



UNIVERSIDAD DE **PAMPLONA**

Formando líderes para la construcción
de un nuevo país en paz

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2018

Pamplona, 21 de marzo de 2019

IVALDO TORRES CHÁVEZ, Ph.D
RECTOR

AGENDA DEL DÍA

1	Saludo protocolario mesa principal e invitados especiales – comunidad en general
2	Himnos de Colombia, Pamplona y Universidad de Pamplona
3	Apertura acta de Audiencia de Rendición de Cuentas Vigencia 2018. Dra. Diana Carolina Villamizar Acevedo. Jefe de Control Interno de Gestión
4	Presentación institucional, Dr. Ivaldo Torres Chávez. Rector Universidad de Pamplona
5	Herramienta de Seguimiento al Plan de Gestión SPEI UP. Ingeniero Avilio Villamizar Estrada. Director CIADTI
6	Presentación Informe Plan de Acción Institucional. Pilares Misionales (Líderes de Pilares)
7	Informe Financiero, Dr. Rene Vargas Ortegón. Vicerrector Administrativo y Financiero
8	Video de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
9	Informe Plan de Mejoramiento. Dra. Diana Carolina Villamizar Acevedo. Jefe de Control Interno de Gestión
10	Presentación temáticas y grupos de interés. Sandra Marcela Cabeza Mogollón. Jefe de Atención al Ciudadano y Transparencia
11	Preguntas módulo web y micrófono abierto
12	Cierre del acta de la Audiencia Pública

APERTURA DEL ACTA

La Rendición de Cuentas se realiza ante las autoridades competentes y grupos de interés de la Institución, para informar sobre el proceso de avance y cumplimiento de las metas de la gestión de la actual administración, teniendo como finalidad generar transparencia, eficiencia y eficacia en todos los procesos de la Universidad de Pamplona.

1	Constitución Política de Colombia, Artículo 74
2	Documento Conpes 3654 de 2010
3	Ley 1474 de 2011, Estatuto Anticorrupción

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

RESEÑA HISTÓRICA



**Padre José Rafael
Antonio Faría Bermúdez**

1960

Nace como
institución
privada

1970

Se convierte en
Universidad
Pública

1971

Es facultada
por el MEN
para otorgar
títulos

2019

58 años
prestando
servicios

58
años

23 de noviembre de 2019

1	Estatuto general Acuerdo 027 del 25 de abril de 2002	Capítulo 2. Misión y Objetivos de la Universidad.
2	Proyecto Educativo Institucional PEI Acuerdo 048 del 31 de agosto de 2012.	Identidad, Misión, Compromisos, Visión, Principios Generales, Principios de Excelencia y Calidad, Valores y Líneas Estratégicas del Plan de Desarrollo.
3	Plan de Desarrollo 2012 – 2020 Acuerdo 049 del 31 de agosto de 2012	Modificado por el Acuerdo No. 017 del 26 de abril de 2018.
4	Pensamiento Pedagógico Institucional 2004 adoptado por el Consejo Académico.	Siete componentes (Concepto de Persona, Concepto de Desarrollo, Concepción de Aprendizaje, Concepción de Enseñanza, Concepción Curricular, Evaluación, Investigación).

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

VISIÓN 2020

Ser una Universidad de excelencia, con una cultura de la internacionalización, liderazgo académico, investigativo y tecnológico con impacto binacional, nacional e internacional, mediante una gestión transparente, eficiente y eficaz.



PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

COMPROMISOS FUNDAMENTALES DE LA UNIVERSIDAD



PRINCIPIOS Y VALORES

PRINCIPIOS GENERALES

1. Autonomía
2. Libertad de Cátedra y Aprendizaje
3. Integración Académica-Científica-Investigativa
4. Excelencia Académica y Administrativa
5. La práctica de Valores

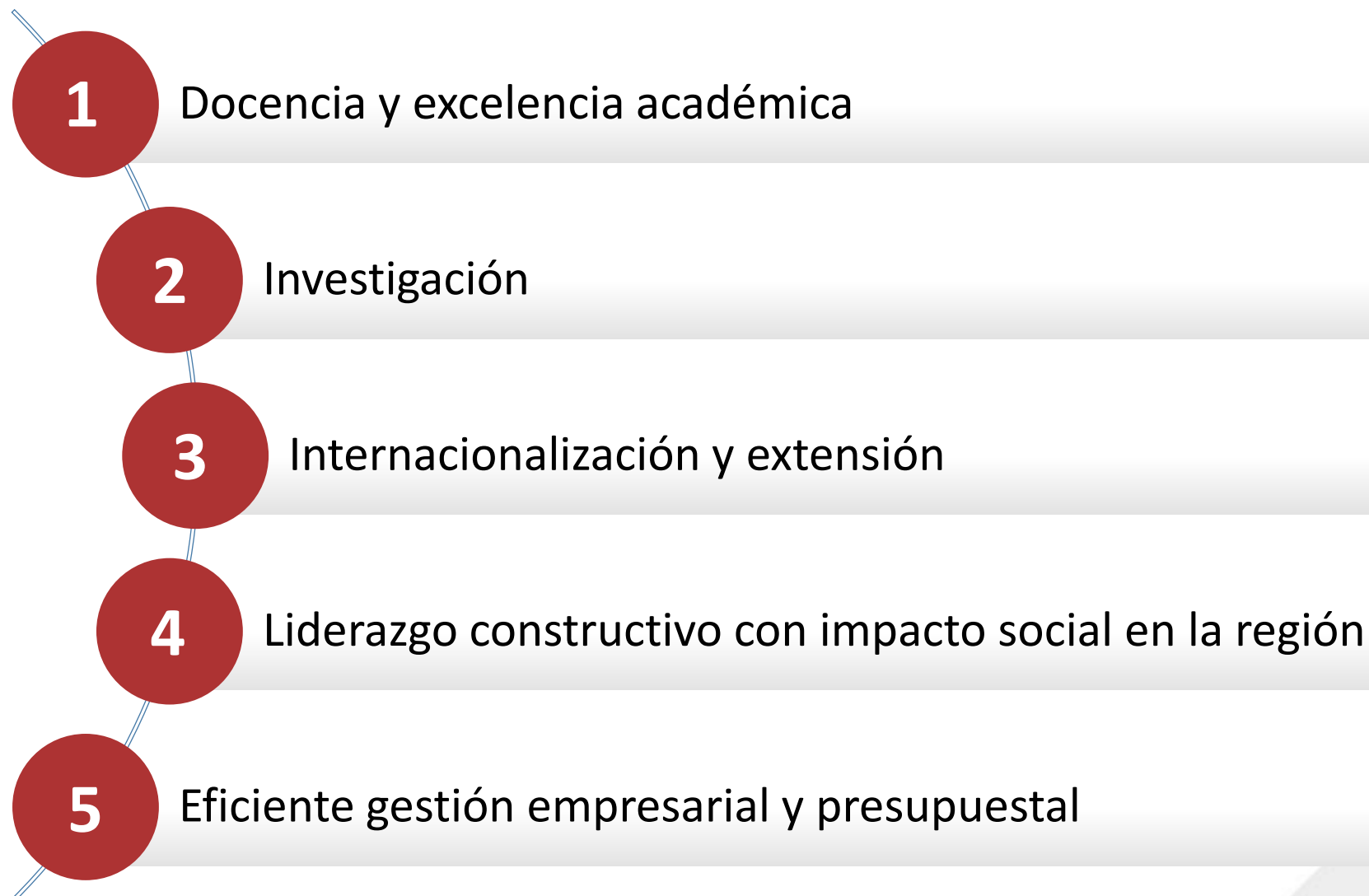
PRINCIPIOS ASOCIADOS AL COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA CALIDAD

- | | |
|---------------|--------------------------|
| 1. Coherencia | 9. Mejoramiento Continuo |
| 2. Diversidad | 10. Objetividad |
| 3. Eficacia | 11. Pertinencia |
| 4. Eficiencia | 12. Responsabilidad |
| 5. Equidad | 13. Sostenibilidad |
| 6. Identidad | 14. Transparencia |
| 7. Idoneidad | 15. Universalidad |
| 8. Integridad | |

VALORES

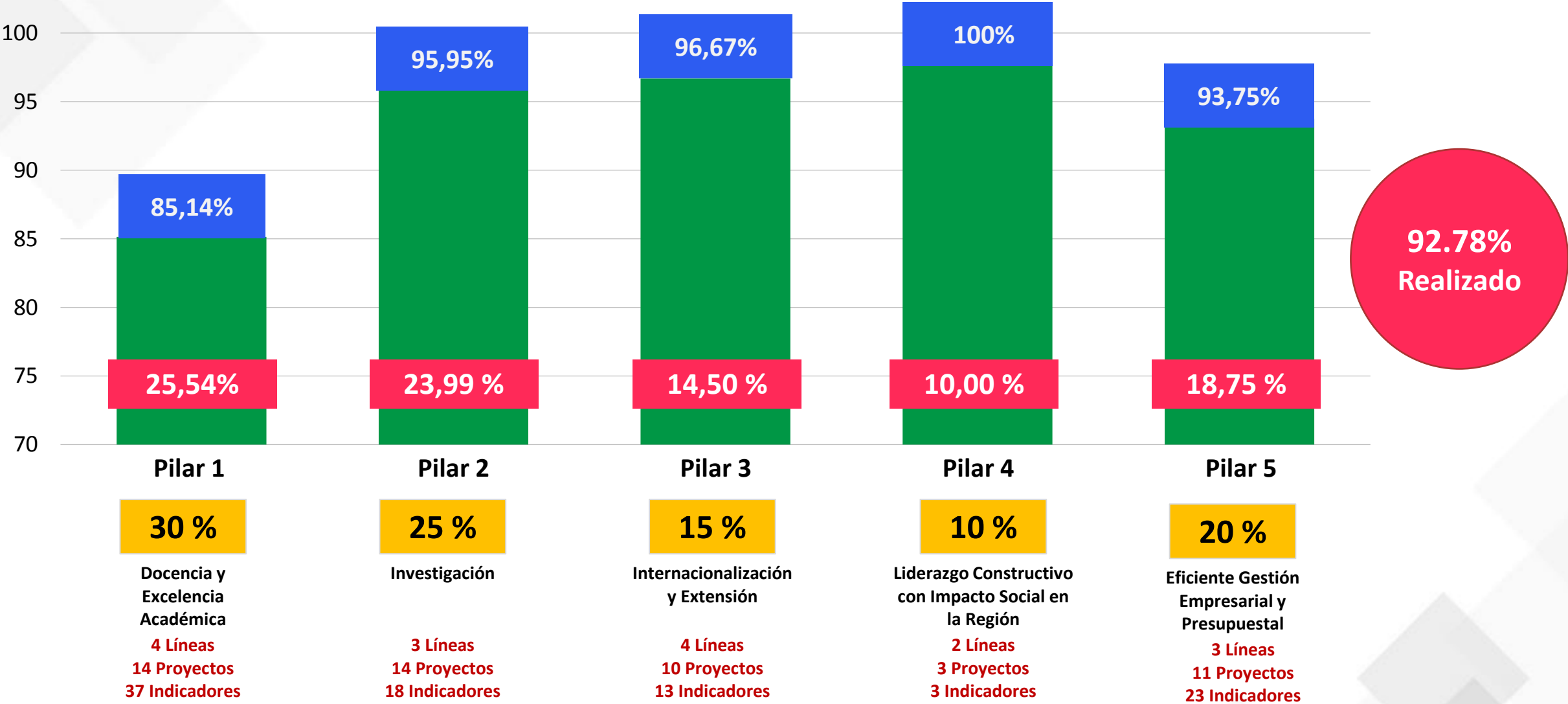
Excelencia y compromiso, Pluralismo, Respeto, Libertad de Pensamiento, Responsabilidad Social, Humanismo, Participación

