



Formando líderes para la construcción
de un nuevo país en paz



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • 2020
DERECHOS HUMANOS Y PAZ



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2020

Pamplona, 26 de marzo de 2021

IVALDO TORRES CHÁVEZ, Ph.D
RECTOR

AGENDA DEL DÍA



- 1** Himno de la República de Colombia, del departamento Norte de Santander, de la ciudad de Pamplona y de la Universidad de Pamplona
- 2** Apertura del acta de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2020, Dr. Luis Lizcano Contreras. Jefe Oficina de Control Interno de Gestión
- 3** Saludo por parte del Dr. Ivaldo Torres Chávez, Rector de la Universidad de Pamplona
- 4** Video Institucional
- 5** Estructura del Plan de Desarrollo y Plan de Gestión – Herramienta SPEI, Dr. Edwin Omar Jaimes Rico. Director Oficina de Planeación
- 6** Presentación Institucional por parte del Dr. Ivaldo Torres Chávez, Rector de la Universidad de Pamplona
- 7** Presentación de Informe Plan de Acción Institucional. Pilares Misionales (Líderes de Pilares)
- 8** Informe Financiero, Contratación y Talento Humano, Dr. Farid Rafael Villalba Taborda. Jefe Oficina de Contabilidad y Presupuesto
- 9** Video de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 10** Informe Plan de Mejoramiento, Dr. Luis Lizcano Contreras. Jefe Oficina de Control Interno de Gestión
- 11** Presentación temáticas y grupos de interés, Sandra Marcela Cabeza Mogollón. Jefe Oficina de Atención al Ciudadano y Transparencia
- 12** Preguntas módulo web abierto
- 13** Cierre del acta de la Audiencia Pública



APERTURA DEL ACTA



NORMATIVIDAD RENDICIÓN DE CUENTAS



La Rendición de Cuentas es un ejercicio dirigido a la comunidad y grupos de interés como mecanismo para el control social que realizan los servidores públicos y la Alta Dirección de la institución con el fin de informar sobre el proceso de avance y cumplimiento de las metas de la gestión de la actual, sirviendo además de insumo para ajustar proyectos y planes de acción para su realización, contribuyendo al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos.

1	Constitución Política de Colombia, Artículo 74
2	Documento Conpes 3654 de 2010
3	Ley 1474 de 2011, Estatuto Anticorrupción





ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO Y PLAN DE GESTIÓN



PLAN DESARROLLO: MODIFICADO - ACUERDO NO. 017 DEL 26 DE ABRIL DE 2018

PLAN DE GESTIÓN

El Plan de Gestión 2017- 2020 Universidad de Pamplona: “Formando líderes para la construcción de un nuevo país en Paz”, se sustenta en una Universidad participativa, comprometida con la calidad académica y la inclusión, generadora de conocimiento, motor de desarrollo para la región y promotora de la paz en nuestro país.

Este plan está
soportado en

5 Pilares

16 Líneas

52 Proyectos

94 Indicadores



Herramienta Seguimiento al Plan Estratégico Institucional – SPEI: Aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo 091 27 Noviembre de 2017

Diseñada e Implementada por Centro de Investigación Aplicada y Desarrollo en Tecnologías de Información – CIADTI y la Oficina de Planeación como Herramienta Tecnológica cuyo fin es realizar el seguimiento a planes estratégicos de gestión.

	ROLES
1	Administrador
2	Supervisor
3	Auditor
4	Encargados
5	Responsables
6	Observador – Rector y miembros C.S

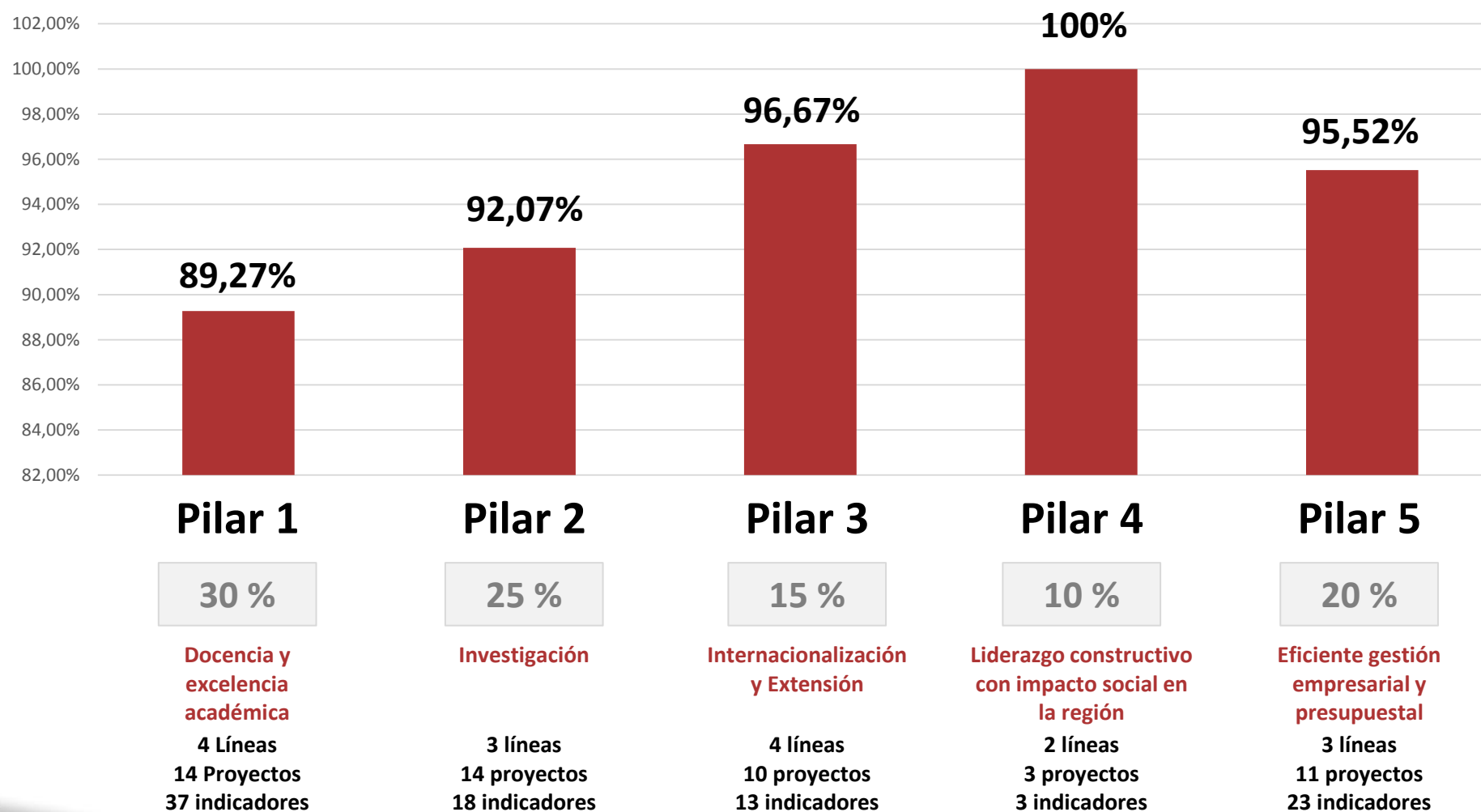


CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN VIGENCIA 2020



CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN

VIGENCIA: 2020



**93,40%
Realizado**

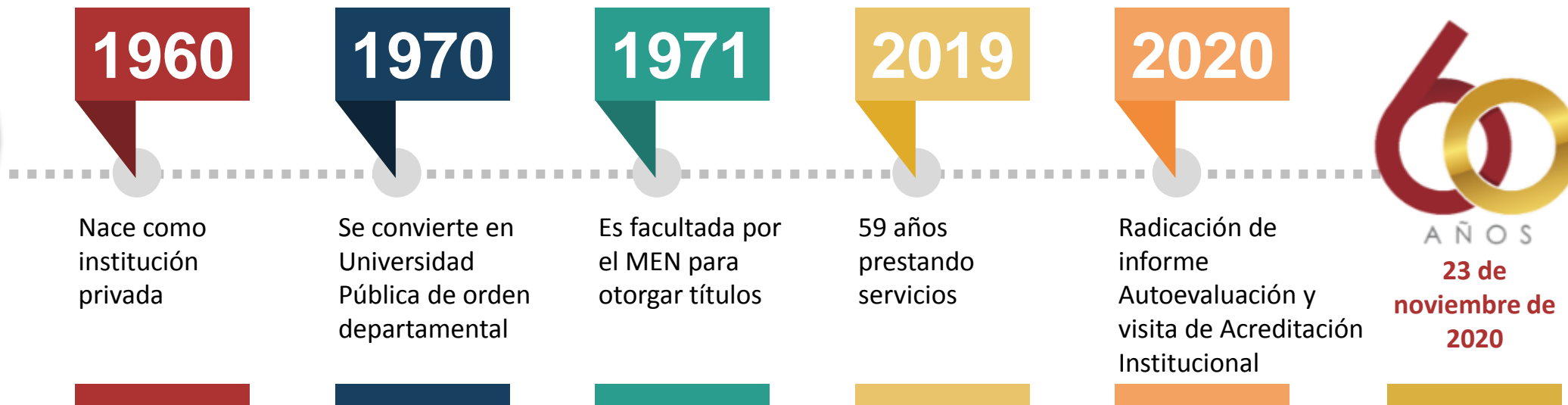
INFORMACIÓN INSTITUCIONAL OBLIGATORIA



RESEÑA HISTÓRICA



**Padre José
Rafael Antonio
Faría Bermúdez**



Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz





MISIÓN

La Universidad de Pamplona como institución pública de orden departamental, asume su **compromiso social educativo con las nuevas generaciones**, a partir del desarrollo de las funciones de **docencia, investigación y extensión**, fomentando la **creación de conocimiento** soportada en la **innovación científica y tecnológica**, la **promoción de la cultura, las artes y las humanidades**, con una **vocación de liderazgo, calidad y excelencia** que impulsa la paz y el desarrollo de las regiones con responsabilidad social y ambiental.



VISIÓN

La Universidad de Pamplona para el 2030, será reconocida como una institución de **alta calidad con impacto regional, nacional e internacional**, por su **liderazgo en los procesos académicos, de investigación y extensión** soportados en el desarrollo social y tecnológico y por el desempeño de sus egresados en el medio laboral.

NORMATIVIDAD

Estatuto General

- Acuerdo 027 del 25 de abril de 2002

Proyecto Educativo Institucional

- Acuerdo 097 de 2018

Plan de Desarrollo 2012 - 2020

- Acuerdo 049 de 2012

Estatuto Docente

- Acuerdo 130 de 2002

Reglamento estudiantil

- Acuerdo 186 de 2015

Estatuto de Personal Administrativo

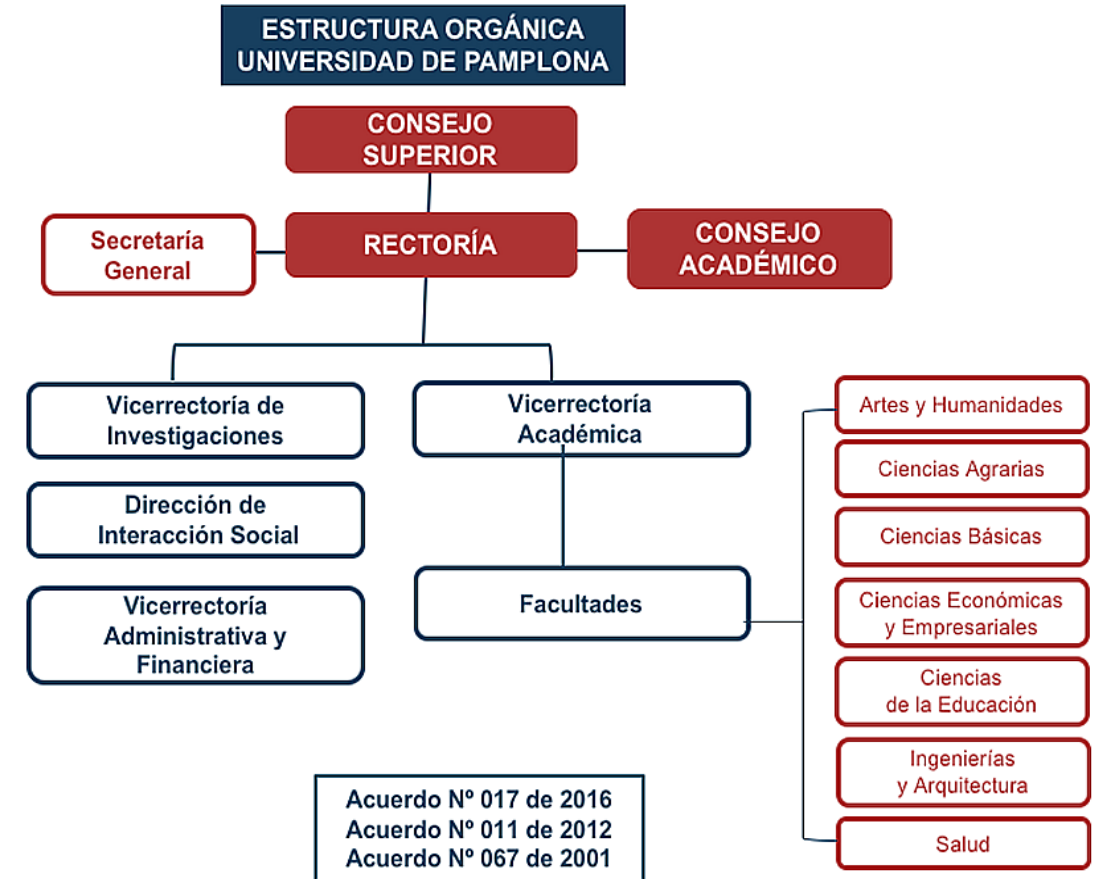
- Acuerdo 067 de 2001

Estatuto de Contratación Administrativa

- Acuerdo 002 de 2007

Estatuto Presupuestal

- Acuerdo 083 de 2018



PILARES INSTITUCIONALES



- 1 Docencia y excelencia académica
- 2 Investigación
- 3 Internacionalización y extensión
- 4 Liderazgo constructivo con impacto social en la región
- 5 Eficiente gestión empresarial y presupuestal



CONTEXTO DEL CARÁCTER PÚBLICO

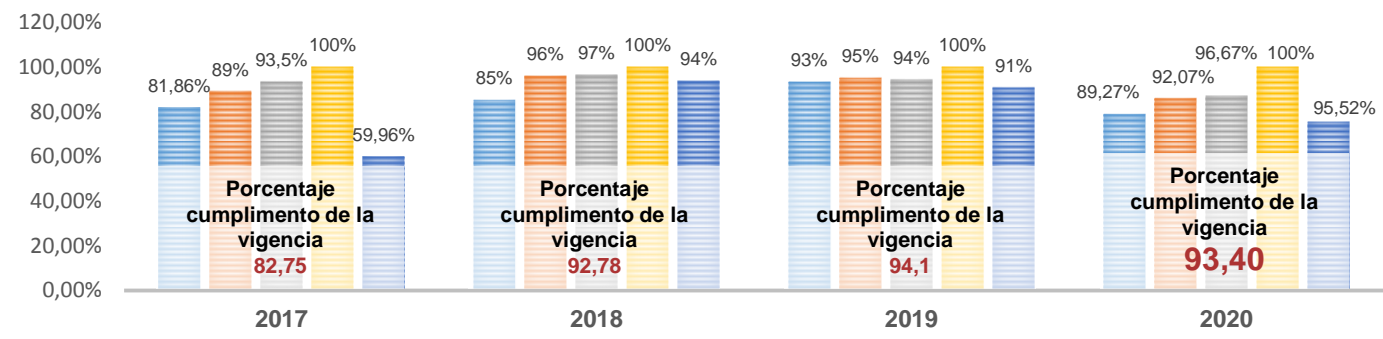


SPEI

Seguimiento a la Planeación Estratégica Institucional



PILAR	Porcentaje	Descripción	Líneas	Proyectos	Indicadores
1	30%	Docencia y excelencia académica	4 líneas	14 proyectos	37 indicadores
2	25%	Investigación	3 líneas	14 proyectos	18 indicadores
3	15%	Internacionalización y Extensión	4 líneas	10 proyectos	13 indicadores
4	10%	Liderazgo constructivo con impacto social en la región	2 líneas	3 proyectos	3 indicadores
5	20%	Eficiente gestión empresarial y presupuestal	3 líneas	11 proyectos	23 indicadores



Ley 1757 de 2015 Artículo 53

¿Sobre qué te quieres informar el día de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la vigencia 2019?

