINGS | Mundial: 6418
Latinoamérica: 168
Nacional: 20

#351-400



QS Latin America University Rankings 2024



Categoría Mundial: 3644
Latinoamérica: 265
Nacional: 23



55

de 300 Bibliotecas en Colombia



Categoría Mundial: 90
Puntos: 6866
Año: 2025

DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 6/ GESTIONAR Y PARTICIPAR CON PROYECTOS DESARROLLADOS POR LOS CENTROS, GRUPOS DE INVESTIGACIÓN E INVESTIGADORES PARA LA CONSECUCCIÓN DE RECURSOS EXTERNOS QUE IMPACTEN A LA REGIÓN Y EL TERRITORIO NACIONAL



85%
CUMPLIMIENTO

18 PROYECTOS

A grid of 18 circular icons representing various research areas: RADIO, EDUCACIÓN, TERRITORIOS, EMPRENDIMIENTOS FEMENINOS, ALIMENTOS, FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO, ENTRENAMIENTO PILATES, and ECOSISTEMA CIENTIFICO-TECNOLÓGICO.

- RADIO
- EDUCACIÓN
- TERRITORIOS
- EMPRENDIMIENTOS FEMENINOS
- ALIMENTOS
- FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO
- ENTRENAMIENTO PILATES
- ECOSISTEMA CIENTIFICO-TECNOLÓGICO



El Comité de Ética en Investigación e Impacto Ambiental (CEIIA) otorga el aval a **18** proyectos de investigación.



DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 6/ GESTIONAR Y PARTICIPAR CON PROYECTOS DESARROLLADOS POR LOS CENTROS, GRUPOS DE INVESTIGACIÓN E INVESTIGADORES PARA LA CONSECUCCIÓN DE RECURSOS EXTERNOS QUE IMPACTEN A LA REGIÓN Y EL TERRITORIO NACIONAL



Proyecto aprobado en la convocatoria # 35

“Formación de capital humano de alto nivel para atender los retos del CTel en Norte de Santander”

BPIN 202400010011

Alianza NorteCientífico Doctoral

40
Cupos

Universidad Simón Bolívar



Doctorado en Ciencias de la Educación

8
CUPOS

Universidad de Pamplona



Doctorado Automática
Doctorado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

12
CUPOS

10
CUPOS

Universidad Francisco de Paula Santander



Doctorado en Educación

10
CUPOS



DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 7/ CONSOLIDAR Y PROYECTAR LA MOVILIDAD DE INVESTIGADORES (ESTUDIANTES Y PROFESORES) EN ESTANCIAS CON PROYECTOS DE COOPERACIÓN

122

Semilleros
Activos

600

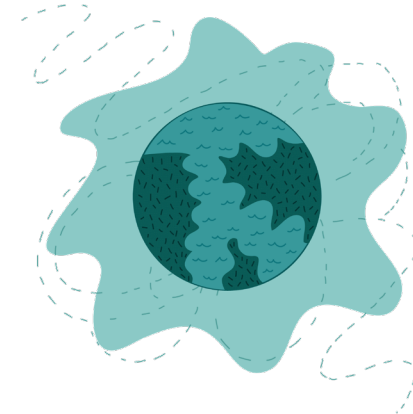
Propuestas

2787

Estudiantes
Activos

MOVILIDADES ESTUDIANTES

- 174 Participaciones en REDCOLSI Departamental.
- 114 Participaciones en REDCOLSI Nacional.
- 2 Estancias Internacionales Unipamplona.
- 7 Congresos Científicos Internacionales.
- 6 Estancias Nacionales Unipamplona.
- 17 Congresos Científicos Nacionales.
- 7 Estancias Internacionales **DELFIN**.
- 9 Estancias Nacionales **DELFIN**.



MOVILIDADES DOCENTES

- 18 Congresos Internacionales.
- 14 Congresos Nacionales.
- 3 Estancias de Investigación Internacionales.



DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 8/ FORTALECIMIENTO DE LA MARCA UNIPAMPLONA EN LA REGIÓN, EN EL PAÍS Y A NIVEL INTERNACIONAL A TRAVÉS DEL SELLO EDITORIAL Y EL AFIANZAMIENTO DE LAS REVISTAS CIENTÍFICAS Y/O DESARROLLO DE EVENTOS

SELLO EDITORIAL



36 ISBN - 8 ISMN – 10 ISSN
Tramitaciones



Alianzas en coedición

Inclusión e integración educativa con población migrante

Decisiones gerenciales en Pymes de México y Colombia

Red Iberoamericana de Academias de Investigación- México

Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano



2025
311 Inscritos
79 Seleccionados

“Territorios que hablan, historias que inspiran”.

Comité: Víctor Gaviria, Álvaro Rodríguez y Marcela Benjumea



Participación en ferias

Externas

Internas

6^{ta.} Feria del libro Unipamplona
“El libro: Puente hacia la ciencia, la cultura y la innovación”

3^{er} ENCUENTRO DE EDITORES UNIPAMPLONA

#CienciaAbierta



DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 8/ FORTALECIMIENTO DE LA MARCA UNIPAMPLONA EN LA REGIÓN, EN EL PAÍS Y A NIVEL INTERNACIONAL A TRAVÉS DEL SELLO EDITORIAL Y EL AFIANZAMIENTO DE LAS REVISTAS CIENTÍFICAS Y/O DESARROLLO DE EVENTOS



5 REVISTAS INDEXADAS



499

Documentos
2021 – 2025



PATENTES REGISTRADAS



Mesa ergonómica automatizada para paciente en condición de discapacidad



Bebida alcohólica fermentada derivada de lactosuero

MARCAS REGISTRADAS



INDEXACIÓN EN BASES INTERNACIONALES



DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 9/ FORTALECER E INCENTIVAR LA FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO DE ALTO NIVEL

Se han **otorgado becas posgraduales** siguiendo criterios de **mérito académico, inclusión y equidad**, y beneficiaron a egresados destacados por la obtención de premios nacionales o condición de discapacidad.



14
Estudiantes becados en doctorados, proporcionando apoyo financiero y académico para su desarrollo profesional.

Con recursos internos

DESAFÍO 2/ GESTIÓN COMPROMETIDA CON LA INVESTIGACIÓN DE IMPACTO EN LA REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

LÍNEA 9/ FORTALECER E INCENTIVAR LA FORMACIÓN DE TALENTO HUMANO DE ALTO NIVEL



Convocatoria 35
Formación de capital humano de alto nivel

22 CUPOS

Proyectos presentados a la Convocatoria 44

- Formación de talento humano de alto nivel para el fortalecimiento de capacidades en CTel en **Norte de Santander, Santander.**
- Formación de talento humano de alto nivel en los departamentos de **Norte de Santander, Boyacá**

90 Becas de Doctorado

50 Becas de Maestría

Con recursos externos



12 CUPOS



10 CUPOS



RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



Heriberto José Rangel Navia
Vicerrector de Bienestar y Extensión

- Fonoaudiólogo, Universidad Manuela Beltrán
- Especialista en Pedagogía Universitaria, Universidad de Pamplona
- Magister en Educación, Universidad de Pamplona
- Doctor en Educación, Universidad Pedagógica Experimental Libertador – UPEL



TERCER DESAFÍO

GESTIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA EXTENSIÓN, LA INTERNACIONALIZACIÓN Y DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO POSICIONANDO LA IMAGEN UNIPAMPLONA EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

DESAFIO 3/ DESAFÍO DE LA GESTIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA EXTENSIÓN, LA INTERNACIONALIZACIÓN Y DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO POSICIONANDO LA IMAGEN UNIPAMPLONA EN LAS REGIONES Y EN EL TERRITORIO NACIONAL

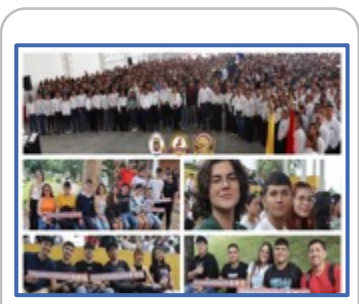


LÍNEA 10:	Consolidar y Fortalecer la política de bienestar universitario como una estrategia para combatir la deserción. 5 proyectos y 10 indicadores.	100 %
LÍNEA 11:	Consolidar y posicionar la visibilidad institucional con la huella de nuestros graduados reflejando la trayectoria nacional e internacional de la Universidad de Pamplona. 2 proyectos y 5 indicadores	100 %
LÍNEA 12:	Consolidar estrategias de extensión que faciliten la cooperación con los entes territoriales, entidades gubernamentales que impacten las regiones, el territorio nacional y la visibilidad internacional de la Universidad de Pamplona. 7 proyectos y 23 indicadores	100 %