PILARES INSTITUCIONALES



CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN

VIGENCIA: 2018





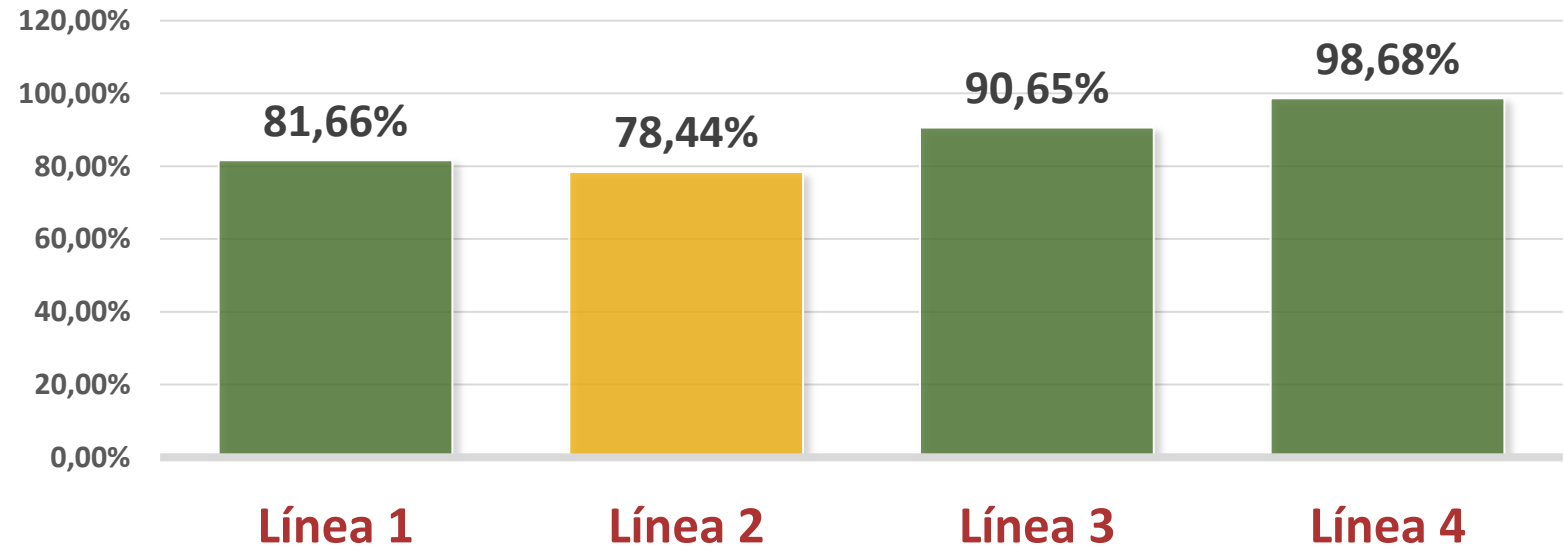
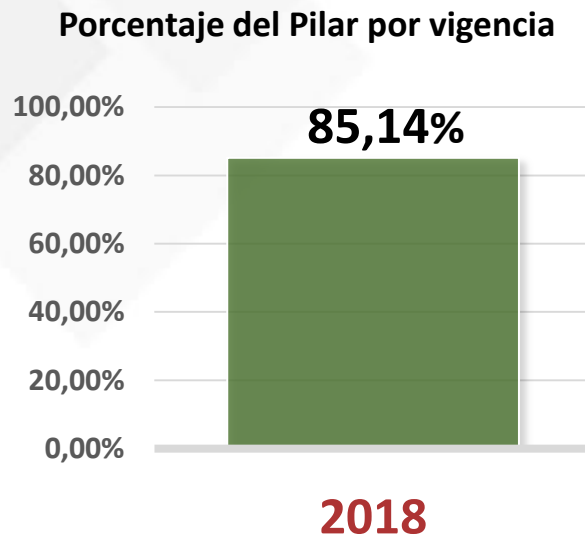
HERRAMIENTA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GESTIÓN SPEI UP



CUMPLIMIENTO PILAR 1

PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2018

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO



- Línea 1:** Calidad de los programas académicos en la búsqueda de la Acreditación Institucional.
- Línea 2:** Un Campus de aprendizaje dinámico y permanente.
- Línea 3:** Fortalecimiento de la Educación a distancia.
- Línea 4:** Bienestar eje transversal a las funciones de academia, investigación y extensión que permea la calidad de los programas y en la institución.



ACADEMIA/ ORGANIGRAMA VICERRECTORÍA ACADÉMICA

FACULTADES

1. Ingenierías y Arquitectura

2. Artes y Humanidades

3. Ciencias Básicas

4. Ciencias de la Educación

5. Ciencias Económicas y
Empresariales

6. Ciencias Agrarias

7. Salud

Colegio
Bicentenario
CAIMIUP

Granja Villa
Marina

DEPENDENCIAS

1. Secretaría Académica

2. Coordinación Académica Villa
del Rosario - Cúcuta

3. Oficina de Autoevaluación y
Acreditación Institucional (SAAI)

4. Centro de Bienestar
Universitario

5. Centro de Recursos
Bibliográficos

6. Oficina Admisiones, Registro y
Control Académico

7. Distancia

8. Unidad Especial para la
Apropiación y Uso de las TIC

9. Laboratorios

COMITÉS

1. Consejo Académico
(Preside el Rector)

2. Comité de Puntaje

3. Comité de Evaluación

4. Comité Institucional de
Autoevaluación y Acreditación

5. Comité Central de Currículo

6. Comité de Admisiones

7. Comité de Biblioteca

8. Comité de Seguimiento al Plan
de Gestión (Preside el Rector)

ACADEMIA/ INSCRIPCIONES PREGRADO PRESENCIAL 2018

	2018-1	2018-2	TOTAL
INSCRITOS	6049	6664	12713
ADMITIDOS	2000	2000	4000



ACADEMIA/ POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2018

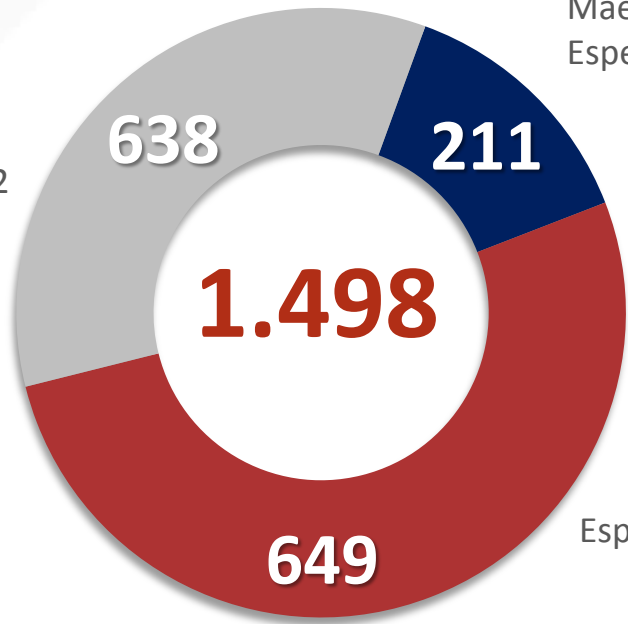
	2018-I	2018-II	
Pregrado presencial Pamplona	13.716	13.724	(Campus Principal, Virgen del Rosario, Casona, Club Comercio, Luis Carlos Galán)
Pregrado presencial Villa del Rosario – Cúcuta	7045	6686	(Campus Villa del Rosario, Cread Cúcuta, Comunicación Social, Facultad de Salud)
Distancia (12 Cread)	3604	3776	(Santander, Norte de Santander, Boyacá, Cesar, Casanare, Bolívar, Magdalena, Guajira, Cundinamarca, Sucre - Córdoba, Valle del Cauca, Territorios Nacionales)
Posgrados	399	392	(Sede Principal)
Universidad al Barrio	248	237	(2 Colegios en convenio con Alcaldía de Cúcuta. Nocturno)
Articulación	434	434	(Convenio 11 Colegios)
Total Estudiantes Universitarios	25.446	25.249	
Total Estudiantes Megacolegio Bicentenario	1440		(Concesión con el MEN a través de Alcaldía de Cúcuta)

ACADEMIA/ DOCENTES 2018

2018 - I

Ocasionales

Doctor 27
Maestría 223
Especialización 242
Pregrado 144
Experto 2

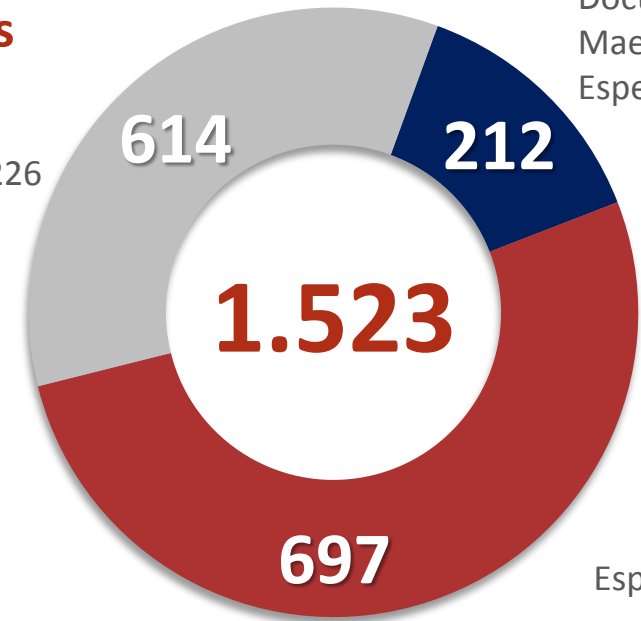


+ 166 Docentes Distancia

2018 - II

Ocasionales

Doctor 27
Maestría 236
Especialización 226
Pregrado 124
Experto 1



+ 204 Docentes Distancia

PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2018

1	Eficiencia en el proceso de vinculación docente
2	Cumplimiento y actualización de la normatividad académica
3	Ejecución proyecto Plan de Desarrollo Profesorado
4	Campañas de comunicación asertiva matrícula financiera
5	Presencia académica permanente en Villa del Rosario
6	Plan de trabajo docente
7	Dimensionamiento adecuado de la población estudiantil
8	Proceso exitoso elecciones estudiantiles y docentes
9	Mejoramiento en el proceso de asignación de responsabilidad académica
10	Formación docente periodos intersemestrales



PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2018

- 1 Modernización del proceso de inducción de estudiantes y docentes
- 2 Plan de acción Mejoramiento Pruebas Saber
- 3 Repositorio Hojas de Vida
- 4 Conoce el Reglamento estudiantil



LÍNEA 1/ CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LA BÚSQUEDA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

PROGRAMAS ACREDITADOS		ESPERA DE RESOLUCIÓN	
1	Ing. ELECTRÓNICA	1	Ing. Mecánica
2	Ing. ALIMENTOS	2	Ing. Telecomunicaciones
3	FISIOTERAPIA	3	Física
4	BIOLOGÍA		
5	Lic. LENGUAS EXTRANJERAS		
6	MEDICINA VETERINARIA		
7	Lic. EDUCACIÓN FÍSICA		

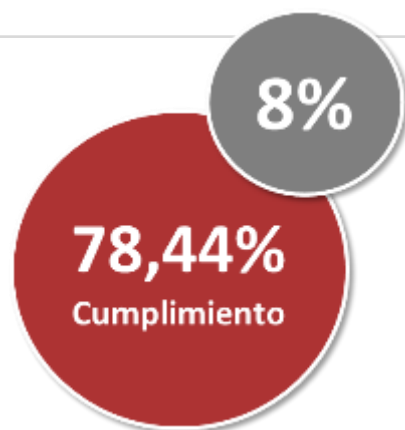


LÍNEA 2/ UN CAMPUS DE APRENDIZAJE DINÁMICO Y PERMANENTE



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

1	Implementación Modelo Campus Dinámico
2	Incremento puntos de accesibilidad red institucional
3	Ampliación ancho de banda
4	Capacitación docente permanente uso y apropiación de las TIC
5	Espacios concepto verde



LÍNEA 3/ FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

1	Aumento del uso de las TIC en los 4 programas de Distancia
2	Mayor número de docentes distancia capacitados en TIC
3	Mejora salarial a docentes distancia
4	Aumento de docentes distancia con acceso a actividades de Bienestar
5	Ejecución del plan de mejoras de infraestructura para distancia



LÍNEA 4/ BIENESTAR EJE TRANSVERSAL

1	Política de Bienestar – Acuerdo 100 Consejo Superior
2	Aplicación política incentivos estudiantiles
3	Incremento de usuarios Comedor
4	Prestación del servicio transporte terrestre
5	<p>Aplicación de políticas para disminución deserción</p> <ul style="list-style-type: none">• Plan de Mejoramiento Integral• Programa alertas tempranas• Apoyo grupos de expresión cultural y deportiva• Capacitación docente en políticas de disminución de la deserción• Pasamos de una deserción de 11.47% a 10,98%