Envíanos tus temas de interés a:

atencionalciudadano@unipamplona.edu.co
rendiciondecuentas@unipamplona.edu.co

estos temas se darán a conocer el próximo:

2 ABRIL 2020 | 8:00 A.M. | TEATRO JAUREGUI

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

COMPROMISOS FUNDAMENTALES DE LA UNIVERSIDAD



PRINCIPIOS Y VALORES

PRINCIPIOS GENERALES

1. Autonomía
2. Libertad de Cátedra y Aprendizaje
3. Integración Académica-Científica-Investigativa
4. Excelencia Académica y Administrativa
5. La práctica de Valores

PRINCIPIOS ASOCIADOS AL COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA CALIDAD

- | | |
|---------------|--------------------------|
| 1. Coherencia | 9. Mejoramiento Continuo |
| 2. Diversidad | 10. Objetividad |
| 3. Eficacia | 11. Pertinencia |
| 4. Eficiencia | 12. Responsabilidad |
| 5. Equidad | 13. Sostenibilidad |
| 6. Identidad | 14. Transparencia |
| 7. Idoneidad | 15. Universalidad |
| 8. Integridad | |

VALORES

Excelencia y compromiso, Pluralismo, Respeto, Libertad de Pensamiento, Responsabilidad Social, Humanismo, Participación

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN

PONDERACIÓN DE FACTORES

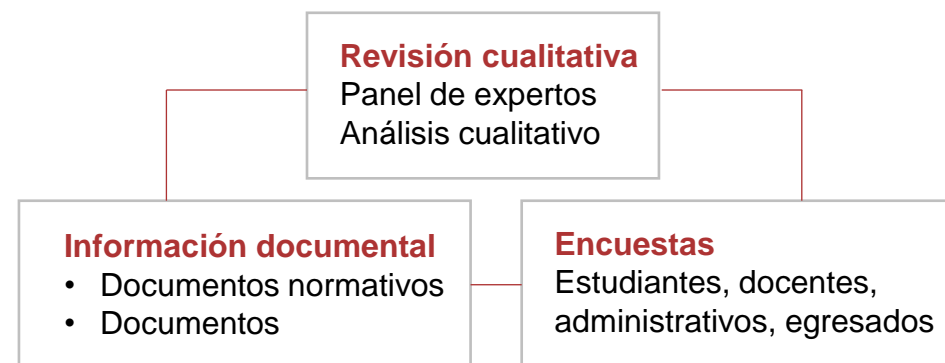
PLAN DE GESTIÓN RECTORAL	FACTOR	VALOR ASIGNADO	VALOR ALCANZADO	PORCENTAJE	GRADO DE CUMPLIMIENTO
Pilar 1 Docencia y Excelencia Ac. Pilar 5 Eficiencia Administrativa	1. Misión y proyección institucional	8,0	7,29	91,15%	Se cumple plenamente
Pilar 1 Docencia y Excelencia Ac. Pilar 3 Internacionalización y Ext.	2. Estudiantes	10,0	9,20	92,00%	Se cumple plenamente
Pilar 1 Docencia y Excelencia Ac. Pilar 5 Eficiencia Administrativa	3. Profesores	7,0	6,09	87,00%	Se cumple en alto grado
Pilar 1 Docencia y Excelencia Ac. Pilar 2 Investigación Pilar 3 Internacionalización y Ext.	4. Procesos Académicos	10,0	9,20	92,00%	Se cumple plenamente
Pilar 2 Investigación Pilar 3 Internacionalización y Ext. Pilar 5 Eficiencia Administrativa	5. Visibilidad nacional e internacional	8,0	6,72	84,00%	Se cumple en alto grado
Pilar 1 Docencia y Excelencia Ac. Pilar 2 Investigación	6. Investigación y creación artística	8,0	7,20	90,00%	Se cumple plenamente
Pilar 3 Internacionalización y Ext.	7. Pertinencia e impacto social	9,0	8,19	90,94%	Se cumple plenamente
Pilar 1 Docencia y Excelencia Ac. Pilar 5 Eficiencia Administrativa	8. Procesos de autoevaluación y autorregulación	9,0	8,44	93,75%	Se cumple plenamente
Pilar 1 Docencia y Excelencia A.	9. Bienestar institucional	8,0	7,61	95,15%	Se cumple plenamente
Pilar 1 Docencia y Excelencia A. Pilar 5 Eficiencia Administrativa.	10. Organización, administración y gestión	8,0	7,32	91,48%	Se cumple plenamente
Pilar 1 Docencia y Excelencia A. Pilar 5 Eficiencia Administrativa.	11. Recursos de apoyo académico e infraestructura física	8,0	7,20	90,00%	Se cumple plenamente
Pilar 5 Eficiencia Administrativa	12. Recursos financieros	7,0	6,55	93,56%	Se cumple plenamente
TOTAL		100,0	91,01	90,92%	Se cumple plenamente

90.92% Se cumple plenamente



INTERPRETACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE FACTORES Y CARACTERÍSTICAS

GRADO DE CUMPLIMIENTO	RELACIÓN CON EL RANGO IDEAL
Se cumple plenamente	≥90% - 100%
Se cumple en alto grado	≥80% - <90%
Se cumple aceptablemente	≥70% - <80%
Se cumple insatisfactoriamente	≥60% - <70%



12 factores - 30 características - 170 aspectos a evaluar





CUMPLIMIENTO PILAR 1

DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA

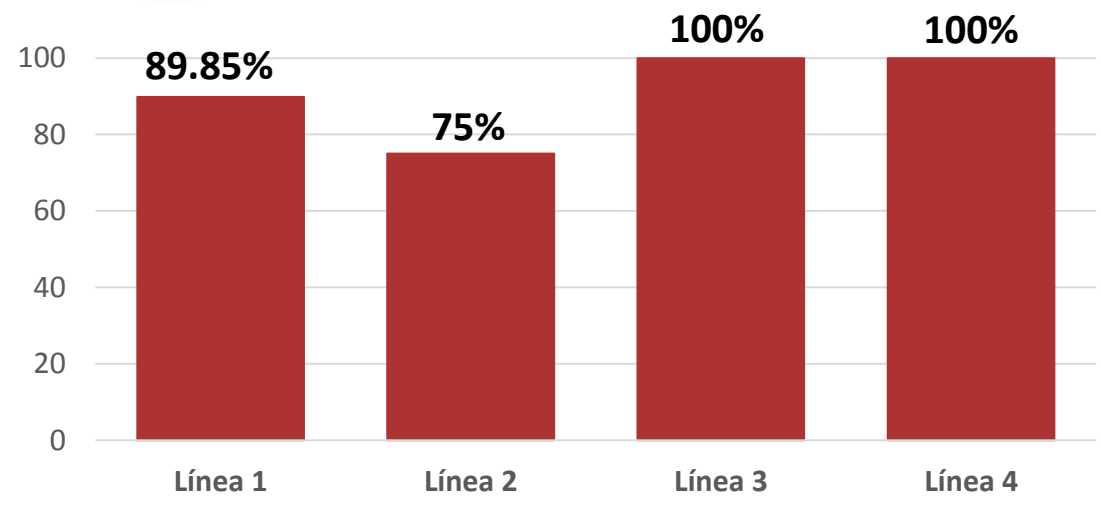
PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA



1	Atención a visita con fines de Acreditación Institucional
2	Ejecución del plan de acción para mejoramiento de los resultados en las Pruebas Saber Pro
3	Capacitación de docentes en el uso de herramientas virtuales
4	Docentes certificados en el dominio de una segunda lengua
5	Desarrollo humano profesoral
6	Modernización y eficiencia en el proceso de asignación de responsabilidad académica y vinculación docente
7	Fortalecimiento de la educación a distancia a partir de la capacitación de sus docentes y la participación de los mismos en actividades de bienestar Universitario
8	Continúan los procesos de modernización curricular
9	Implementación de estrategias para mejorar la retención estudiantil



Docencia y excelencia académica
Primer pilar misional **2020**



Línea 1:	Calidad de los programas académicos en la búsqueda de la acreditación institucional
Línea 2:	Campus de aprendizaje dinámico y permanente
Línea 3:	Fortalecimiento de la educación a distancia
Línea 4:	Bienestar eje transversal a las funciones de academia, investigación y extensión que permea la calidad en los programas y en la institución



ACADEMIA/ORGANIGRAMA VICERRECTORÍA ACADÉMICA



Facultades

1. Ingenierías y Arquitectura
2. Artes y Humanidades
3. Ciencias Básicas
4. Ciencias de la Educación → CAIMIUP
5. Ciencias Económicas y Empresariales
6. Ciencias Agrarias → Granja Villa Marina
7. Salud → Centro Experimental de Diagnóstico e Investigación Molecular CEDIMOL



Dependencias

1. Secretaría Académica
2. Coordinación Académica Villa del Rosario - Cúcuta
3. Oficina de Autoevaluación y Acreditación Institucional (SAAI)
4. Centro de Bienestar Universitario
5. Centro de Recursos Bibliográficos
6. Oficina Admisiones, Registro y Control Académico
7. Distancia →
8. Unidad Especial para la Apropiación y Uso de las TIC



Comités

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Consejo Académico (Preside el Rector) 2. Comité de Puntaje 3. Comité de Evaluación 4. Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación | <ol style="list-style-type: none"> 5. Comité Central de Currículo 6. Comité de Admisiones 7. Comité de Biblioteca 8. Comité de Seguimiento al Plan de Gestión (Preside el Rector) |
|---|---|



- | | |
|--|--|
| <p>CREAD</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CREAD BOLÍVAR 2. CREAD BOYACÁ 3. CREAD CASANARE 4. CREAD CAUCA 5. CREAD CESAR 6. CREAD CUNDINAMARCA 7. CREAD GUAJIRA 8. CREAD MAGDALENA 9. CREAD NORTE DE SANTANDER 10. CREAD SANTANDER 11. CREAD SUCRE 12. CREAD TERRITORIOS NACIONALES | <p>PROGRAMAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS 2. CONTADURÍA PÚBLICA 3. ECONOMÍA 4. LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN EDUCACIÓN FÍSICA RECREACIÓN Y DEPORTES |
|--|--|

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ACADEMIA/ AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

VISITA EVALUACIÓN EXTERNA CON FINES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

BALANCE CIERRE VISITA 11 DE DICIEMBRE

ASPECTOS GENERALES

- 1 Apoyo del Gobernador como un aliado de la Universidad
- 2 Reconocimiento al rector por su liderazgo y acompañamiento durante toda la visita
- 3 Presencia en 12 regiones de Colombia y en la frontera.
- 4 Avance en la conformación de una planta docente con mejor formación académica.
- 5 Proyectos de investigación y extensión con reconocimiento en las convocatorias nacionales.
- 6 Desarrollo de proyectos de construcción y mantenimiento de la infraestructura física.
- 7 Desarrollo de software y sistemas de información propios, en diferentes procesos para uso interno y externo.
- 8 El impacto regional declarado de la población estudiantil de 24.000 estudiantes, el 96% de ellos de estrato 1 y 2.
- 9 Las orientaciones y estrategias del Proyecto Educativo Institucional.

12 factores - **30** características
170 aspectos a evaluar
91.01
Valor Alcanzado

86 Empresarios y/o Empleadores
152 Egresados – Graduados
126 Profesores



Cierre visita de pares con fines de
Acreditación Institucional

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!

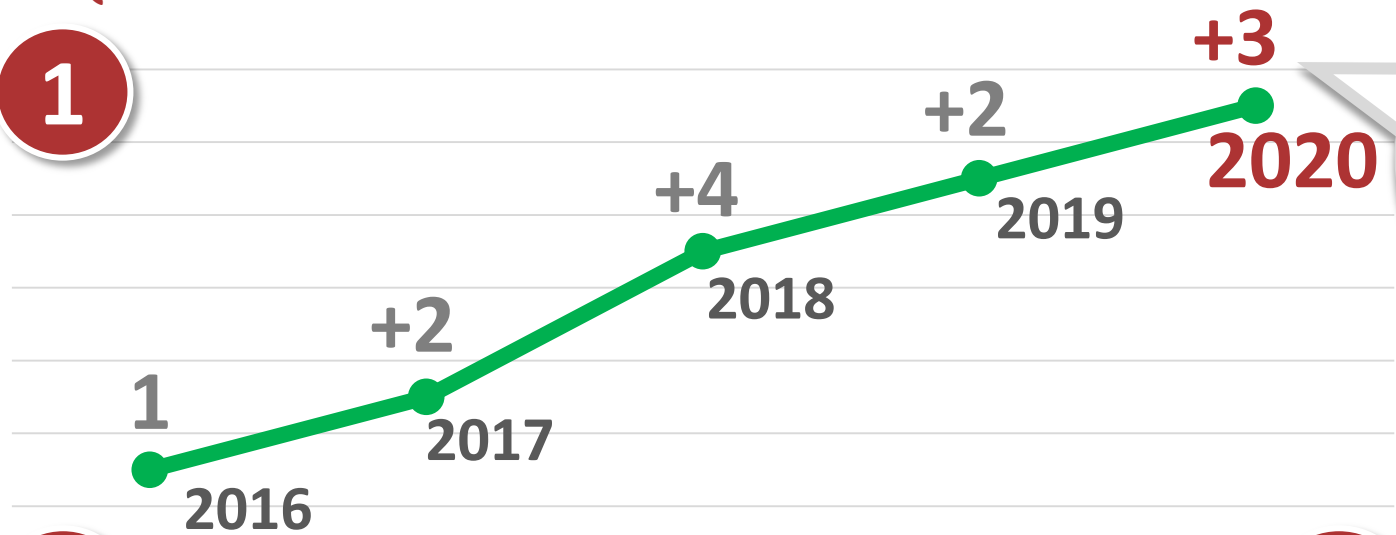


PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2020

LÍNEA 1/ CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LA BÚSQUDA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL - 2020



1



12
PROGRAMAS ACREDITADOS

89.85%
Cumplimiento

2



Radicación Informe de Autoevaluación y Acreditación Institucional Agosto 2020

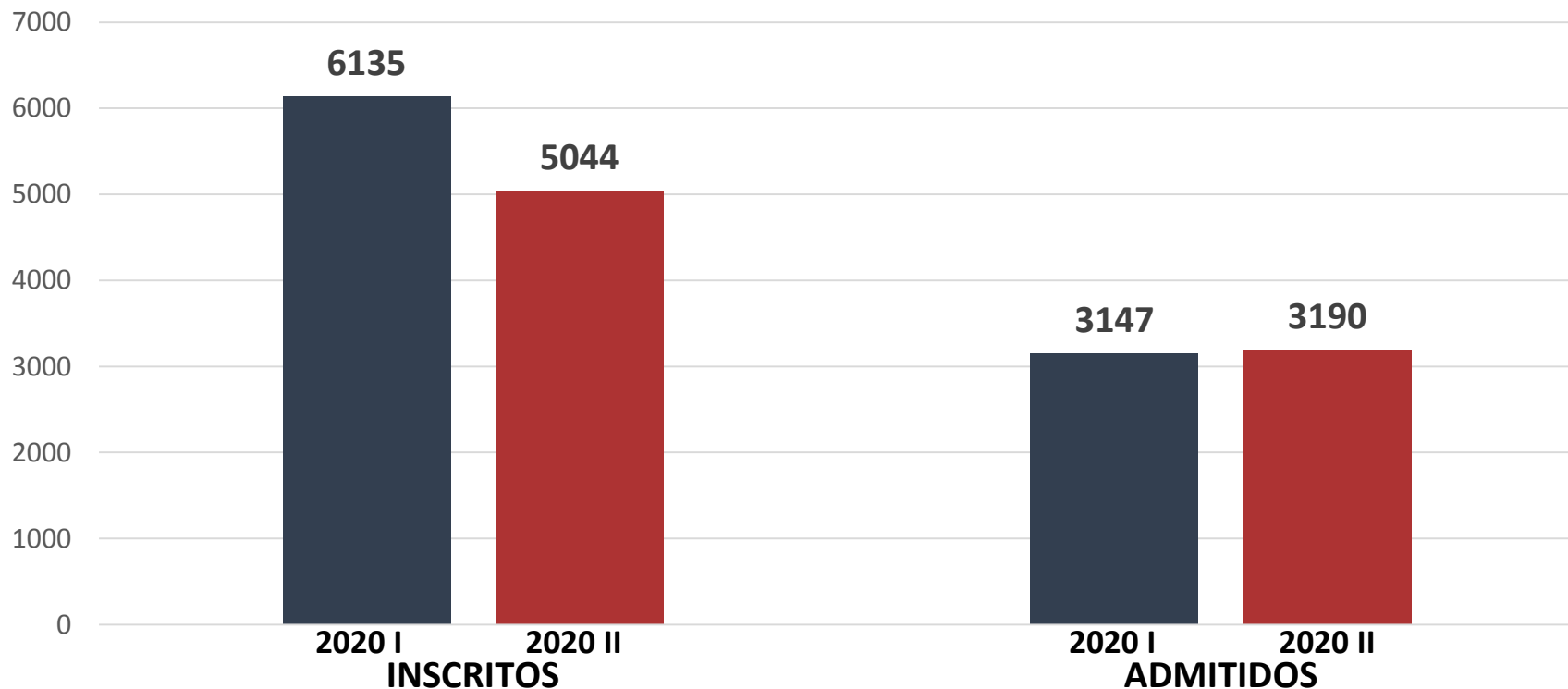
3



Visita con fines de Acreditación Institucional
9, 10 y 11 de diciembre de 2020

- 1 7 programas académicos modernizados curricularmente (Ingeniería Agronómica, Derecho, Física, Música, Comunicación Social, Terapia Ocupacional y Geología)
- 2 Convenio inter-bibliotecario resultado de la alianza externa con SIES+
- 3 79 380 consultas en la biblioteca digital y bases de datos en 2020

