

## Pilar 4: Liderazgo constructivo con impacto social en la región



La Dirección de Interacción Social ha venido adelantando las acciones necesarias para el cumplimiento de este tan importante pilar mostrando una vez más el compromiso institucional con el momento tan relevante para el país y en especial de la región, que va rumbo al camino del posconflicto y la construcción de un nuevo país en paz. Por ello, se implementaron alianzas estratégicas nacionales e internacionales con la participación de más de 2680 personas.

Generamos 36 proyectos de impacto socio – económicos y se firmaron 34 convenios en los diferentes programas de Educación Continuada. Así mismo, se realizaron encuentros con egresados de diferentes programas académicos, permitiendo la participación de 241 egresados en estos eventos.

## Pilar 5: Eficiente gestión empresarial y presupuestal



Logramos la recertificación ISO 9001 e IQNET, NTCGP1000; se Implementó el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo SGSST; se avanzó en la implementación de un sistema de gestión ambiental al sistema integrado de gestión bajo la ISO 140000; se obtuvo la recertificación ante SCE-CNSC, donde se logra la acreditación como entidad idónea para adelantar, procesos de selección de ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa; se avanzó en la implementación del modelo para el racionamiento de uso energético, con el cambio de lámparas en todo el campus y demás sedes a nivel nacional. Se adelantaron reuniones para la implementación del proyecto y minimizar riesgos energéticos en la institución, así como también elaboración de la normatividad para aplicarla en la ISO 50001; se avanzó en la implementación de la unidad de negocios con la propuesta y el plan de trabajo.

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz



/unipamplona.com



unipamplona



@unipamplona



/videosunipamplona

www.unipamplona.edu.co



UNIPAMPLONA  
2017

# RENDICIÓN DE CUENTAS

Vigencia 2017

IVALDO TORRES CHÁVEZ  
Rector



OFICINA DE PLANEACIÓN



Unidos en excelencia y  
calidad por la acreditación



Comunicación  
y Prensa



**Ivaldo Torres Chávez**  
Rector

**Nelson Adolfo Mariño Landazábal**  
Secretario General

**Laura Patricia Villamizar Carrillo**  
Vicerrectora Académica

**René Vargas Ortegón**  
Vicerrector Administrativo y Financiero

**Oscar Eduardo Gualdrón Guerrero**  
Vicerrector de Investigaciones

**Oscar Orlando Ortíz Rodríguez**  
Director de Interacción Social

**Yanet Carime Rodríguez Rodríguez**  
Directora oficina de Gestión del Talento Humano

**Diana Carolina Villamizar Acevedo**  
Jefe oficina de Control Interno de Gestión

**Edwin Darío Mantilla Gómez**  
Director (e) oficina de Planeación

**Farid Rafael Villalba Taborda**  
Director oficina de Contabilidad y Presupuesto

**José Luis Jaimes Quinchoa**  
Director oficina de Contratación

# EDITORIAL



Nuestra Universidad de Pamplona se ha destacado inicialmente por su formación pedagógica, ampliando significativamente su oferta educativa en los campos de las ingenierías y tecnologías, hasta abarcar una gran cobertura de programas académicos a nivel profesional.

En este momento son siete las facultades que la conforman en las diferentes áreas del saber como: Ciencias Agrarias, Ciencias Básicas, Ciencias Económicas y Empresariales, Educación, Ingenierías y Arquitectura, Artes y Humanidades y Salud, de la cual se exalta el programa de Medicina por su impacto en la región.

Siempre, hemos asumido un gran compromiso con los más de 84 mil egresados de esta alma mater. Hoy hacemos presencia en: Pamplona, Cúcuta, Villa del Rosario y el país, con 85 programas, 25 mil estudiantes, además 1400 estudiantes de la básica primaria y secundaria del Colegio Bicentenario, administrado en concesión por la Universidad.

En nuestro Plan de Gestión 2017 – 2020, titulado ‘Formando líderes para la construcción de un nuevo país en Paz’, expreso mi compromiso al dirigir el rumbo de esta casa de estudios hacia una política de calidad académica con inclusión, generadora de conocimientos, promotora de paz en Norte de Santander y de nuestro país. Esta gran apuesta se basa en 5 pilares, 16 líneas, 52 proyectos y 94 indicadores con los aspectos académicos, de investigación, interacción social y financieros, que buscan fortalecer las funciones sustantivas de la Universidad de Pamplona.

Ser una Universidad de excelencia, con una cultura de la internacionalización, liderazgo académico, investigativo y tecnológico con impacto binacional, nacional e internacional, mediante una gestión transparente, eficiente y eficaz, es la visión que tenemos proyectada para el 2020, en la que trabajamos a diario para seguir creciendo y aportando en la construcción de un nuevo país en paz.

Es por esto que con el compromiso adquirido ante la sociedad, enmarcado dentro de los principios de transparencia, en la Universidad de Pamplona tenemos las puertas abiertas para todos los entes del estado que la regulan. Y esta es la razón que nos motiva a rendir cuentas a quienes han permitido que el buen nombre de nuestra institución se sostenga.

**Ivaldo Torres Chávez, Ph.D.**  
Rector

## Pilar 1: Docencia y excelencia académica



En la ruta de la Acreditación Institucional se han hecho avances enormes en la acreditación de programas de alta calidad como tener 3 acreditados: (Ing. Electrónica, Educación Física, Lenguas Extranjeras; 3 a la espera de respuesta del MEN Ministerio de Educación: Ing. Alimentos, Fisioterapia, Biología y 5 listos para ser visitados: Veterinaria, Ing. Telecomunicaciones, Química, Física, Ing. Mecánica.

De otra parte, un logro sobresaliente es haber tenido un promedio de contratación docente ocasional de 9.2 meses en el año y haber estimulado con más semanas de contratación a los docentes investigadores y a los docentes de los programas acreditados. También se desarrolló el modelo de campus dinámico de aprendizaje y se mejoró el ancho de banda de internet para favorecer un mejor ambiente de enseñanza.

En la modalidad a distancia se dio cumplimiento al plan de mejoras de infraestructura y se presentó al Consejo Superior el acuerdo para mejora en el pago de docentes. En el área de Bienestar institucional como eje transversal a las funciones misionales se aumentó el número de estudiantes con incentivos económicos y también se aumentó el cupo de comedores.

## Pilar 2: Investigación



En concordancia con la misión institucional cuyo propósito es la formación integral derivada de la investigación como práctica central y en el entendido de la investigación como motor en la generación de conocimiento y oportunidades; uno de nuestros principales logros en el 2017 fue la categorización de los grupos de investigación e investigadores en la convocatoria 781 de COLCIENCIAS. En la cual se obtuvieron excelentes resultados, un total de 100 investigadores y 51 grupos categorizados. Se participó en la convocatoria 776 - Colombia Científica, quedando en el sexto lugar en el Foco Estratégico: Energía Sostenible. Pasando a la segunda fase en alianza con la Universidad de Antioquia. Por último, contamos con 2 Revistas científicas indexadas como lo son Revista de la Facultad de Ciencias Básicas y la Revista Colombiana de Tecnología Avanzada.

## Pilar 3: Internacionalización y extensión



Con la participación de nuestra universidad en las diferentes actividades de extensión hemos cumplido un alto porcentaje de cada una de las líneas de nuestro Plan de Acción. Mantener las actividades que existen con las diferentes entidades gubernamentales y la consecución de nuevos convenios que permitan impactar de manera positiva el entorno de nuestra Universidad nos ha permitido seguir siendo un motor para el desarrollo de la región y del país con la inclusión y la formación de líderes.