CUMPLIMIENTO PILAR 2

PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

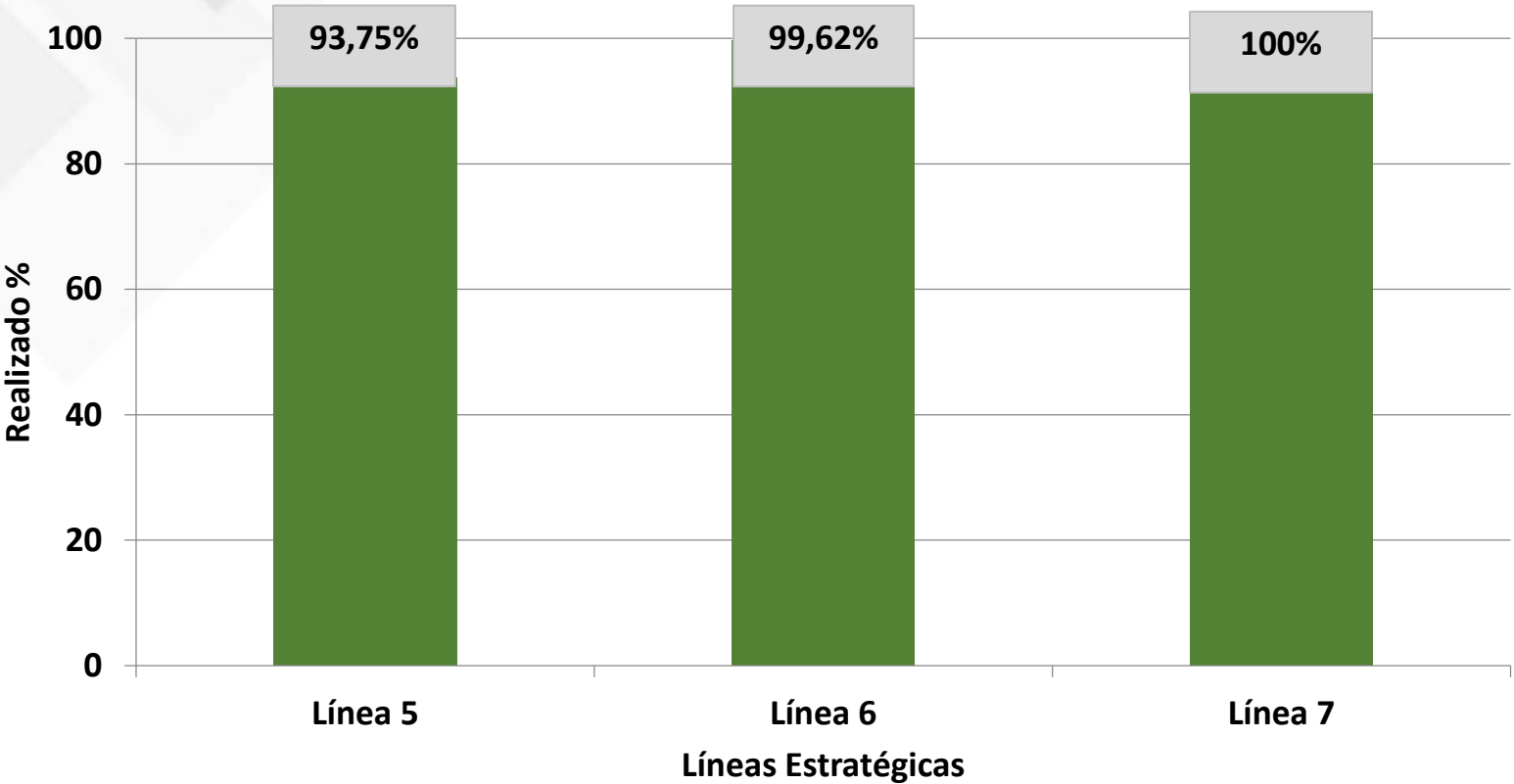
- 1 **Acuerdo N° 066. Agosto 30 de 2018:** Por el cual se establece la bonificación por labor adicional de investigación para docentes ocasionales tiempo completo vinculados a la Universidad de Pamplona.
- 2 **Primera patente de invención:** “Dispositivo de olfato electrónico para el diagnóstico precoz de cáncer gástrico” con investigadores del programa acreditado Ingeniería Electrónica y la Universidad Rovira I Virgili.
- 3 Beneficiarios de la “Convocatoria para el asesoramiento en actividades de transferencia de tecnología” COLCIENCIAS y la oficina Estrategia del Oriente (OTRI) .
- 4 Participación en la convocatoria 792 – “Ecosistema Científico para la financiación de programas de I+D+i que contribuyan al mejoramiento de la calidad de las Instituciones de Educación Superior colombianas”, quedando en el primer lugar con el **Foco Estratégico: Energía Sostenible.**
- 5 Consolidación del comité y sello editorial.
- 6 Fortalecimiento jóvenes investigadores de Norte de Santander.
- 7 Estancias Internacionales (15 docentes y 13 estudiantes).

Vicerrectoría de
INVESTIGACIONES



PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

2018 Segundo Pilar Misional: Investigación



95,95%
Cumplimiento
general del
pilar

- Línea 5:** Consolidación de los grupos de investigación.
- Línea 6:** Apoyo a la movilidad e intercambio científico
- Línea 7:** Calidad en las publicaciones y eventos científicos.

LÍNEA 5/ CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

9

PROYECTOS
COFINANCIADOS

25

JÓVENES
INVESTIGADORES

70

PROYECTOS
INTERNOS NUEVOS
Banco de proyectos 2017 Fase II



RICOLA

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

124 Semilleros activos

2234 Estudiantes participantes

400 Propuestas de investigación

LÍNEA 5/ CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

PATENTE ASIGNADA		
NOMBRE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INVESTIGADOR
Dispositivo de olfato electrónico para el diagnostico precoz de cáncer gástrico.	Sistemas Multi sensoriales y Reconocimiento de Patrones (GISM)	Oscar Guardón Guerrero Cristhian Duran Acevedo
Sistema mecánico para máquina tamizadora de carbón.	Ingeniería Mecánica de la Universidad de Pamplona (GIMUP)	Wilson Tafur



EN PROCESO DE PATENTABILIDAD		
NOMBRE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INVESTIGADOR
Método para el diagnóstico del dengue.	Sistemas Multi sensoriales y Reconocimiento de Patrones (GISM)	Oscar Guardón Guerrero Cristhian Durán Acevedo
Método para retardar la maduración pos cosecha del tomate variedad milano y chonto tanto en condiciones ambiente como bajo refrigeración por una mayor vida útil en almacenamiento a granel.	Ingeniería y Tecnología de Alimentos (GINTAL)	Yanine Trujillo Daniel Durán Osorio
Sistema reconfigurable de conversión DC/CA multinivel en cascada con optimización de armónicos.	Automatización y Control	Aldo Pardo García
Detección inmuno-magneto-fluorescente de virus entéricos en aguas.	Nanotecnología y Gestión Sostenible NANOSOST-UP	Raquel Villamizar Gallardo Oscar Orlando Ortiz
Simplificación del método de purificación de Albúmina Humana para uso clínico.	Química	Luis Arbeláez Ramirez
Modulo de observación astronómica y energía solar.	Integrar	Ariel Rey Becerra

LÍNEA 6/ APOYO A LA MOVILIDAD E INTERCAMBIO CIENTÍFICO.

MOVILIDADES ESTUDIANTES

90 Nacionales
19 Internacionales
13 Estancias de Investigación

TOTAL 122

MOVILIDADES DOCENTES

27 Nacionales
45 Internacionales
15 Estancias de Investigación

TOTAL 87

APOYO ECONÓMICO

\$200.000.000 estudiantes
\$500.000.000 docentes



96,62%
Cumplimiento

LIBROS IMPRESOS

EVENTOS CIENTÍFICOS DE LAS DIFERENTES FACULTADES

INVITADOS EXTERNOS



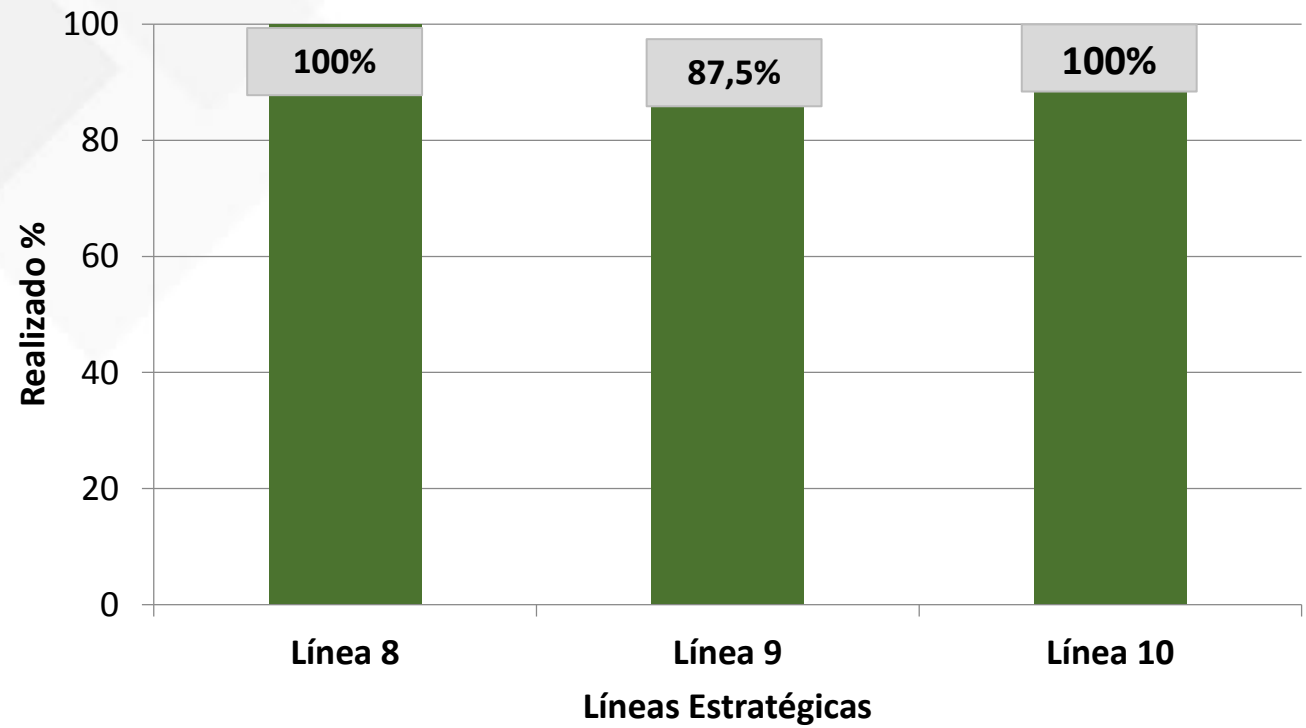
100%
Cumplimiento



CUMPLIMIENTO PILAR 3

PILAR 3/ INTERNACIONALIZACIÓN Y EXTENSIÓN

2018 Tercer Pilar Misional: Internacionalización Y Extensión



96.67%
Cumplimiento
general del
pilar

- | | |
|------------------|---|
| Línea 8: | Motor para el desarrollo de la Región y del País con la inclusión y la formación de líderes. |
| Línea 9: | Fortalecimiento al seguimiento de los egresados. |
| Línea 10: | Fortalecimiento de la cobertura y promoción de los programas de pregrado, posgrado y educación no formal. |



LÍNEA 8/ MOTOR PARA EL DESARROLLO DE LA REGIÓN Y DEL PAÍS CON LA INCLUSIÓN Y LA FORMACIÓN DE LÍDERES.



TRES ESTUDIANTES DE LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL REALIZARÁN SU PASANTÍA EN CUBA

203

Movilidades
Internacionales

100%

Cumplimiento

23

Proyectos con Impacto
Social, Económico y
Medio ambiental.

2430

Empleos Generados

RECAUDOS COOPERATIVAS

\$436.624.326,58



ESTRATEGIA MEDICIÓN DE LA POBREZA "DPS"

LÍNEA 9/ FORTALECIMIENTO AL SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS



ENCUENTRO DE EGRESADOS FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS



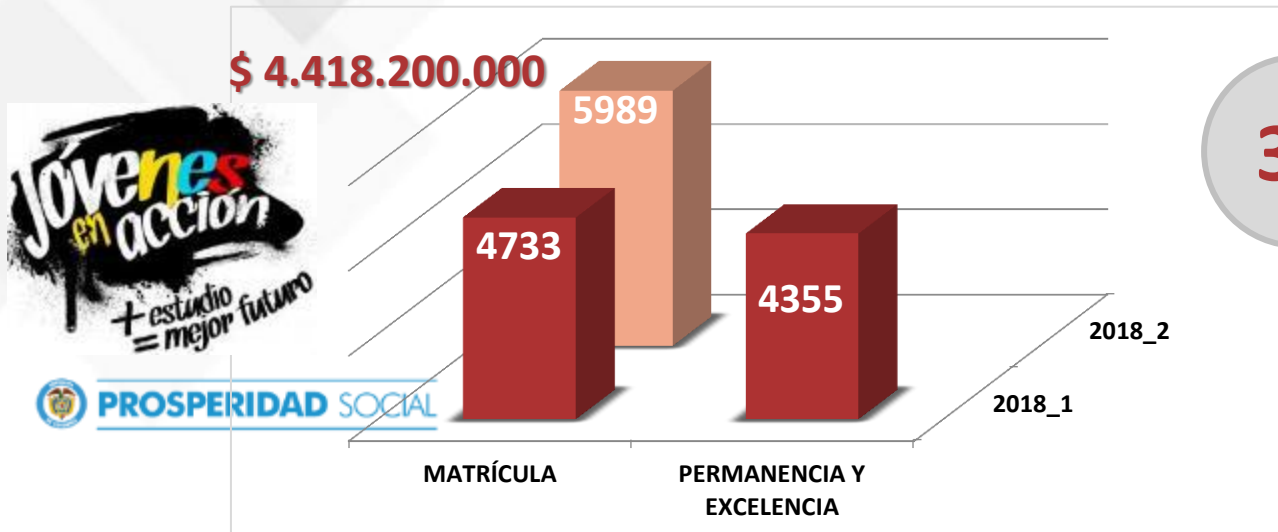
158 EMPRESAS
INSCRITAS



Egresados del programa de Física ganan beca de doctorado en Argentina



LÍNEA 10/ FORTALECIMIENTO DE LA COBERTURA Y PROMOCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO, POSGRADO Y EDUCACIÓN NO FORMAL.