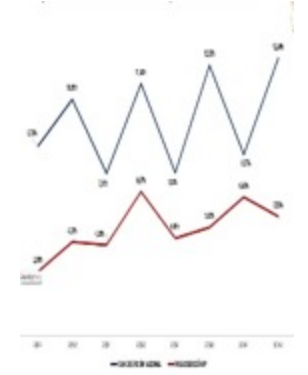


DESAFÍO 3 / LÍNEA ESTRATÉGICA 10/ CONSOLIDAR Y FORTALECER LA POLÍTICA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO COMO UNA ESTRATEGIA PARA COMBATIR LA DESERCIÓN

PY34	Consolidar y aumentar el servicio de comedor universitario como estrategia para combatir la deserción.
PY35	Incentivar la participación de los estudiantes en los grupos deportivos y culturales como también en los grupos de asesorías en el Programa de Alertas Tempranas.
PY37	Afianzar los servicios de medicina básica, salud mental y rutas de género para los estudiantes de presencial y distancia.
PY38	Incentivar la participación de los docentes y administrativos en actividades de bienestar, así como en los grupos deportivos y culturales.



5,01% ↘
TASA DE DESERCIÓN



2 Nuevos Convenios
Chitagá - El Cerrito



61 Nuevos beneficiarios

ESTUDIANTES
atendidos por algún servicio de bienestar.

42,6%



7,87%

Incremento de participación



Índice de Paridad
12,5%



+ participación



Medicina básica
Ruta prevención VBG

4,56%

DESAFÍO 3 / LÍNEA ESTRATÉGICA 11/ CONSOLIDAR Y POSICIONAR LA VISIBILIDAD INSTITUCIONAL CON LA HUELLA DE NUESTROS GRADUADOS REFLEJANDO LA TRAYECTORIA NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



PY39:	Analizar el posicionamiento de nuestros graduados en su entorno de desempeño laboral.
PY40:	Fomentar los encuentros por programa y facultad de la comunidad de graduados como estrategia de actualización curricular.



100%

CUMPLIMIENTO

PROGRAMA DE SEGUIMIENTO

GRADUADOS EN SEGUIMIENTO

2025

TOTAL GRADUADOS EN SEGUIMIENTO

2.020

20.076



OTRAS ACTIVIDADES DE FIDELIZACIÓN



625

PARTICIPANTES

GRADUADOS LEGADO FARÍA



60

POSTULADOS



1.772

VOTANTES



7



PROGRAMAS



698

PARTICIPANTES



199

EMPRESAS SELLO UNIPAMPLONA

FORTALECIMIENTO A LA INSERCIÓN LABORAL



CURSOS VIRTUALES / PRESENCIAL

CERTIFICADOS 450

CAPACITADOS 752

TOTAL PARTICIPANTES 1.202



SEMANAS EMPLEABILIDAD FERIAS LABORALES



654

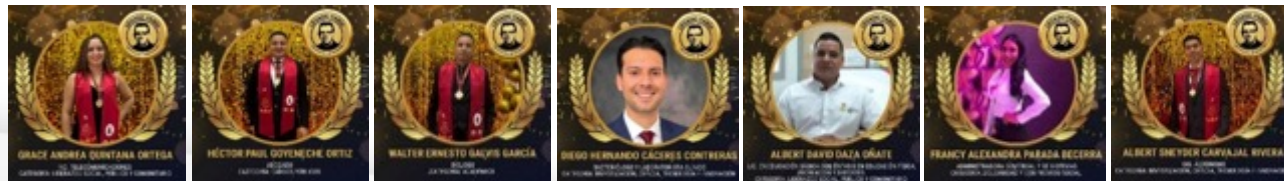
PARTICIPANTES

PARTICIPACIÓN MEJORA CURRICULAR



554

GRADUADOS



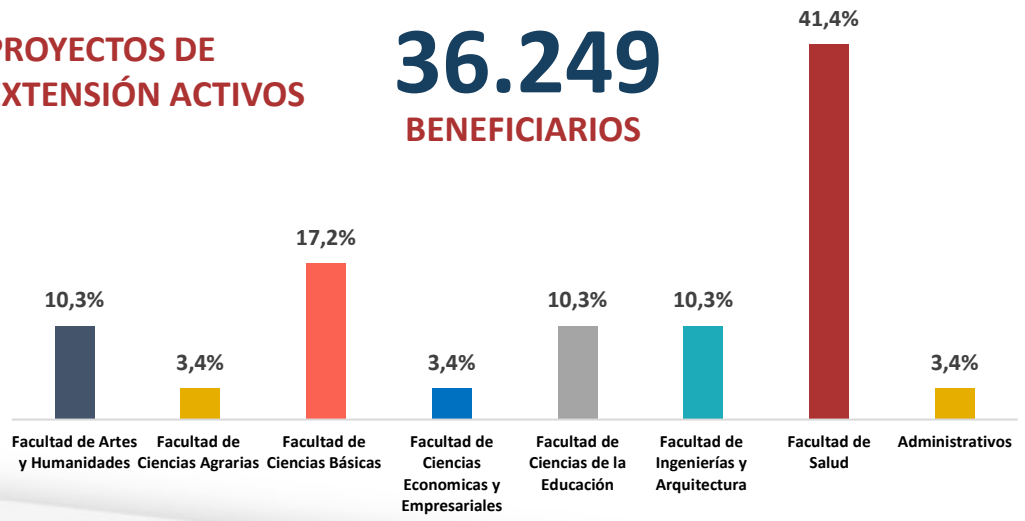
DESAFÍO 3 / LÍNEA ESTRATÉGICA 12/ CONSOLIDAR ESTRATEGIAS DE EXTENSIÓN QUE FACILITEN LA COOPERACIÓN CON LOS ENTES TERRITORIALES, ENTIDADES GUBERNAMENTALES QUE IMPACTEN LAS REGIONES, EL TERRITORIO NACIONAL Y LA VISIBILIDAD INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



PY41:	Fortalecer los convenios y contratos con entes gubernamentales y no gubernamentales
PY42:	Generar y apoyar los proyectos de extensión social liderados desde las facultades que ayuden a desarrollar los territorios
PY43:	Consolidar la oferta para la comunidad académica de los servicios de la educación continua
PY44:	Gestionar convenios con IES nacionales y extranjeras que permitan estancias a docentes y estudiantes y las dobles titulaciones
PY45:	Fomentar el dominio de una segunda lengua en Docentes, estudiantes y Administrativos
PY46:	Apoyar las movilidades nacionales e internacionales de docentes estudiantes y administrativos
PY47:	Fortalecer la visibilidad internacional de la Universidad de Pamplona