ACADEMIA/ INSCRITOS, ADMITIDOS PREGRADO (PRESENCIAL Y DISTANCIA) 2020



	2020 I	2020 II	TOTAL
INSCRITOS	6 135	5 044	11 179
ADMITIDOS	3 147	3 190	6 337

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ACADEMIA/POBLACIÓN ESTUDIANTIL



	2020 I	2020 II	
Pregrado presencial Pamplona	13 868	14033	Campus Principal, Virgen del Rosario, Casona, Club Comercio, Luis Carlos Galán.
Pregrado presencial Villa del Rosario - Cúcuta	5 630	5475	Campus Villa del Rosario, Cread Cúcuta, Campus C.Social/L.Castellana, Facultad de Salud
Distancia (12 Cread)	3 614	4470	Santander, Norte de Santander, Boyacá, Cesar, Casanare, Bolívar, Magdalena, Guajira, Cundinamarca, Sucre - Córdoba, Valle del Cauca, Territorios Nacionales
Posgrados	360	539	Sede Principal
Universidad al Barrio	218	218	2 Colegios en convenio con la Alcaldía de Cúcuta, en horario nocturno 6 Programas ofertados 4 a Distancia: Economía, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Lic. Educación Física 2 Presenciales: Lic. Lengua Castellana y Comunicación, Lic. Educación Artística
Articulación	80	76	Convenio 11 colegios
Total Estudiantes CAIMIUP Centro de Atención Integral Materno Infantil	72	72	Atención integral a la infancia, Atención regular escolar, Atención a necesidades educativas especiales

Total Estudiantes Universitarios
2020 I
23.770

Total Estudiantes Universitarios
2020 II
24.811



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!

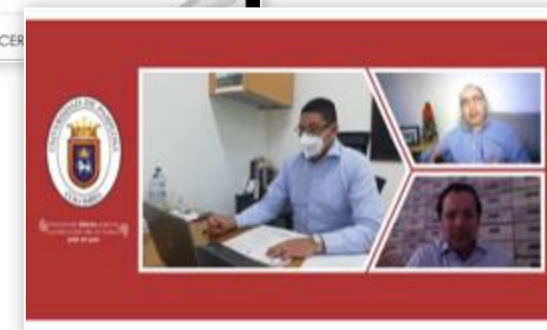


PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2020

LÍNEA 2/ UN CAMPUS DE APRENDIZAJE DINÁMICO Y PERMANENTE - 2020

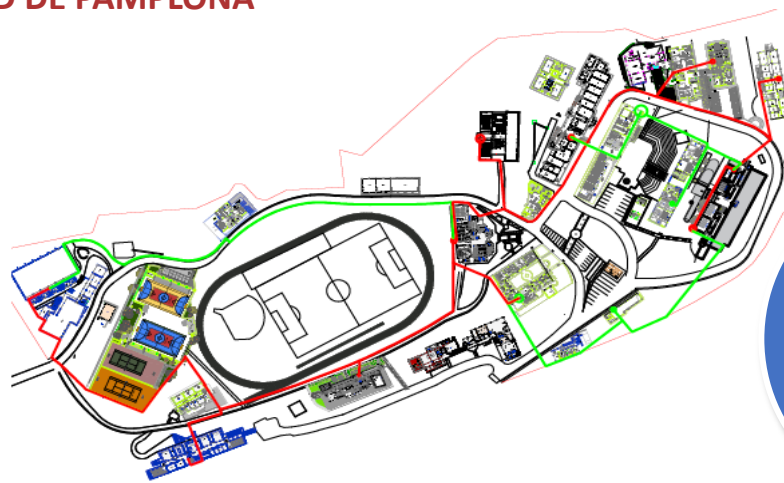
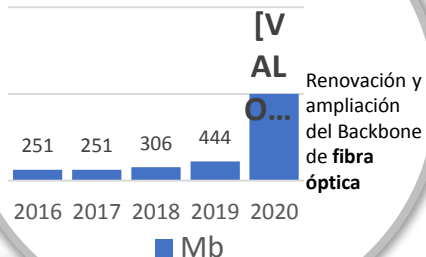


- 1** Sensibilización e implementación del Modelo Campus Dinámico. Enlaces a servicios TI de aprendizaje.
- 2** Incremento puntos de accesibilidad red institucional. 150 puntos adicionales en 2020.
- 3** Ampliación ancho de banda de 251 Mb a 2000Mb.
- 4** Capacitación docente permanente uso y apropiación de las TIC - El 83,18% de los docentes en las 7 facultades, fueron capacitados en el Diplomado en Docencia Universitaria mediada por las TIC y el manejo de la Herramienta Moodle.



ANCHO DE BANDA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

FORTALECIMIENTO RED INTERNET



75%
Cumplimiento



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2020

LÍNEA 3/ FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA - 2020



- 1** Aumento en el número de matriculados en programas con la metodología a distancia. **8492** estudiantes matriculados en modalidad distancia entre programas académicos de pregrado y posgrado.
- 2** Mayor número de docentes distancia capacitados en TIC. 100% de los docentes HC distancia fueron capacitados en el manejo de Moodle y Ms Teams.
- 3** Aumento de docentes distancia con acceso a actividades de Bienestar. El 100% de los docentes HC distancia han participado de las actividades de Bienestar Universitario.

100%
Cumplimiento



Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

#QuédateEnCasa

BIENESTAR CON LA FAMILIA UNIPAMPLONA

DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DISTANCIA

Actividad: Manejo del estrés
Día: Miércoles 17 de junio
Hora: 06:00 p.m.
Lugar: Zoom
ID de la reunión: 5269122985
Contraseña: 3qFMBN

"Porque tu bienestar es nuestro compromiso"

Sábado 9 de mayo del 2020

Actividad: Aprende voley en casa
Hora: 10:00. a.m.

Actividad: La música del pacifico se toma tu casa

Materiales: Caja de fósforos, mesa, libros, cajas, botellas plásticas, palos de escoba, balde, taza, vasos de pasta

Hora: 02:00. p.m.

Actividad: El baloncesto transforma tu hogar

Hora: 04:00. p.m.

Actividad: Actividad física musicalizada
Hora: 06:00. p.m.

¡LOS ESPERAMOS!
Ver en: Bienestar Live Unipamplona

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2020

LÍNEA 4/ BIENESTAR EJE TRANSVERSAL - 2020



1 **Aplicación política incentivos estudiantiles.** . Un total de **22223** estudiantes, fueron beneficiarios de incentivos económicos durante la vigencia. Participación en grupos deportivos/culturales y/o por representación en eventos a nivel nacional/internacional, becas excelencia, *apoyo económico Unipamplona*, entre otros.

2 **994 estudiantes se beneficiaron del Comedor Universitario.** Lo anterior, acatando las medidas de bioseguridad una vez inicio la emergencia sanitaria.

3 **2056 estudiantes utilizaron el Corredor Humanitario Universitario.**

4 Aplicación de políticas para disminución deserción

- Plan de Mejoramiento Integral
- Programa alertas tempranas
- **71** Docentes se capacitaron en políticas de disminución de la deserción



100%
Cumplimiento

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!





CUMPLIMIENTO PILAR 2

INVESTIGACIÓN

PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

92,07 %
Cumplimiento
general del
pilar



Línea 5:	Consolidación de los grupos de investigación
Línea 6:	Apoyo a la movilidad e intercambio científico
Línea 7:	Calidad en las publicaciones y eventos científicos



PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

1	Nueva Patente: “Dispositivo de conversión CD/CA multinivel en cascada reconfigurable con optimización de armónicos.” Grupos de investigación Sistemas energéticos y Automatización y control .
2	Acuerdo N° 040 del 28 de Septiembre de 2020. Por el cual se crea el Centro Experimental de Diagnóstico e Investigación Molecular en Enfermedades Parasitarias, Tropicales e Infecciosas en Norte de Santander (CEDIMOL) de la Universidad de Pamplona y se dictan otras disposiciones .
3	5 Movilidades Internacional de estudiantes (4 presenciales y 1 virtuales)
4	Primera Feria del Libro. Capacitaciones OJS y DSpice (Repositorio universitario)
5	Proyectos para contrarrestar la pandemia del COVID-19



PILAR 2/ INVESTIGACIÓN



LÍNEA 5/ CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

AÑO	NOMBRE DE LA PATENTE OTORGADA	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INVESTIGADOR
2020	Dispositivo de conversión CD/CA multinivel en cascada reconfigurable con optimización de armónicos	Sistemas energéticos Automatización y control	Edison Caicedo Jorge Luis Díaz Luis David Pabón Aldo Pardo García
2019	Dispositivo de observación astronómica simulada y alimentado con energía solar – STELLARIK	INTEGRAR	Ariel Becerra Rey
2018	Método para retardar la maduración pos cosecha del tomate variedad milano y chonto tanto en condiciones ambiente como bajo refrigeración por una mayor vida útil en almacenamiento a granel	Ingeniería y Tecnología de Alimentos (GINTAL)	Yanine Trujillo Navarro Daniel Duran Osorio
2018	Sistema mecánico para maquina tamizadora de carbón	Ingeniería Mecánica de la Universidad de Pamplona (GIMUP)	Wilson Tafur
2018	Dispositivo de olfato electrónico para el diagnóstico precoz de cáncer gástrico	Sistemas Multisensoriales y Reconocimiento de Patrones (GISM)	Oscar Guardón Guerrero Cristhian Duran Acevedo



PATENTES OTORGADAS



Proceso de estudio por SIC

NOMBRE DE LA PATENTE EN PROCESO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INVESTIGADOR
Método para la purificación de albúmina 2019	Investigación en Química	Luis Fernando Arbeláez Ramírez
Método para el diagnóstico del dengue 2018	Sistemas Multisensoriales y Reconocimiento de Patrones (GISM)	Oscar Guardón Guerrero Cristhian Duran Acevedo

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

LÍNEA 5/ CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

PROYECTOS PARA CONTRARESTAR LA PANDEMIA DEL COVID-19

LABORATORIO PARA LA TOMA DE MUESTRAS EPIDEMIOLÓGICAS, UBICADO EN EL PRIMER NIVEL DE LA FACULTAD DE SALUD EN LA CIUDAD DE CÚCUTA



\$1.500 MILLONES DESTINADOS PARA EL PROYECTO

FUENTE: Recursos Gobernación Norte de Santander COVID-19

LABORATORIO DE DIAGNÓSTICO E INVESTIGACIÓN EN ENFERMEDADES PARASITARIAS, TROPICALES E INFECCIOSAS EN NORTE DE SANTANDER



\$2.300 MILLONES DESTINADOS PARA EL PROYECTO

Los Grupos de Investigación de **Automatización y Control**, **LOGOS** y **GIMUP** diseñan varios proyectos para la contención de la **pandemia COVID 19**

1. Ventilador Mecánico
2. Cápsula para traslado
3. Cápsula de aislamiento
4. Pantallas faciales



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

LÍNEA 5/ CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • 2020
DERECHOS HUMANOS Y PAZ

Proyectos Externos
2020

7



SEMILLEROS DE
INVESTIGACIÓN

258 Semilleros activos
2.365 Estudiantes participantes
332 Propuestas de investigación

93,06 %
Cumplimiento
Línea 5

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

LÍNEA 6/ APOYO A LA MOVILIDAD E INTERCAMBIO CIENTÍFICO

MOVILIDADES ESTUDIANTES



5 Internacionales
110 Nacionales



MOVILIDADES DOCENTES



4 Internacionales
8 Nacionales

70,94 %
Cumplimiento
Línea 6



PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

LÍNEA 7/ CALIDAD EN LAS PUBLICACIONES Y EVENTOS CIENTÍFICOS



SELLO EDITORIAL

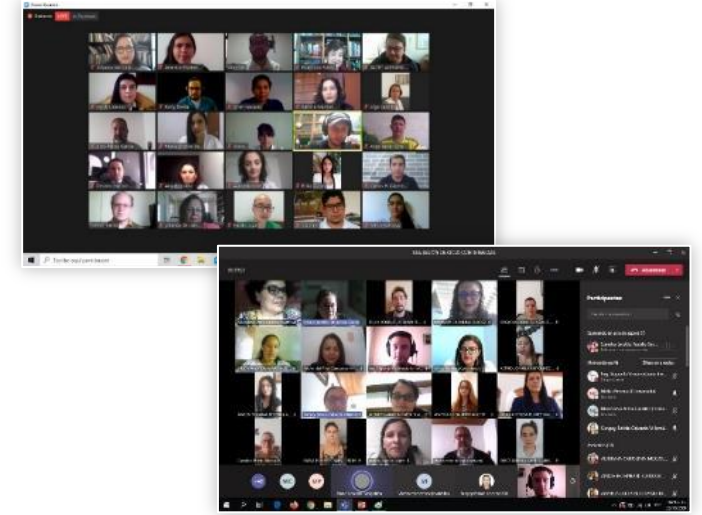
6 libros publicados con Sello Editorial Unipamplona.
Primera Feria del Libro. Capacitaciones OJS, DSpice.

EVENTOS CIENTÍFICOS

1. Ciclo de Conferencias sobre Formación en Investigación.
2. Evento Internacional “Dia Mundial del Medio Ambiente”.
3. XIV congreso Internacional de Ingeniería Electrónica y Tecnologías de Avanzada.
4. Curso de Introducción a la Propiedad Intelectual.
5. Teoría de Proyectos. Metodología General ajustada MGA.

INVITADOS

15 Invitados externos que participaron de las diferentes capacitaciones y eventos científicos.



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



A photograph of two individuals, a woman on the left and a man on the right, seated at a wooden conference table. They are both smiling and looking down at documents they are signing. The woman is wearing a black blazer over a patterned scarf and glasses. The man is wearing a dark suit jacket, a white shirt, and glasses. In the background, there are several blue chairs and a red wall with the University of Rovira i Virgili logo and name. A semi-transparent red banner is overlaid at the bottom of the image, containing white text.

UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI

WWW.URV.CAT

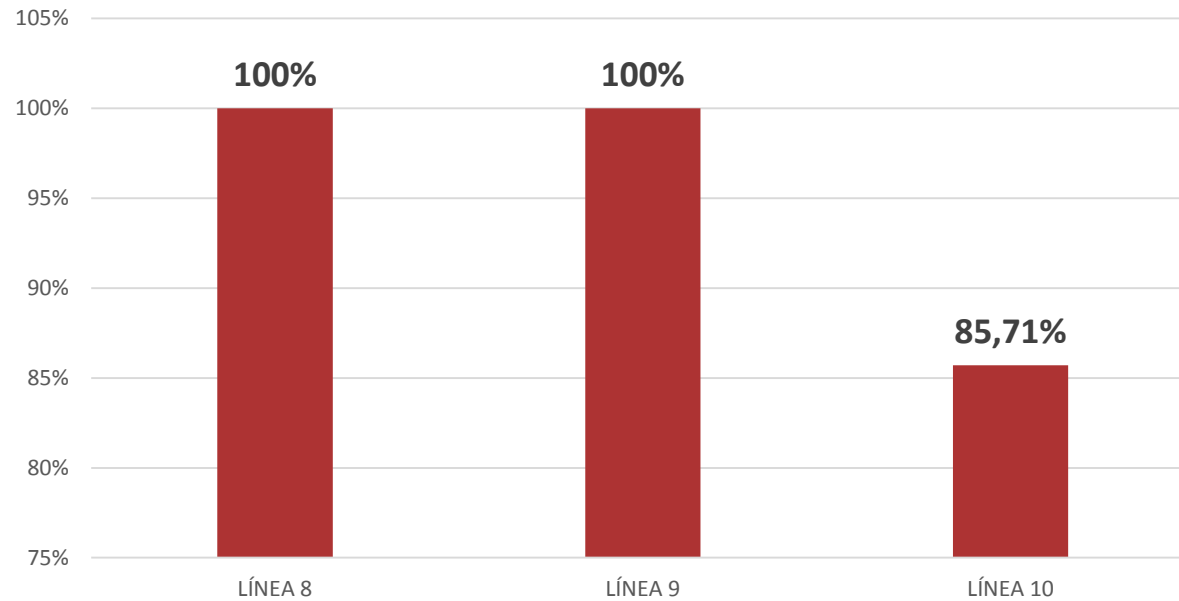


CUMPLIMIENTO PILAR 3

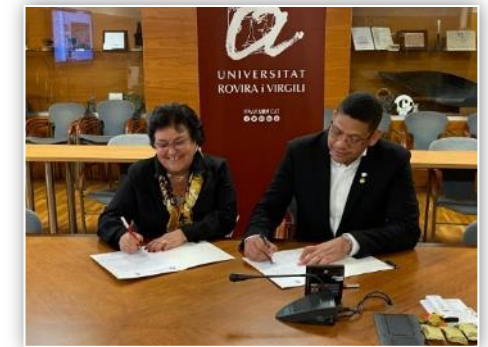
INTERNACIONALIZACIÓN Y EXTENSIÓN

PILAR 3/ INTERNACIONALIZACIÓN Y EXTENSIÓN

2020 TERCER PILAR INTERNACIONALIZACIÓN Y EXTENSIÓN



96.67%
Cumplimiento general del pilar



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

XIV SEMANA TECNICA DE GEOLOGIA



- Línea 8:** Motor para el desarrollo de la Región y del País con la inclusión y la formación de líderes.
- Línea 9:** Fortalecimiento al seguimiento de los egresados.
- Línea 10:** Fortalecimiento de la cobertura y promoción de los programas de pregrado, posgrado y educación no formal.

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 8/ MOTOR PARA EL DESARROLLO DE LA REGIÓN Y DEL PAÍS CON LA INCLUSIÓN Y LA FORMACIÓN DE LÍDERES



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • 2020
DERECHOS HUMANOS Y PAZ



ALIANZAS ESTRATÉGICAS



335 Movilidades Nacionales e Internacionales

212 Convenios Firmados



8 Proyectos con Impacto Social, Económico y Medio ambiental.



Intercambio estudiante de Brasil



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 9/ FORTALECIMIENTO AL SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS



CEREMONIA DE GRADOS



ENCUENTROS VIRTUALES



1.200
Participantes



Elección de los Egresados al Consejo Superior 2020-2022

3.304
PARTICIPANTES



EMPRESAS APROBADAS

180

DILIGENCIAMIENTO ENCUESTA OLE MOMENTO CERO(0)

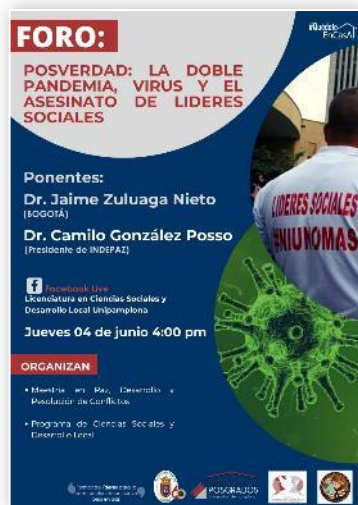
2.930

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 10/ FORTALECIMIENTO DE LA COBERTURA Y PROMOCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO, POSGRADO Y EDUCACIÓN NO FORMAL



Jóvenes EnAcción

11.919
Beneficiarios
2020-1

12458
Beneficiarios
2020-2



107 EVENTOS EDUCACIÓN CONTINUA

4591 PARTICIPANTES

\$ 2.254.398.710 Recaudo

CONVENIOS

2.450
Beneficiarios
2020-1

2.229
Beneficiarios
2020-2

Generación E

Aprobados
6635
2020-1

Beneficiarios
nuevos 136
2020-2

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!





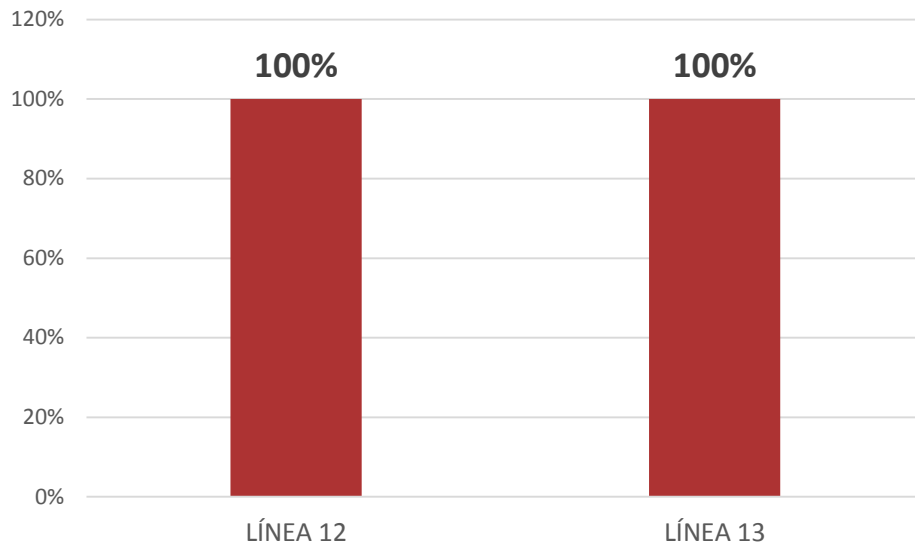
CUMPLIMIENTO PILAR 4

LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN

PILAR 4/ LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN



2020 CUARTO PILAR MISSIONAL: LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN



- Línea 12:** Plan piloto formadores de líderes en el postconflicto para un desarrollo social sostenible
- Línea 13:** UNIPAMPLONA comprometida con la construcción de un nuevo país en paz.



LÍNEA 12/ PLAN PILOTO FORMADORES DE LÍDERES EN EL POSTCONFLICTO PARA UN DESARROLLO SOCIAL SOSTENIBLE



CICLO DE TALLERES



FORTALECIMIENTO CULTURA DE PAZ Y NO VIOLENCIA

4

ENCUENTROS RADIALES

Radio San José de Cúcuta y redes sociales institucionales.



CRONOMETRAJE

1200

Visitas

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 13/ UNIPAMPLONA COMPROMETIDA CON LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PAÍS EN PAZ

III FORO DE PAZ DIALOGO SOCIAL



RECONSTRUCCIÓN DEL TEJIDO SOCIAL

205
Participantes

DIPLOMADO DOCENTES CATATUMBO



FORMACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO Y APROPIACIÓN DE COMPETENCIAS BÁSICAS, PEDAGÓGICAS Y PSICOSOCIALES

766
Docentes Capacitados

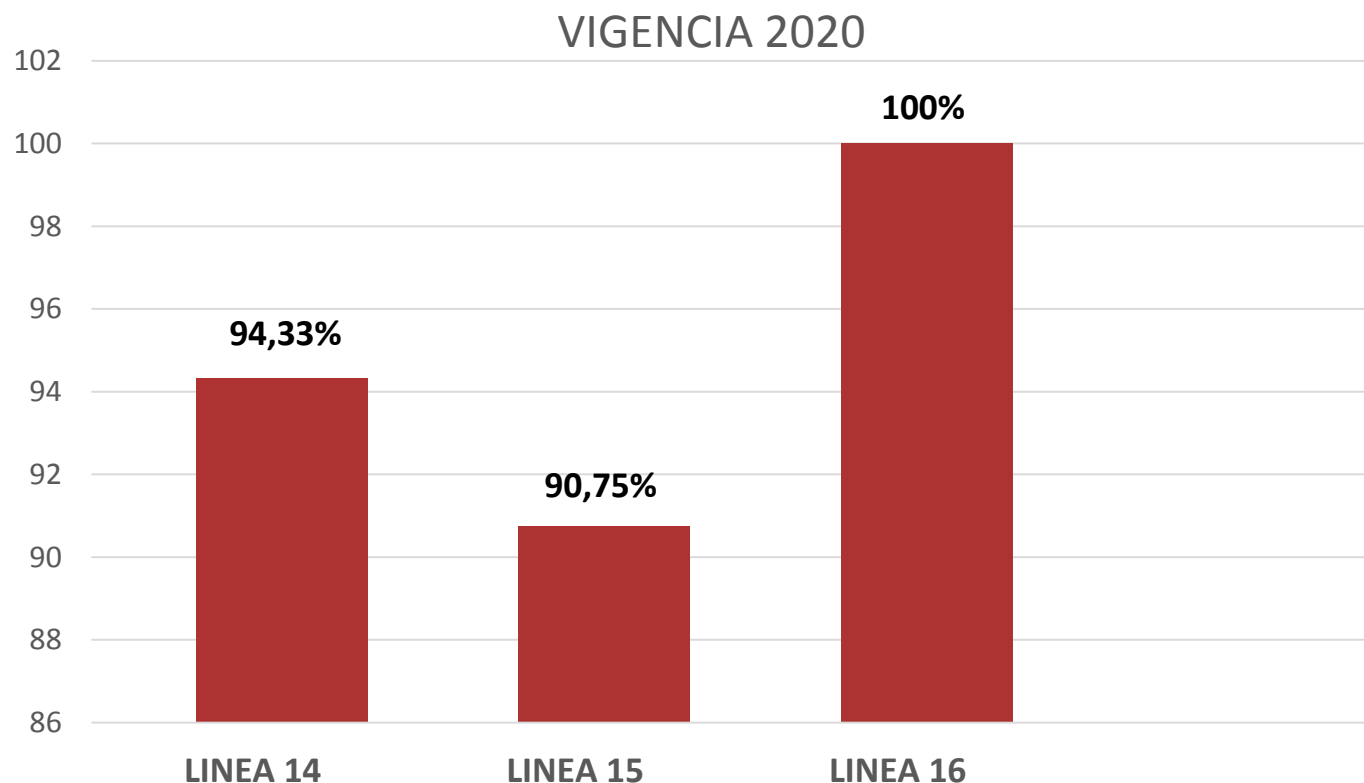




CUMPLIMIENTO PILAR 5

EFICIENTE GESTIÓN EMPRESARIAL Y
PRESUPUESTAL

PILAR 5/EFICIENTE GESTIÓN EMPRESARIAL Y PRESUPUESTAL



95.52%
Cumplimiento

Línea 14: Estrategias para la gestión de la calidad integral.

Línea 15: Estrategias para la eficiente gestión de los recursos.

Línea 16: Estrategias en la gestión y planificación para la inversión, sostenimiento y desarrollo institucional.

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 14/ ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD INTEGRAL



AUDITORIA EXTERNA DE ICONTEC



PROGRAMA PARA EL USO RACIONAL DE LA ENERGÍA EN LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA (PURE UP)

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA
www.unipamplona.edu.co

RECURSOS FÍSICOS Y APOYO LOGÍSTICO
-unipamplona

Ahorra energía, ilumina el futuro.
Apaga los equipos de oficina al final de la jornada y desconéctalos.

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA
www.unipamplona.edu.co

RECURSOS FÍSICOS Y APOYO LOGÍSTICO
-unipamplona

Antes de salir apaga la luz y tus artefactos electrónicos.
Ahorrar energía es tarea de todos.

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 15/ ESTRATEGIAS PARA LA EFICIENTE GESTION DE LOS RECURSOS

AVANCES DE LA SISTEMATIZACION Y AUTOMATIZACION DEL PROCESO ADMINISTRATIVO



90.75%
Cumplimiento




LÍNEA 16/ ESTRATEGIAS EN LA GESTION Y PLANIFICACION PARA LA INVERSION, SOSTENIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



EFICIENCIA A LA INVERSION ACADEMICA





Value & Risk Rating

Sociedad Calificadora de Valores

SECTOR CORPORATIVO

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

REVISIÓN ANUAL

CAPACIDAD DE PAGO	BB+ (DOBLE B MAS)
PERSPECTIVA	ESTABLE

Acta Comité Técnico No. 522
Fecha: 4 de diciembre de 2020



Value & Risk Rating

Sociedad Calificadora de Valores

SECTOR CORPORATIVO

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

REVISIÓN ANUAL

CAPACIDAD DE PAGO	BB+ (DOBLE B MAS)
PERSPECTIVA	ESTABLE

Acta Comité Técnico No. 522
Fecha: 4 de diciembre de 2020

100%

Cumplimiento

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



INFORME PRESUPUESTAL Y FINANCIERO A 31 DE DICIEMBRE DE 2020



EJECUCION FINAL Y CIERRE PRESUPUESTAL 2020/ MODIFICACIONES

PRESUPUESTALES 31/12/2020

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



PRESUPUESTO DE INGRESOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	% DE PARTICIPACIÓN	ADICIONES	REDUCCION/ES	APLAZAMIENTO	PRESUPUESTO FINAL	% DE PARTICIPACIÓN
VENTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS	\$50.207.191	42,0%	-	\$1.126.447	\$2.197.521	\$46.883.223	23,0%
TRANSFERENCIAS	\$60.659.111	50,7%	\$16.095.269	-	-	\$76.754.380	37,7%
VENTA DE SERVICIOS CONTRATOS Y CONVENIOS	-	-	\$1.240.392	-	-	\$1.240.392	0,6%
CONTRATOS Y CONVENIOS NO OPERACIONALES	-	-	\$36.814.696	\$2.309.230	-	\$34.505.466	17,0%
RECURSOS DE CAPITAL	\$8.130.000	6,8%	\$11.155	-	-	\$8.141.155	4,0%
TOTAL	\$600.000	0,5%	\$35.299.354	-	-	\$35.899.354	17,6%
TOTAL	\$119.596.302	100%	\$89.460.866	\$3.435.677	\$2.197.521	\$203.423.970	100%
TRANSFERENCIAS							
DEL NIVEL NACIONAL	\$54.803.669	45,82%	\$12.600.098	-	-	\$67.403.766	33,13%
DEL NIVEL DEPARTAMENTAL	\$5.855.442	4,90%	\$3.495.171	-	-	\$9,350,614	4,60%
TOTAL	\$60.659.111	50,72%	\$16.095.269	-	-	\$76.754.380	37,7%

PRESUPUESTO DE GASTOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	% DE PARTICIPACIÓN	ADICIONES	REDUCCIONES	CRÉDITOS	CONTRACRÉDITOS	APLAZAMIENTO	PRESUPUESTO FINAL	% DE PARTICIPACIÓN
FUNCIONAMIENTO	\$102.620.784	85,81%	\$17.824.503	\$1.126.447	\$18.558.950	\$17.644.2467	-	\$120.233.544	59,10%
SERVICIO A LA DEUDA PÚBLICA	\$6.944.186	5,81%	-	-	\$154.061	\$1.665.364	-	\$5.432.883	2,67%
INVERSIÓN	\$10.031.332	8,39%	\$71.636.363	\$2.309.230	\$2.188.370	\$1.591.770	\$2.197.521	\$77.757.543	38,22%
TOTAL	\$119.596.302	100%	\$89.460.866	\$3.435.677	\$20.901.381	\$20.901.381	\$2.197.521	\$203.423.970	100%
INVERSION									
PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIÓN	\$10.031.332	8,39%	22.670.300	-	\$1.662.381	\$1.065.781	\$2.197.521	\$31.100.711	15,29%
CONVENIOS Y CONTRATOS	-	-	48.966.063	2.309.230	\$525.989	\$525.989	-	\$46.656.832	22,94%
TOTAL	\$10.031.332	8,39%	71.636.363	2.309.230	\$2.188.370	\$1.591.770	\$2.197.521	\$77.757.543	38,22%

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



EJECUCION FINAL Y CIERRE PRESUPUESTAL 2020/ EJECUCION PRESUPUESTAL 31/12/2020

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



PRESUPUESTO DE INGRESOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO FINAL	RECAUDO	% RECAUDO	% POR RECAUDAR
VENTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS	\$46.883.223	\$45.204.239	96,4%	3,6%
TRANSFERENCIAS	\$76.754.380	\$ 71.657.283	93,4%	6,6%
VENTA DE SERVICIOS CONTRATOS Y CONVENIOS	\$1.240.392	\$661.228	53,3%	46,7%
CONTRATOS Y CONVENIOS NO OPERACIONALES	\$34.505.466	\$12.534.006	36,3%	63,7%
RECURSOS DE CAPITAL	\$8.141.155	\$4.162.937	51,1%	48,6%
TOTAL	\$203.423.970	\$164.894.929	81,2%	18,9%