37 Convenios interadministrativos (Gobernaciones, alcaldías etc.)

5344 beneficiarios
\$ 1.079.612.665

100%
Cumplimiento



EVENTOS EDUCACIÓN CONTINUA

5.765 PARTICIPANTES

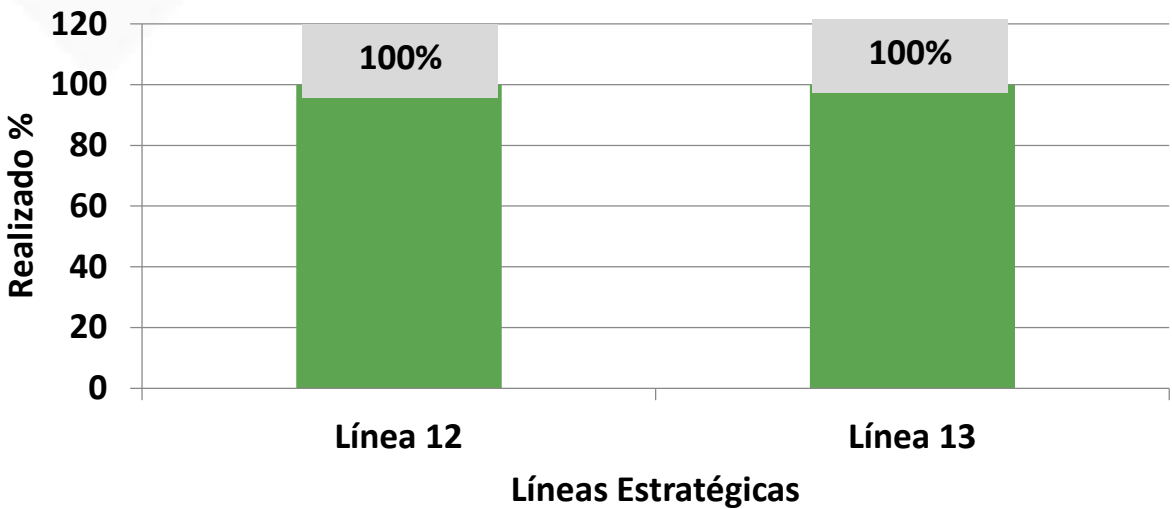
\$ 1.514.004.014 Recaudo



CUMPLIMIENTO PILAR 4

PILAR 4/ LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN

2018 Cuarto Pilar Misional: Liderazgo Constructivo Con Impacto Social En La Región



- Línea 12:** Plan piloto formadores de líderes en el postconflicto para un desarrollo social sostenible
- Línea 13:** UNIPAMPLONA comprometida con la construcción de un nuevo país en paz.



100%
Cumplimiento

LÍNEA 12/ PLAN PILOTO FORMADORES DE LÍDERES EN EL POSTCONFLICTO PARA UN DESARROLLO SOCIAL SOSTENIBLE.



DOCENTES
CERTIFICADOS

83

100%
Cumplimiento

Diplomado en Educación y Comunicación para la Resolución de Conflictos



Convocatoria 016 de
2018 OEI – Universidad
de Pamplona
Educación, Ciencia y
Cultura

PERSONAS
CERTIFICADAS

295



Desarrollo de eventos
con enfoque en el
Posconflicto

LÍNEA 13/ UNIPAMPLONA COMPROMETIDA CON LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PAÍS EN PAZ



Alianza Complejo de Educación Superior Rural el Catatumbo

Fortalecimiento del desarrollo social y económico de las comunidades de la Región del Catatumbo

100%
Cumplimiento

Unipamplona, comprometida con los indicadores de sostenibilidad

Con la instalación de la CENTRAL INVERSORA EDIFICIO INGENIERÍAS



Gases de invernadero que se evitan gracias al uso de energía renovable	Dióxido de carbono CO ₂ 6.794.76 kg
	Óxido de nitrógeno NO _x 8.71 kg
	Dióxido de azufre SO ₂ 0.05 kg
	Compensación de carbono 6.79 toneladas métricas

Más información

Dirección de Interacción Social y Oficina de Planeación comprometidas con el día Internacional de la Eficiencia Energética - 5 Marzo

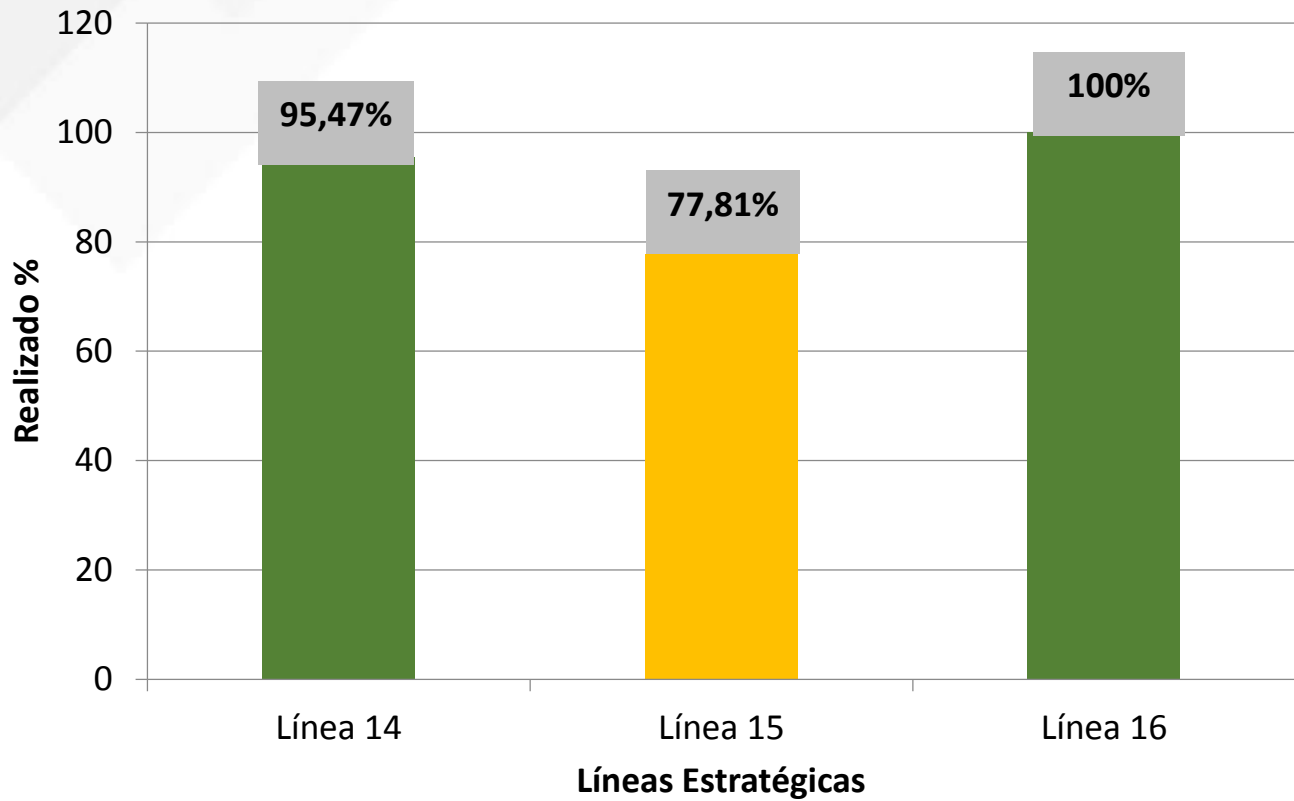




CUMPLIMIENTO PILAR 5

PILAR 5/ EFICIENTE GESTIÓN EMPRESARIAL Y PRESUPUESTAL

2018 Quinto Pilar Misional: Eficiente Gestión Empresarial y Presupuestal



Pilar
5

Eficiente gestión empresarial y presupuestal

3 líneas
11 proyectos
23 indicadores

Línea 14:	Estrategias para la gestión de la calidad integral.
Línea 15:	Estrategias para la eficiente gestión de los recursos.
Línea 16:	Estrategias en la gestión y planificación para la inversión, sostenimiento y desarrollo institucional.

93,75%
Cumplimiento

LÍNEA 14/ ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD INTEGRAL



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

OFICINA DE GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO

Información General

¿Qué es el Sistema General de Riesgos Laborales?

Se refiere al conjunto de entidades públicas y privadas, entes y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrir por trabajo o como consecuencia del trabajo que desarrollan.

Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, hacen parte integral del Sistema General de Riesgos Laborales.

COPASST

Información General

Normatividad

Boletín Informativo SST

APL

Reporte Anual de Trabajo

Pasarela

Plan Anual de Trabajo en SST

COMITE PARITARIO DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

APLICATIVO WEB PAUSAS ACTIVAS

Estamos conformando el
COPASST
Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo

Entrar Registrarse



95,47%
Cumplimiento

LÍNEA 14/ ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD INTEGRAL – SG-SST



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS



- PGH-21.** Evaluación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y Plan de Trabajo
- PGH-23.** Matriz de Identificación de Peligros
- PGH-26.** Reporte de accidentes/incidentes de trabajo y enfermedades lab
- PGH-27.** Identificación de Requisitos Legales y otros requisitos SG-SST



COMITÉS



- 1. COPASST** conformado, capacitado y en funcionamiento. Res. N° 377 del 18/06/2018, Res. N° 394 del 22/06/2018
- 2. COMVILA** conformado capacitado y funcionando. Ac. 059 - 06/10/2016
- 3. COMITÉ INVESTIGADOR DE ATEL.** Conformado, capacitado y en funcionamiento. Acta No. 002 del 19/07/2018



ACTIVIDADES PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN



1. Inducciones, capacitaciones, talleres y charlas educativas
2. Desarrollo de la **Semana de Seguridad y Salud en el Trabajo**
3. Revisión de los análisis de Vulnerabilidad de Sede Principal, Casona, Casa Águeda, Casa Dómus, Virgen del Rosario
4. Definición de la señalización de emergencias: CAIMIUP, sede CLUB Comercio
5. Exámenes médicos ocupacionales: Personal Administrativo y Docentes



LÍNEA 14/ ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD INTEGRAL – SG-SST

POLÍTICAS



1. Seguridad y Salud en el Trabajo. SG-SST
2. Convivencia Laboral
3. Seguridad Vial
4. Prevención del Consumo de Tabaco, Alcohol y Sustancias Psicoactivas

REGLAMENTO



Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

INVESTIGACIÓN ATEL



Investigación de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales

INSPECCIONES



1. Inspecciones ergonómicas de casos de Accidentes de Trabajo y presuntas Enfermedades Laborales
2. Inspecciones de Puesto de Trabajo

INFORME FINAL



1. Proyección de procedimientos: Matriz Legal e Investigación de ATEL
2. Proyección de presupuesto para el diseño e implementación del SGSST
3. Evaluación del SGSST 2018
4. Informe final del SGSST 2018
5. Plan de trabajo y plan de capacitaciones anualidad 2019



LÍNEA 14/ ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD INTEGRAL.