29 PROYECTOS DE EXTENSIÓN ACTIVOS

36.249 BENEFICIARIOS

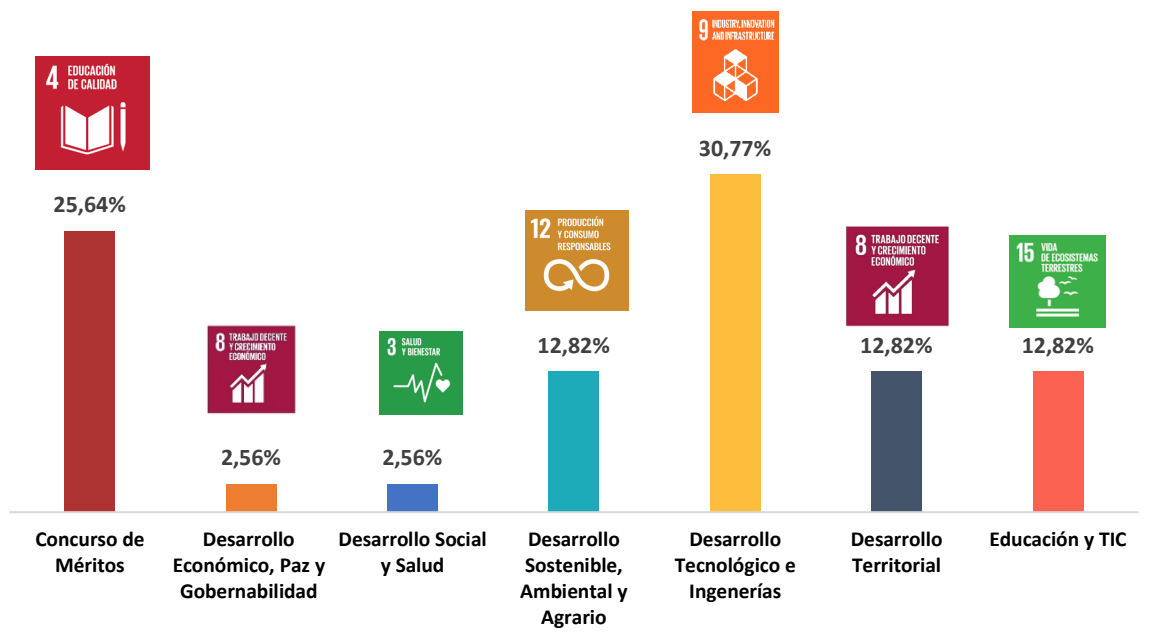


EXPERIENCIAS RUP

53



100%
CUMPLIMIENTO



DESAFÍO 3 / LÍNEA ESTRATÉGICA 12/ CONSOLIDAR ESTRATEGIAS DE EXTENSIÓN QUE FACILITEN LA COOPERACIÓN CON LOS ENTES TERRITORIALES, ENTIDADES GUBERNAMENTALES QUE IMPACTEN LAS REGIONES, EL TERRITORIO NACIONAL Y LA VISIBILIDAD INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

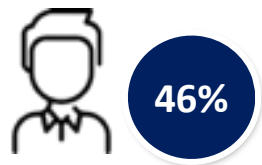
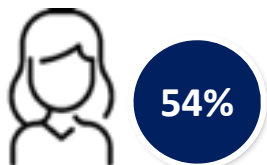


EVENTOS Y DIPLOMADOS

138

TOTAL PARTICIPANTES

13.221



100% CUMPLIMIENTO

CONVENIOS DE COOPERACIÓN NACIONAL

280

75

CONVENIOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

13

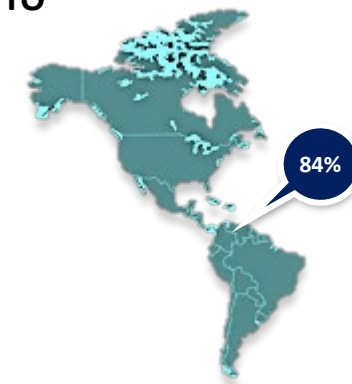
PAISES

58

UNIVERSIDADES INTERNACIONALES



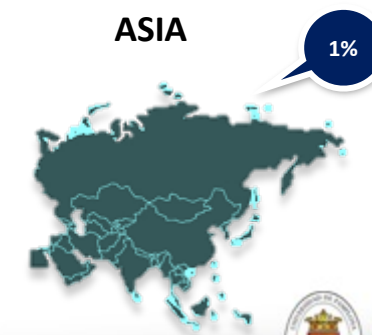
AMÉRICA



EUROPA



ASIA



176 MOVILIDADES

MOVILIDADES SALIENTES	
ROLES	PARTICIPANTES
DOCENTES	22
ESTUDIANTES	75
ADMINISTRATIVOS	5
TOTAL	102

MOVILIDADES ENTRANTES	
ROLES	PARTICIPANTES
DOCENTES	19
ESTUDIANTES	53
ADMINISTRATIVOS	2
TOTAL	74

INTERNACIONALES
60
NACIONALES
42



INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO Y COOPERACIÓN PARA EL ACCESO A LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN

INTERNACIONALES
29
NACIONALES
45



100%

CUMPLIMIENTO

127

ESTRATEGIAS DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA ACADEMICA / CURRÍCULO



78



45



4

DESAFÍO 3 / LÍNEA ESTRATÉGICA 12/ CONSOLIDAR ESTRATEGIAS DE EXTENSIÓN QUE FACILITEN LA COOPERACIÓN CON LOS ENTES TERRITORIALES, ENTIDADES GUBERNAMENTALES QUE IMPACTEN LAS REGIONES, EL TERRITORIO NACIONAL Y LA VISIBILIDAD INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



ESTRATEGIAS DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

3 ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN

 2 - ENTRANTES

 1 - SALIENTE

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO
EVENTOS INTERNACIONALES

35 PONENTES INVITADOS

1.399 BENEFICIARIOS

151 COAUTORÍAS INTERNACIONALES



ESTRATEGIAS DE LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EXTENSIÓN



13 VOLUNTARIADOS



Resolución No. CSR 0652-2025 RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU)



100%
CUMPLIMIENTO



CERTIFIED COMPANY





RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



René Vargas Ortegón
Vicerrector Administrativo y Financiero

- Administrador de Empresas, Universidad Francisco de Paula Santander
- Especialista en Gestión para el Desarrollo Empresarial Universidad Santo Tomás Seccional Bucaramanga

- Magister en Administración de Empresas Universidad Santo Tomás Seccional Bucaramanga
- Doctor en Ciencias Gerenciales, Universidad Beloso Chacín



CUARTO DESAFÍO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA COMO UNA ESTRATEGIA TRANSVERSAL, SOSTENIBLE Y TRANSPARENTE DE LA INVERSIÓN PÚBLICA EN LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

CUARTO DESAFÍO/ GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA COMO UNA ESTRATEGIA TRANSVERSAL, SOSTENIBLE Y TRANSPARENTE DE LA INVERSIÓN PÚBLICA EN LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



LÍNEA 13:	Eficacia en la gestión que permita fortalecer de forma transversal las funciones misionales contempladas en los cuatro grandes desafíos. 3 proyectos y 6 indicadores	99,48%
LÍNEA 14:	Estrategias que optimicen la planeación de la inversión del recurso público con miras a fortalecer la academia, investigación, la extensión y el bienestar universitario. 4 proyectos y 6 indicadores	100%
LÍNEA 15:	Gestión financiera transparente, sostenible de la inversión pública. 3 proyectos y 5 indicadores	100%
LÍNEA 16:	Fomento de la política de los campus universitarios amigables con el medio ambiente. 3 proyectos y 6 indicadores	100%