PRESUPUESTO DE GASTOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO FINAL	RPS	CAUSACIONES	GIROS	% DE EJECUCION (RPS/PF)
FUNCIONAMIENTO	\$120.233.545	\$109.616.536	\$109.608.304	\$102.943.799	91,2%
SERVICIO A LA DEUDA PÚBLICA	\$5.432.882	\$4.911.279	\$4.911.279	\$4.878.889	90,4%
INVERSIÓN	\$77.757.543	\$37.713.271	\$34.009.740	\$29.000.268	48,5%
TOTAL	\$203.423.970	\$152.241.086	\$148.529.323	\$136.822.956	74,8%

IINVERSIÓN

PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIÓN	\$31.100.711	\$17.370.871	\$16.522.706	\$14.398.389	55,9%
CONVENIOS Y CONTRATOS	\$46.656.832	\$20.342.400	\$17.487.034	\$14.601.879	43,6%
TOTAL	\$77.757.543	\$ 37.713.271	\$ 34.009.740	\$29.000.268	48,5%

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



CIERRE PRESUPUESTAL VIGENCIA 2020

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



RECAUDOS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	\$152.360.923
CONVENIOS Y CONTRATOS	\$12.534.006
TOTAL RECAUDO	\$164.894.929

COMPROMISOS-RP	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	\$131.898.686
CONVENIOS Y CONTRATOS	\$ 20.342.400
TOTAL	\$ 152.241.086

CAUSACIONES - DEFINITIVAS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	\$131.042.289
CONVENIOS Y CONTRATOS	\$17.487.034
TOTAL	\$148.529.323

GIROS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	\$122.221.077
CONVENIOS Y CONTRATOS	\$14.601.879
TOTAL	\$136.822.956

CIERRE PRESUPUESTAL	
RECAUDOS - COMPROMISOS	
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	\$12.653.843
TOTAL SUPERÁVIT PRESUPUESTAL	\$12.653.843

RESERVAS PRESUPUESTALES	
COMPROMISOS - CAUSACIONES (DEFINITIVAS)	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	\$ 856.397
CONVENIOS Y CONTRATOS	\$2.855.366
TOTAL RESERVAS	3.711.763

CUENTAS POR PAGAR	
CAUSACIONES (DEFINITIVAS) - GIROS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	\$8.821.212
CONVENIOS Y CONTRATOS	\$ 2.885.155
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	\$11.706.367

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ESTADOS FINANCIEROS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2020

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTRUCTURA FINANCIERA (CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)				
ELEMENTOS ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA	2020		2019	
	VALOR	%	VALOR	%
ACTIVO	\$ 306.624,57	100	\$ 283.635,35	100
ACT. CTE	\$ 66.263,82	21,61%	\$ 48.489,80	17,10%
ACT. NO CTE	\$ 240.360,74	78,39%	\$ 235.145,55	82,90%
PASIVO	\$ 67.010,54	21,85%	\$ 60.136,21	21,20%
PAS. CTE	\$ 54.181,65	17,67%	\$ 50.372,45	17,76%
PAS. NO CTE	\$ 12.828,89	4,18%	\$ 9.763,77	3,44%
PATRIMONIO	\$ 239.614,03	78,15%	\$ 223.499,14	78,80%

EVOLUCIÓN DE INDICADORES FINANCIEROS (CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)					
CUENTA	2020	2019	2018	2017	2016
ACTIVO CORRIENTE (AC)	\$ 66.263,82	\$ 48.489,80	\$ 42.989,08	\$ 53.427,68	\$ 45.775,07
ACTIVO TOTAL (AT)	\$ 306.624,57	\$ 283.635,35	\$ 275.222,59	\$ 224.363,11	\$ 213.750,69
PASIVO CORRIENTE (PC)	\$ 54.181,65	\$ 50.372,45	\$ 34.599,40	\$ 39.379,65	\$ 28.146,65
PASIVO TOTAL (PT)	\$ 67.010,54	\$ 60.136,21	\$ 47.439,19	\$ 54.372,14	\$ 46.803,34
UTILIDAD OPERACIONAL	\$ 12.112,96	-\$ 9.587,71	\$ 1.245,00	-\$ 3.002,45	\$ 207,25
UTILIDAD NETA	\$ 16.114,89	-\$ 5.499,67	\$ 3.169,01	\$ 3.043,62	\$ 5.330,15
GASTOS FINANCIEROS	\$ 85,93	\$ 80,36	\$ 548,11	\$ 1.718,58	\$ 1.454,13
PATRIMONIO TOTAL	\$ 239.614,03	\$ 223.499,14	\$ 227.783,40	\$ 169.990,97	\$ 166.947,35
Capital de trabajo (CT)	\$ 12.082,17	-\$ 1.882,65	\$ 8.389,68	\$ 14.048,03	\$ 17.628,42
Razón de Liquidez (RL)	1,22	0,96	1,24	1,36	1,63
Nivel de Endeudamiento (NE)	0,22	0,21	0,17	0,24	0,22
Covertura de intereses	140,97	-119,31	2,27	-1,75	0,14
Rentabilidad del patrimonio (utilidad neta)	6,73%	-2,46%	1,39%	1,79%	3,19%
Rentabilidad del activo (utilidad neta)	5,26%	-1,94%	1,15%	1,36%	2,49%

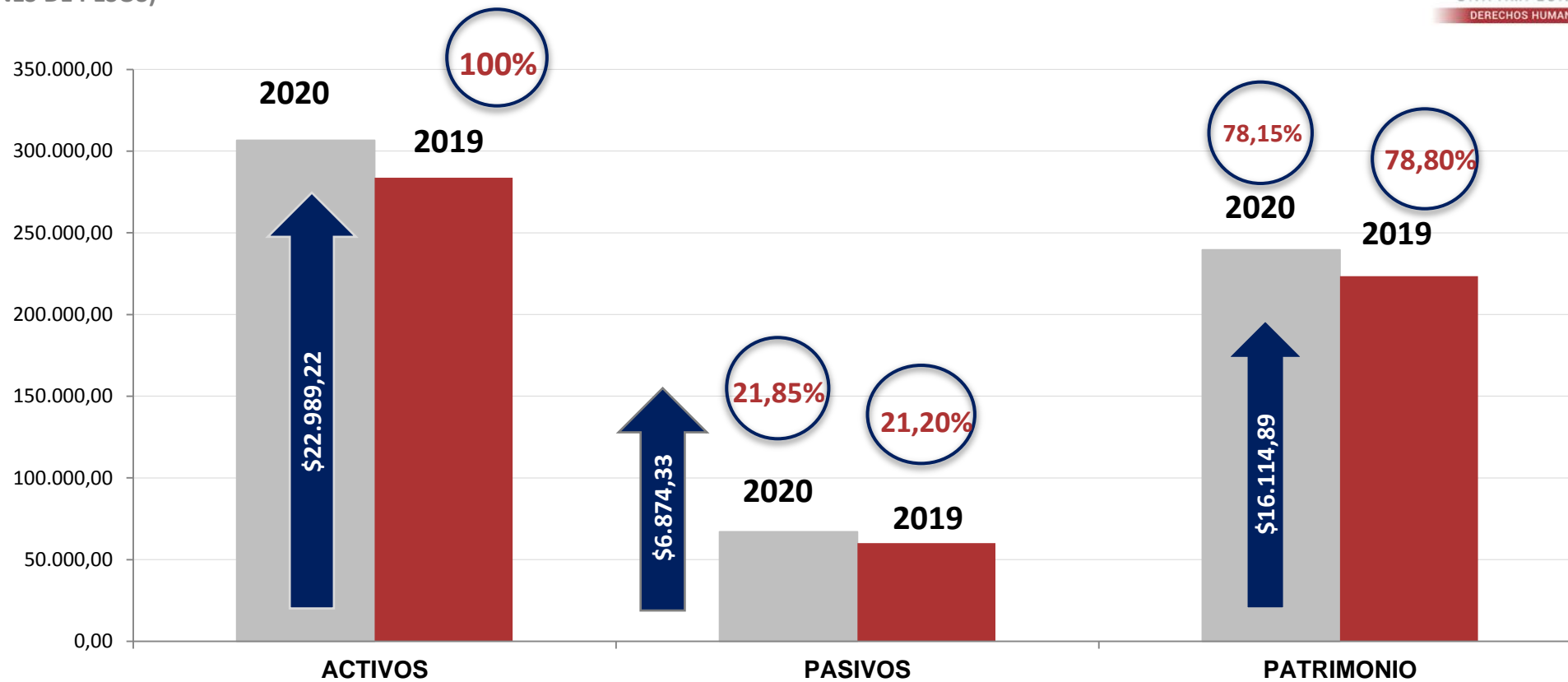
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2020

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACION FINANCIERA - COMPARADO				
ELEMENTOS	2020	2019	IMPACTO	%
ACTIVOS	\$ 306.624,57	\$ 283.635,35	\$ 22.989,22	8,10
PASIVOS	\$ 67.010,54	\$ 60.136,21	\$ 6.874,33	2,42
PATRIMONIO	\$ 239.614,03	\$ 223.499,13	\$ 16.114,89	5,68

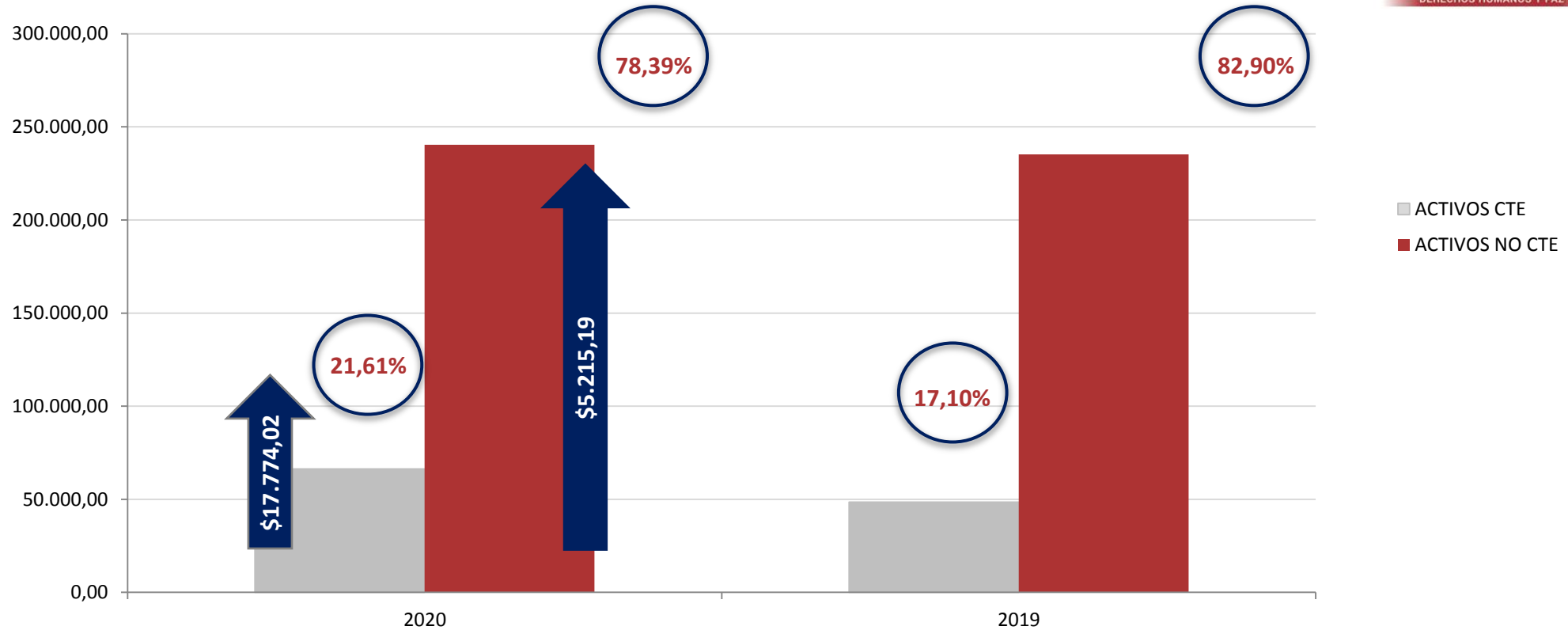
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2020

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO				
ACTIVOS	2020	2019	IMPACTO	%
ACTIVOS CTE	66.263,82	48.489,80	\$ 17.774,02	36,66%
ACTIVOS NO CTE	240.360,74	235.145,55	\$ 5.215,19	2,22%
TOTAL ACTIVOS	306.624,57	283.635,35	\$ 22.989,22	8,11%

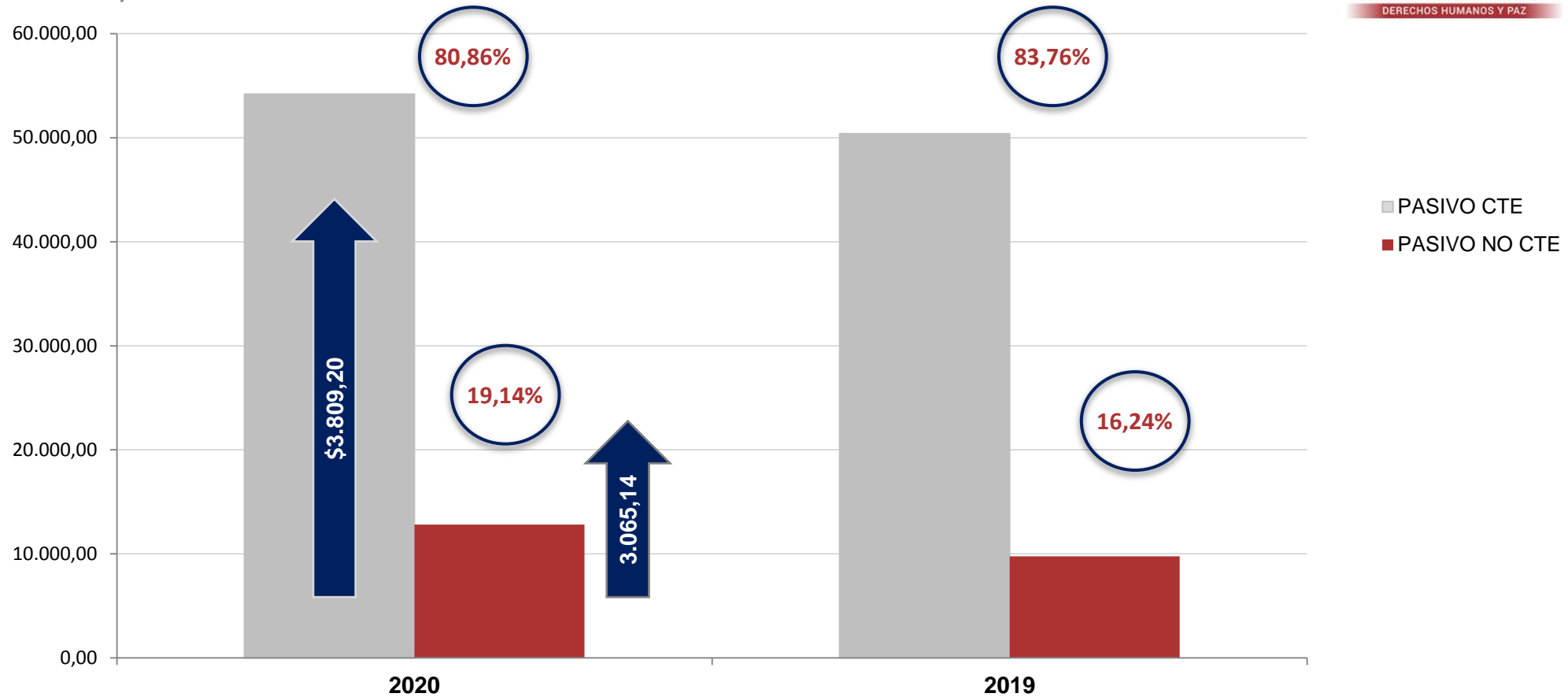
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2020

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO				
PASIVOS	2020	2019	IMPACTO	%
PASIVO CTE	\$ 54.181,65	\$ 50.372,45	\$ 3.809,20	8%
PASIVO NO CTE	\$ 12.828,89	\$ 9.763,75	\$ 3.065,14	31%
TOTAL PASIVOS	\$ 67.010,54	\$ 60.136,20	\$ 6.874,34	11%