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

✓ ESTATUTO GENERAL
INSTITUCIONAL

✓ ESTATUTO DE
CONTRATACION



✓ ESTATUTO
ADMINISTRATIVO

✓ ESTATUTO
PRESUPUESTAL




UNIVERSIDAD
DE PAMPLONA
www.unipamplona.edu.co



Atención al ciudadano
y transparencia
Nuestra prioridad es Usted



AVANCE MEJORA DEL ÍNDICE DE MEDICIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL



DIAGNÓSTICO AMBIENTE LABORAL
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

1 de 2

En este cuestionario tiene como único fin analizar la forma en que el personal de la Universidad de Pamplona percibe el ambiente de trabajo en el que se desempeña, de esta manera con la colaboración de todos podremos mejorar nuestro entorno laboral:

INSTRUCCIONES

LA SERIE DE PREGUNTAS QUE SE REALIZAN A CONTINUACIÓN PRESENTAN EN UNA ESCALA DEL 1 AL 5 DE ACUERDO AL GRADO DE APROBACIÓN O DESAPROBACIÓN DE CADA AFIRMACIÓN. MARQUE CON UNA X ASÍ:

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

3 Ni de acuerdo, ni desacuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

A. INSERCIÓN AL PUESTO DE TRABAJO

1 Cuando ingresé a la Universidad de Pamplona, recibí capacitación

2 Conozco las políticas de la Universidad de Pamplona

3 Me indicaron cuáles eran mis funciones de acuerdo al puesto de trabajo

4 Me brindaron la colaboración necesaria para realizar mis labores

5 Recibí el apoyo y confianza del inmediato supervisor

6 Recibí el apoyo y confianza de mis compañeros de trabajo

B. RELACIÓN CON EL INMEDIATO SUPERVISOR O JEFE INMEDIATO

1 Es un persona con la que se puede conversar temas laborales

2 Es una persona con la que se puede conversar temas personales

3 Acepta opiniones

4 Reconoce sus errores

5 Separa situaciones personales de las laborales

6 Reacciona de buena manera ante situaciones inesperadas a que ha salido mal

7 Fomenta una relación positiva entre los compañeros de trabajo

C. LIDERAZGO DEL INMEDIATO SUPERIOR

1 Me brinda herramientas que me ayuden a mejorar en el trabajo

2 Estimula el desarrollo de mis capacidades

3 Acepta ideas y sugerencias de parte del equipo

4 Proporciona retroalimentación cuando se ha implementado una nueva estrategia o procedimiento

5 Cuando cometo un error recibo orientación de forma adecuada

6 Tiene palabras de ánimo cuando se presentan adversidades

7 Reconoce cuando siguen no se encuentran bien, se muestran comprensivos y presto a colaborar

8 Planifica y organiza de forma adecuada las actividades del grupo

9 Se involucra en la ejecución de las actividades de grupo

D. RELACIÓN CON LOS COMPAÑEROS DE TRABAJO

1 Puedo conversar abiertamente con mis compañeros de trabajo

2 Existe un trato respetuoso entre los integrantes de mi grupo de trabajo

3 Existe unión en el grupo

4 Me siento a gusto en mi grupo de trabajo

5 Los compañeros de trabajo son colaboradores

6 Los compañeros de trabajo son personas confiables

E. GESTIÓN PEROFOMAL

1 He evaluado el clima laboral

2 La rotación del personal es similar a otra empresa de la misma naturaleza

3 Las relaciones sindicato – empleador son adecuadas

4 Cuenta con un sistema de pago establecido con criterios claros

5 Tiene diseño de evaluación de desempeño

6 Se fomenta cultura de seguridad con los empleados

7 La Universidad opera en condiciones de orden y limpieza

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

Fuente: Oficina de Gestión del Talento Humano (2018)

LÍNEA 16/ ESTRATEGIAS EN LA GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PARA LA INVERSIÓN, SOSTENIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

EJECUCIÓN DE INVERSIÓN DE PROGRAMAS CON PRIORIDAD EN ACREDITACIÓN Y RENOVACIÓN DE REGISTROS CALIFICADOS VIGENCIA 2018			
Nº DE PROGRAMAS	VALOR PROYECTADO	VALOR EJECUTADO	PORCENTAJE
24	\$2.597.652.149,82	\$5.874.652.149,98	226.1%

EFICIENCIA EN LA INVERSION	
PRESUPUESTO FINAL 2018	\$183.042.202.814,09
Plan Operativo Anual de Inversiones a nivel de CDP	\$17.264.133.809,20
% DE EFICIENCIA	9,43%



100%
Cumplimiento

INFORME PRESUPUESTAL Y FINANCIERO A 31 DE DICIEMBRE DE 2018

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/ PRESUPUESTO DE INGRESOS - 31/12/2018

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	% DE PARTICIPACIÓN	ADICIONES	PRESUPUESTO FINAL	% DE PARTICIPACIÓN
Venta de servicios educativos	47.207.772	42,3%	-	47.207.772	25,8%
Transferencias	54.161.254	48,6%	2.865.840	57.027.094	31,2%
Venta de servicios Contratos y convenios	-	0,0%	7.525.532	7.525.532	4,1%
Contratos y convenios	-	0%	26.458.697	26.458.697	14,5%
No operacionales	8.151.085	7,3%	-	8.151.085	4,5%
Recursos de capital	1.991.367	1,8%	34.680.655	36.672.022	20%
Total	111.511.478	100%	71.530.724	183.042.202	100%

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/ PRESUPUESTO DE INGRESOS -

31/12/2018

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO FINAL	RECAUDO	% Recaudo	SALDO
Venta de servicios educativos	47.207.772	47.207.772	40.976.984	87%	6.230.788
Transferencias	54.161.254	57.027.094	54.839.623	96%	2.187.471
Venta de servicios Contratos y convenios	-	7.525.532	6.368.213	85%	1.157.319
Contratos y convenios	-	26.458.697	7.168.972	27%	19.289.725
No operacionales	8.151.085	8.151.085	5.075.310	62%	3.075.775
Recursos de capital	1.991.367	36.672.022	32.371.549	88%	4.300.473
Total	111.511.478	183.042.202	146.800.651	80%	36.241.551
RESUMEN					
Recursos propios y transferencias	111.511.478	149.057.973	133.263.466	89%	15.794.507
Convenios	0	33.984.229	13.537.185	40%	20.447.044
Total	111.511.478	183.042.202	146.538.247	80%	36.241.551

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/ PRESUPUESTO DE GASTOS -

31/12/2018

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	% PARTICIPACIÓN	ADICIONES	PRESUPUESTO FINAL	% PARTICIPACIÓN
Funcionamiento	96.421.756	86%	4.064.632	100.456.388	55%
Servicio a la deuda pública	5.262.631	5%	0	5.262.631	3%
Inversión	9.827.091	9%	67.466.092	77.323.183	42%
Total	111.511.478	100%	71.530.724	183.042.202	100%

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/ PRESUPUESTO DE GASTOS -

31/12/2018

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO FINAL	CDPS	RPS	% RPS	CAUSACIONES	GIROS
Funcionamiento	96.421.756	100.456.388	94.852.957	94.852.957	65%	94.668.652	90.093.469
Servicio a la deuda pública	5.262.631	5.262.631	4.944.954	4.944.954	3,41%	4.944.954	4.910.110
Inversión	9.827.091	77.323.183	45.372.495	45.372.495	31%	45.227.316	43.268.074
Total	111.511.478	183.042.202	145.170.406	145.170.406	100%	144.840.922	138.271.653
INVERSION							
Plan Operativo Anual de Inversión	9.827.091	23.739.378	16.093.792	16.093.792	7%	16.059.352	15.599.748
Convenios y Contratos	0	53.583.805	29.278.703	29.278.703	24%	29.167.964	27.668.326
Total	9.827.091	77.323.183	45.372.495	45.372.495	31%	45.227.316	43.268.074

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/ CIERRE PRESUPUESTAL VIGENCIA 2018

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

RECAUDOS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	130.147.762
CONVENIOS Y CONTRATOS	16.620.943
TOTAL RECAUDO	146.768.705

COMPROMISOS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	129.511.813
CONVENIOS Y CONTRATOS	15.658.592
TOTAL	145.170.405

CAUSACIONES - DEFINITIVAS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	129.182.330
CONVENIOS Y CONTRATOS	15.658.592
TOTAL	144.840.922

GIROS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	123.717.906
CONVENIOS Y CONTRATOS	14.553.747
TOTAL	138.271.653

CIERRE PRESUPUESTAL	
RECAUDOS - COMPROMISOS	
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	635.949
CONVENIOS Y CONTRATOS	962.351
TOTAL	1.598.300

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/ CIERRE PRESUPUESTAL VIGENCIA 2018

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

RESERVAS PRESUPUESTALES	
COMPROMISOS - CAUSACIONES (DEFINITIVAS)	VALOR
COMPROMISOS - CAUSACIONES (DEFINITIVAS) RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	218.744
COMPROMISOS - CAUSACIONES (DEFINITIVAS) CONVENIOS Y CONTRATOS	110.739
TOTAL RESERVAS	329.483

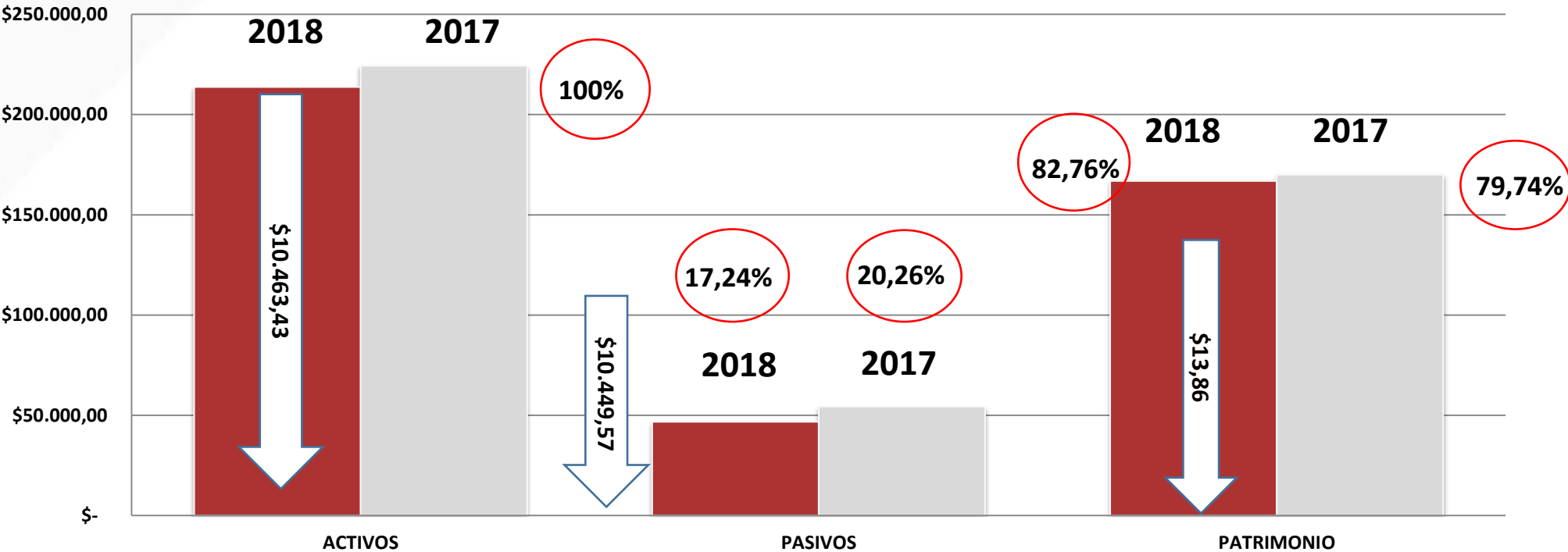
CUENTAS POR PAGAR	
CAUSACIONES (DEFINITIVAS) - GIROS	VALOR
CAUSACIONES (DEFINITIVAS) - GIROS - RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	5.464.424
CAUSACIONES (DEFINITIVAS) - GIROS CONVENIOS Y CONTRATOS	1.104.845
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	6.569.269

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2018

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



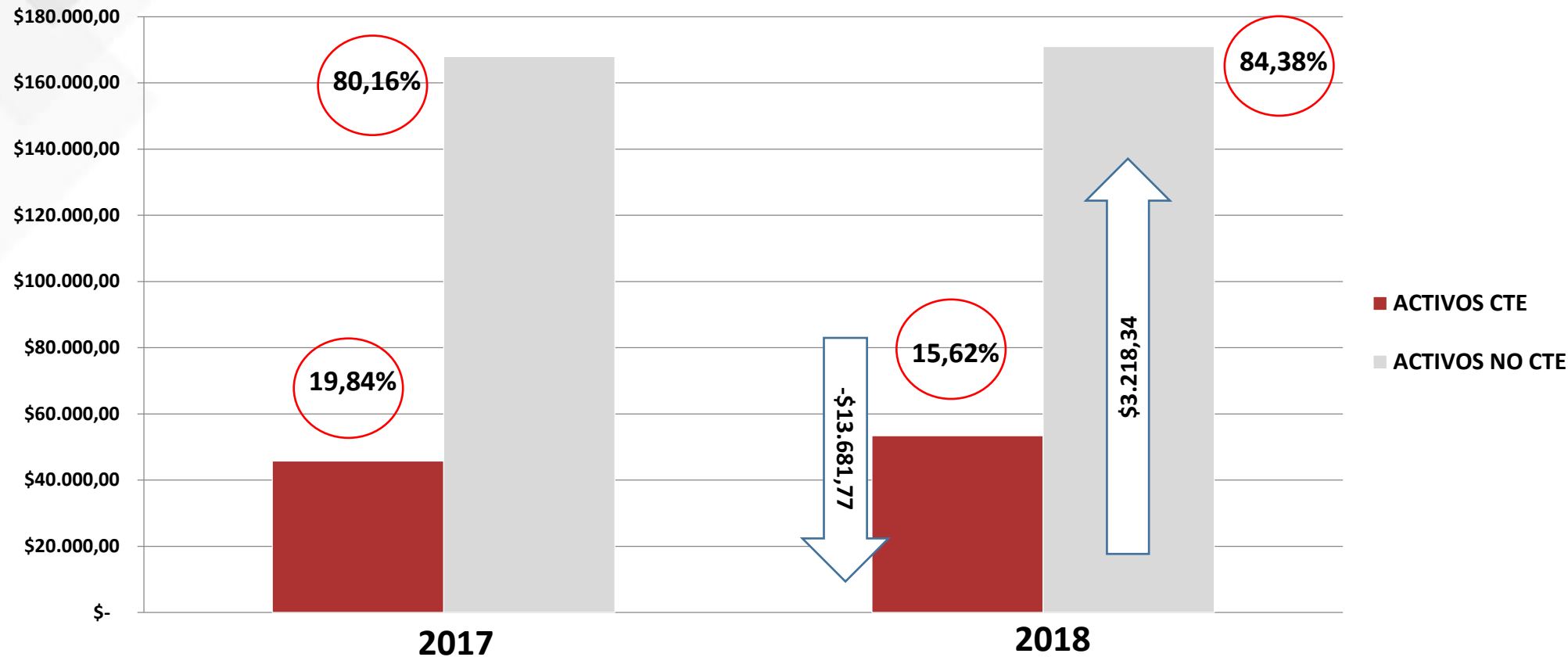
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
ELEMENTOS	2017 (Balance de Apertura Nuevo régimen de Contabilidad Pública)	2018	IMPACTO
ACTIVOS	\$285.686,02	\$275.222,59	-\$10.463,43
PASIVOS	\$57.888,76	\$47.439,19	-\$10.449,57
PATRIMONIO	\$227.797,26	\$227.783,40	-\$13,86