SENDERO UNIPAMPLONA

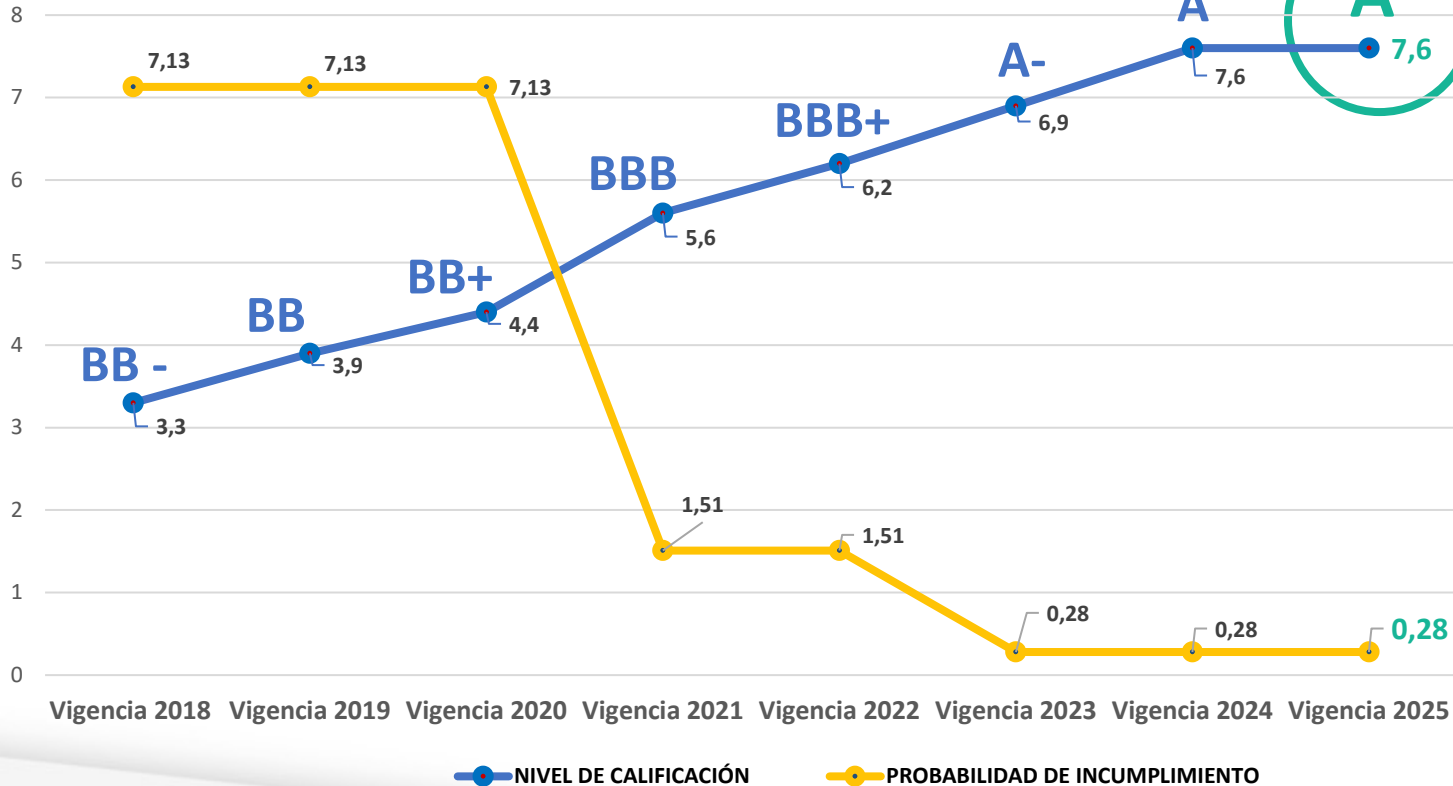
DESAFIO 4/ GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

LÍNEA 15: GESTIÓN FINANCIERA TRANSPARENTE, SOSTENIBLE DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

EVOLUCIÓN CALIFICACIÓN DE RIESGO FINANCIERO

A Estable
Vigencia 2025

TENDENCIA CALIFICACIÓN DE PAGO UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

REVISIÓN ANUAL

Acta Comité Técnico No. 805
Fecha: 10 de octubre de 2025

CAPACIDAD DE PAGO	A (A SENCILLA)
PERSPECTIVA	ESTABLE

Value and Risk mantuvo la calificación A (A Sencilla) a la Capacidad de Pago de la Universidad de Pamplona.

La calificación A (A Sencilla) indica que la capacidad de pago de intereses y capital es buena. Si bien los factores de protección se consideran adecuados, las compañías pueden ser más vulnerables a acontecimientos adversos que aquellas calificadas en mejores categorías.

Adicionalmente, para las categorías de riesgo entre AA y B, **Value and Risk Rating S.A.** utilizará la nomenclatura (+) y (-) para otorgar una mayor graduación del riesgo relativo.

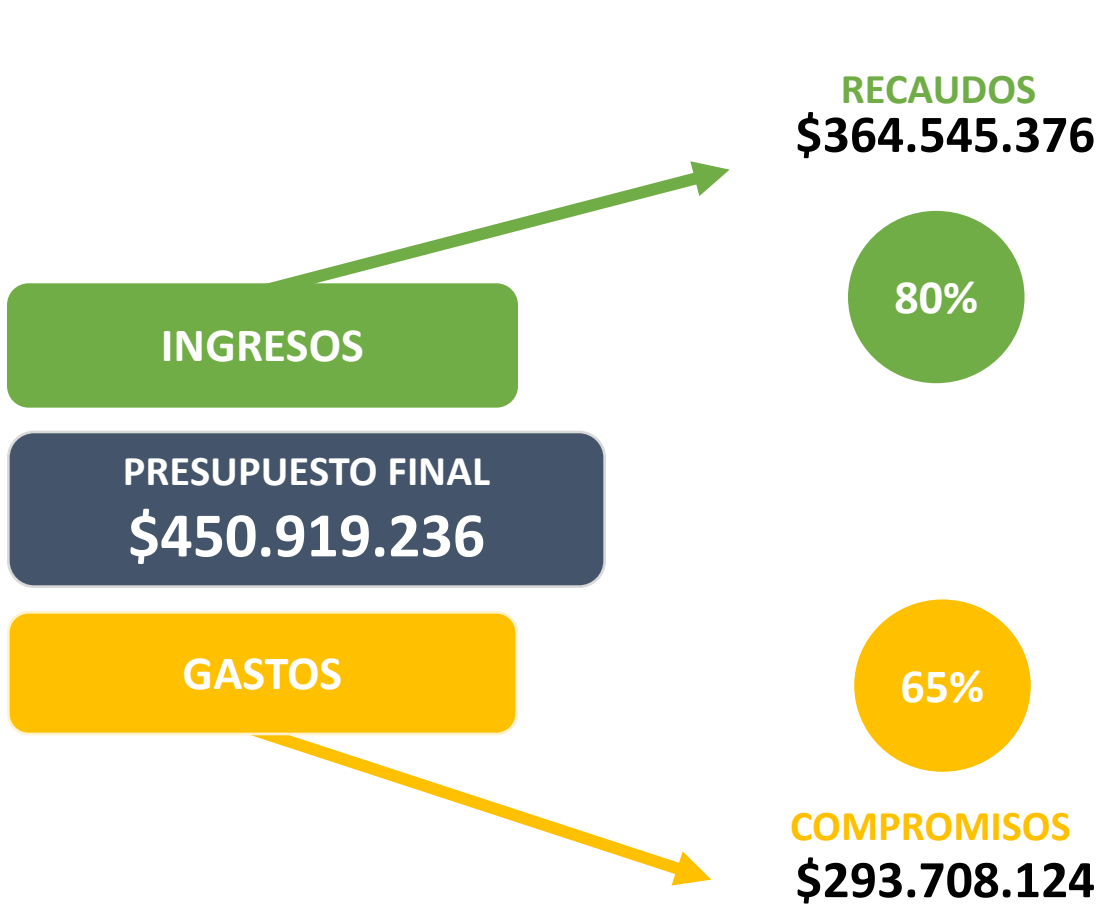
Fuentes:

- Universidad de Pamplona.
- Consolidador de Hacienda e Información Pública - CHIP.



DESAFIO 4/ CIERRE PRESUPUESTAL VIGENCIA 2025

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



TRANSFERENCIAS NACIONALES PARA FUNCIONAMIENTO	\$ 117.167.590	97%
RECURSOS PROPIOS	\$ 130.156.278	76%
CONVENIOS Y CONTRATOS	\$ 55.909.456	33%
TRANSFERENCIAS NACIONALES PARA INVERSIÓN	\$ 37.201.276	100%
TRANSFERENCIAS DEPARTAMENTALES PARA INVERSIÓN	\$ 13.790.482	81%
RECURSOS DE CAPITAL	\$ 10.320.293	96%

RESERVAS PRESUPUESTALES	2025
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS	10.276.253
CONVENIOS Y CONTRATOS	1.186.995
TOTAL RESERVAS	11.463.248