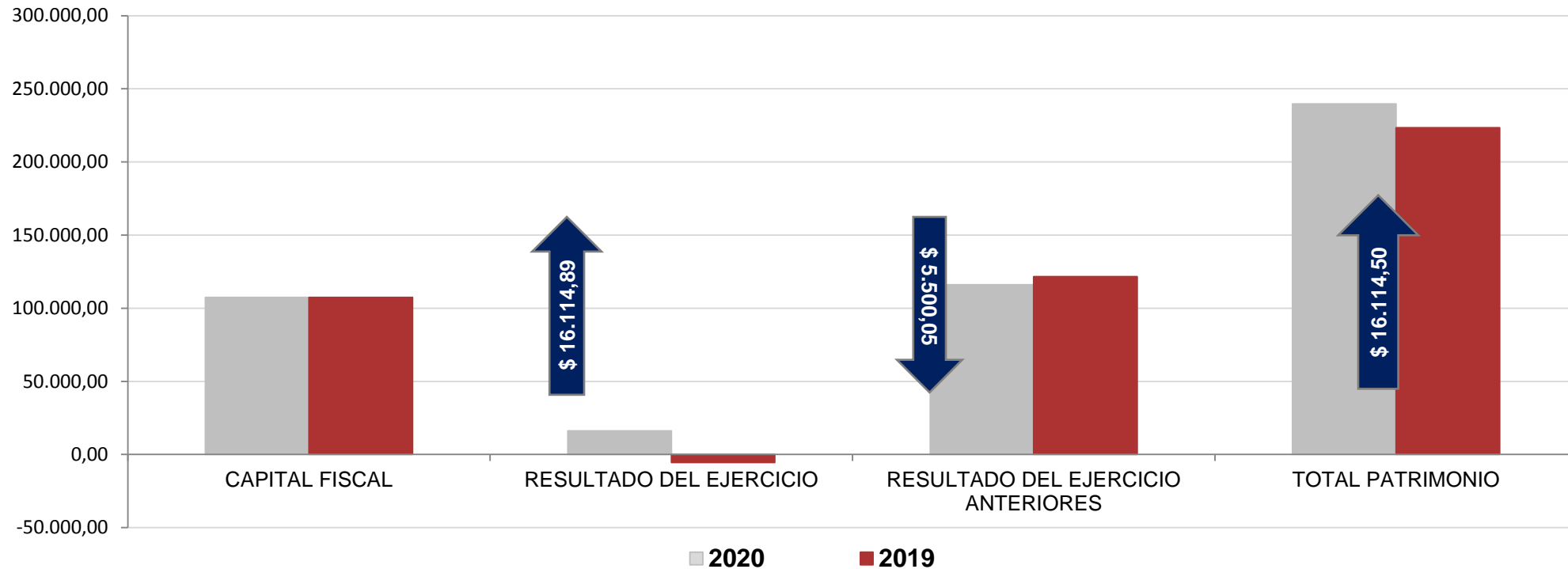
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2020

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



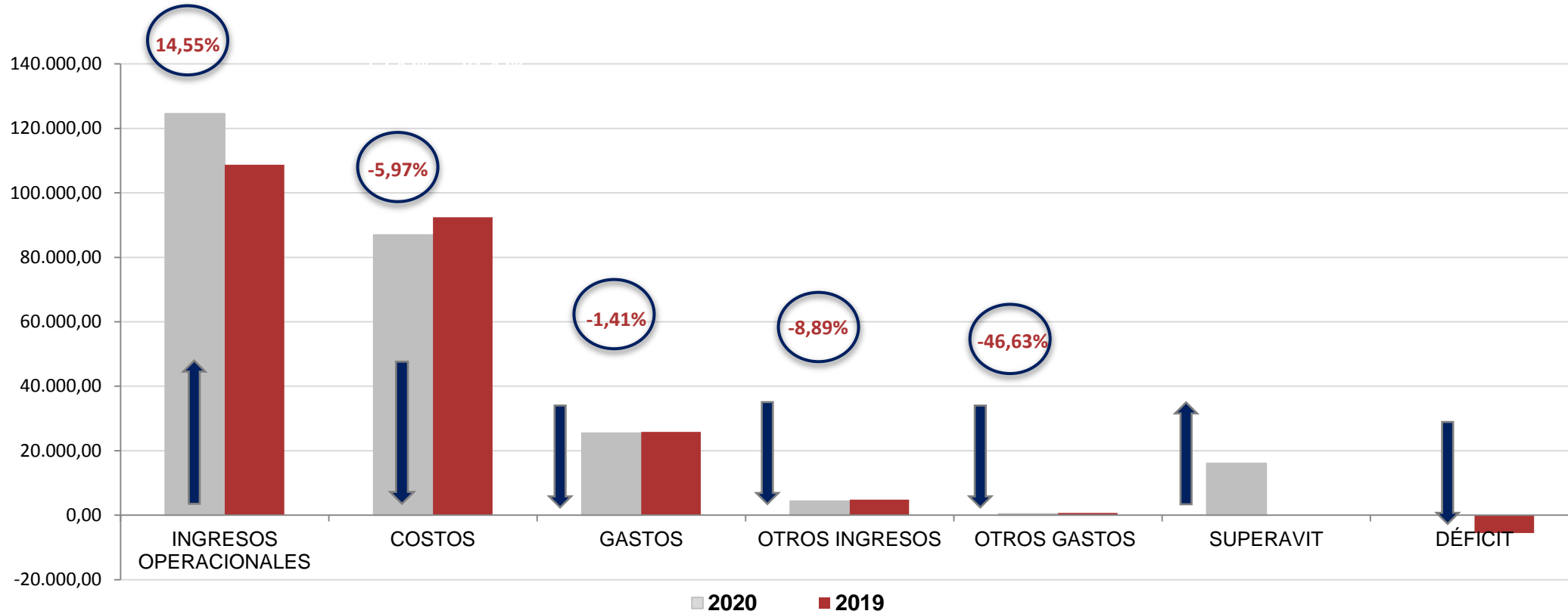
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO				
PATRIMONIO	CAPITAL FISCAL	RESULTADO DEL EJERCICIO	RESULTADO DEL EJERCICIO ANTERIORES	TOTAL PATRIMONIO
2020	\$ 107.426,75	\$ 16.114,89	\$ 116.072,00	\$ 239.613,64
2019	\$ 107.426,75	-\$ 5.499,66	\$ 121.572,05	\$ 223.499,14
IMPACTO	-	\$ 21.614,55	-\$ 5.500,05	\$ 16.114,50

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ ESTADO DE RESULTADOS – COMPARADO POR AÑO

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



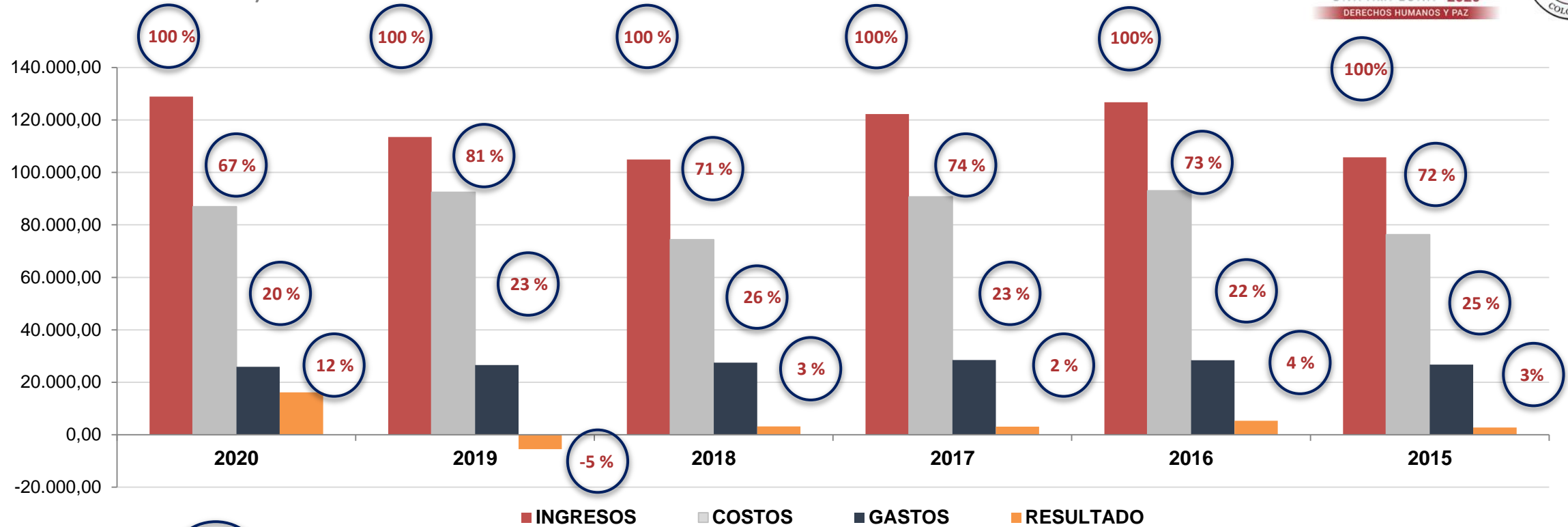
ESTADO DE RESULTADOS							
	INGRESOS OPERACIONALES	COSTOS	GASTOS	OTROS INGRESOS	OTROS GASTOS	SUPERAVIT	DÉFICIT
2020	\$ 124.527,96	\$ 86.926,56	\$ 25.488,43	\$ 4.394,09	\$ 392,17	\$ 16.114,89	
2019	\$ 108.713,52	\$ 92.448,13	\$ 25.853,10	\$ 4.822,88	\$ 734,85		-\$ 5.499,68
IMPACTO	\$ 15.814,44	-\$ 5.521,57	-\$ 364,66	-\$ 428,79	-\$ 342,68	\$ 16.114,89	-\$ 5.499,68

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ ESTADO DE RESULTADOS – COMPARADO POR AÑO

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



Costos

73%

Gastos

23%

Result.

4%

ESTADO DE RESULTADOS						
ELEMENTOS	2020	2019	2018	2017	2016	2015
INGRESOS	\$ 128.922,05	\$ 113.536,42	\$ 104.957,50	\$ 122.219,29	\$ 126.731,79	\$ 105.790,51
COSTOS	\$ 86.926,56	\$ 92.448,13	\$ 74.349,36	\$ 90.670,55	\$ 93.013,63	\$ 76.304,68
GASTOS	\$ 25.880,60	\$ 26.587,96	\$ 27.439,13	\$ 28.505,42	\$ 28.388,01	\$ 26.732,75
RESULTADO	\$ 16.114,89	-\$ 5.499,67	\$ 3.169,01	\$ 3.043,62	\$ 5.330,15	\$ 2.753,08

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA TALENTO HUMANO



GTH/PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE POR TIPO DE VINCULACIÓN

TIPO DE VINCULACIÓN PERSONAL DOCENTE

DESCRIPCION	PRIMER SEMESTRE DE 2020	SEGUNDO SEMESTRE DE 2020
Docentes de Planta	207	203
Docentes de Tiempo Completo Ocasional	630	600
Docentes Hora Cátedra	764	669
Docentes Hora Cátedra - Distancia	203	211
Total	1804	1.683

TIPO DE VINCULACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO

DESCRIPCION	CANTIDAD
Libre Nombramiento y Remoción	79
Carrera Administrativa	33
Trabajadores Oficiales	3
Provisionalidad	109
Periodo	81
Total	305

GRADO DE ESCOLARIDAD DOCENTE

DESCRIPCION	PRIMER SEMESTRE DE 2020	SEGUNDO SEMESTRE DE 2020
Doctor	162	171
Magíster	580	631
Especialista	681	565
Pregrado	379	313
Experto	3	3
Total	1804	1.683



GTH/AVANCE MEJORA DEL ÍNDICE DE MEDICIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL



RIESGOS IDENTIFICADOS	OPORTUNIDADES	ACCIONES	RECURSOS	% POR ACCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDAD
<p>Estrés Laboral</p> <p>Ausentismo</p> <p>Falta de motivación y bajo rendimiento en el desempeño</p> <p>Efectos sobre la salud física de los trabajadores</p> <p>Efectos sobre los resultados de trabajo y sobre la propia organización</p>	<p>Propiciar espacios de desarrollo y crecimiento con el fin de contar con el compromiso del personal en el buen funcionamiento de la entidad.</p>	<p>Se realizarán capacitaciones virtuales, en temas como, trabajo en equipo, clima laboral, integridad, inducción y reinducción, valores, cultura organizacional, estilo de dirección, comunicación e integración con el fin de fortalecer el clima organizacional y el bienestar laboral.</p>	<p>Financieros Humanos Tecnológicos</p>	<p>16,67</p>	<p>100%</p>
	<p>Lograr la calidad y buscar que las personas siempre hagan las cosas bien , implica trabajar en la gestión del rendimiento enfocada en los valores y en la retroalimentación constante y permanente en todas las vías de comunicación al interior y al exterior de la entidad.</p>	<p>Aplicación de instrumentos, la medición del clima organizacional, y bienestar laboral, de acuerdo a los componentes que se establecieron</p>	<p>Financieros Humanos Tecnológicos</p>	<p>16,67</p>	<p>100%</p>
	<p>Conocer la mayor cantidad de información posible acerca del talento humano con el que cuenta la entidad, permitirá la toma de decisiones y diseño de estrategias que permitan impactar el desarrollo, el crecimiento y el bienestar del personal de la institución.</p>	<p>Desarrollo del plan de trabajo, frente a los resultados obtenidos de la medición de clima organizacional y bienestar laboral, que permitió implementar acciones de mejora</p>	<p>Financieros Humanos Tecnológicos</p>	<p>16,67</p>	<p>100%</p>



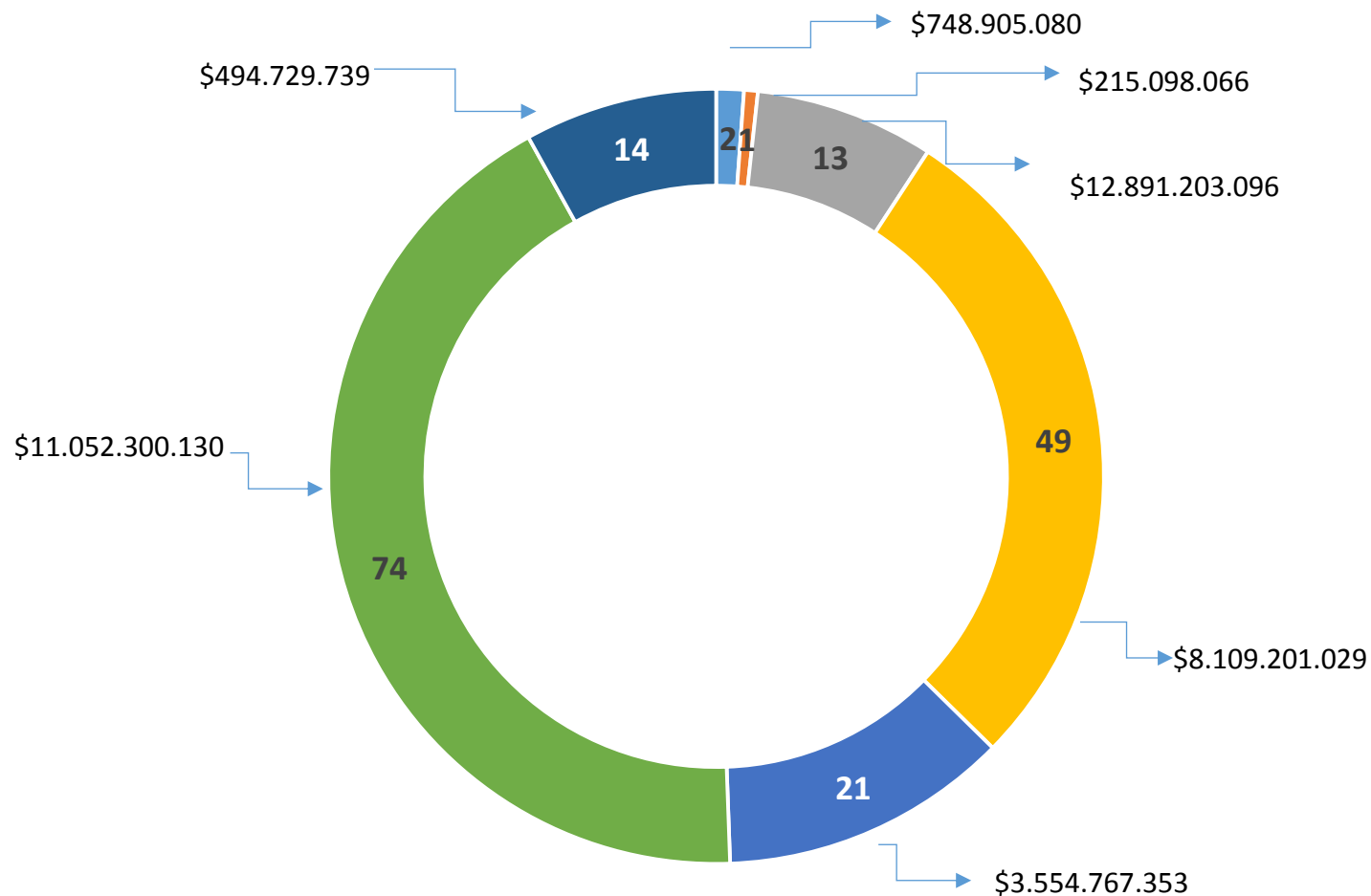
PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA DE CONTRATACIÓN