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2018

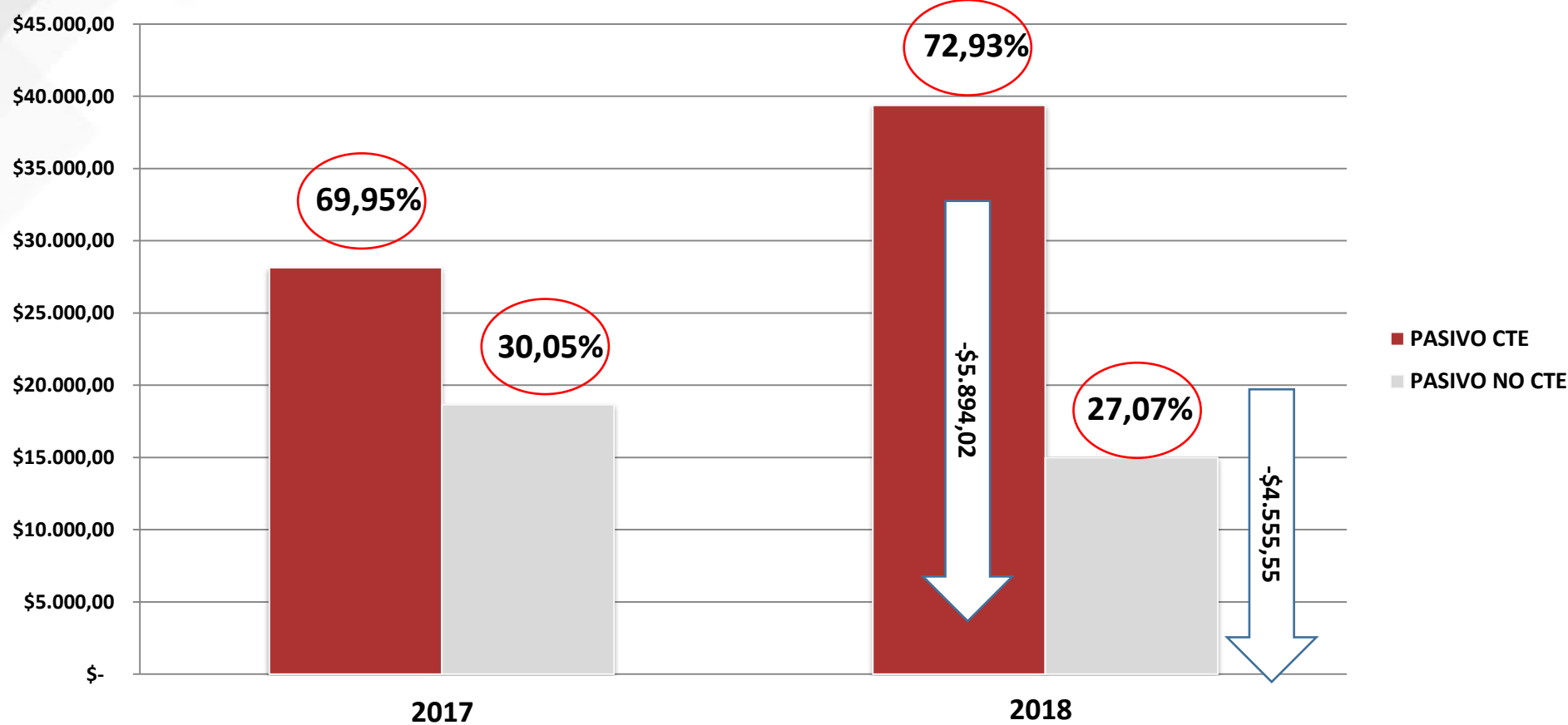
(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINACIERA COMPARADO			
ACTIVOS	2017 (Balance de Apertura Nuevo régimen de Contabilidad Pública)	2018	IMPACTO
ACTIVOS CTE	\$56.670,85	\$42.989,08	-\$13.681,77
ACTIVOS NO CTE	\$229.015,17	\$232.233,51	\$3.218,34
TOTAL ACTIVOS	\$285.686,02	\$275.222,59	-\$10.463,43

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2018

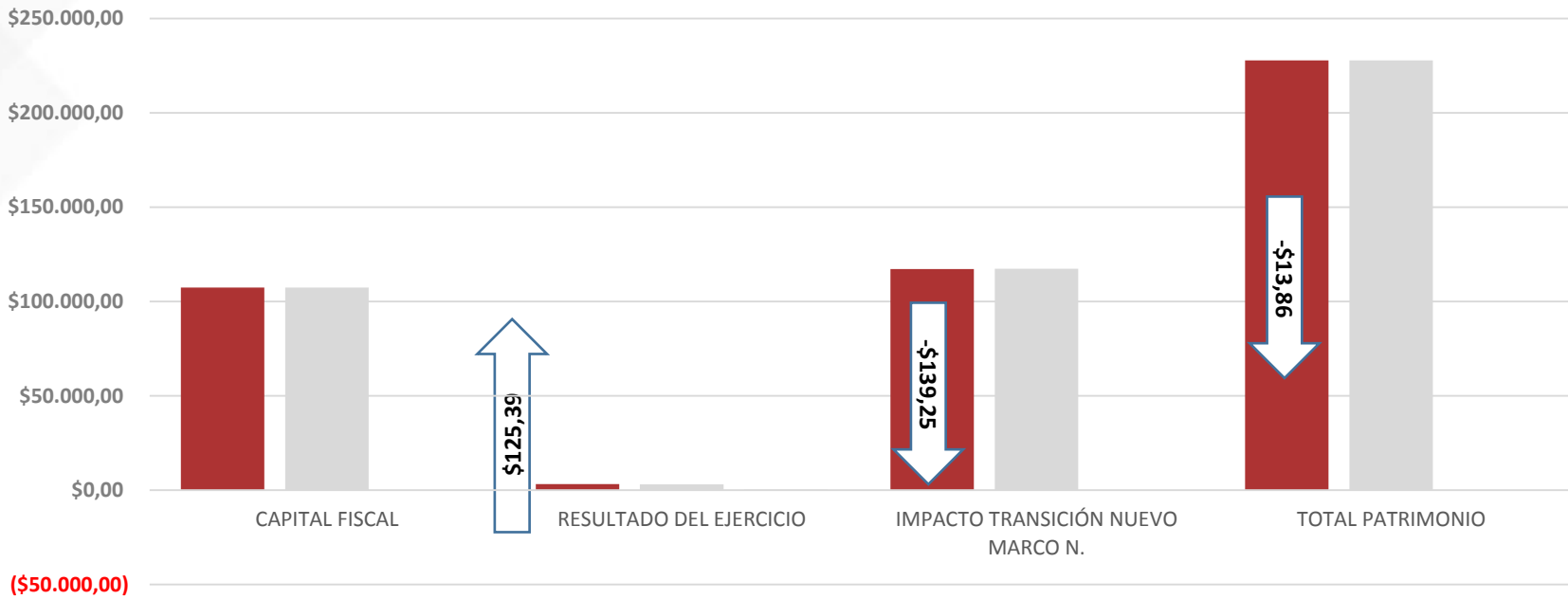
(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
PASIVOS	2017 (Balance de Apertura Nuevo régimen de Contabilidad Pública)	2018	IMPACTO
PASIVO CTE	\$40.493,42	\$34.599,40	-\$5.894,02
PASIVO NO CTE	\$17.395,34	\$12.839,79	-\$4.555,55
TOTAL PASIVOS	\$57.888,76	\$47.439,19	-10.449,57

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA VIGENCIA 2018

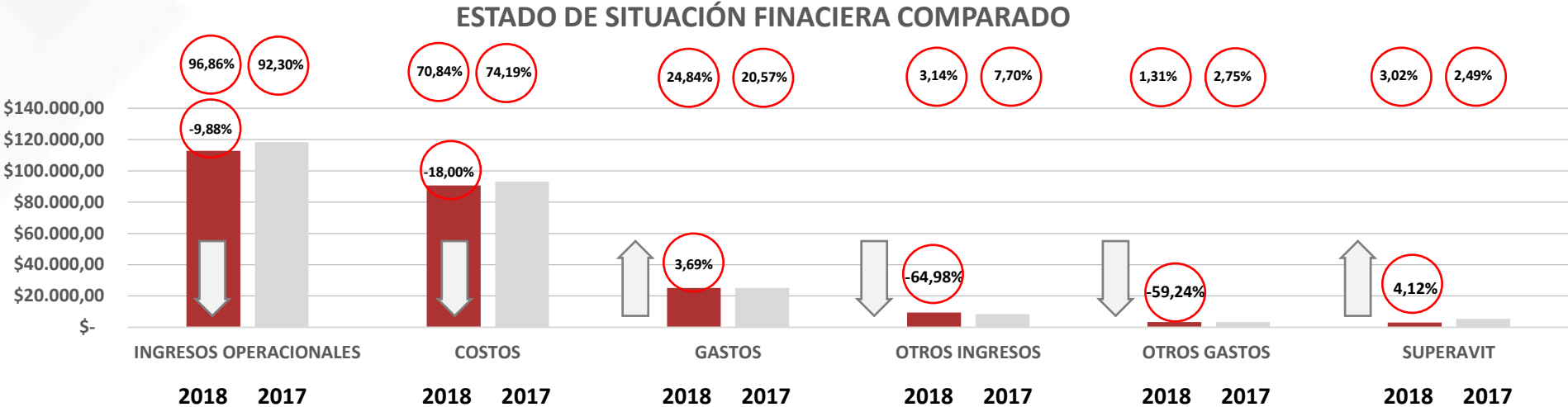
(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO				
PATRIMONIO	CAPITAL FISCAL	RESULTADO DEL EJERCICIO	IMPACTO TRANSICIÓN NUEVO MARCO N.	TOTAL PATRIMONIO
2018	\$107.426,75	\$3.169,01	\$117.187,64	\$227783,40
2017 (Balance de Apertura Nuevo régimen de Contabilidad Pública)	\$107.426,75	\$3.043,62	\$117.326,89	\$227797,26
IMPACTO	\$0	\$125,39	-\$139,25	-\$13,86

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ESTADO DE A ACTIVIDAD ECONOMICA, FINANCIERA Y SOCIAL A 31/12/2018 – COMPARADO 31/12/2017

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE A ACTIVIDAD ECONOMICA, FINANCIERA Y SOCIAL						
	INGRESOS OPERACIONALES	COSTOS	GASTOS	OTROS INGRESOS	OTROS GASTOS	SUPERAVIT
2018	\$101.661,64	\$74.349,36	\$26.067,38	\$3.295,86	\$1,371,75	\$3169,01
2017	\$112.808,08	\$90.670,55	\$25.139,98	\$9.411,21	\$3,365,14	\$3.043,62
IMPACTO	-\$11.146,44	-\$16.321,19	\$927,40	-\$6.115,35	-\$1.993,39	\$125,39