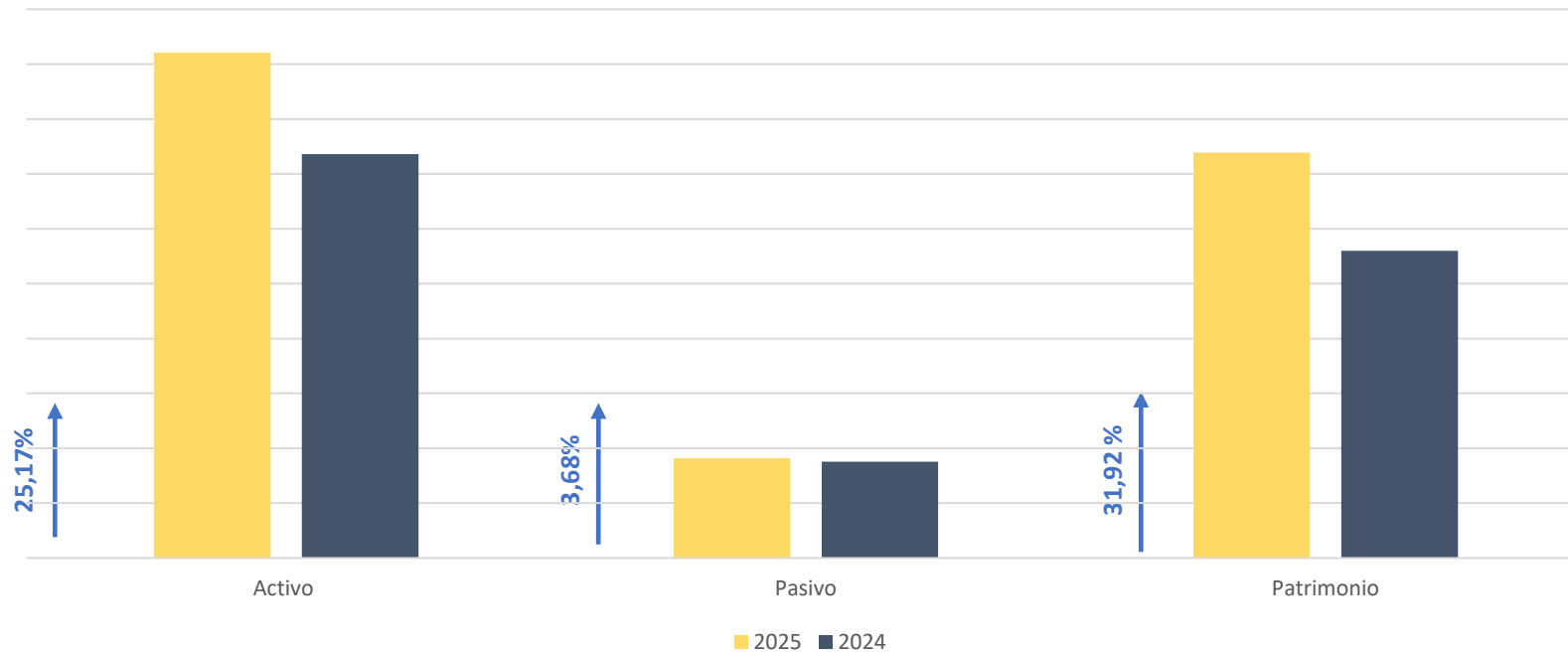
CUENTAS POR PAGAR	2025
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS	1.009.575
CONVENIOS Y CONTRATOS	933.210
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	1.942.785

FUNCIONAMIENTO	\$199.614.102	94%
SERVICIO A LA DEUDA	\$1.394.851	97%
INVERSIÓN	\$92.699.171	39%

DESAFIO 4/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2025

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

$$\begin{array}{ccc}
 \text{ACTIVO} & = & \text{PASIVO} & + & \text{PATRIMONIO} \\
 \$ 460.540,24 & & \$ 91.101,18 & & \$ 369.439,06
 \end{array}$$

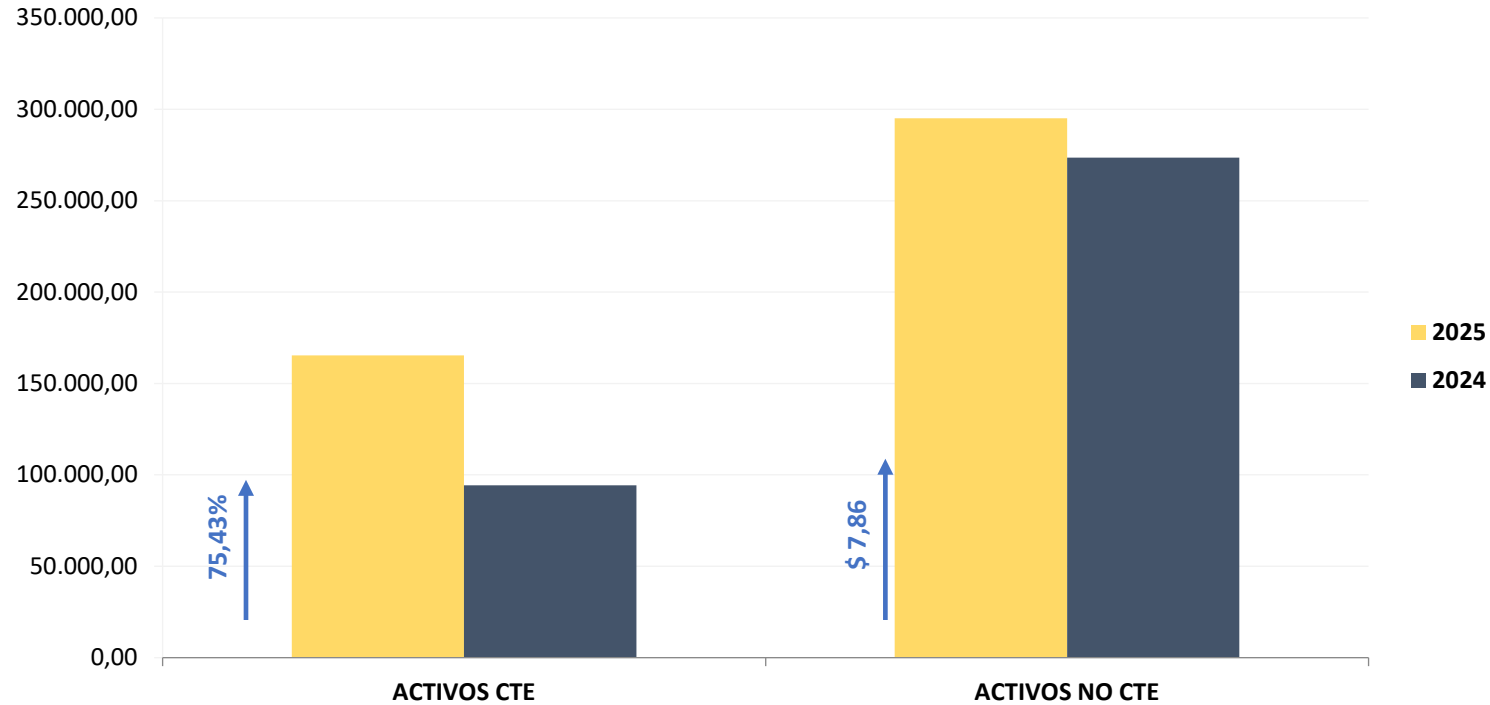


ESTADO DE RESULTADOS - COMPARADO			
ELEMENTOS	2025	2024	IMPACTO
ACTIVOS	460.540,24	367.917,30	92.642,94
PASIVOS	91.101,18	87.869,96	3.291,22
PATRIMONIO	369.439,06	280.047,34	89.391,72