CONTRATACIÓN/ CONTRATACIÓN GENERAL



CONTRATACIÓN GENERAL VIGENCIA 2020



- Consultoría
- Interventoría
- Obra
- Compraventa
- Suministros
- Prestación de Servicio
- Arrendamiento

TIPO	NÚMERO
Consultoría	2
Interventoría	1
Obra	13
OPS	2.740
Compraventa	49
Suministros	21
Prestación de Servicio	74
Arrendamiento	14
Total	2914

TOTAL CONTRATACIÓN VIGENCIA 2020

\$47.093.215.316,42

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



CONTRATACIÓN/ ORDENES DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS



DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATOS OPS	VALOR
Vicerrectoría Académica	666	\$1.496.407.898
Vicerrectoría de Investigaciones	692	\$2.202.537.077
Dir. Interacción Social	974	\$5.133.894.790
Vicerrectoría Administrativa	408	\$1.263.289.675
TOTAL	2740	\$10.096.129.440

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



CONTRATACIÓN/ ORDENES DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS – CONVENIOS



DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATOS OPS	VALOR
CIADTI	234	\$681.822.332
CONVENIOS INTERACCION	632	\$3.849.948.458
CONVENIO INVESTIGACIONES	139	\$1.037.598.840
TOTAL	1005	\$5.569.369.630



CONTRATACIÓN/ VIGENCIAS FUTURAS Y RESERVAS PRESUPUESTALES



CONCEPTO	NÚMERO DE CONTRATOS	VALOR 2020	VALOR 2021
Vigencias Futuras	3	\$322.212.096	\$161.106.047,5
Reservas Presupuestales (OPS Embarazadas)	2		\$6.322.000
TOTAL	5	\$322.212.096	\$167.428.047,5



CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



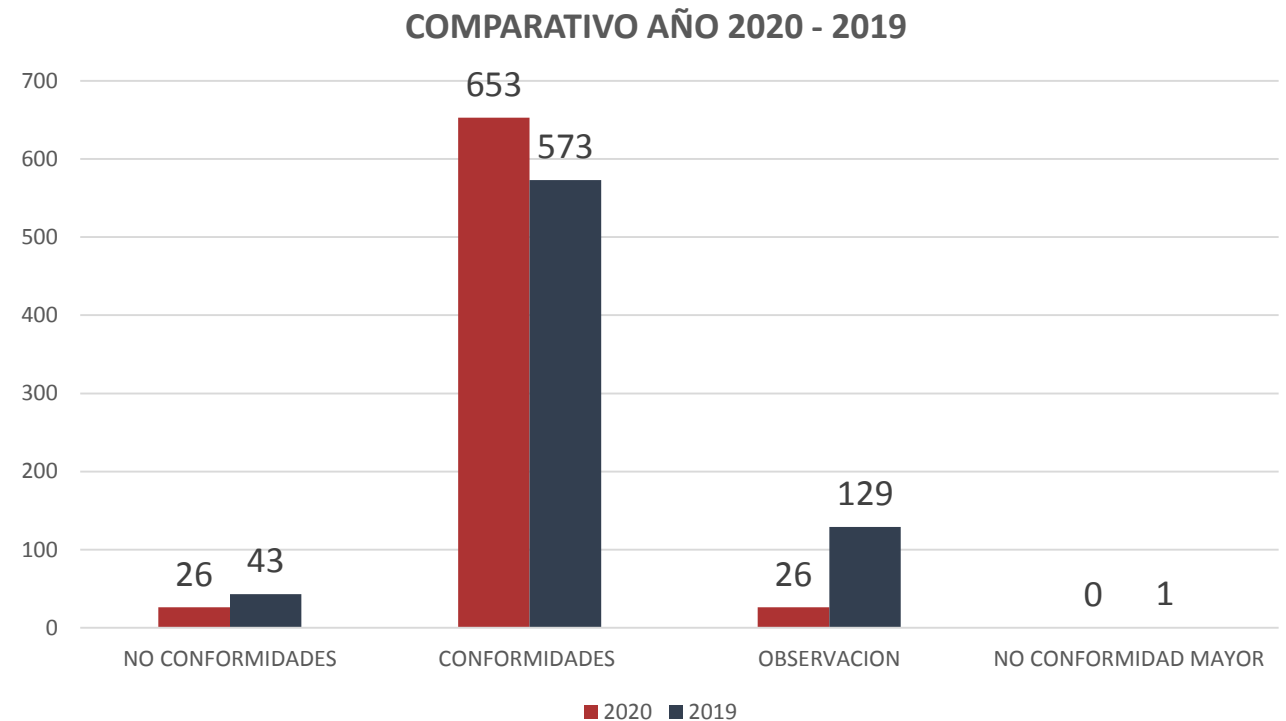
CONTROL INTERNO DE GESTIÓN



Durante el periodo comprendido del 3 de agosto al 11 de septiembre del año 2020 se llevó a cabo de manera satisfactoria el proceso de Auditoría Interna desarrollado por parte del grupo de 31 auditores formados de nuestra Institución obteniendo los siguientes resultados:

AÑO 2020		
NO CONFORMIDADES	CONFORMIDADES	OBSERVACIONES
26	653	26
3,69%	92,62%	3,69%

Procesos Auditados: 36



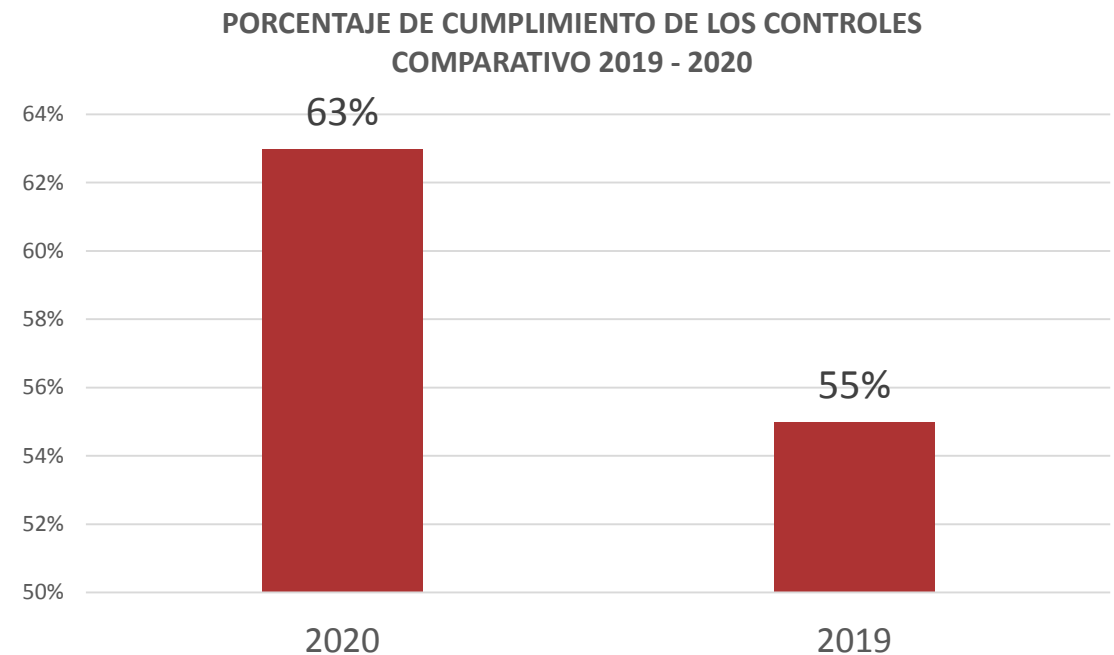
GESTIÓN DEL RIESGO INSTITUCIONAL

Se realizó de manera cuatrimestral y dentro de los términos establecidos por la normatividad externa el seguimiento y evaluación a los Mapas de Riesgo y Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, obteniendo los siguientes resultados:

TIPO DE VALORACIÓN DE LOS RIESGOS	TOTAL DE CONTROLES (acciones para mitigar riesgos)	CONTROLES EJECUTADOS	CONTROLES EN EJECUCIÓN O NO EJECUTADOS
EXTREMA	1	1	
ALTA	3	2	1
MODERADA	11	6	5
BAJO	33	21	12
TOTAL DE CONTROLES	48	30	18

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS CONTROLES (acciones para mitigar riesgos)

63%



RELACIÓN CON ENTES EXTERNO



Contraloría General de la República:

- Consolidado Cuenta Anual - Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes – SIRECI (28 de febrero 2020)
- Personal y Costos - SIRECI (15 de marzo 2020)

Contaduría General de la Nación:

- Control Interno Contable (28 de febrero 2020)

CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

Auditoría General de la República:

- Cuenta Anual - SIA Contralorías (Sistema Integral de Auditoría) - (28 de febrero 2020)
- Contratación- SIA OBSERVA (1 vez al mes)
- Servicio a la Deuda y las Fiducias – SIA (10 de cada mes)

Departamento Administrativo de la Función Pública:

- Ejecutivo Anual de Control Interno (Marzo, julio, noviembre, y enero)
- Avance Implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECI (28 de febrero 2020)



EVALUACIONES ESPECÍFICAS INDEPENDIENTES



Con el fin de verificar el cumplimiento de los procedimientos establecidos y de la normatividad interna y externa aplicable se ejecutaron entre otros las siguientes evaluaciones con los resultados correspondientes:

1	Evaluación Admitidos I y II semestre
2	Evaluación Asistencia a Clase I trimestre 2020
3	Evaluación a Contratos mayor y menor cuantía
4	Evaluación al manejo de Ingresos Granja Experimental Villa Marina
5	Evaluación al Presupuesto General de la Institución
6	Evaluación Arqueos de Caja Menor
7	Evaluación Contratación SIA Observa
8	Evaluación Gestión Documental
9	Evaluación a las Facturas y Contratos para el Trámite de Pagos de los Proveedores
10	Evaluación a la “Planeación y Ejecución del Programa de Capacitación de Personal PGH-25 V.01”
11	Evaluación al Cumplimiento de la Matriz del Índice de Transparencia y Acceso a la Información – ITA
12	Evaluación Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la Vigencia 2020

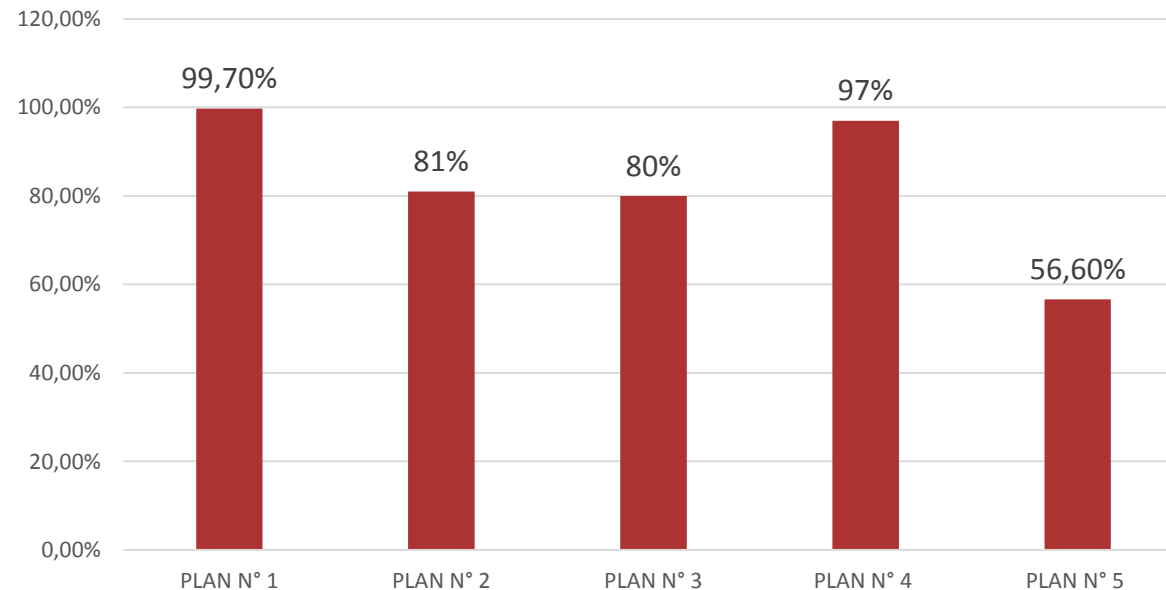


MEJORAMIENTO CONTINUO: ESTADO DE ACCIONES CORRECTIVAS PRODUCTO DE AUDITORIAS REALIZADAS POR LOS ENTES DE CONTROL



TIPO DE VALORACIÓN DE LOS RIESGOS	TOTAL DE ACCIONES	ACCIONES AVANZADAS	ACCIONES CUMPLIDAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2020
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 1	8	1	7	99,7%
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 2	8	2	6	81%
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 3	2	2	0	80%
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 4	1	1	0	97%
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 5	3	3	0	56,6%

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO EXTERNOS VIGENCIA 2020



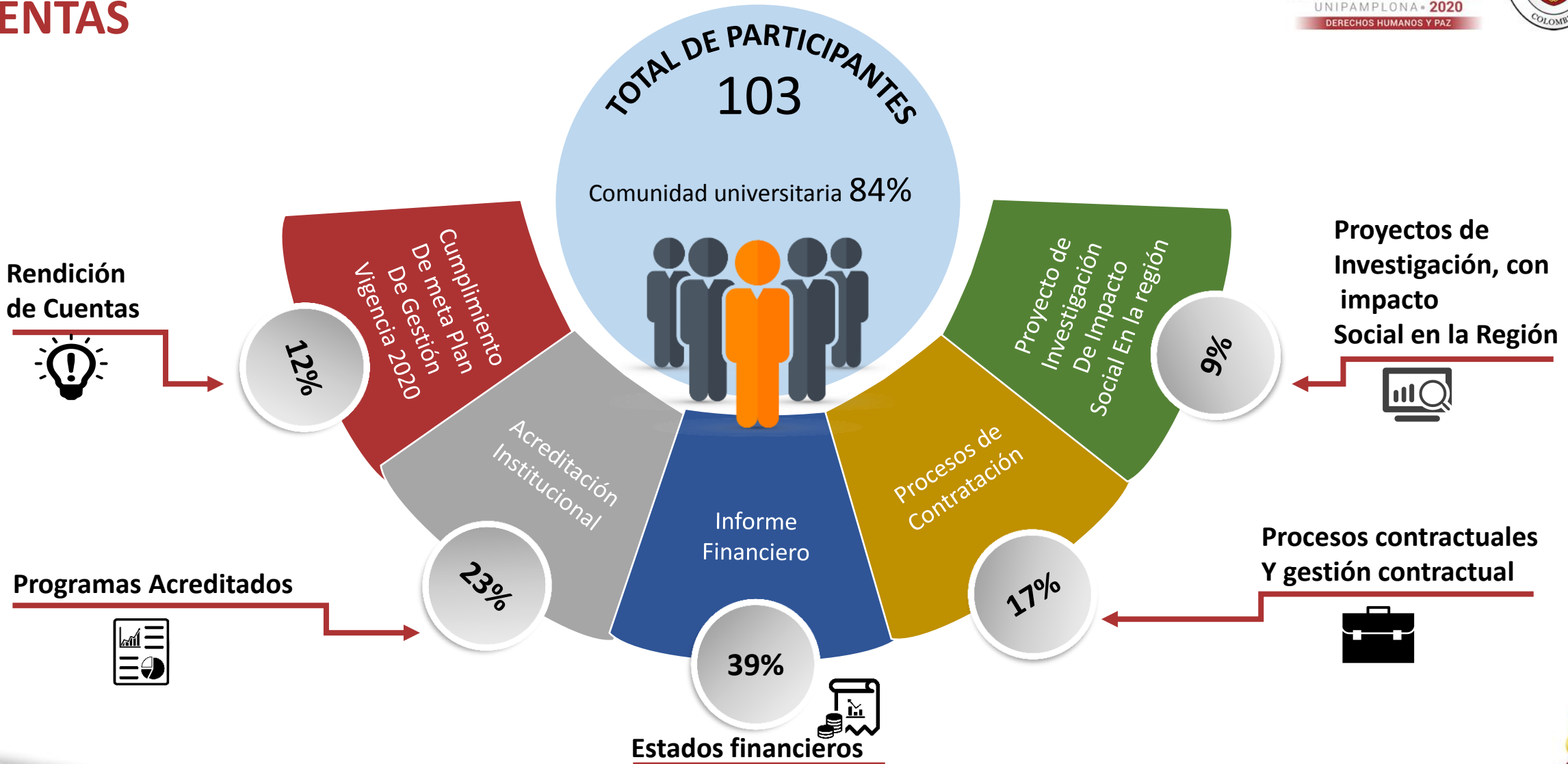
Porcentaje de cumplimiento de los acciones establecidas en los planes de mejoramiento suscritos con la Contraloría General del Departamento producto de las Auditorias Externas ejecutadas por este ente de control.