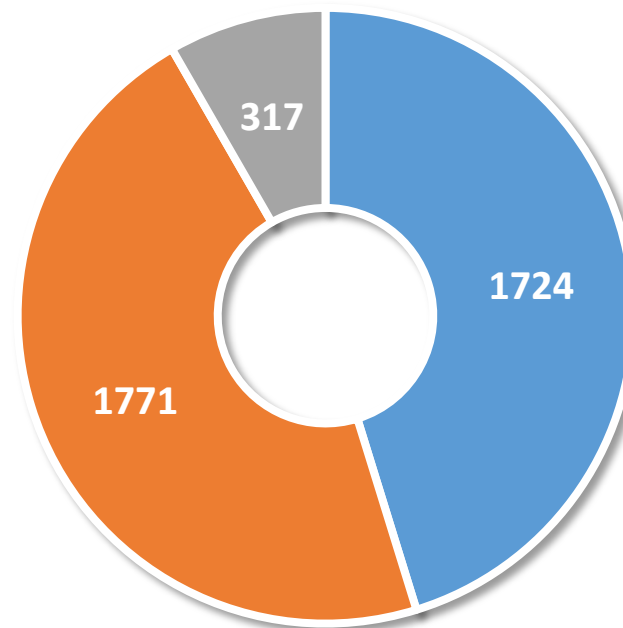
PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA TALENTO HUMANO

TIPO DE VINCULACIÓN PERSONAL DOCENTE

DESCRIPCIÓN	PRIMER SEMESTRE 2018	SEGUNDO SEMESTRE 2018
Docentes de Planta	211	212
Docentes Tiempo Completo Ocasional	649	623
Docentes Hora Cátedra	864	936
TOTAL	1.724	1.771

TIPO DE VINCULACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO

TIPO DE VINCULACIÓN	CANTIDAD
Libre Nombramiento y Remoción	81
Carrera Administrativa	32
Provisionalidad	106
Periodo	95
Trabajadores Oficiales	3
TOTAL	317



- VINCULACIÓN DOCENTE I SEM 2018
- VINCULACIÓN DOCENTE II SEM 2018
- PERSONAL ADMINISTRATIVO VIGENCIA 2018



OFICINA DE GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO

GTH/ EJECUCIÓN PLAN DE CAPACITACIONES 2018

ÍTEM	TIPO DE CAPACITACIÓN	DIRIGIDO A
1	Éxito para las presentaciones en público	Vicerrectores(as), Jefes de Oficina, Decanos y Personal Administrativo.
2	Expresión oral y corporal en las presentaciones en público	Vicerrectores(as), Jefes de Oficina, Decanos y Personal Administrativo.
3	Diplomado en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ	Líderes de proceso que conforman un equipo de auditores internos
4	Proceso de retención en la fuente para la vigencia 2018	Docentes tiempo completo, directores, jefes de oficina, funcionarios de la oficina de presupuesto y contabilidad y oficina de pagaduría y tesorería.
5	Curso de actualización pedagógica	Funcionarios con cargos de Directores de Programa, Docentes Hora Catedra, Docentes Tiempo Completo Ocasional y Docentes De Planta
6	Supervisión e Interventoría en la Contratación Pública- Contrato Universitario.	Vicerrectores(as), Jefes de Oficina, Decanos y Directores de Departamento, Directores de Programa Personal Administrativo y docentes que ejercen funciones de supervisión e interventoría contractual y coordinadores de unidad.
7	Gestión Pública e Institucional	Vicerrectores(as), Jefes de Oficina, Decanos y Directores de Departamento, Directores de Programa Personal Administrativo, docentes y supervisores de contratos.
8	Servicio al cliente y comunicación asertiva	Vicerrectores(as), Jefes de Oficina, Decanos y Personal Administrativo.
9	Capacitaciones e inducciones en Seguridad y Salud en el Trabajo	Personal administrativo y docente



9

JORNADAS DE CAPACITACIÓN

GTH/ EJECUCIÓN PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y ESTÍMULOS-2018



UNIVERSIDAD DE
PAMPLONA

	ACTIVIDAD	DIRIGIDO A	FECHA
1	Día de la Mujer	Mujeres Administrativas y Docentes	09 de marzo
2	Día del Hombre	Hombres administrativos y Docentes	18 de Marzo
3	Día del Administrativo	Personal Administrativo Campus Principal Pamplona	30 de Abril
4	Día del Docente	Docentes Universidad de Pamplona	01 de Junio
5	Vacaciones Recreativas	Niños y niñas del personal Administrativo y Docente de la Universidad de Pamplona.	18 al 30 de Junio
6	Feria de la Vivienda y Crédito Social	Personal Docente y Administrativo	31 de Agosto
7	Día de los Niños	Niños y Niñas Docentes, Directivos y Administrativos	02 de Noviembre
8	Cena Navideña	Personal Administrativo y Docentes	13 de diciembre

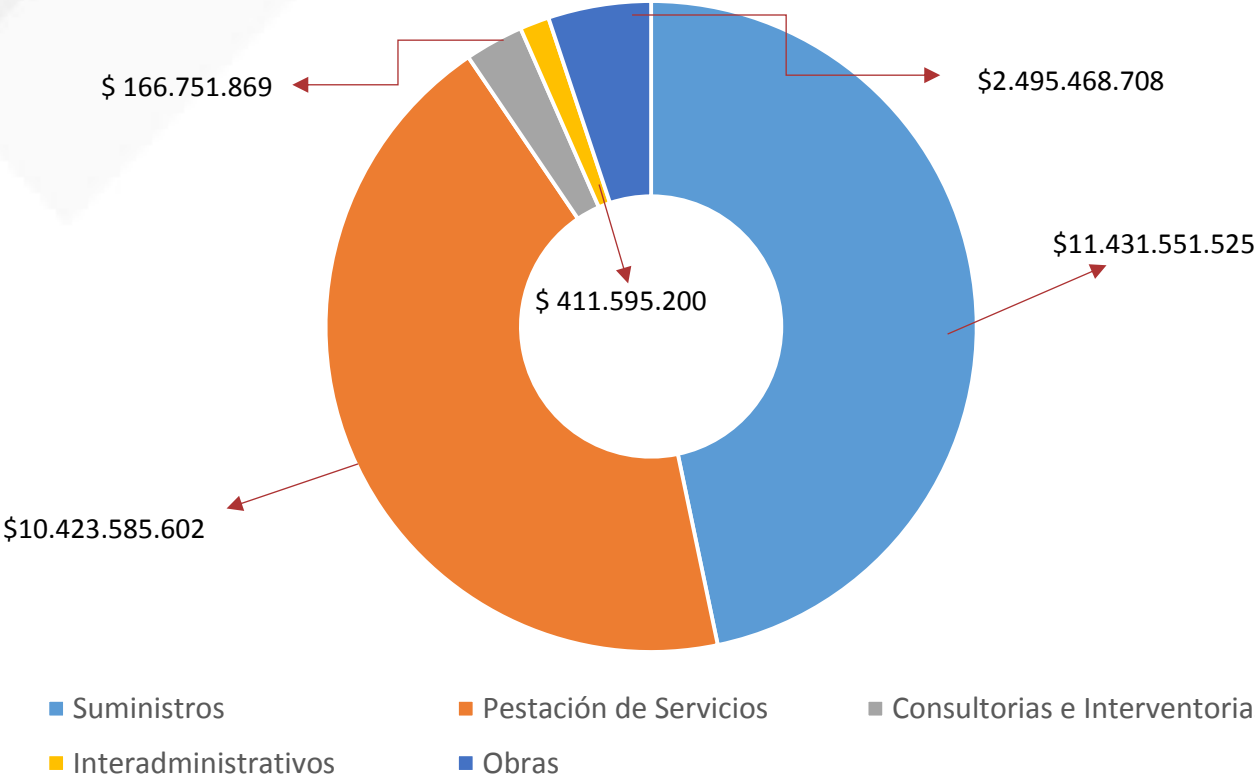


PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA DE CONTRATACIÓN

CONTRATACIÓN/ CONTRATACIÓN GENERAL



Contratación general vigencia 2018



**TOTAL CONTRATACIÓN
VIGENCIA 2018**

\$ 24.928.952.904

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



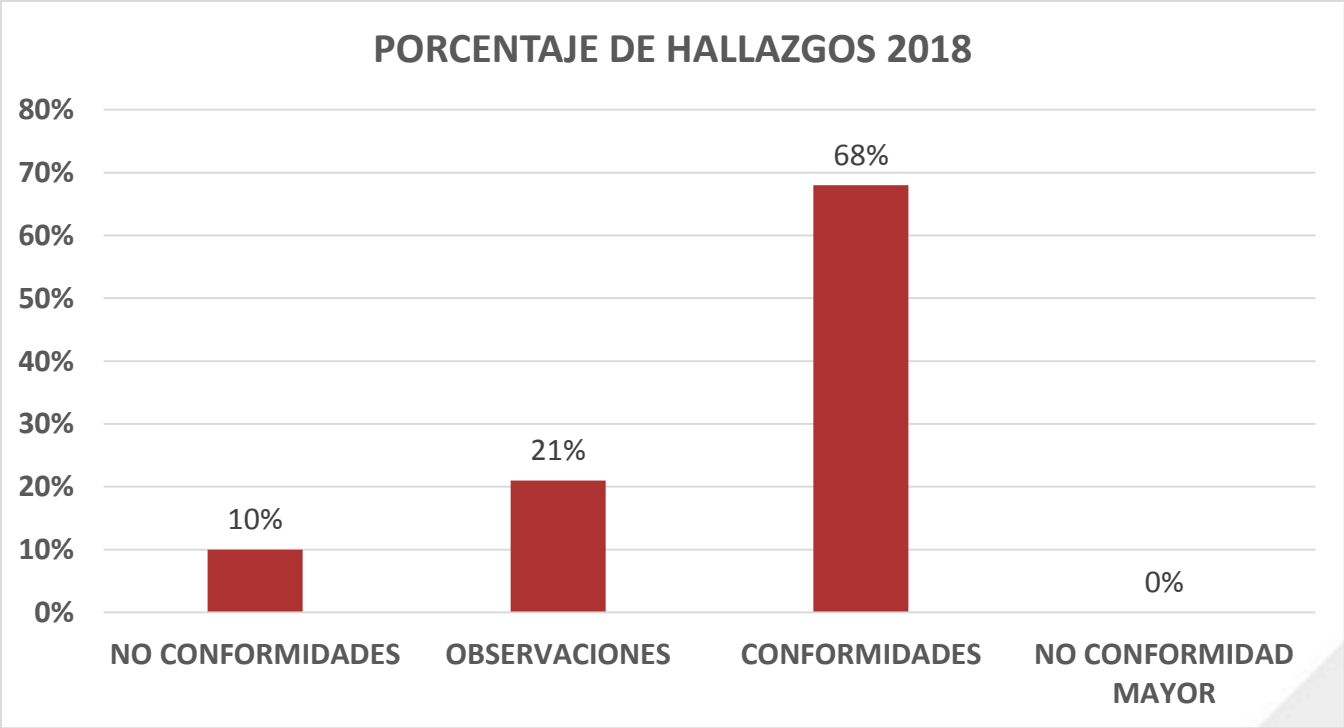
CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

AUDITORIAS INTERNAS

Se ejecutó el FCI-38 Programa de Auditorías aprobado por el Comité de Coordinación de Control Interno Institucional para la vigencia 2018 realizando un total de 36 auditorías IN SITU obteniendo los siguientes resultados:

TIPOS DE HALLAZGOS - AUDITORIAS VIGENCIA 2018

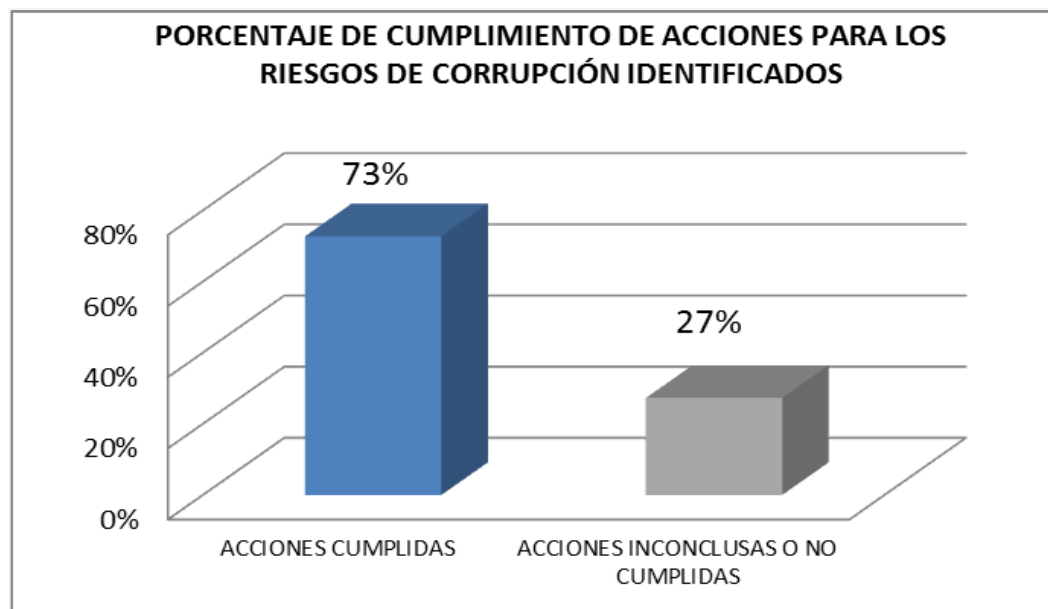
TIPO DE HALLAZGO	AUDITORIA INTERNA VIGENCIA 2018	
	N°	%
NO CONFORMIDADES	82	10%
OBSERVACIONES	171	21%
CONFORMIDADES	543	68%
NO CONFORMIDAD MAYOR	0	0%
TOTAL	796	100%