DESAFIO 4/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2025

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

CLASIFICACIÓN DEL ACTIVO

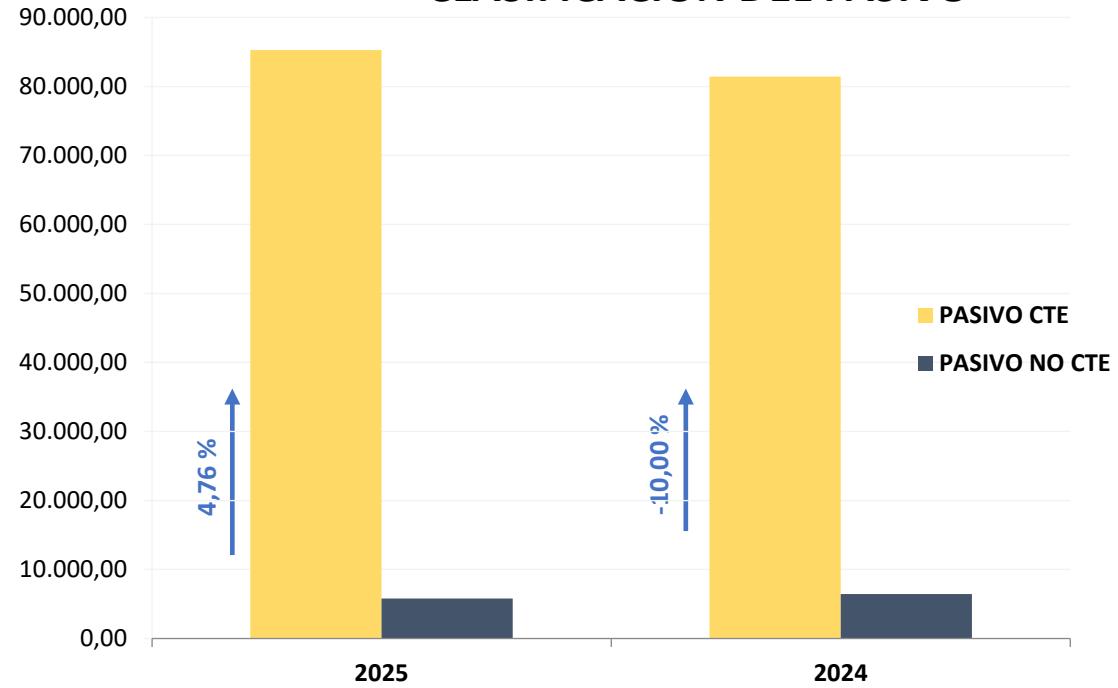


ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
ACTIVOS	2025	2024	IMPACTO
ACTIVOS CTE	165.422,33	94.293,57	71.128,76
ACTIVOS NO CTE	295.117,91	273.623,73	21.494,18
TOTAL ACTIVOS	460.540,24	367.917,30	92.622,94

DESAFIO 4/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2025

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

CLASIFICACIÓN DEL PASIVO

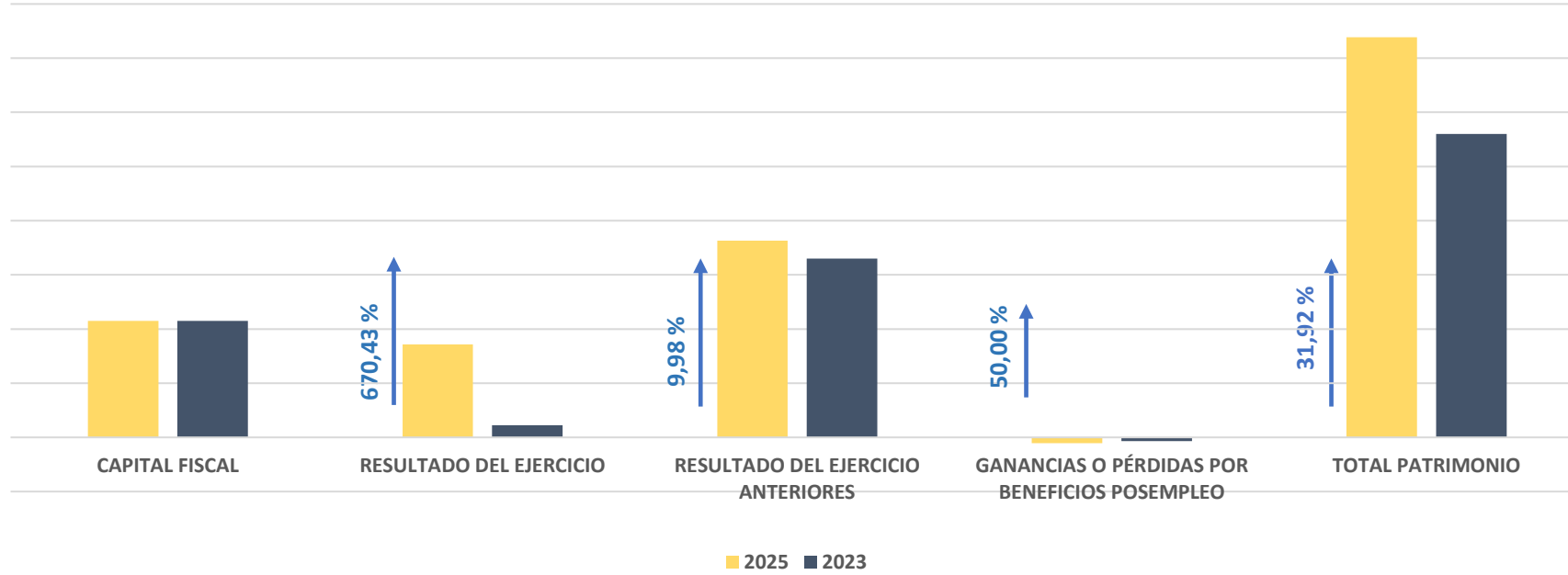


ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
PASIVOS	2025	2024	IMPACTO
PASIVO CTE	85.299,86	81.424,16	3.875,7
PASIVO NO CTE	5.801,32	6.445,80	-644,48
TOTAL PASIVOS	91.101,18	87.869,96	3.231,22

DESAFIO 4/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2025

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

COMPOSICIÓN DEL PATRIMONIO

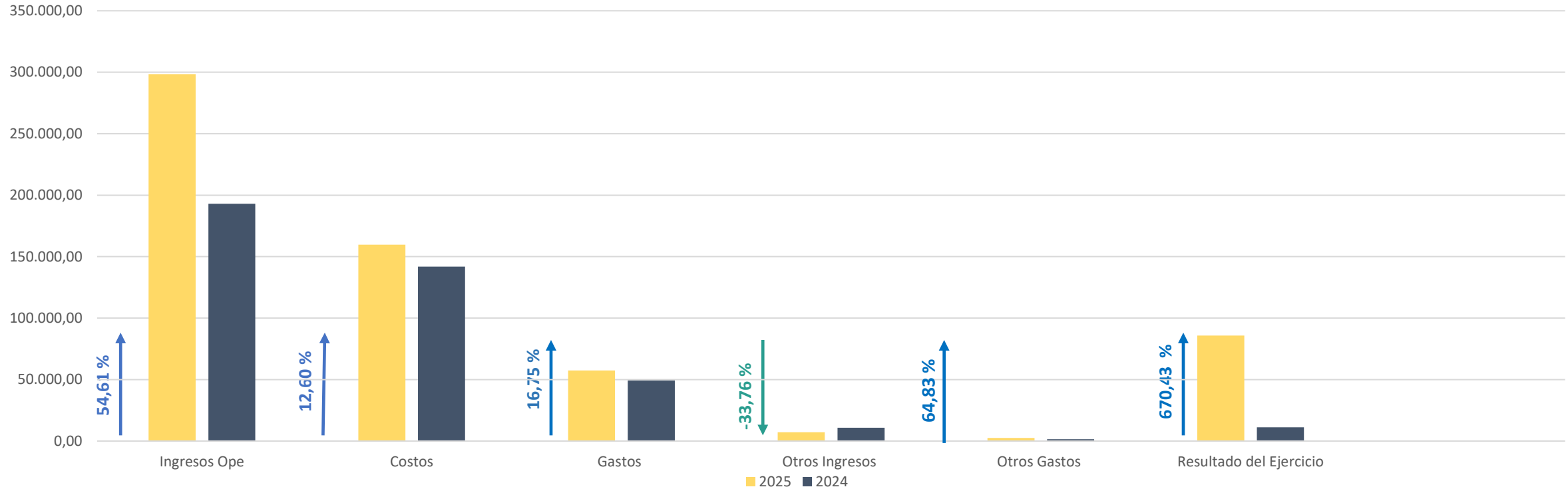


ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO					
PATRIMONIO	CAPITAL FISCAL	RESULTADO DEL EJERCICIO	RESULTADO DEL EJERCICIO ANTERIORES	GANANCIAS O PÉRDIDAS POR BENEFICIOS POSEMPLEO	TOTAL PATRIMONIO
2025	107.426,75	85.845,43	181.510,89	-5.344,01	369.439,06
2024	107.426,75	11.142,54	165.040,72	-3.562,67	280.047,34
IMPACTO	-	74.702,89	16.470,17	-	1.781,34