TEMAS DE INTERÉS



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ ANÁLISIS RESULTADOS CONSULTA PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ **SATISFACCION** DE PARTES INTERESADAS



La UNIVERSIDAD DE PAMPLONA en función de sus políticas de calidad, implementa la encuesta de PERCEPCIÓN DEL PRODUCTO Y/O SERVICIO DE LAS PARTES INTERESADAS, aplicada en su versión física a través del formato FDEAT-02 v0.1 y digital en el módulo virtual. Esta encuesta consta de seis preguntas las cuales están formuladas conforme las bases de calidad del producto y/o servicios suministrados, flexibilidad e integridad de los resultados, capacidad de respuesta, empatía y comunicación.

Total de encuestas

9352



Nivel de Satisfacción

96,19%

2019

98,6%

2020

96,1%

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

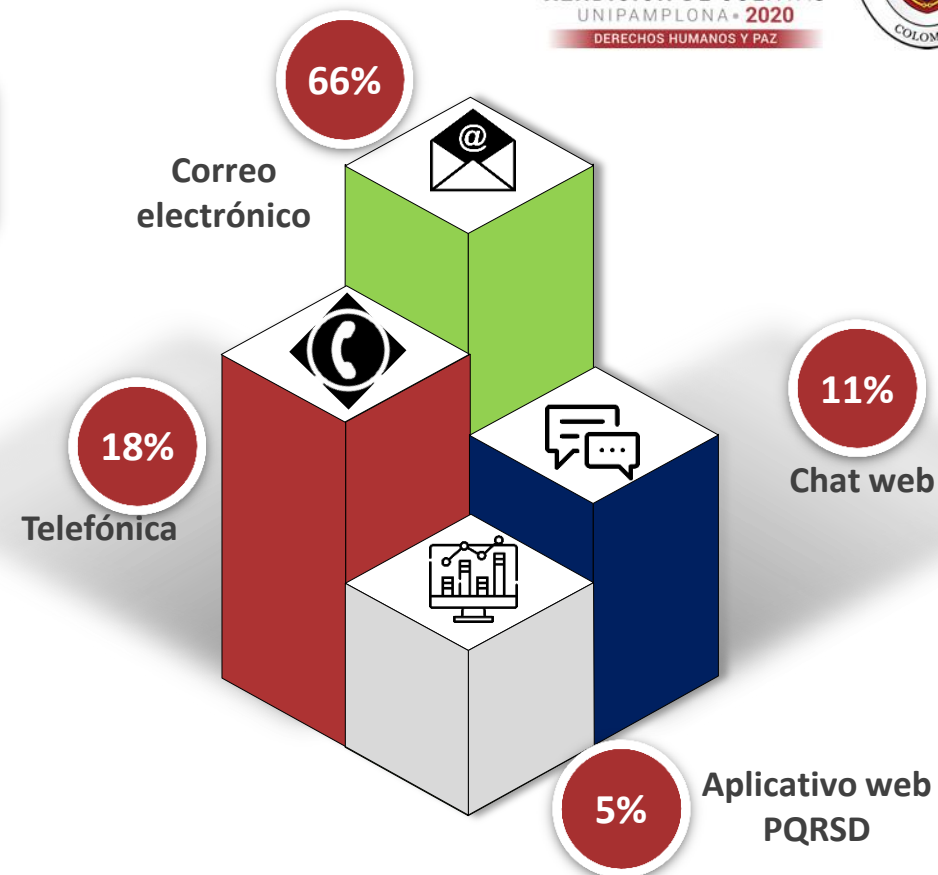
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ PQRSD 2020



Total PQRSD
8278



56,5% Académico
27,9% Administrativo

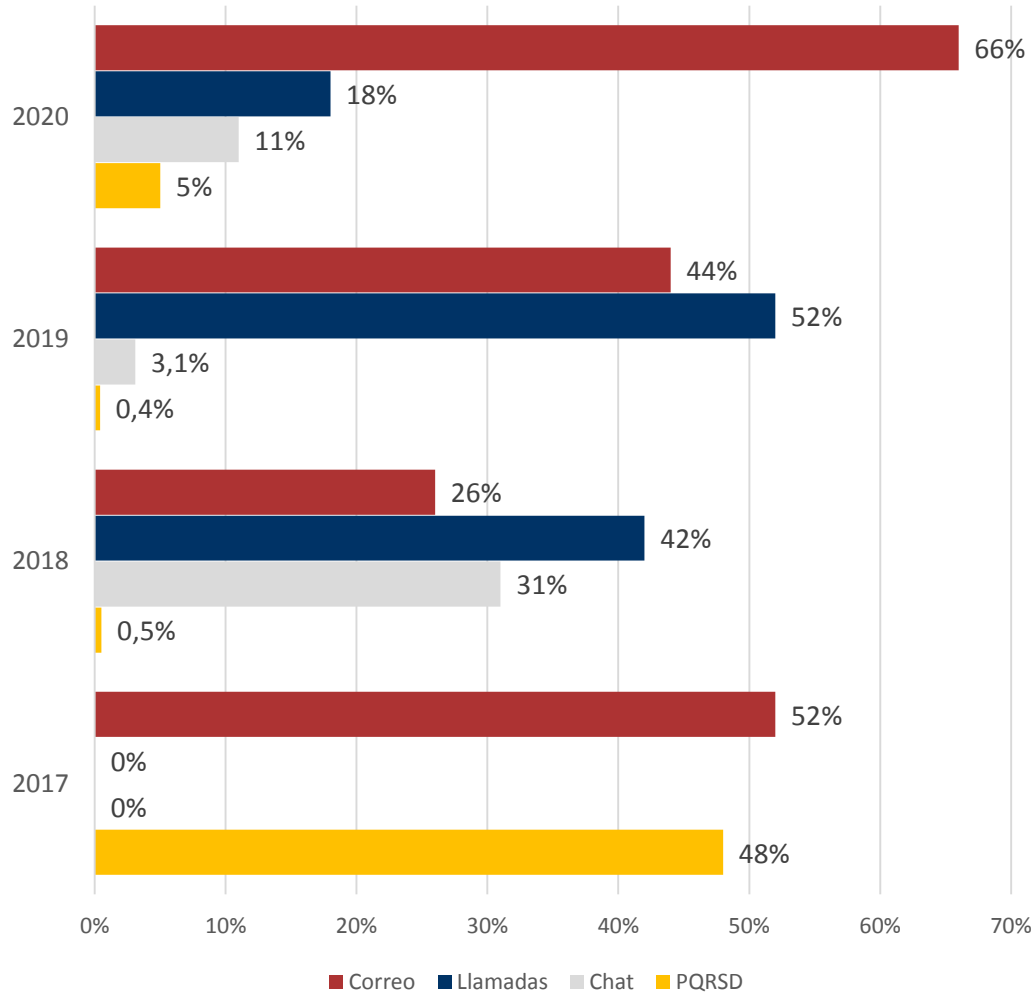
15,4% Financiero
0,2% Calidad del servicio
0% Disciplinario



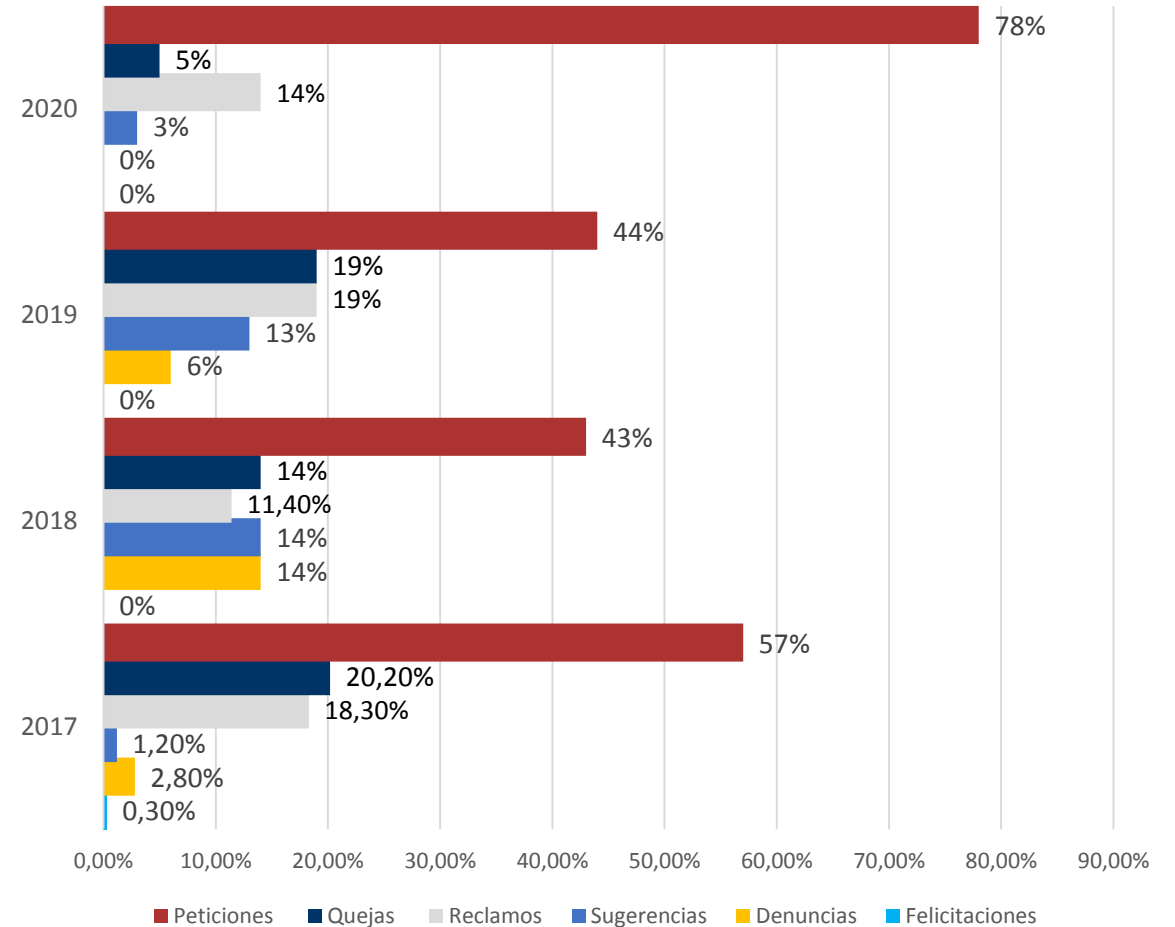
ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ PQRSD 2020



Historico Canales de Atención



Histórico PQRSD



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA



RENDICIÓN DE CUENTAS

Verificación y publicación de informes de acción y gestión de la Universidad.

TRANSPARENCIA

Actualización de contenidos publicación y seguimiento al SECOP- mapa de Riesgos y seguimiento a la matriz ITA (ley 1712 de 2014) .

COMPONENTE 3 – 5 PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Verificación y acompañamiento del plan anticorrupción en los componentes correspondientes.

ACCESO A INFORMACIÓN PÚBLICA

Verificación de contenidos y acciones de mejora de la información publicada en la Universidad.



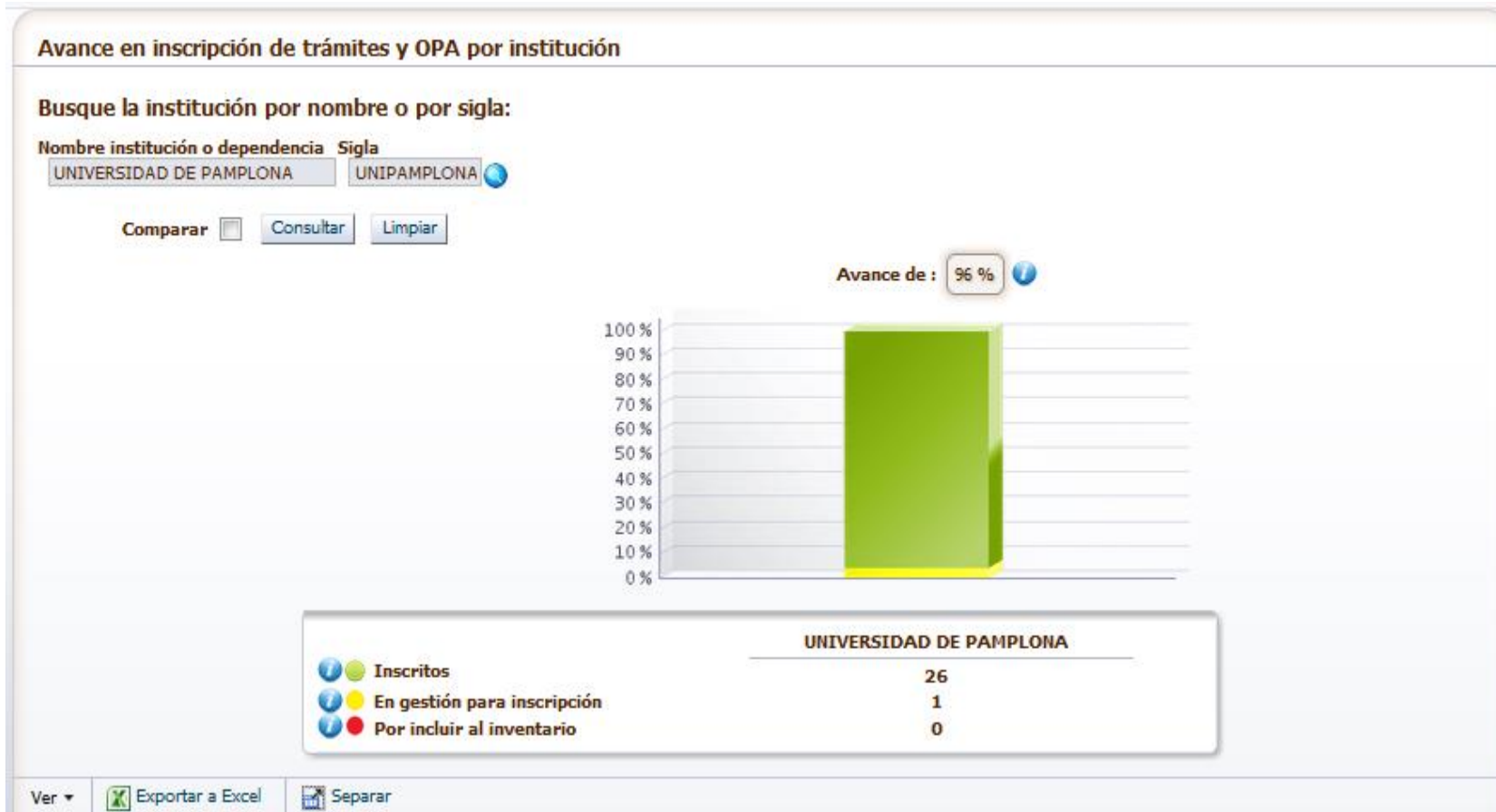
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

COMPONENTE 3 – 5 PLAN ANTICORRUPCION Y ATENCIÓN AL CIUDADANO



Actualmente la Universidad de Pamplona, continua con un avance del **96%** en el registro de trámites en la plataforma del Sistema Único de Información de Trámites, SUIT.



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA



Reporte de Cumplimiento ITA para el Periodo 2020

Nivel de cumplimiento

89 / 100

Número de documento: NI 890501510
Sujeto obligado: Universidad De Pamplona
Nivel de cumplimiento: 89 sobre 100 puntos
Fecha de generación: 15/10/2020 10:03 PM
Administrador del sujeto obligado: Rudy Jaime Ramirez (oficontrol@unipamplona.edu.co)
Tipo de formulario: No tradicional

Informe Consolidado de Resultados

Punt Sub.: Puntaje Subcategoría	Punt Cat.: Puntaje Categoría	Punt Dim.: Puntaje Dimensión
Peso Sub.: Peso Subcategoría	Peso Cat.: Peso Categoría	Peso Dim.: Peso Dimensión



PREGUNTAS FORMULADAS EN EL MÓDULO WEB DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2020





ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2020**

DERECHOS HUMANOS Y PAZ

Formando líderes para la construcción
de un nuevo **país en paz**