ADMINISTRACIÓN DE LA GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONAL

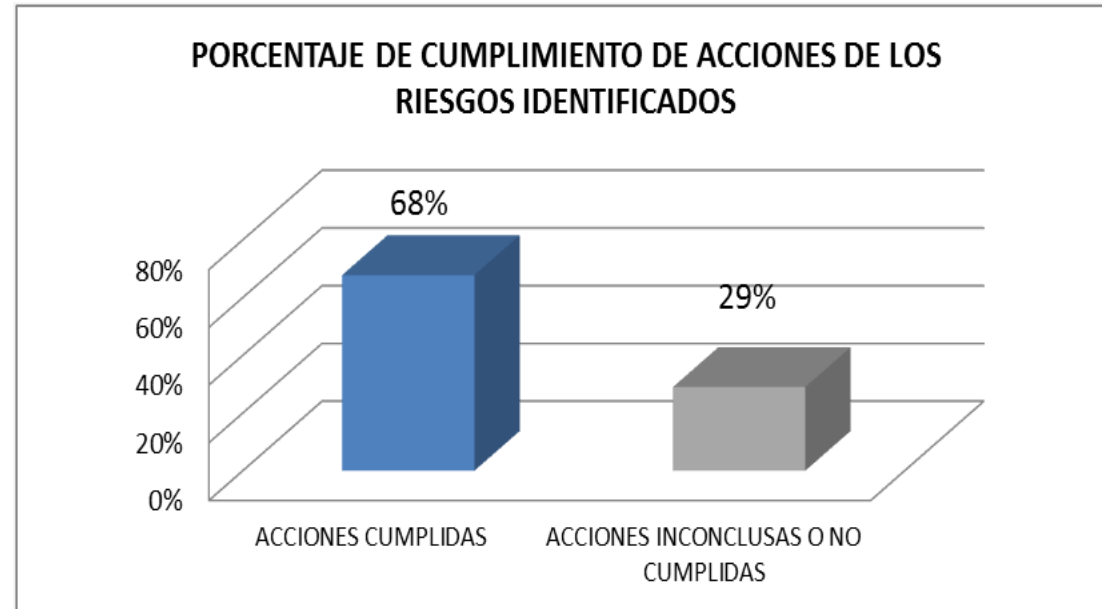
RIESGOS DE CORRUPCIÓN

TOTAL DE ACCIONES POR VALORACION DEL RIESGO	
EXTREMA	3
ALTA	5
MODERADA	8
BAJO	39
TOTAL DE ACCIONES	55



RIESGOS DE GESTIÓN

TOTAL DE ACCIONES POR VALORACION DEL RIESGO	
EXTREMA	3
ALTA	14
MODERADA	35
BAJO	38
TOTAL DE ACCIONES	90

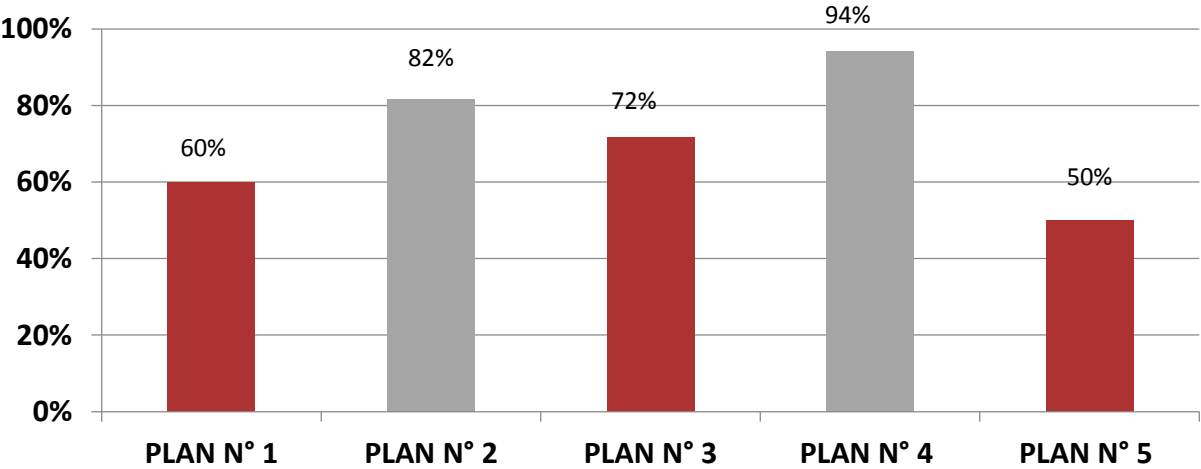


PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO CON ENTES EXTERNOS



	TOTAL DE ACCIONES	ACCIONES AVANZADAS	ACCIONES CUMPLIDAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 1	3	3	0	60%
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 2	8	2	6	81,75
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 3	7	5	2	72%
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 4	4	1	3	94%
PLAN DE MEJORAMIENTO N° 5	2	1	1	50%

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLANES DE MEJORAMIENTO CON ENTES EXTERNOS

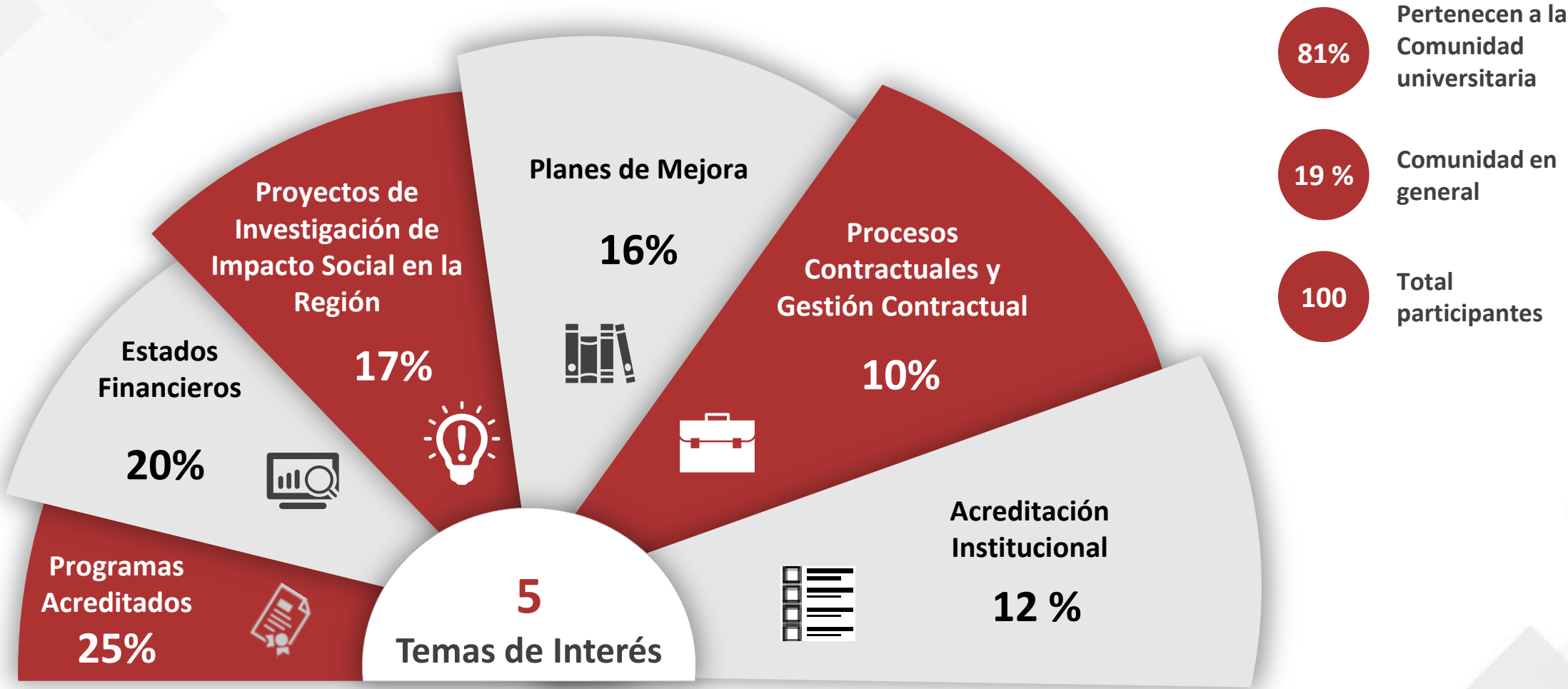


RELACION CON ENTES DE CONTROL

	INFORME	ENTE A QUIEN SE REPORTA
1	Control Interno Contable	Contaduría General de la Nación
2	Ejecutivo Anual de Control Interno	Departamento Administrativo de la Función Pública
3	Avance Implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECI	Departamento Administrativo de la Función Pública
4	Consolidado Cuenta Anual - Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes - SIRECI	Contraloría General de la República
5	Personal y Costos - SIRECI	Contraloría General de la República
6	Cuenta Anual - SIA Contralorías (Sistema Integral de Auditoria)	Auditoria General de la República
7	Contratación- SIA OBSERVA	Auditoria General de la República
8	Servicio a la Deuda y las Fiducias - SIA	Auditoria General de la República

TEMAS DE INTERÉS

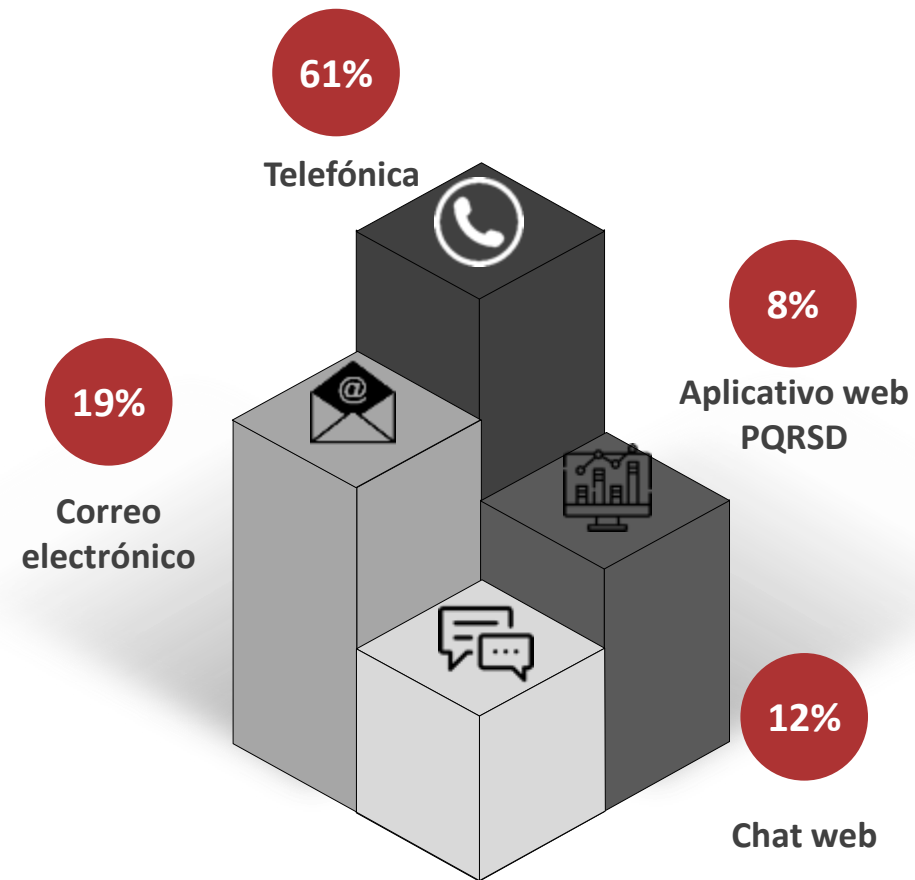
ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ ANÁLISIS RESULTADOS ENCUESTA PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS - 2018



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ PQRSD 2018



TOTAL PQRSD
4.201



46% Académico
35% Administrativo

11% Calidad del servicio
1% Disciplinario
7% Financiero

ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ **TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**

RENDICIÓN DE CUENTAS

Verificación y publicación de informes de acción y gestión de la Universidad.

TRANSPARENCIA

Actualización de contenidos publicación y seguimiento al SECOP.

COMPONENTE 4 – 5 PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Verificación y acompañamiento del plan anticorrupción en los componentes correspondientes.

ACCESO A INFORMACIÓN PÚBLICA

Verificación de contenidos y acciones de mejora de la información publicada en la Universidad.



PREGUNTAS FORMULADAS EN EL MÓDULO WEB DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2018



UNIVERSIDAD DE **PAMPLONA**

**Formando líderes para la
construcción de un nuevo país en
paz**