DESAFIO 4/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2025

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

ESTADO DE RESULTADOS

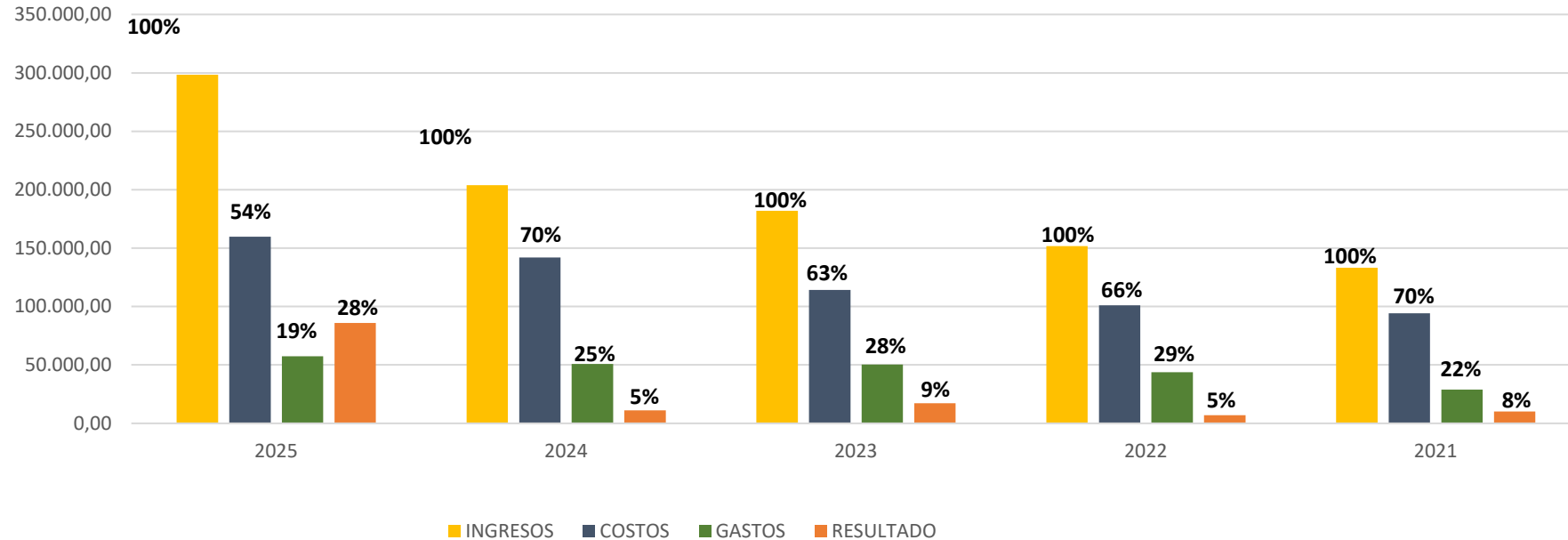


ESTADO DE RESULTADOS						
	INGRESOS OPERACIONALES	COSTOS	GASTOS	OTROS INGRESOS	OTROS GASTOS	RESULTADO DEL EJERCICIO
2025	298.508,67	159.805,91	57.465,34	7.112,66	2.504,66	85.845,43
2024	193.067,52	141.922,31	49.220,21	10.737,09	1.519,55	11.142,54
IMPACTO	105.441,15	17.883,91	8.245,13	-3.624,43	985,11	74.702,89



DESAFÍO 4/ COMPARATIVO ESTADO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA - FINANCIERA Y SOCIAL

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA - FINANCIERA Y SOCIAL					
ELEMENTOS	2025	2024	2023	2022	2021
INGRESOS	298.508,67	203.804,61	181.887,25	151.640,31	133.166,76
COSTOS	159.805,91	141.922,31	114.281,34	100.984,74	94.271,44
GASTOS	57.465,34	50.739,76	50.431,32	43.704,05	28.822,97
RESULTADO	85.845,43	11.142,54	17.174,59	6.951,52	10.072,35



RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



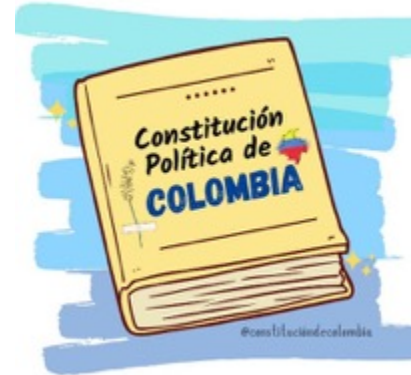
RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

CONTROL INTERNO DE GESTIÓN



RENDICIÓN DE CUENTAS

Su propósito es informar sobre el progreso y el cumplimiento de las metas de la gestión vigente, promoviendo así la transparencia, la confianza y la responsabilidad dentro de la Institución.



→ Artículo 74

Documento

Conpes

Consejo Nacional de Política Económica y Social
República de Colombia
Departamento Nacional de Planeación

3654

Base

4070

2021



→ Ley 1757 de
2015, Artículo 48



AUDITORÍA INTERNA/ OFICINA CONTROL INTERNO DE GESTIÓN



**AUDITORIA
INTERNA**

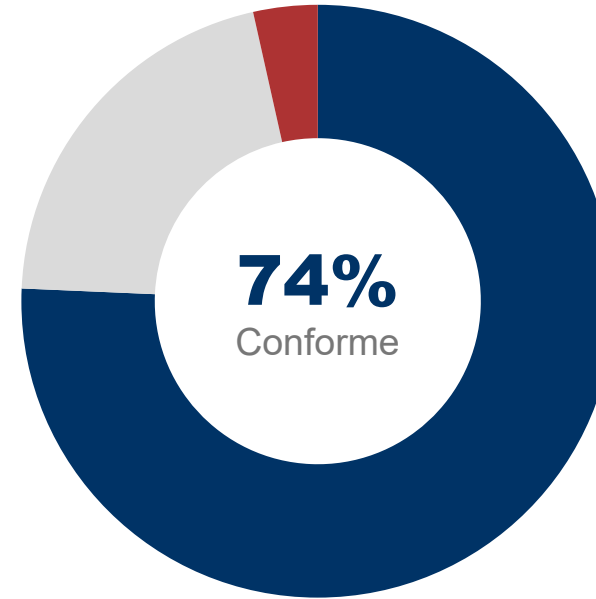
→ **35** Auditores Internos

→ **38** Procesos

1	Direccionamiento estratégico
2	Procesos Misionales
3	Procesos de apoyo
4	Evaluación y Control

913

TOTAL REGISTROS



Conformidades

691 74%

Oportunidades de Mejora

190 21%

No Conformidades

32 5%

DISTRIBUCIÓN TOTAL



Con el fin de verificar el cumplimiento de los procedimientos establecidos y de la normatividad interna y externa aplicable, se ejecutaron entre otras, las siguientes evaluaciones con los resultados correspondientes:

1

Evaluación planes de trabajo Responsabilidad académica I y II semestre.

2

Evaluación Específica a la implementación del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI) en la Universidad de Pamplona.

3

Evaluación Específica a la infraestructura física, teniendo en cuenta los criterios de referencia de la norma técnica de calidad NTC 6047.

4

Evaluación de actividades tercerizadas (Comedor Estudiantil Pamplona y Villa del Rosario).

5

Evaluación a los contratos de menor y mayor cuantía vigencia 2024-2025.

6

Evaluación a la Ejecución del Presupuesto vigencia 2024.

7

Evaluación Ingresos Sede Social Villa Marina.

8

Arqueos de cajas menores y evaluación.

9

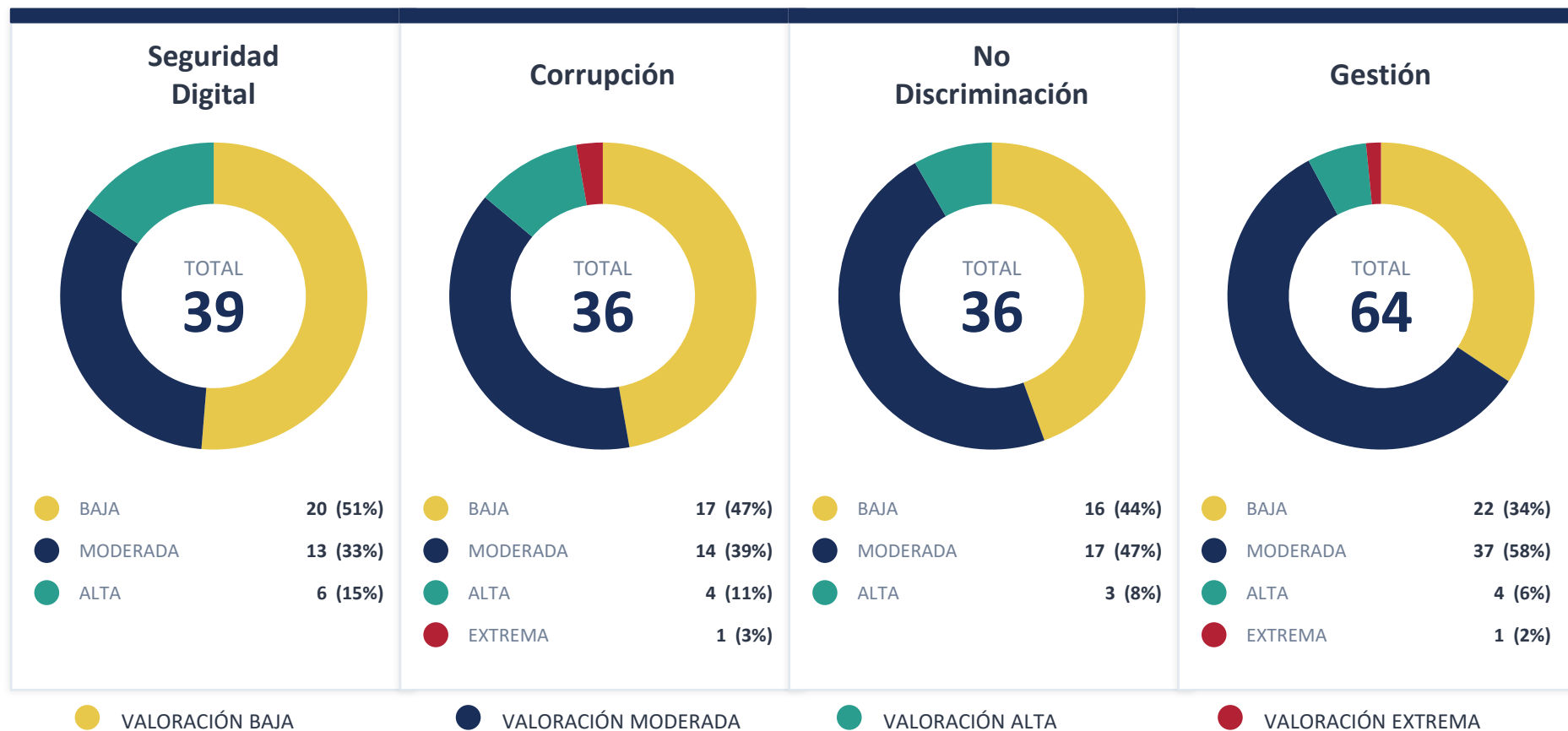
Evaluación al proceso de rendición de cuentas de la vigencia 2024.

10

Evaluación al SG-SST vigencia 2024.

GESTIÓN DE RIESGOS/ OFICINA CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

Se realizó de manera cuatrimestral y dentro de los términos establecidos por la normatividad externa el seguimiento y evaluación a los Mapas de Riesgo y Plan de Transparencia y ética pública, del cual se cuenta con los siguientes riesgos



Auditoría Interna — Universidad de Pamplona



RELACIÓN CON ENTES EXTERNOS/ OFICINA CONTROL INTERNO DE GESTIÓN



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

● ○ CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

- Consolidado Cuenta Anual
- Obras Inconclusas
- Acciones de Repetición
- Delitos contra la Administración Pública

● ○ CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

- Control Interno Contable
- Personal y Costo

● ○ AUDITORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

- Cuenta Anual SIA Contralorías
- Contratación - SIA Observa
- Servicio a la Deuda
- Fiducias
- Seguimiento Planes de Mejoramiento

● ○ DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

- Estado del Sistema de Control Interno
- Avance de Implementación del Modelo Estándar de Control Interno - MECI





RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

TEMAS DE INTERÉS



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ **TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**

RENDICIÓN DE CUENTAS

Verificación y publicación de informes de acción y gestión de la Universidad

TRANSPARENCIA

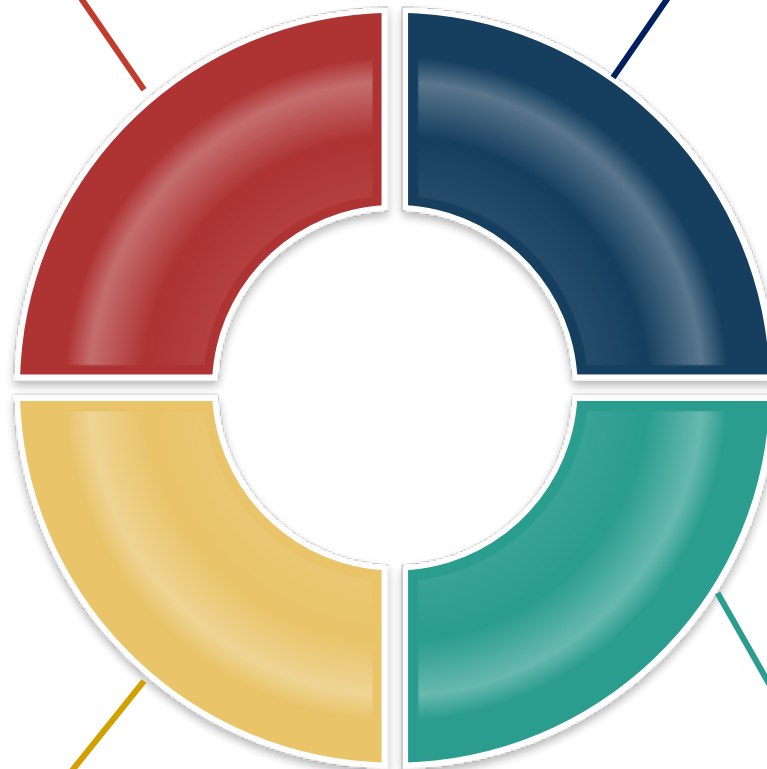
Actualización de contenidos, publicación y seguimiento a la matriz ITA índice de transparencia y acceso a la información pública y botón participa (ley 1712 de 2014 y Resolución 1519 de 2020 de Min TIC)

COMPONENTE 4 – 5 PLAN DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA.

Desarrollo de las actividades correspondientes a atención al ciudadano

ACCESO A INFORMACIÓN PÚBLICA

Verificación de contenidos y actualización para acciones de mejora de la información publicada en la Universidad.



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ ANÁLISIS RESULTADOS CONSULTA PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS



TOTAL DE PARTICIPANTES

193

PARTICIPACIÓN COMUNIDAD
UNIVERSITARIA

75%

26%

Universidad Acreditada Institucionalmente en Alta Calidad

21%

Programas académicos acreditados.

15%

Proyectos de extensión con impacto social

9%

Universidad y logro de Objetivos de Desarrollo Sostenible

9%

Otro

8%

Gestión Administrativa y Financiera

5%

Fortalecimiento de la Planta Docente

5%

Internacionalización de la Universidad

3%

Proyectos de investigación con relevancia regional y nacional

ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ **SATISFACCIÓN DE PARTES INTERESADAS**

La institución realiza el **análisis cuantitativo de encuestas de percepción de los Productos y/o Servicios de las Partes Interesadas**

42
PROCESOS APLICADOS



Total de encuestas

9.627



Nivel de Satisfacción

98,6%

ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ PQRSD 2025

Total PQRSD

29.821

PQRSDF RECIBIDAS

	Peticiones	66,2%
	Quejas	16,5%
	Reclamos	14,4%
	Sugerencias	1,4%
	Denuncia	0,7%

CANALES DE ATENCIÓN GENERAL

	WhatsApp	49,3%
	Chat Web	24,1%
	Línea telefónica	16,2%
	Correo electrónico	9,9%
	Aplicativo web PQRSDF	1%

82,7% Académico

10,7 % Administrativo

6,6% Financiero



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2025**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

MÓDULO DE PREGUNTAS





RENDICIÓN DE CUENTAS UNIPAMPLONA • 2025

DERECHOS HUMANOS Y PAZ



“ Formando **nuevas generaciones** con **sello de excelencia** comprometidos con la **transformación social** de las regiones y un país en paz ”